

รอบการประเมินที่ () 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม

รอบการประเมินที่ () 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน

ชื่อผู้รับการประเมินตำแหน่ง.....

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด	ประเมินตนเอง	ประธานหลักสูตรให้ข้อมูล	หัวหน้าสาขาวิชาประเมิน	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความยากง่ายของงาน)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4)
1.งานสอน 25%	1.1 ภาระงานสอน (เต็ม 15) ภาระงาน 18 ชั่วโมง/สัปดาห์ (10 คะแนน) ภาระงาน มากกว่า 18 ชั่วโมง/สัปดาห์ (15 คะแนน)				15	0
	1.2 Hands On (เต็ม 10) 1. จัดทำโครงการเสริมทักษะ ฝึกความชำนาญการที่ไม่มีอยู่ในรายวิชา (ง.7ทั่วไป) มีนักศึกษาเข้าร่วม 80% (2 คะแนน) 2. การพัฒนาจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ๆ เช่น CDIO ,STEM ,PBL (4 คะแนน) 3. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน ได้รางวัลระดับมหาวิทยาลัย หรือภูมิภาค (6 คะแนน) 4. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน ได้รางวัลระดับชาติ (8 คะแนน) 5. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน ได้รางวัลระดับนานาชาติ (10 คะแนน) หมายเหตุ คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 10 คะแนน				10	0

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด	ประเมินตนเอง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประเมิน	น้ำหนัก(ความสำคัญ/ความง่ายของงาน)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4)
2.งานวิจัย 20%	2.1 ปริมาณผลงานวิจัย (หัวหน้าโครงการ /ผู้ร่วม) (เต็ม 10) ภาระงาน 10 ชั่วโมง/สัปดาห์ (7 คะแนน) ภาระงาน มากกว่า 10 ชั่วโมง/สัปดาห์ (10 คะแนน)			10	0
	2.2 Research & Innovations (เต็ม 10) 1. ตีพิมพ์ในระดับชาติ 1.1 Proceeding (1คะแนน) 1.2 ฐานข้อมูลที่ยอมรับระดับชาติ (TCI) (3คะแนน) 2. ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (Q3,Q4) (6คะแนน) 3. อนุสิทธิบัตร (5คะแนน) 4. นำผลงานไปเผยแพร่ประกวดในระดับมหาวิทยาลัย (2คะแนน) 5. นำผลงานไปเผยแพร่ประกวด ผลงานวิจัย/นวัตกรรม ประกวดระดับชาติ (4คะแนน) 6. นำผลงานไปเผยแพร่ประกวด ผลงานวิจัย/นวัตกรรม ไปประกวดระดับนานาชาติ (6คะแนน) 7. ผลิตภัณฑ์ภายใต้แบรนด์ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ที่มีการขายต่อเนื่อง (10คะแนน) 8. ต่อยอดผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์ (10คะแนน) <u>หมายเหตุ</u> คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 10 คะแนน			10	0
3.ส่งเสริมค่านิยม นานาชาติ 10%	3.1 Internationalization (เต็ม 10) 1. สร้างเครือข่ายด้านวิชาการ/วิจัย กับหน่วยงานในต่างประเทศ (MOU/MOA) (10คะแนน) 2. พัฒนากิจกรรมกับหน่วยงานที่มี MOU/MOA (10คะแนน) 3. อาจารย์ที่ไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในต่างประเทศในหน่วยงานที่มี MOU/MOA (10คะแนน) 4. พัฒนาศักยภาพด้านการใช้ภาษาอังกฤษของสายวิชาการ (5คะแนน) <u>หมายเหตุ</u> คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 10 คะแนน			10	0
4.บริการทางวิชาการ 15%	4.1 ปริมาณงานบริการวิชาการ (เต็ม 5) ภาระงาน 1-4 ชั่วโมง/สัปดาห์ (1คะแนน) ภาระงาน มากกว่า 4 ชั่วโมง/สัปดาห์ (5 คะแนน)			5	0
	4.2 Social Engagement (เต็ม 10) 1. งานบริการวิชาการที่นำไปใช้บูรณาการ การเรียนการสอน/งานวิจัย/ศิลปวัฒนธรรม/สิ่งแวดล้อม (มคอ.3,5) (แบบเสนอโครงการวิจัย) (5คะแนน) 2. จัดโครงการบริการวิชาการ /หลักสูตรระยะสั้น ที่ก่อให้เกิดรายได้ให้กับคณะ 2.1 หัวหน้าโครงการ (10คะแนน) 2.2 คณะทำงาน (5คะแนน) 3. หลักสูตร non degree / degree 3.1 หัวหน้าโครงการ (10คะแนน) 3.2 คณะทำงาน (5คะแนน) 4. นำงานวิจัย/นวัตกรรม/องค์ความรู้ ไปให้บริการทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (10คะแนน) <u>หมายเหตุ</u> คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 10 คะแนน			10	0

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด	ประเมินตนเอง	รองคณบดีฝ่าย พัฒนา นศ. ประเมิน	น้ำหนัก(ความสำคัญ/ ความง่ายของงาน)	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก (4)
5. งานพัฒนานักศึกษา และงานแนะแนวการศึกษา 10%	5.1 งานพัฒนานักศึกษา ระดับความสำเร็จในการจัดทำเรื่องงานที่ได้รับมอบหมาย งานด้านพัฒนานักศึกษา ที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ระดับ 0 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/เข้าร่วมงานกิจกรรม ระดับ 1 ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/เข้าร่วมงานกิจกรรม อย่างน้อย 2 กิจกรรม ระดับ 2 ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/เข้าร่วมงานกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม และปฏิบัติหน้าที่ที่หัวหน้างาน/กรรมการตัดสินตามที่ได้รับมอบหมาย จากสาขาวิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย บรรลุดูประสงค์ และปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษา ระดับ 3 ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/เข้าร่วมงานกิจกรรมไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรม และปฏิบัติหน้าที่ที่หัวหน้างาน/กรรมการตัดสินตามที่ได้รับมอบหมาย จากสาขาวิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย บรรลุดูประสงค์ ภายในเวลาที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ 4 ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/เข้าร่วมงานกิจกรรมไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม และปฏิบัติหน้าที่ที่หัวหน้างาน/กรรมการตัดสินตามที่ได้รับมอบหมาย จากสาขาวิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย บรรลุดูประสงค์ ภายในเวลาที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ 6 ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/เข้าร่วมงานกิจกรรมไม่น้อยกว่า 6 กิจกรรม และปฏิบัติหน้าที่ที่หัวหน้างาน/กรรมการตัดสินตามที่ได้รับมอบหมายจาก สาขาวิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย บรรลุดูประสงค์ ภายในเวลาที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ หรือ ปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาและเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาสโมสร/องค์การนักศึกษา			6	0
	5.2 งานแนะแนวการศึกษา ระดับความสำเร็จในการจัดทำเรื่องงานที่ได้รับมอบหมาย งานแนะแนวการศึกษา ที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ระดับ 0 ไม่ปฏิบัติงานแนะแนวการศึกษา ระดับ 1 แนะนำข้อมูลหน่วยงานการศึกษาเพื่อให้เกิดกิจกรรมแนะแนวการศึกษาของคณะ ระดับ 2 เข้าร่วมกิจกรรมการแนะแนวการศึกษาของคณะ หรือมหาวิทยาลัย ระดับ 3 จัดกิจกรรมการแนะแนวการศึกษานอกเหนือจากกิจกรรมกลางของงานแนะแนวการศึกษาของคณะ หรือมหาวิทยาลัย ระดับ 4 จัดกิจกรรมการแนะแนวการศึกษาและสร้างให้เกิดเครือข่ายการแนะแนว หรือ แนะนำให้มีผู้เข้ามาศึกษาในคณะเทคโนโลยีการเกษตรได้			4	0
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 5%	5.3 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับความสำเร็จในการจัดทำเรื่องงานที่ได้รับมอบหมาย งานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับ 0 ไม่มีภาระงาน/ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/ไม่เข้าร่วมงานกิจกรรม ระดับ 1 ภาระงาน 1 และปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเข้าร่วมงานกิจกรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม ระดับ 2 ภาระงานมากกว่า 1 และปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเข้าร่วมงานกิจกรรมอย่างน้อย 3 กิจกรรม และปฏิบัติหน้าที่ที่หัวหน้างาน/กรรมการตัดสินตามที่ได้รับมอบหมายจากสาขาวิชา/คณะ/ มหาวิทยาลัย บรรลุดูประสงค์ ระดับ 3 ภาระงานมากกว่าหรือเท่ากับ 2 และปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/เข้าร่วมงานกิจกรรมอย่างน้อย 5 กิจกรรม และปฏิบัติหน้าที่ที่หัวหน้างาน/ กรรมการตัดสินตามที่ได้รับมอบหมายจากสาขาวิชา/คณะ/ มหาวิทยาลัย บรรลุดูประสงค์ ภายในเวลาที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ 4 ภาระงานมากกว่าหรือเท่ากับ 3 ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/เข้าร่วมงานกิจกรรม มากกว่า 5 กิจกรรม และ ปฏิบัติหน้าที่ที่หัวหน้างาน/ กรรมการตัดสินตามที่ได้รับมอบหมายจากสาขาวิชา/คณะ/มหาวิทยาลัย บรรลุดูประสงค์ ภายในเวลาที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ หรือปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ ระดับ 5 ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/เข้าร่วมงานกิจกรรม มากกว่า 5 กิจกรรมและมีการบูรณาการ หลักสูตร/รายวิชา กับงานทำนุศิลปวัฒนธรรม (มีหลักฐาน มคอ 3 หรือ มคอ 4) หากปฏิบัติงานศิลปวัฒนธรรมทั้งระดับสาขาวิชา/คณะ และมหาวิทยาลัย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษจากคณะ			5	0

กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด	ประเมินตนเอง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร ประเมิน	น้ำหนัก(ความสำคัญ/ความยากง่ายของงาน)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4)
5.งานบริหาร 5%	ภาระงานของคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร หรือ มีตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลาง (เต็ม 5) ไม่มีภาระงานหรือน้อยกว่า 10 (0 คะแนน) ภาระงานมากกว่า หรือเท่ากับ 10 (5 คะแนน)			5	0
กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด	ประเมินตนเอง	คณบดีประเมิน	น้ำหนัก(ความสำคัญ/ความยากง่ายของงาน)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4)
6.งานอื่นๆ /งานที่ได้รับมอบหมาย 10%	งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามภารกิจคณะ/มหาวิทยาลัย (เต็ม 10) 1. ภารกิจพิเศษ เช่น สมาร์ทฟาร์ม/กัญชา/สัตว์ทดลอง/ถึงเข้า/งานเขียนแบบ ฯลฯ (10 คะแนน) 2. คณะทำงาน งานความเสี่ยง/KM/งานประกันคุณภาพระดับคณะ (เลขานุการและผู้ช่วย) (5 คะแนน) 3. ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะในหลักสูตรเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี (5 คะแนน) 4. เข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ (5 คะแนน) 5. เข้าร่วมฝึกทักษะวิชาชีพ อย่างน้อย 1 ครั้ง โครงการตามแผน IDP (5 คะแนน) <u>หมายเหตุ</u> คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 10 คะแนน			10	0
(7) ผลรวม สรุปคะแนนส่วนผลลัพธ์อื่นของงาน				เต็ม 100	

*บวกเพิ่ม ผลประเมินสุดท้าย

Q1 / TALANT / ITAP/ ลิทอีบิตร / ยื่นขอ รศ. เพิ่มให้ 0.2

Q2/ ยื่นขอ ผศ. เพิ่มให้ 0.1

รายได้เข้าคณะ

1. รับเงินงานวิจัยจากภายนอก (เข้าระบบ)

 วงเงิน 50,000 – 100,000 บาท เพิ่ม 0.1

 วงเงิน 100,000 บาทขึ้นไป เพิ่ม 0.2

 วงเงิน 400,000 บาทขึ้นไป เพิ่ม 0.3

2. บริการวิชาการ

 หัวหน้าโครงการ มีผลกำไร 30,000 บาท เพิ่ม 0.1

หมายเหตุ ในช่วงรอบระยะเวลาการประเมิน

(10) ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน (ระบุข้อมูลเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

1) จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

.....

.....

.....

.....

2) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนา เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

.....

.....

.....

.....

(11) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินแล้ว (ระบุข้อมูลใน (2) – (8)(10))

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (คนบดี/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

|

