



AGR
RMUTT

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
Faculty of Agricultural Technology

วิสัยทัศน์ (Vision)

ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการเกษตร
ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ

อัตลักษณ์ (Identity)

นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์
นวัตกรรมทางการเกษตร

ปรัชญา (Philosophy)

นวัตกรรมเกษตรสร้างชาติ

ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นจัดการศึกษาและวิจัย ผลิตนวัตกรรม
และนวัตกรรมที่ทรงคุณค่าต่อเศรษฐกิจ สังคม
และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

S เป็นที่พึ่งของสังคม (Social Reliability)
T ก้าวทันเทคโนโลยี (Technology)
A มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
R ทำในสิ่งที่ถูกต้อง (Right)
s มีหัวใจของการบริการ (Service Mind)

ค่านิยมองค์กร (Core values)

R ทำในสิ่งที่ถูกต้อง (Right)
M เป็นมืออาชีพ (Mastery)
U มีความเป็นสากล (Universal Standard)
T เทคโนโลยี (Technology)
T เชื่อมมั่นในทีม (Trust & Team)

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตนักปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรม
และสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

As Agriculture & Smart Farm

Gs Green Society

Rs Research & Innovation for High Value Products

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถ
ทางวิชาการและวิชาชีพทางการเกษตร
คิดสร้างสรรค์ และเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์
และนวัตกรรมทางการเกษตรสู่การนำไปใช้
ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน
หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย
หรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาการเกษตร
อย่างยั่งยืน และทำนุบำรุงศาสนา
ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม
เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. Learning to be Innovator
การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม
2. Research for Innovation
การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
3. Social and Culture Enhance by Innovation
การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่า
ด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม
4. Innovative Management
การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม



งานประชาสัมพันธ์
คณะเทคโนโลยีการเกษตร



@pragrtech
@agr.rmUTT



02-592-1955



agr@rmUTT.ac.th



www.agr.rmUTT.ac.th

**แบบบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ของผู้บริหารในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี**

ตำแหน่ง : หัวหน้าภาควิชา / หัวหน้าสาขาวิชา
คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)
หน้าที่และความรับผิดชอบ - กำหนดนโยบายด้านการบริหารงาน การจัดการเรียนการสอน และวางแผนเชิงกลยุทธ์ - บริหารวิชาการเกี่ยวกับการจัดทำ ปรับปรุง พัฒนาหลักสูตร จัดทำเอกสารประกอบการสอนและตำรา - ประสานงานและอำนวยความสะดวกด้านวิชาการ และวัสดุอุปกรณ์แก่คณาจารย์ในภาควิชา - พิจารณาจัดทำงบประมาณประจำปีของภาควิชา - ควบคุมดูแลการสอน และการวัดผลการสอนรายวิชาของคณาจารย์ในภาควิชา - พัฒนางานและบุคลากรให้ก้าวหน้าทันสมัย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการทำวิจัย การทำผลงานทางวิชาการ - ควบคุมการปฏิบัติงาน และวางแผนพัฒนาบุคลากรในภาควิชา - สนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการศึกษาค้นคว้า และการฝึกอบรมแก่นักศึกษาภายในภาควิชา - ให้ความร่วมมือตลอดจนประสานงานกับภาควิชาหรือหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกคณะ - ควบคุมดูแลรักษา ซ่อมแซม วัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินของภาควิชา - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specification)
- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง - เป็นข้าราชการสายวิชาการ และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์. <u><เปลี่ยนจากศาสตราจารย์></u> - มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี - มีความสามารถในการบริหารจัดการ การวางแผนการดำเนินงาน การประสานงานได้ดี รวมทั้งตัดสินใจเฉพาะหน้าได้ - มีมนุษยสัมพันธ์ดีและมีวุฒิภาวะทางอารมณ์ - มีความรู้ด้านการพัฒนาระบบคุณภาพและการประกันคุณภาพการศึกษา - มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาองค์กรให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ - มีความละเอียดรอบคอบ ยุติธรรม คุณธรรม และจริยธรรม - สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ - มีความสามารถในการติดต่อสื่อสารกับต่างประเทศ - มีความรู้ ความเข้าใจระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ



บันทึกข้อความ

คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
รับที่	8200
วันที่	03 ธ.ค. 2563
เวลา	

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. 0 2549 4925

ที่ อว 0649.19/3439

วันที่ 2 ธันวาคม 2563

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสาขาวิชา

เรียน คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีหนังสือ ที่ อว 0649.03/1927 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563 สอบถามเรื่องเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา และกองบริหารงานบุคคลได้ทำหนังสือเพื่อขอหารือไปยังกองกฎหมาย แล้วนั้น

บัดนี้ กองกฎหมายได้มีหนังสือตอบกลับแล้ว กองบริหารงานบุคคลจึงขอสรุปผลการพิจารณา ข้อซักถามเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้หัวหน้าสาขาวิชา ดังนี้ เนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง คำบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลงวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2555 เช่น ต้องเป็นข้าราชการสายวิชาการ และต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่า ผศ. นั้น เป็นการกำหนดคุณสมบัติของหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสาขาวิชาเพิ่มเติม ซึ่งรายละเอียดดังกล่าวจะขัดแย้งกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหา หัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2549 เพราะประกาศมหาวิทยาลัยมีลำดับศักดิ์ทางกฎหมายต่ำกว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัย จึงทำให้ประกาศมหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าวไม่มีผลใช้บังคับได้

ดังนั้น จึงให้คณะเทคโนโลยีการเกษตร ยึดถือและปฏิบัติตามข้อบังคับข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. 2549 ทั้งนี้ กองบริหารงานบุคคลจะได้ เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแก้ไขประกาศดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศิริพร เป้งเงิน
(นางสุรพร เป้งเงิน)

บุคลากรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



บันทึกข้อความ

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
รับที่..... ๓๔๒๙
วันที่..... 27 พ.ย. 2563
เวลา..... 13.44 น.

ส่วนราชการ กองกฎหมาย ฝ่ายพัฒนาระบบกฎหมาย โทร. ๐ ๒๕๔๔ ๔๔๓๗

ที่ อว ๐๖๔๔.๓๔/ ๑๑๑๗

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ตอบข้อหารือ เรื่อง คุณสมบัติของหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสาขาวิชา

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตามที่กองบริหารงานบุคคลขอหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติของหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสาขาวิชา นั้น

ตามข้อหารือดังกล่าวสรุปความได้ว่า คณะเทคโนโลยีการเกษตรได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๔๔.๐๓/๑๔๒๗ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงกองบริหารงานบุคคล สอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา เนื่องจากข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาต้องเป็นคณาจารย์ประจำ และข้อ ๓ แห่งข้อบังคับดังกล่าวได้กำหนดความหมายของคำว่า “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน แต่ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง คำบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสาขาวิชาไว้ว่า ต้องเป็นข้าราชการสายวิชาการและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดังนั้น คณะเทคโนโลยีการเกษตรต้องดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาจากผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง คำบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งฯ ด้วยหรือไม่ ซึ่งต่อมากองบริหารงานบุคคลได้มีหนังสือถึงกองกฎหมายเพื่อขอหารือในประเด็นดังกล่าว

กองกฎหมายได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวแล้ว มีประเด็นที่ต้องพิจารณาดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ การสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาต้องดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ หรือไม่ เห็นว่า ตามข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ กำหนดความหมายคำว่า “หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาในคณะ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และให้หมายรวมถึงหัวหน้าภาควิชาที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน เมื่อหัวหน้าสาขาวิชาถือเป็นหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ดังนั้น การสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาจึงต้องดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ

ประเด็นที่ ๒ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาควรมีคุณสมบัติอย่างไรบ้าง เห็นว่าตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ กำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาต้องมีคุณสมบัติ ๓ ประการ คือ

ประการที่ ๑ เป็นคณาจารย์ประจำ โดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา ให้ความหมายคำว่า “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กล่าวคือ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน ซึ่งในที่นี้ย่อมหมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ด้วย

ประการที่ ๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

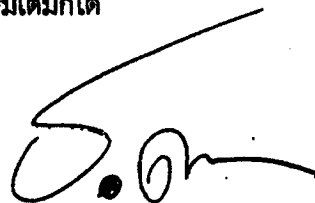
ประการที่ ๓ ได้ทำการสอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ส่วนประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง คำบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งฯ ที่กำหนดให้หัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสาขาวิชาต้องเป็นข้าราชการสายวิชาการและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์นั้น เป็นการกำหนดคุณสมบัติของหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสาขาวิชาเพิ่มเติมนอกเหนือไปจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา เมื่อข้อบังคับดังกล่าวมีลำดับศักดิ์ที่สูงกว่า ย่อมมีผลให้ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง คำบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งฯ จะขัดหรือแย้ง หรือกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมไปจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา โดยที่ข้อบังคับดังกล่าวมิได้ให้อำนาจไว้มิได้

เมื่อข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา มิได้กำหนดให้หัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสาขาวิชาต้องมีคุณสมบัติอื่นใดอีก ดังนั้น การออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง คำบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งฯ กำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาและหัวหน้าสาขาวิชาเพิ่มเติม จึงเป็นออกประกาศโดยไม่มีอำนาจทำให้ไม่มีผลใช้บังคับได้ การดำเนินการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาของคณะเทคโนโลยีการเกษตรจึงต้องเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา เท่านั้น

อนึ่ง กรณีที่มหาวิทยาลัยต้องการให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าสาขาวิชา มีคุณสมบัติอย่างไร ก็ชอบจะเสนอให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา โดยอาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมไว้ในข้อบังคับนั้นเองหรือกำหนดในลักษณะที่สามารถออกประกาศกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายพีระวิทย์ กล้าคำ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๔ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณะ” หมายความว่า คณะ หรือส่วนราชการที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายรวมถึงส่วนราชการที่มีการจัดการเรียนการสอนซึ่งจัดตั้งโดยอำนาจของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการระดับคณะ และให้หมายรวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ภาควิชา” หมายความว่า ภาควิชาในคณะ และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และให้หมายรวมถึงภาควิชาที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า หัวหน้าภาควิชาในคณะ และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และให้หมายรวมถึงหัวหน้าภาควิชาที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน

ข้อ ๔ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ได้แก่ คณาจารย์ประจำที่สำเร็จการศึกษา ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา ในคณะใดคณะหนึ่งเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) คณบดีของคณะที่ภาควิชาสังกัด เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณะกรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำเท่าที่มีอยู่เป็นกรรมการ
- (๓) ตัวแทนคณาจารย์ประจำภาควิชาที่มีการสรรหา ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่สมควรทำหน้าที่เลขานุการหนึ่งคน โดยคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา มีสองวิธีดังนี้

- (๑) สมัครด้วยตนเอง
- (๒) เสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหา ซึ่งมีผู้รับรองจำนวน ไม่น้อยกว่าสามคน และผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อพร้อมกำหนด วิธีการที่เหมาะสม เพื่อพิจารณาถ่วงถ่วงให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาจำนวน ไม่เกินสองคน พร้อมประมวลประวัติ ผลงาน ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๘ หัวหน้าภาควิชาที่มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคก่อน หัวหน้าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
 - (๒) ลาออก
 - (๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ
- เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลดสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
 - (๖) อธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ โดยคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัย ตัดความในกรณี
ที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕



(นางจรรยาพร ธรรมินทร์)
รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี