



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา และบริหารจัดการงานตามภารกิจของ คณะเทคโนโลยีการเกษตรให้บรรลุผล ซึ่งคณะได้ดำเนินการเชื่อมโยงมาจากแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน มทร.ธัญบุรี พ.ศ. 2557-2560 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี มทร.ธัญบุรี พ.ศ.2557-2560 ที่กำหนดไว้ไป สู่การปฏิบัติในรูปแบบของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2558 โดยนำประเด็นยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบ และได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแจกแจงรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัดผลงาน ค่าเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติงานกรอบเวลาในการดำเนินงาน หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ .ศ.2558 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประกอบด้วยประเด็นสำคัญ 4 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บทนำ ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2558 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ส่วนที่ 4 ภาคผนวก

คณะเทคโนโลยีการเกษตร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ .ศ.2558 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะ การสื่อสารและการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในระดับต่างๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนคณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

ฝ่ายบริหารและวางแผน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ก

1 บทนำ

- ◆ ปรัชญา 2
- ◆ ปณิธาน 2
- ◆ ค่านิยมองค์กร 2
- ◆ วัฒนธรรมองค์กร 2
- ◆ มุ่งสู่การเป็น “SMART” University ในเชิงบริหาร 3
- ◆ อัตลักษณ์ 3
- ◆ เอกลักษณ์ 3
- ◆ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์คณะเทคโนโลยีการเกษตร 3

2 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

6

3 แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2557 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

- ◆ วิสัยทัศน์ (Vision) 9
- ◆ พันธกิจ (Mission) 9
- ◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) 9
- ◆ เป้าประสงค์ 10
- ◆ กลยุทธ์ 10
- ◆ กลวิธี/มาตรการ 11
- ◆ แผนภาพที่ 3.1 สรุปความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 คณะเทคโนโลยีการเกษตร 14
- ◆ สรุปตัวชี้วัดภารกิจเร่งด่วน 15
- ◆ สรุปตัวชี้วัดภารกิจปกติ_แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 21
- ◆ สรุปตัวชี้วัดภารกิจปกติ_ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557 24
- ◆ ตารางสรุปตัวชี้วัดพื้นฐานของโครงการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 29
- ◆ ตารางสรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 จำแนกตามประเภทแหล่งเงินและประเภทรายจ่าย 30
- ◆ แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 31

4 ภาคผนวก

- ◆ กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามนโยบาย แผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน และแผนปฏิบัติราชการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 76

บทสรุปผู้บริหาร

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 75 และมาตรา 76 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9 13 16 17 และ 18 ซึ่งบัญญัติให้ส่วนราชการจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน คณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2558 ขึ้นภายใต้ นโยบายแผนการบริหารจัดการ แผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2557-2560 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560 เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของคณะ ตลอดจนสามารถตอบสนองเป้าหมายผลลัพธ์ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ คือ **“คณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นคณะผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร ในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับโลก** การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ตามนโยบายหลักด้านการบริหารจัดการและพัฒนา ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะประกอบไปด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ กลวิธี/มาตรการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 เป้าประสงค์ 9 กลยุทธ์ 62 กลวิธี/มาตรการ

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

คณะเทคโนโลยีการเกษตรมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการเกษตรให้มีทักษะความชำนาญด้านวิชาชีพ เสริมสร้างทุนมนุษย์ที่มีมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศไทย

1.2 ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นจัดการศึกษาวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1.3 ค่านิยมองค์กร (Core values)

- ♦ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ♦ ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- ♦ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ♦ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ♦ มุ่งรักดีต่อองค์กร

1.4 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

- ♦ วัฒนธรรมมุ่งผลงาน (Result Based Culture)
- ♦ วัฒนธรรมทีมงาน (Team Culture)
- ♦ วัฒนธรรมสมรรถนะ (Competency Culture)
- ♦ วัฒนธรรมมุ่งเรียนรู้และปรับตัว (Learning & Adaptive Culture)

1.5 อัตลักษณ์ (Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ

1.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“คณะ นักปฏิบัติมืออาชีพด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม ”

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์คณะเทคโนโลยีการเกษตร

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ (Hands-on) ที่มีความรู้ ทักษะวิชาชีพ ทักษะสังคม (Soft skills) และประสบการณ์ในการทำงานจริง โดยการร่วมมือกับสถานประกอบการ บนพื้นฐานของการพัฒนาอาจารย์ หลักสูตร การบริหารหลักสูตรและห้องปฏิบัติการ

บัณฑิตนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีสมรรถนะตามสาขาวิชาชีพ คิดเป็น ทำเป็น สร้างเป็น แก้ปัญหา เป็น สื่อสารเป็น ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ

ความรู้ หมายถึง ศาสตร์ด้านต่างๆ ที่สอนอยู่ในสาขานั้นๆ โดยสอนหลักการที่สำคัญ (Principle) ของศาสตร์นั้นๆ และการประยุกต์ใช้งานในขั้นสูง ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของอาจารย์ผู้สอนที่ผ่านการอบรม แนวทางการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติในลักษณะบูรณาการองค์ความรู้มาแล้ว

ทักษะวิชาชีพ หมายถึง การฝึกปฏิบัติทักษะทางวิชาชีพพื้นฐานและขั้นสูงให้สอดคล้องกับสมรรถนะ สาขาวิชาชีพ ที่สถานประกอบการต้องการ

ทักษะทางสังคม (Soft skills) หมายถึง ทักษะที่เติมเต็มบัณฑิตนักปฏิบัติ นอกเหนือจากศาสตร์ เฉพาะสาขาที่ศึกษาในชั้นเรียน โดยสามารถพัฒนาทักษะเหล่านั้นนอกชั้นเรียนด้วยความร่วมมือของหน่วยงาน ต่างๆ ใน มทร. ธัญบุรีโดยเน้นทักษะทางสังคมที่สำคัญจำนวน 8 ด้าน ดังนี้

1. ภาษาต่างประเทศ
2. การสื่อสารและสารสนเทศ (Communication and IT)
3. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
4. ใฝ่เรียน ใฝ่รู้ (Learn how to learn)
5. คิดวิเคราะห์ หรือกระบวนการคิดและการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ
6. นิสยอุตสาหกรรมการ
7. ความมีระเบียบวินัยและรักองค์กร
8. จิตสาธารณะ

ประสบการณ์ในการทำงานจริง หมายถึง การฝึกงาน สหกิจศึกษา การทำงานจริง การแก้ไขโจทย์ใน สถานประกอบการ การบริการวิชาการแก่สังคม ที่มุ่งเน้นให้นักศึกษามีประสบการณ์จริงในการแก้ปัญหาโดยใช้ ความรู้ ในสาขาวิชาชีพตัวเองและทักษะสังคมเข้าช่วย และการเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรของสถานประกอบการ

บทที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

เป็นการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบหรือมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของคณะเทคโนโลยีการเกษตร โดยแบ่งการวิเคราะห์เป็นดังนี้

ข้อ	ปัจจัยภายใน
จุดแข็ง (Strengths)	
S1	บุคลากรมีความรู้ และความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาชีพ พร้อมทั้งมีคุณธรรม และจริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ
S2	ผู้บริหารของคณะฯ มีความชัดเจนในนโยบายการพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรไปสู่คณะชั้นนำทางวิชาชีพด้านเทคโนโลยีการเกษตร และที่สอดคล้องความต้องการของตลาดแรงงาน
S3	คณะฯ เน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ โดยกระบวนการเรียนการสอนที่บูรณาการเรียนรู้(Work-Integrated Learning –WIL)
S4	คณะฯ ได้รับการยอมรับผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ พร้อมทั้งสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
S5	คณะเทคโนโลยีการเกษตรมีโครงการด้านศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งกลุ่มงานที่ดูแลเรื่องศิลปะและวัฒนธรรมโดยเฉพาะ
S6	คณะฯ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงาน
S7	คณะฯ มีห้องปฏิบัติการ ระบบฟาร์มที่เอื้อต่อการเรียนการสอนนักปฏิบัติ
จุดอ่อน (Weaknesses)	
W1	สัดส่วนคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำไม่ไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.
W2	บุคลากรส่วนมากยังขาดทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ
W3	คณะฯ ยังไม่มีการนำผลประเมินการเรียนการสอนมาปรับปรุงพัฒนาให้เป็นรูปธรรมเท่าที่ควร
W4	นักศึกษาส่วนใหญ่ยังมีลักษณะการเรียนรู้เชิงรับมากกว่าการคิดวิเคราะห์ และมีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์
W5	งานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาองค์ความรู้และวิจัยสถาบันเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนายังไม่เพียงพอ และได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่น้อย
W6	การบูรณาการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กับการเรียนการสอน งานบริการวิชาการ งานสร้างสรรค์ ยังมีจำนวนน้อย
W7	การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในด้านต่างๆ ที่มียังไม่เต็มประสิทธิภาพ

ข้อ	ปัจจัยภายนอก
โอกาส (Opportunities)	
O1	พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 แผนการศึกษาแห่งชาติ ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.2552-2559)

	และนโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญเกี่ยวกับการศึกษาซึ่งเอื้อต่อการพัฒนาระบบการศึกษาของคณะฯ มากขึ้น
O2	บทบาทของกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา ทำให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์มีโอกาสศึกษาต่อเพิ่มมากขึ้น
O3	ภาคเอกชนให้ความร่วมมือโดยเข้ามามีส่วนร่วมกับสถานศึกษาในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนมากขึ้น
O4	การใช้เศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-Based Economy) เพื่อพัฒนาผลิตภาพ (Productivity) ของสถานประกอบการ ส่งผลให้ความสนใจในการเรียนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมากขึ้น
O5	การรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนภายในปี พ.ศ.2558เป็นโอกาสให้คณะสามารถพัฒนาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในอาเซียน
O6	นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญด้านการเกษตรและอาหาร เป็นโอกาสให้คณะฯ ได้รับการสนับสนุน เช่น ทุนวิจัย เป็นต้น มากขึ้น
อุปสรรค (Threats)	
T1	การเปิดเสรีการค้า บริการด้านการศึกษา และการลงทุน ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ทำให้การแข่งขันมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น อาจส่งผลให้คณะฯ มีนักศึกษาเข้าเรียนน้อยลง
T2	สภาพการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมืองเปลี่ยนแปลงบ่อย ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการของคณะเทคโนโลยีการเกษตร
T3	การขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมีการแข่งขันสูง
T4	การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องใช้เงินลงทุนสูงในด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์ ห้องปฏิบัติการ
T5	กฎระเบียบภาครัฐที่ไม่คล่องตัวส่งผลให้การพัฒนาของคณะมีอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

บทที่ 3

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ระดับหน่วยงาน

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

“คณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นคณะผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการเกษตร ในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับโลก”

3.2 พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ส่งเสริมผลิตเชิงพาณิชย์และ การถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขัน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. จัดระบบบุคลากรจากสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุข และความก้าวหน้า
6. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มแนวทางการจัดหารายได้ เพื่อเอื้อต่อนโยบายหลัก

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างคนดี คนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล
2. การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
3. การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนสังคม บนพื้นฐานองค์ความรู้
4. การอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
5. การพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำ
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของคณะ

3.4 เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ ” และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

2. มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
3. ชุมชนและสังคมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ยกระดับความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. มีการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รักษาสิ่งแวดล้อม ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
5. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ มีความสุขในการทำงาน บนฐานสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มด้านผลงานให้เกิดขึ้นกับองค์กร
6. มีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization)

3.5 กลยุทธ์

1. ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคการผลิต สถาบันการศึกษา องค์กรของรัฐ และเอกชน
2. พัฒนาบัณฑิตให้เป็นคนเก่งและเป็นคนดี
3. พัฒนาสู่ความเป็นสากล (Internationalization)
4. พัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสถานประกอบการ ชุมชน สังคม และมีส่วนในการพัฒนาประเทศ
5. ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมด้วยการให้บริการทางวิชาการแบบมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. สร้างระบบและกลไกการดำเนินงาน ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อมเพื่อการบูรณาการกับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และสนับสนุนการเผยแพร่กิจกรรมต่อสาธารณชน
7. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์
8. พัฒนาระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่ : Modern Management

3.6 กลวิธี / มาตรการ

1. พัฒนารูปแบบ (Model) การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ คณะเทคโนโลยีการเกษตร
2. พัฒนารูปแบบ (Model) การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติเชิงลึกของแต่ละกลุ่มสาขาวิชาเกษตร
3. ปรับปรุงและพัฒนาระบบนิเทศ สำหรับนักศึกษาฝึกงาน หรือสหกิจศึกษา และการฝังตัวของอาจารย์
4. อบรมอาจารย์ในเรื่อง รูปแบบ (Model) การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ หลักสูตร และข้อปฏิบัติ ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่ครบถ้วน
5. พัฒนาหลักสูตรสาขาวิชาใหม่ ที่เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ หนึ่งคณะหนึ่งหลักสูตรร่วมกับภาคประกอบการ

6. ปรับปรุงหลักสูตรเดิม ทั้งโครงสร้างและรายวิชา ให้ตรงกับแผนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ร่วมกับภาคประกอบการ
7. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
8. สนับสนุนอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ห้องปฏิบัติการที่สามารถสร้างทักษะให้เกิดขึ้นในตัวผู้เรียนโดยสามารถเข้าไปใช้ได้ทั้งในเวลาเรียนและนอกเวลาเรียน
9. พัฒนาเกณฑ์การเลือกสถานประกอบการทางวิชาการส่งนักศึกษาและอาจารย์ ไปยังสถานประกอบการ
10. ฝึกอบรมพี่เลี้ยงในสถานประกอบการให้เข้าใจการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
11. เผยแพร่กระบวนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติไปยังหน่วยงานภายนอก
12. ร่วมมือกับรัฐ/เอกชน/รัฐวิสาหกิจ ผลิตบัณฑิตที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
13. เพิ่มพูน Soft Skills และพัฒนาทักษะทางสังคม เพื่อส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
14. พัฒนาศักยภาพให้เป็นคนดี มีคุณธรรม
15. บูรณาการการจัดกิจกรรมนักศึกษาทั้งงานด้านวิชาการ
16. จัดทำ Activities Transcript ส่งเสริมให้นักศึกษาทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสุขภาพที่สมบูรณ์
17. พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อให้การช่วยเหลือและสนับสนุนให้นักศึกษาประสบความสำเร็จในการศึกษา
18. จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
19. เชิดชูเกียรติคนดี คนเก่ง และสนับสนุนคนที่มีความประพฤติดีด้วยการให้ทุนความประพฤติดี หรือเรียนดี
20. พัฒนาระบบเครือข่ายศิษย์เก่าให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการประสานประโยชน์ มีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย
21. สร้างแรงจูงใจสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า และการระดมทุนเพื่อสนับสนุนกิจกรรมของ
22. ทบทวน MOU จัดระดับ กลุ่มความร่วมมือ และหาพันธมิตรหลักในการดำเนินความร่วมมือเชิงลึก
23. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับต่างประเทศในด้านต่างๆ เช่น Visiting Professor นักวิจัย อาสาสมัคร
24. ส่งเสริมการจัดการศึกษา หลักสูตรนานาชาติ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การฝึกอบรมระยะสั้น การเทียบโอน หลักสูตร Dual Degree เพื่อนักศึกษาต่างชาติ
25. พัฒนาบุคลากร อาจารย์ ให้มีทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ โดยการฝึกอบรม สื่อการเรียนรู้ การใช้สื่อ e-Learning
26. ส่งเสริมการศึกษา ดูงาน แลกเปลี่ยน ฝึกอบรมต่างประเทศ และประเทศเพื่อนบ้านเพื่อความเข้าใจ ศาสนาและวัฒนธรรมที่ต่างกัน
27. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติ
28. การจัดกิจกรรม การประชุม สัมมนาระดับนานาชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการจัดประชุมนานาชาติ
29. มีหน่วยงานในการบริการ ประสานงาน การดำเนินกิจกรรมกับต่างประเทศ เช่นการเดินทาง ต่างประเทศ การปฐมนิเทศนักศึกษาต่างชาติ การต่ออายุการออกหนังสือเดินทาง
30. พัฒนาระบบฐานข้อมูลชาวต่างชาติที่เข้ามาทำกิจกรรมร่วมกับคณะ
31. ปรับปรุงอาคาร ให้มีความเหมาะสมกับการรับรอง นักศึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ชาวต่างชาติ
32. จัดโครงการ ONE TEACHER ONE RESEARCH เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง
33. ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรม โดยการจัดระบบการช่วยเหลือและให้คำปรึกษา
34. จัดกิจกรรม งานสัมมนาทางวิชาการ ระดับนานาชาติ

35. บูรณาการงานวิจัยเข้ากับกระบวนการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ โดยกำหนดเป็นหัวข้อบรรยาย ในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง
36. ให้ความสำคัญกับ STUDENT PROJECT ในการสนับสนุนวัสดุ เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการ การใช้งานนอกเวลาเรียน
37. มีการจัดประกวดแข่งขัน โครงการนวัตกรรมนักศึกษา
38. พัฒนาระบบผู้เชี่ยวชาญเพื่อรวบรวมข้อมูล ผู้เชี่ยวชาญ โครงการ งานวิจัย นวัตกรรม และจัดเก็บรวบรวมเป็นคลังปัญญา คลังสมองของคณะ
39. การพัฒนาเครือข่ายการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น สหประชาการ
40. สร้างโอกาส สร้างรายได้ และ พัฒนาศักยภาพของชุมชน ด้วยแนวคิดเชิงสร้างสรรค์
41. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และทุนทางวัฒนธรรม เพื่อสร้างอาชีพ เพิ่มมูลค่า และเพิ่มความมั่นคงให้กับชุมชน ด้วยการบริการทางวิชาการแบบมีส่วนร่วม
42. สนับสนุนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย
43. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม เรียนรู้ และปลูกฝังจิตสำนึก การอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
44. กำหนดให้คณะวิชาพัฒนารายวิชาและสอดแทรกเนื้อหาสาระ เทคโนโลยีสะอาดเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม บูรณาการกับภูมิปัญญาท้องถิ่น
45. พัฒนาด้วยทรัพยากรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคณะเป็น Green Faculty
46. อนุรักษ์ และพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยทุนทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาการพัฒนาอย่างยั่งยืน
47. สนับสนุนการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
48. พัฒนาระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการสร้างแผนพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan และสนับสนุนรางวัลให้กับผู้ทำผลงานทางวิชาการ
49. พัฒนาระบบ Successor Plan
50. พัฒนาทักษะอาจารย์ด้วยการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง WIL or Cooperative Education และ บูรณาการกับการเรียนการสอนด้วย R&D
51. พัฒนาทักษะอาจารย์โดยการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงด้วยการฝังตัวในสถานประกอบการ (Embedded)
52. ส่งเสริมและพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อเตรียมสร้างบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ และมีความสามารถในการบริหารจัดการ
53. สนับสนุนการสร้างภาวะผู้นำ
54. สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงาน
55. สนับสนุนกิจการของคณะ
56. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความร่วมมือในทุกภาคส่วน
57. ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในคณะ
58. สร้างภาพลักษณ์ของคณะในการผลิตบัณฑิตมีอาชีพ ที่มีคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม
59. พัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในคณะให้เป็นคณะที่มีชีวิต มีบรรยากาศความเป็น Hands On ในรูปแบบโรงเรียนในโรงงาน
60. เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา
61. พัฒนาแผนแม่บททางกายภาพเพื่อใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
62. จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานเทียบเท่าระดับสากล

3.7 สรภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

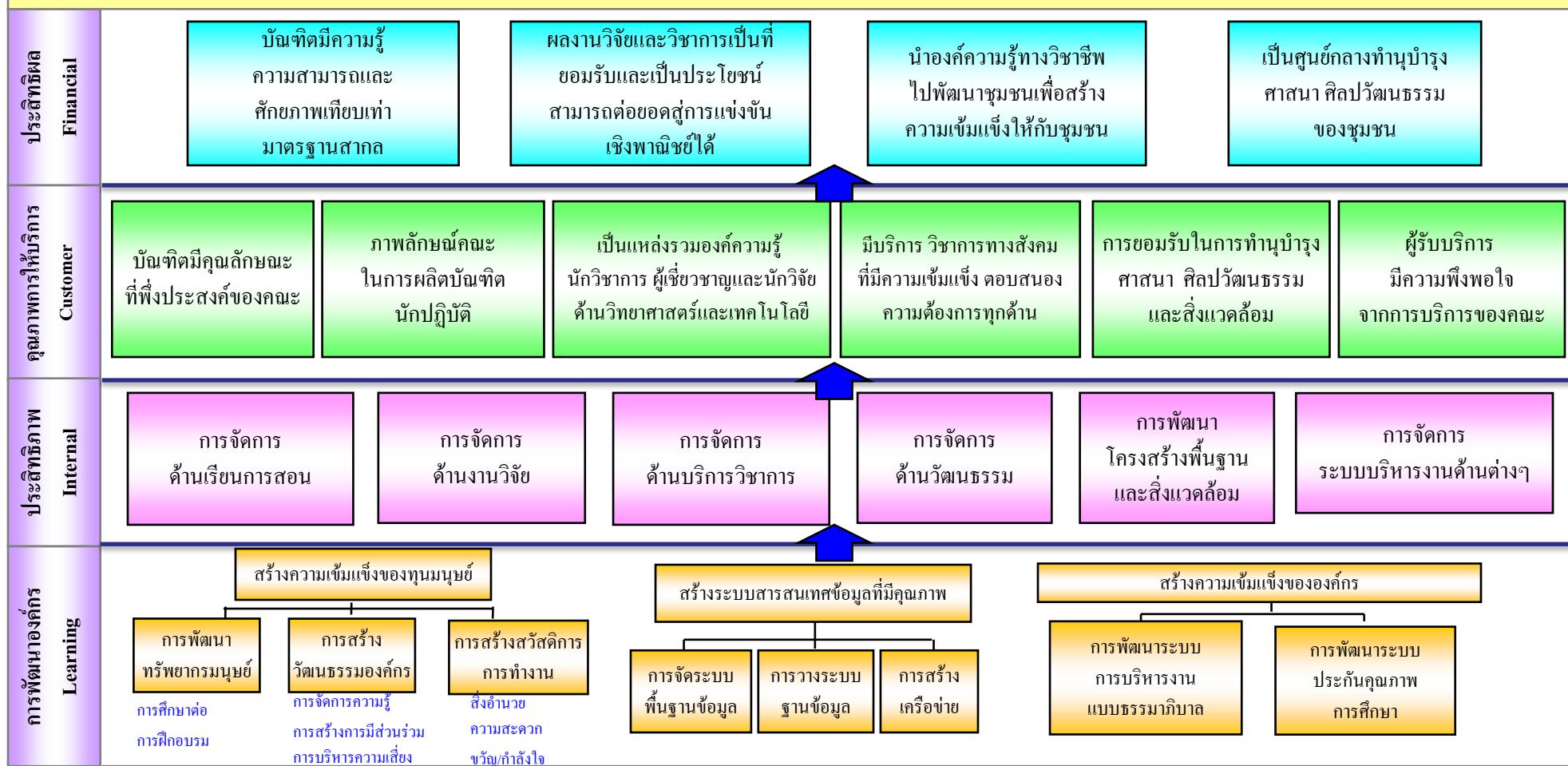
วิทยาลัย / นวัตกรรม	“ คณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นคณะผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร ในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับโลก ”																															
พันธกิจ	1. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษากับพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ				2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ผู้ประกอบการเชิงพาณิชย์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		3. ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาอาชีพและการพัฒนาอาชีพ ในการแข่งขัน		4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม		5. จัดระบบบุคลากรจากสังคม แห่งการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับประโยชน์เป็นฐานความสุข และความก้าวหน้า		6. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และเพิ่มแนวทางการจัดหารายได้ เพื่อเอื้อต่อนโยบายหลัก																			
ประเด็นยุทธศาสตร์	1.การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างคนดี คนเก่ง ให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล				2.การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนารัฐวิสาหกิจ และสังคมของประเทศ		3.การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนสังคม บนพื้นฐานองค์ความรู้		4.การอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม		5.การพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำ		6.การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของคณะ																			
เป้าประสงค์	1. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ” และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์				2 มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่ตอบสนองภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ		3. ชุมชนและสังคมได้รับทราบ เรียนรู้ความก้าวหน้า ยกระดับความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน		4.มีการฟื้นฟู อนุรักษ์ สิ่งสาธา ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รักษาสิ่งแวดล้อม ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และเผยแพร่ต่อสาธารณชน		5.บุคลากรได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ มีความสุขในการทำงานบนฐานสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มเติมนำผลงานไปใช้คืนกับองค์กร		6.มีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพควบคู่กับการสร้างระบบนิเวศและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization)																			
กลยุทธ์	□ 1. พัฒนากลยุทธ์และการเรียนการสอนเพื่อสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ : Hands-On		□ 2 ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคการผลิต สถาบันการศึกษา องค์กรของรัฐ และเอกชน		□ 3 พัฒนาบัณฑิตให้เป็นคนดีและเป็นคนดี		□ 4 พัฒนาศู่ความเป็นสากล (Internationalization)		5 พัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ต่อสถาบันประกอบ การ ชุมชน สังคม และมีส่วนในการพัฒนาประเทศ		6.ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมด้วยการให้การบริการทางวิชาการแบบมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น		7.สร้างระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อมเพื่อการบูรณาการการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และสนับสนุนการเผยแพร่กิจกรรม ต่อสาธารณะชน		□ 8 พัฒนาระบบบริหารที่ทันสมัย Modern Management		□ 9 พัฒนาระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่ : Modern Management															
กลวิธี / นวัตกรรม	1. พัฒนารูปแบบ (Model) การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 2. พัฒนารูปแบบ (Mode) การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติเชิงกลุ่มสาขาวิชาเกษตร 3. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการรับนักศึกษา รับเข้าศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการมีสื่อหลายภาษา 4. อบรมอาจารย์ในเรื่อง รูปแบบ(Model) การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ หลักสูตร และจริยธรรม ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่ตรงตัว 5. พัฒนากลยุทธ์สหวิทยาการ ที่เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ หรือคณะ หรือหลักสูตรร่วมกันกับภาคประกอบการ 6. ปรับปรุงหลักสูตรเดิม ที่ไม่รองรับ และรายวิชา ไม่ตรงกับแผนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ร่วมกับผู้ประกอบการ 7. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการรวมผลการประเมินเรียนรู้ ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ 8 สนับสนุนอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์การเรียนการสอน ทักษะบัณฑิตขั้นต้นด้วยเครื่องมือและการเข้าถึงถึงสิ่งที่จำเป็นและขาดแคลน				1. พัฒนาคณะที่มีการเลือกสถานประกอบการ การส่งนักศึกษา และอาจารย์ ไปฝึกงานประกอบการ 2. ฝึกอบรมพี่เลี้ยงในสถานประกอบการ ให้เข้าใจการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ 3. แยกแฟ้มกระบวนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติไว้ก่อนนำออกภายนอก 4. ร่วมมือกับรัฐ/เอกชน/วิสาหกิจ ผลิตบัณฑิตที่ตรงความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต 5. พัฒนาระบบอาจารย์ฝึกวิชา เพื่อให้ได้ทั้งร่วมเพื่อและสนับสนุนให้นักศึกษาประสบการณ์สำเร็จในการศึกษา 6. จัดทำสื่อนำเสนอความก้าวหน้าและจัดทำการ เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี 7. เชิญชวนศิษย์คณบดี คณบดี และสนับสนุนศิษย์คณาจารย์ให้มีความประพฤติดี ด้วยการทำกิจกรรมอาสาสมัคร หรือเป็นจิตอาสา 8. พัฒนาระบบอาจารย์ฝึกวิชา ให้ได้ทั้งร่วมเพื่อและสนับสนุนให้มีการประสานงานกันมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแบ่งกรทรัพยากร 9. สร้างแรงจูงใจสร้างงานสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่า และการระดมทุนเพื่อสนับสนุนกิจกรรมของคณะ				1. เพิ่มทุน Soft Skills และพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีประสิทธิผล 2. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับต่างประเทศในด้านต่างๆ เช่น Visiting Professor นักกีฬา อาสาสมัคร 3. ส่งเสริมการจัดการศึกษา หลักสูตรนานาชาติ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา การฝึกอบรมระยะสั้น การเรียนออนไลน์ หลักสูตร Dual Degree เพื่อให้นักศึกษาต่างชาติ 4. พัฒนาศูนย์ อาจารย์ ให้ได้ทั้งและการใช้ภาษาต่างประเทศโดยการใช้ภาษา สื่อการเรียนรู้ การใช้สื่อ e-Learning 5. ส่งเสริมการศึกษา ดูงาน แลกเปลี่ยน กิจกรรมต่างประเทศ และประเทศเพื่อนบ้านเพื่อความเข้าใจตามและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน 6. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติ 7. การจัดทำโครงการ ประชุม สัมมนา ระดับนานาชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการจัดประชุมนานาชาติ 8. มีหน่วยงานในการให้บริการ ประสานงาน การดำเนินงานกิจกรรมการแข่งขัน การเดินทาง ต่างประเทศ การปรับเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติ การต่อยอดการออกไปยังตลาดโลก 9. พัฒนาระเบียบข้อควรระวังต่าง ๆ ที่เข้ามามีกิจกรรมร่วมกับคณะ 10. ปรับปรุงอาคาร ให้มีความเหมาะสมกับการรับรองนักศึกษา ผู้เยี่ยมชม จากต่างชาติ				1. จัดโครงการ ONE TEACHER ONE RESEARCH เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง 2. ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรม โดยการจับระบบการร่วมมือและให้คำปรึกษา 3. จัดกิจกรรม งานสัมมนาวิชาการ ระดับนานาชาติ 4. บุคลากรสนใจที่จะเข้าร่วมงานวิชาการและการบริการวิชาการ โดยกำหนดเป้าหมายหรือบรรยายในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง 5. จัดทำโครงการ STUDENT PROJECT ในการสนับสนุนครู หรือสื่อ หรือปฏิบัติการ การใช้งานคอมพิวเตอร์ 6. มีการประกวดแข่งขัน โครงการนวัตกรรมนักศึกษา 7. พัฒนาระบบผู้เชี่ยวชาญหรือร่วมวิจัย ผู้เชี่ยวชาญโครงการ งานวิจัย นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ร่วมเป็นสื่อปัญญา สร้างชื่อเสียงของคณะ 8. พัฒนาศูนย์ข้อมูลการบริการวิชาการ ตามความต้องการของชุมชน ทั้งภายใน สถานประกอบการ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 9. กำหนดทิศทาง ด้วยแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ 10. ส่งเสริมศักยภาพท้องถิ่น และบูรณาการวัฒนธรรม เพื่อสร้างอาชีพ เสริมค่า และเพิ่มความมั่นคงให้กับชุมชน ด้วยการบริการวิชาการ แบบมีส่วนร่วม 11. สนับสนุนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย				1. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม เป็นรูปธรรม ทั้งภายใน สถานประกอบการ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2. กำหนดทิศทาง ด้วยแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ 3. ส่งเสริมศักยภาพท้องถิ่น และบูรณาการวัฒนธรรม เพื่อสร้างอาชีพ เสริมค่า และเพิ่มความมั่นคงให้กับชุมชน ด้วยการบริการวิชาการ แบบมีส่วนร่วม 4. สนับสนุนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย				1. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม เป็นรูปธรรม ทั้งภายใน สถานประกอบการ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2. กำหนดทิศทางการบริหารภายใต้กรอบแนวทางที่เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม 3. ส่งเสริมศักยภาพท้องถิ่น และบูรณาการวัฒนธรรม เพื่อสร้างอาชีพ เสริมค่า และเพิ่มความมั่นคงให้กับชุมชน ด้วยการบริการวิชาการ แบบมีส่วนร่วม 4. สนับสนุนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย				1. พัฒนาระบบการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการสร้างแบบแผนบุคคล individual Development Plan และสนับสนุนรางวัลให้กับผู้ทำงานบริการวิชาการ 2. พัฒนาระบบ Successor Plan 3. พัฒนาระบบอาจารย์ผู้ชำนาญการ R&D ปฏิบัติงานจริง WI. or Cooperative Education และบุคลากรด้านการบริหารศูนย์ด้วย R&D 4. พัฒนาทีมอาจารย์โดยการเชิญวิทยากรปฏิบัติงานจริงที่มีความรู้ฝังแน่นในสถานประกอบการ (Embedded) 5. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้าน เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีศักยภาพ และมีความสามารถในการบริหารจัดการ 6. สนับสนุนการสร้างความรู้ 7. สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงาน				1. สนับสนุนกิจการของคณะ 2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความร่วมมือในทุกภาคส่วน 3. ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลอันดีและ 4. สร้างภาพลักษณ์ของคณะในการผลิตบัณฑิตมืออาชีพ ที่มีคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม 5. พัฒนาลักษณะเฉพาะที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง มีบรรยากาศความเป็น Hands On ในรูปแบบโรงเรียนโรงงาน 6. เสริมประสิทธิภาพและมาตรฐาน การประกันคุณภาพการศึกษา 7. พัฒนาระเบียบกฎเกณฑ์การปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุด 8. จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานเทียบเท่าระดับสากล			

3.9 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วิสัยทัศน์ “คณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นคณะผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร ในระดับประเทศและก้าวสู่ระดับโลก”

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างคนดี คนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล
2. การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
3. การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนสังคม บนพื้นฐานองค์ความรู้
4. การอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
5. การพัฒนานุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำ
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของคณะ



3.11 สรุปตัวชี้วัดการกิจปกติ_ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านสังคมศาสตร์ สร้าง คนดี คนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสร้าง คนดี คนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล									
เป้าประสงค์ 1 : บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ” และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์									
เป้าประสงค์ 1 (หน่วยงาน) : บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ” และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558									
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี									
1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ		75					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ		82					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
3 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้ งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ		82					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
4 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	299	316					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
5 จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	535	480					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
6 จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	1720	1782					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
7 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจบการศึกษาตาม มาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ		84					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
8 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จบการศึกษา ตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		85					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
9 ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ผลผลิตผู้สำเร็จ การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ล้านบาท		70.9037					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน									
10 จำนวนนิสิต/นักศึกษามหาวิทยาลัยทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วมการอบรมด้านภาษา	คน	32	32					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชา
11 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรอุดมศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีทักษะและความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศและมีความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนเป็นอย่างดี	ร้อยละ	80	80					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชา
12 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ	1	1					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชา

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) :การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจ									
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ									
เป้าประสงค์ 2 (หน่วยงาน) : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558									
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้									
1 จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการ		5					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
2 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน	โครงการ		5					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
3 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ ภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ		5					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
4 จำนวนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	โครงการ		9					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
5 จำนวนผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	โครงการ		9					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
6 โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		50					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
7 ค่าใช้จ่ายการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ล้านบาท		1.4918					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย

ตัวชี้วัดการกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี									
8 จำนวนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	โครงการ		18					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกวิจัย
9 จำนวนผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	โครงการ		18					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกวิจัย
10 โครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		50					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกวิจัย
11 ค่าใช้จ่ายการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ล้านบาท		1.6328					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกวิจัย

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนสังคม บนพื้นฐานองค์ความรู้									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนสังคม บนพื้นฐานองค์ความรู้									
เป้าประสงค์ 3 : ชุมชนและสังคมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ยกระดับความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์ 3 (หน่วยงาน) :ชุมชนและสังคมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ยกระดับความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558									
ผลผลิต : ผลงานการบริการวิชาการ									
1 ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ		82					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพ ต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ		80					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
3 โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ		75					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ		5					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
5 ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ		82					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
6 งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ		90					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
7 ค่าใช้จ่ายของการให้บริการวิชาการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ล้านบาท		0.7010					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : การอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม									
เป้าประสงค์ 4 : มีการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รักษาสิ่งแวดล้อม ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และเผยแพร่ต่อสาธารณชน									
เป้าประสงค์ 4 (หน่วยงาน) : มีการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รักษาสิ่งแวดล้อม ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558									
ผลผลิต : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ		1					รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	สาขาวิชา
2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	85	85					รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	สาขาวิชา
3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ	-	1					รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	สาขาวิชา
4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	-	1					รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	สาขาวิชา
5 โครงการศิลปวัฒนธรรมที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	82	82					รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	สาขาวิชา
6 โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90	90					รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	สาขาวิชา
7 ค่าใช้จ่ายของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ล้านบาท		0.18					รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	สาขาวิชา

3.14 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวม
1. จัดการศึกษาวิชาชีพพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพ	1. การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างคนดี คนเก่ง ให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล	48,766,000.00	32,150,300.00	80,916,300.00
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ส่งเสริมผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2. การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	1,011,800.00	2,113,300.00	3,125,100.00
3. ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน	3. การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชน สังคม บนพื้นฐานองค์ความรู้	615,600.00	85,400.00	701,000.00
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4. การอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	180,000.00	-	180,000.00
5. จัดระบบบุคลากรจากสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุข และความก้าวหน้า	5. การพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำ	756,000.00	-	756,000.00
6. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มแนวทางการจัดหารายได้ เพื่อเอื้อต่อนโยบายหลัก	6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของคณะ	-	50,000.00	50,000.00
รวมทั้งสิ้น		51,329,400.00	34,399,000.00	85,728,400.00

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2558 (โครงการ)

ลำดับ ที่	ผลผลิต / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณเงินรายได้		วัน เดือน ปี ที่จะดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทร
				ไตรมาส 1 - 4	
		แผน	ผล	1 ต.ค. 57 - 30 ก.ย. 58	
งบเงินอุดหนุน : ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้		981,300			
งบเงินอุดหนุน : ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ (รายได้สะสมของมหาวิทยาลัยฯ)		981,300			
1	ผลของรูปแบบการปลูกต่อปริมาณไนเตรทและลักษณะทางกายภาพของผักกาดหอม	403,800		1 ต.ค.57 -30 ก.ย. 58	ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์ 081-765-3496
2	การประเมินศักยภาพในการบำบัดตนเองของน้ำต่อขีดความสามารถในการรองรับผลพิษของแม่น้ำแม่กลองตอนล่าง	289,000		1 ต.ค.57 -30 ก.ย. 58	ดร.บุณทริกา ทองดอนพุ่ม 087-115-7791
3	การศึกษาเชื้อแบคทีเรียก่อโรคในสัตว์น้ำจากแหล่งน้ำ : กรณีศึกษาคลองรังสิตประยูรศักดิ์	288,500		1 ต.ค.57 -30 ก.ย. 58	ดร.กิตติมา วานิชกุล 081-621-0782

แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : การส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย

แผนงบประมาณ : ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : มีผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่ นำไปใช้ประโยชน์ หรือต่อยอดในเชิงพาณิชย์

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการ มทร.ธัญบุรี : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ / เป้าหมายการให้บริการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ผลผลิต/โครงการ : 3. ผลผลิต ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์

เชิงปริมาณ :

- จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ 3 โครงการ

เชิงคุณภาพ :

- จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน - โครงการ

เชิงเวลา :

- จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 1 ปี - โครงการ

ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ

เชิงปริมาณ :

- จำนวนโครงการวิจัย 18 โครงการ

เชิงคุณภาพ :

- จำนวนผลงานวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด 18 โครงการ

เชิงเวลา :

- โครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 50

เชิงต้นทุน :

- ค่าใช้จ่ายการวิจัยตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 1.6328 บาท

กิจกรรม : จัดอบรมและสัมมนาเชิงวิชาการหรือปฏิบัติการ

งบประมาณ :	(1) = (2) + (3) รวมงบประมาณ	(2) งบประมาณรายจ่าย	(3) งบประมาณเงินรายได้ (มทร.ธัญบุรี)
<u>รวมทั้งสิ้น</u>	701,000	615,600	85,400
<u>งบเงินอุดหนุน</u>	701,000	615,600	85,400
4.1 เงินอุดหนุนทั่วไป	701,000	615,600	85,400
เงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ	484,100	615,600	85,400

แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส และงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

งบประมาณ :	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)
	แผน	แผน	แผน	แผน	แผน
รวมทั้งสิ้น	180,000	-	180,000	-	180,000
1. งบบุคลากร					
1.1 เงินเดือน					
1.2 ค่าจ้างประจำ					
1.3 ค่าจ้างชั่วคราว					
1.4 พนักงานราชการ					
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-
2.1 ค่าตอบแทน	-	-	-	-	-
2.2 ค่าใช้สอย	-	-	-	-	-
2.3 ค่าวัสดุ	-	-	-	-	-
2.4 ค่าสาธารณูปโภค					
3. งบลงทุน					
4. งบเงินอุดหนุน					
5. งบรายจ่ายอื่น	180,000	-	180,000	-	180,000
5.1 ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	180,000	-	180,000	-	180,000

ภาคผนวก ก

ภาคผนวก ก

สรุปตัวชี้วัดการกิจปกติ_ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558
จำแนกตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลผลิต

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

1. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายสำคัญในการปฏิรูปในระบบราชการ คือต้องการปรับปรุงการบริหารให้เป็นการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ที่เรียกว่า Good Governance และเน้นการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลถือเป็นขั้นตอนสำคัญของกระบวนการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ ที่จะชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมายผลผลิต และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการสำคัญของการกำกับตรวจสอบให้การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการในการสร้างผลผลิต และการให้บริการของหน่วยงาน การติดตามและประเมินผลที่ทําอย่างสม่ำเสมอทำให้ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน และมีความน่าเชื่อถือ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของผู้บริหารในการจัดการทรัพยากรและการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์กร

2. กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล

ระบบและกลไกการติดตามประเมินผล ยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงาน ซึ่งมีรองคณบดีในแต่ละฝ่ายเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์ รับผิดชอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบ เมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด โดยมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และทำการสรุปผลในภาพรวมเพื่อใช้เป็นข้อเสนอในการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และนำเสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อประมวลผลการประเมินในระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

3. องค์กรการติดตามประเมินผล

คณะฯ จะมีแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ และคณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผล นโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีคณบดีเป็นประธาน รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. วิเคราะห์สาระสำคัญของนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยภายใต้แผนบริหารราชการแผ่นดิน ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญในภาพรวมของคณะประจำปีงบประมาณ

2. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทาง ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

3. พิจารณาและ ให้ความเห็นชอบ แผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ

4. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของภารกิจหลัก
5. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาและนำในเรื่องต่างๆ แก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการติดตามประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ เป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด
6. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นที่ปรึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน เป็นประธาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารและวางแผน เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการและวิจัย เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นคณะทำงาน เจ้าหน้าที่แผนกแผนงานและโครงการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำกรอบแนวทาง และพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ และพิจารณาทบทวนปรับปรุงเป็นประจำทุกปี
2. จัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะประจำปีงบประมาณ
3. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ตามแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ
4. จัดทำรายงานการประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

เพื่อให้ผลการประเมินนำไปสู่การใช้ประโยชน์ และสามารถรายงานผลได้ทันตามกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด คณะได้กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนติดตามและประเมินผลดังต่อไปนี้

กรณีนโยบายเร่งด่วน และกรณีปกติ กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส เป็น 4 ระยะ คือรายงานรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยแผนกแผนงานและโครงการดำเนินการประมวลผลดังนี้

- รอบที่ 1 ไตรมาส 1 รอบ 3 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2557
- รอบที่ 2 ไตรมาส 2 รอบ 6 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2558
- รอบที่ 3 ไตรมาส 3 รอบ 9 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2558
- รอบที่ 4 ไตรมาส 4 รอบ 12 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 กันยายน 2558

5. แนวทางการจัดทำระบบรายงานการติดตามประเมินผล

5.1 แนวทางการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ 2558 ดังนี้

- กำหนดโครงการสำคัญของหน่วยงานเพื่อบรรจุเป็นแผนติดตาม และประเมินผลของคณะ โดยเจ้าของแผนงานโครงการวิเคราะห์ความสอดคล้องและเชื่อมโยง ตามประเด็นหลักของการติดตามและประเมินผล

- กำหนดรายละเอียดโครงการสำคัญตามแผนติดตาม และประเมินผล ประกอบด้วยชื่อโครงการ ความสำคัญและที่มาของโครงการ วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิดการดำเนินงานโครงการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ของผลผลิตและผลลัพธ์ ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม พื้นที่ดำเนินการ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ความสอดคล้องต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย

5.2 แนวทางการรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน จำแนกดังนี้

- การติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring) หมายถึงการกำกับติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการสำคัญตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานและระยะเวลาที่กำหนด (Project Schedule) โดยวิเคราะห์ตั้งแต่การใช้จ่ายเงินนำเข้า (Input) กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน (Process) และผลผลิตที่เกิดขึ้น (Output) ตลอดจนปัญหาอุปสรรค เพื่อจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานฯ นำเสนอผู้บริหารภายในคณะ เพื่อประกอบการตัดสินใจแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- การประเมินผลการดำเนินงาน (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน (result) ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าประสงค์ที่กำหนดในระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ตลอดจนการวิเคราะห์หาปัจจัย หรือกระบวนการสำคัญ ที่ส่งผลหรือมีอิทธิพลต่อการบรรลุไม่บรรลุเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาต่อไป

สรุปตัวชี้วัดภารกิจปกติ_ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านสังคมศาสตร์ สร้าง คนดี คนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) : การพัฒนาการศึกษาด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้าง คนดี คนเก่งให้เป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ในระดับสากล									
เป้าประสงค์ 1 : บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ” และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์									
เป้าประสงค์ 1 (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) : บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ” และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์อาชีพ”									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558									
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี									
1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	75	75					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
2 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ	82	82					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
3 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้ งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	82	82					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
4 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	299	316					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
5 จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	535	480					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
6 จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	1720	1782					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
7 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจบการศึกษา ตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	84	84					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
8 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จบการศึกษา ตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85	85					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา
9 ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ผลผลิตผู้สำเร็จ การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ล้านบาท		70.9037					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา

ตัวชี้วัดการกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน									
10 จำนวนนิสิต/นักศึกษามหาวิทยาลัยทางการศึกษาและประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วมการอบรมด้านภาษา	คน	32	32					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชา
11 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรอุดมศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีทักษะและความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศและมีความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนเป็นอย่างดี	ร้อยละ	80	80					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชา
12 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ	1	1					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชา

ตัวชี้วัดการกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) : การพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และช่วยพัฒนาเศรษฐกิจ									
เป้าประสงค์ 2 : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ									
เป้าประสงค์ 2 (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) : มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ									
ตัวชี้วัดการกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558									
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้									
1 จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการ		5					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
2 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์/ประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน	โครงการ		5					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
3 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ ภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ		5					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
4 จำนวนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	โครงการ		9					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
5 จำนวนผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	โครงการ		9					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
6 โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	50	50					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย
7 ค่าใช้จ่ายการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ล้านบาท		1.4918					รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	สาขาวิชาแผนกวิจัย

ตัวชี้วัดการกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี									
8 จำนวนโครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	โครงการ		18					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกวิจัย
9 จำนวนผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	โครงการ		18					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกวิจัย
10 โครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	50	50					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกวิจัย
11 ค่าใช้จ่ายการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ล้านบาท		1.6328					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกวิจัย

ตัวชี้วัดการกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนสังคม บนพื้นฐานองค์ความรู้									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) : การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับชุมชนสังคม บนพื้นฐานองค์ความรู้									
เป้าประสงค์ 3 : ชุมชนและสังคมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ยกระดับความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์ 3 (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) : ชุมชนและสังคมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ยกระดับความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน									
ตัวชี้วัดการกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558									
ผลผลิต : ผลงานการบริการวิชาการ									
1 ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	82	82					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพ ต่อประโยชน์ จากการบริการ	ร้อยละ	80	80					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
3 โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของ ประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	75	75					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ		5					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
5 ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	82	82					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
6 งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90	90					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ
7 ค่าใช้จ่ายของการให้บริการวิชาการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ล้านบาท		0.7010					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย	สาขาวิชา แผนกบริการวิชาการ

ตัวชี้วัดภารกิจปกติ ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558	ค่าเป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
	หน่วยนับ	Based Line	จำนวน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) :การอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม									
เป้าประสงค์ 4 : มีการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รักษาสิ่งแวดล้อม ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และเผยแพร่ต่อสาธารณชน									
เป้าประสงค์ 4 (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) : มีการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รักษาสิ่งแวดล้อม ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และเผยแพร่ต่อสาธารณชน									
ตัวชี้วัดภารกิจปกติ_ตาม พรบ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558									
ผลผลิต : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม									
1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	โครงการ		1					รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	สาขาวิชา
2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ	85	85					รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	สาขาวิชา
3 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภายในระยะเวลา 1 ปี	โครงการ		1					รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	สาขาวิชา
4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ		1					รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	สาขาวิชา
5 โครงการศิลปวัฒนธรรมที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	82	82					รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	สาขาวิชา
6 โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด	ร้อยละ	90	90					รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	สาขาวิชา
7 ค่าใช้จ่ายของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ล้านบาท		0.18					รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	สาขาวิชา