**แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (สายวิชาการ)**

ซึ่งแบ่งภาระงานออกเป็น 6 งาน ประกอบด้วย

* **แบบเดิม** (จนถึงปี 2558)

1. งานสอน ร้อยละ 50

* งานสอนโดยตรง (20)
* งานสหกิจศึกษา/ฝึกงาน (10)
* งานที่ปรึกษาและกรรมการสอบโครงการ/วิทยานิพนธ์ (10)
* การปฏิบัติงานสอน (10)

2. งานวิจัย ร้อยละ 10

* ปริมาณผลงานวิจัย (5)
* ระดับความสำเร็จในการจัดทำ เรื่องงานวิจัย (5)

3. งานบริการทางวิชาการ ร้อยละ 10

* ปริมาณผลงานบริการวิชาการ (5)
* ระดับความสำเร็จในการจัดทำ เรื่องงานบริการวิชาการ (5)

4. งานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานพัฒนานักศึกษา ร้อยละ 10

* งานบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5)
* งานพัฒนานักศึกษา (5)

5. งานบริหาร ร้อยละ 10

6. งานอื่นๆ/งานที่ได้รับมอบหมาย/กิจนิสัย จรรยาบรรณ ร้อยละ 10

* **แบบใหม่ (ก.)** **เน้นการเรียนการสอน** (ปี 2559)

1. งานสอน ร้อยละ 50

* งานสอนโดยตรง (10)
* งานสหกิจศึกษา/ฝึกงาน (10)
* งานที่ปรึกษาและกรรมการสอบโครงการ/วิทยานิพนธ์ (10)
* การปฏิบัติงานสอน (10)
* การสอนบัณฑิตนักปฏิบัติ (ผู้รับผิดชอบงานฟาร์ม) (10) \* ตามเอกสารแนบ

2. งานวิจัย ร้อยละ 10

* ปริมาณผลงานวิจัย (5)
* ระดับความสำเร็จในการจัดทำ เรื่องงานวิจัย (2.5)
* ประเภทแหล่งเงินทุนสำหรับดำเนินงานวิจัย (2.5) \* ตามเอกสารแนบ

3. งานบริการทางวิชาการ ร้อยละ 10

* ปริมาณผลงานบริการวิชาการ (5)
* ระดับความสำเร็จในการจัดทำ เรื่องงานบริการวิชาการ (5)

4. งานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานพัฒนานักศึกษา ร้อยละ 10

* งานบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5)
* งานพัฒนานักศึกษา (5)

5. งานบริหาร ร้อยละ 10

6. งานอื่นๆ/งานที่ได้รับมอบหมาย/กิจนิสัย จรรยาบรรณ ร้อยละ 10

* **แบบใหม่ (ข.)** **เน้นงานวิจัย**

1. งานสอน ร้อยละ 40

* งานสอนโดยตรง (10)
* งานสหกิจศึกษา/ฝึกงาน (10)
* งานที่ปรึกษาและกรรมการสอบโครงการ/วิทยานิพนธ์ (10)
* การปฏิบัติงานสอน (10)

2. งานวิจัย ร้อยละ 20

* ปริมาณผลงานวิจัย (10)
* ระดับความสำเร็จในการจัดทำ เรื่องงานวิจัย (5)
* ประเภทแหล่งเงินทุน สำหรับดำเนินงานวิจัย (5) \* ตามเอกสารแนบ

3. งานบริการทางวิชาการ ร้อยละ 10

* ปริมาณผลงานบริการวิชาการ (5)
* ระดับความสำเร็จในการจัดทำ เรื่องงานบริการวิชาการ (5)

4. งานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานพัฒนานักศึกษา ร้อยละ 10

* งานบำรุงศิลปวัฒนธรรม (5)
* งานพัฒนานักศึกษา (5)

5. งานบริหาร ร้อยละ 10

6. งานอื่นๆ/งานที่ได้รับมอบหมาย/กิจนิสัย จรรยาบรรณ ร้อยละ 10

* แรงจูงใจในการวิจัย (สำหรับเลือกแบบ ข.) คิดให้ร้อยละ 3
* ดำเนินงานด้าน COE คิดให้ร้อยละ 1

**เกณฑ์การให้คะแนน การสอนบัณฑิตนักปฏิบัติ**

1. โครงการเสริมทักษะด้านการเรียนการสอน เพื่อส่งเสริมการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติโดยจัดทำเป็นโครงการ มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จากค่าเป้าหมาย (เป็นโครงการเสริมฝึกความชำนาญการที่ไม่มีอยู่ในรายวิชา)

หรือ

1. เป็นโครงการที่ได้รับรางวัลที่ได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับส่งเสริมการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ โดยได้รับรางวัลในระดับท้องถิ่น/ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ

หรือ

1. เป็นผู้ดูแลงานฟาร์ม

**ระดับคะแนน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าคะแนน  1 | ค่าคะแนน  2 | ค่าคะแนน  3 | ค่าคะแนน  4 | ค่าคะแนน  5 |
| 1.จัดทำโครงการ (ง.7ทั่วไป)  มีนักศึกษาเข้าร่วม 80% | รายงานการประเมิน | ผลการประเมิน ระดับ ปานกลาง | ผลการประเมิน ระดับ ดี | ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก |
| 2.เข้าร่วมแข่งขัน | รางวัลระดับท้องถิ่น | รางวัลระดับภูมิภาค | รางวัลระดับชาติ | รางวัลระดับนานาชาติ |
| 3.ผู้ดูแลงานฟาร์ม  -ธุรกิจ (ระบุผลสัมฤทธิ์) โดยจัดทำเป็นโครงการ  -เพื่อการศึกษา  โดยจัดทำเป็นโครงการ | -ส่งรายงาน รับ-จ่าย อย่างต่อเนื่อง | -มีผลผลิตอย่างต่อเนื่อง | -มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย | -มีผลสัมฤทธิ์เกินเป้าหมาย |

**เกณฑ์การให้คะแนน ประเภทแหล่งเงินทุน สำหรับดำเนินงานวิจัย**

**ระดับคะแนน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ค่าคะแนน  1 | ค่าคะแนน  2 | ค่าคะแนน  3 | ค่าคะแนน  4 | ค่าคะแนน  5 |
| เงินอื่นๆ (ว 1ด )  - งบส่วนตัว  - วิจัยในชั้นเรียน | เงินรายได้คณะ | วิจัยแห่งชาติ (วช.) | ภายนอก (ในประเทศ) | ต่างประเทศ |