



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา และบริหารจัดการงานตามภารกิจของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้บรรลุผล ซึ่งคณะได้ดำเนินการเชื่อมโยงมาจากแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2564 – 2565 ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี กำหนดไว้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติในรูปแบบของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2565 โดยนำประเด็นยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบ และได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแจกแจงรายละเอียด เกี่ยวกับตัวชี้วัดผลงาน ค่าเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน กรอบเวลาในการดำเนินงาน หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ และงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2565 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ และกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะ การสื่อสาร และการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในระดับต่าง ๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนคณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

งานงบประมาณและแผนงาน

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1 บทนำ

1.1	ปรัชญา (Philosophy)	1
1.2	ปณิธาน (Determination)	1
1.3	ค่านิยมองค์กร (Core values)	1
1.4	วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)	1
1.5	อัตลักษณ์ (Identity)	1
1.6	เอกลักษณ์ (Uniqueness)	1

บทที่ 2	การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	2
---------	---------------------------------------	---

บทที่ 3	แผนปฏิบัติราชการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร	4
---------	--	---

3.1	วิสัยทัศน์ (Vision)	4
3.2	พันธกิจ (Mission)	4
3.3	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	4
3.4	เป้าประสงค์ (Objectives)	4
3.5	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	5
3.6	กลยุทธ์ (Strategy)	7
3.7	สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	8
3.8	แผนผังความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระบุชื่อหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตร เชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563 - 2568 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	11
3.9	สรุปผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	16
3.10	สรุปตัวชี้วัดกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	23

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ 3	แผนปฏิบัติการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
3.11	แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงิน รายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	31
3.12	แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	35
3.13	แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	38
3.14	แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	40
3.15	แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	42
3.16	แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	43
3.17	สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แยกตามพันธ กิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์	44
บทที่ 4	กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	47
ภาคผนวก	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.2565	50

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดนโยบายสอดคล้องจากประเด็นต่าง ๆ ของคณะรัฐมนตรี โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน พัฒนา และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งเป็นส่วน ราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2565 ขึ้นภายใต้ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563-2580 เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าประสงค์ และ วิสัยทัศน์ของคณะ ตลอดจนสามารถตอบสนองเป้าหมายผลลัพธ์ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ คือ **“ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทาง การเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ”** การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติได้กำหนดประเด็น ยุทธศาสตร์ ตามนโยบายหลักด้านการบริหารจัดการและพัฒนา ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะประกอบไป ด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

นวัตกรรมเกษตรสร้างชาติ

1.2 ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นจัดการศึกษาและวิจัย ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมที่ทรงคุณค่าต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

1.3 ค่านิยมองค์กร (Core values)

- R ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (Right)
- M รู้ คิด ทำ แบบมืออาชีพ (Mastery)
- U มีความเป็นสากล (Universal Standard)
- T ต่อยอดเทคโนโลยี (Technology)
- T เชื่อมั่นในทีม (Trust & Team)

1.4 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1. มุ่งเน้นตรงเวลา
2. จิตอาสาคือชีวิต
3. รู้คิดอย่างสร้างสรรค์
4. ก้าวทันโลกทัศน์
5. ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

1.5 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตนักปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรม และสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

As Agriculture & Smart Farm

Gs Green Society

Rs Research & Innovation for High Value Products

1.6 อัตลักษณ์ (Identity)

นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

บทที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

ปัจจัยภายใน	
ข้อ	จุดแข็ง (Strengths)
S1	บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ รูปแบบการสอน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
S2	หลักสูตรเน้นการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ และนวัตกรรมที่มีทักษะพร้อมทำงานในวิชาชีพ และตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
S3	มีศูนย์ความเป็นเลิศ (COE) ในการขับเคลื่อนและบูรณาการระหว่างคณะและหน่วยงานภายนอก
S4	งานบริการวิชาการที่หลากหลายตอบสนองความต้องการของชุมชน/สังคม ในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
S5	ทำเลที่ตั้ง เอื้อต่อการให้บริการวิชาการ และพื้นที่มีขนาดเหมาะสมกับการพัฒนาเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกษตรสมัยใหม่
S6	มีงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการพัฒนาการเกษตร
S7	บัณฑิตได้รับการยอมรับจากสถานประกอบการในการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ
ข้อ	จุดอ่อน (Weaknesses)
W1	ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกน้อย
W2	ภาระงานของอาจารย์นอกเหนือจากการเรียนการสอนมีจำนวนมาก
W3	บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นน้อย
W4	บัณฑิตยังต้องพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและการคิดเชิงวิเคราะห์
W5	ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจยังไม่มีประสิทธิภาพ
W6	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติและผลงานที่ได้รับการอ้างอิงมีจำนวนน้อย
W7	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์และจดสิทธิบัตรมีจำนวนน้อย
W8	ขาดความพร้อมในการรองรับบุคลากร/นักศึกษาจากต่างประเทศ
W9	บัณฑิตยังต้องมีการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์สู่การเป็นนวัตกรรม

ปัจจัยภายนอก	
ข้อ	โอกาส (Opportunities)
O1	มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ Thailand 4.0 และความต้องการบุคลากรในกลุ่ม 10 S - Curve
O2	ชุมชนท้องถิ่น สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรมให้ความเชื่อมั่น โดยเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และผลิตภัณฑ์
O3	องค์กรต่างประเทศมีการพัฒนา และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ
O4	โอกาสในการพัฒนาระบบการจัดการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
O5	โอกาส/ช่องทางในการต่อยอดผลงานวิจัยในเชิงพาณิชย์ และสร้างผู้ประกอบการใหม่
O6	การพัฒนากำลังคน งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อตอบสนองโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจ ภาคตะวันออก (EEC)
O7	แนวโน้มของสังคมให้ความสนใจกับการบริโภคอาหารปลอดภัย ทำให้มีการพัฒนาด้านการเกษตร ปลอดภัย และทำการเกษตรเพื่อพึ่งพาตนเองมากขึ้น
ข้อ	อุปสรรค (Threats)
T1	มีสถาบันการศึกษา และหน่วยงานเอกชน มีการจัดการเรียนการสอนสาขาการเกษตร จำนวนมาก
T2	อัตราการเกิดของประชากรลดลง ทำให้ตัวป้อน (Feeder) ในระบบลดลง
T3	นักเรียนที่เข้ามาศึกษามีพื้นฐานความรู้ที่แตกต่างกัน
T4	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการผลิตทางการเกษตร
T5	การปรับตัวให้เท่าทันกับการพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตรมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ

3.2 พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร สู่การนำไปใช้ ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาการเกษตร อย่างยั่งยืน และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. Learning to be Innovator: การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม
2. Research for Innovation: การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
3. Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่า ด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม
4. Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

3.4 เป้าประสงค์ (Objectives)

1. การผลิตบัณฑิตสู่ผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม
4. การใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน

3.5 ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)

KR 1.1 นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์

KR 1.1.1 นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า

KR 1.1.2 นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า

KR 1.1.3 นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด

KR 1.1.4 นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอกตาม คณะที่กำหนด

KR 1.2 นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ

KR 1.2.1 นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ

KR 1.2.2 นักศึกษาได้รับรางวัลผู้ประกอบการ

KR 1.3 นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจาก กระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย

KR 1.4 อัตราส่วนของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ(จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่ เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

KR 1.4.1 จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ

KR 1.5 หลักสูตรบูรณาการ

KR 1.6 หลักสูตร Credit Bank

KR 1.7 "หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ

KR 1.8 การพัฒนาอาจารย์

KR 1.8.1 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF

KR 1.8.2 อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน

KR 1.8.3 อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ

KR 2.1 งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

KR 2.1.1 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation

KR 2.2 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไป สร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ

KR 2.3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2

KR 2.4 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานประมาณแล้ว

KR 2.5 งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Groverment)

KR 2.6 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)

KR 2.7 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)

KR 3.1 พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ EEC

KR 3.1.1 จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC

KR 3.1.2 จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB, ให้คำปรึกษา)

KR 3.2 ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

KR 3.3 รายได้จากการบริการวิชาการ

KR 3.4 ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรมหรือเชิงพาณิชย์

KR 4.1 กระบวนการที่สร้างคุณค่า

KR 4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

KR 4.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

KR 4.4 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี

KR 4.5 รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น

KR 4.6 ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลสนับสนุนการต้อันดับสถาบันอุดมศึกษาจาก QS Asia Rating ระดับคณะ

KR 4.7 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับคณะ

3.6 กลยุทธ์ (Strategy)

S 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและ ในรูปแบบใหม่ๆ ร่วมทั้งสร้าง
ความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เช่น สหวิทยาการ

S 1.2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล

S 1.4 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์

S 1.6 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์

S 1.9 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI)

S 1.11 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ

S 1.12 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up - skills/Re-skills/
New - skill)

S 2.1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ

S 2.4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์

S 2.6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิง
พาณิชย์

S 2.7 แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม

S 3.1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้
หรือแบบร่วมทุน

S 3.2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์
สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์

S 3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และ
พัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม

S 3.6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้

S 4.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกันเพื่อการ
พัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization
Transformation)

S 4.3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management

S 4.4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

S 4.5 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล

3.7 สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วิสัยทัศน์ (Vision)	ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ			
พันธกิจ (Mission)	1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มี ความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพ ทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ ตลอดชีวิต	2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร นำไปใช้ ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่ เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการ พัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน และทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	2. การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	3. การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้าน ศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	4. การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม
เป้าประสงค์ (Objectives)	1. การผลิตบัณฑิตสู่นวัตกรรมและ ผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ	2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและ สิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีดความสามารถใน การแข่งขันของประเทศ	3. การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจ สังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม	4. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้วยนวัตกรรมการบริหารจัดการ

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	KR 1.1 นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานสมรรถนะระดับชาติและนานาชาติ KR 1.1.1 นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า KR 1.1.2 นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า KR 1.1.3 นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด KR 1.1.4 นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอก ตามคณะที่กำหนด KR 1.2 นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) KR 1.3 นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย	KR 2.1 งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน KR 2.1.1 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation ที่นำไปใช้ประโยชน์ KR 2.2 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ KR 2.3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	KR 3.1 พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC KR 3.1.1 จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC KR 3.1.2 จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน,อบรม, ใช้ห้อง lab, ให้คำปรึกษา) KR 3.2 ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น KR 3.3 รายได้จากการบริการวิชาการ	KR 4.1 กระบวนการที่สร้างคุณค่า KR 4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) KR 4.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) KR 4.4 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการอย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี KR 4.5 รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น
--	---	--	---	--

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ต่อ)	KR 1.4 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/ Innovation- Driven Entrepreneurial Education) KR 1.4.1 จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ KR 1.5 หลักสูตรบูรณาการ KR 1.6 หลักสูตร Credit Bank KR 1.7 หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ KR 1.8 การพัฒนาอาจารย์ KR 1.8.1 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF KR 1.8.2 อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ ภาครธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน KR 1.8.3 อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	KR 2.4 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานประมาณแล้ว KR 2.5 งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government) KR 2.6 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding) KR 2.7 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	KR 3.4 ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม วิถีวิถี หรือเชิงพาณิชย์	KR 4.6 ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูล สนับสนุนการติดอันดับสถาบันอุดมศึกษาจาก QS Asia Rating ระดับคณะ KR 4.7 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับคณะ
--	---	--	---	--

กลยุทธ์ (Strategy)	S2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล S3 พัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและ ในรูปแบบใหม่ๆ รวมทั้งสร้าง ความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เช่น สหวิทยาการ S2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล S4 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ S6 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์ S9 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการ สร้างสรรค์นวัตกรรม (Innpreneur, UBI) S11 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ S12 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up - skills/Re-skills/ New - skill)	S1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ S4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ S6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ S7 แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม	S1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้หรือแบบร่วมทุน S2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ S4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม S6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	S1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม และการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกันเพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) S3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management S4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน S5 ส่งเสริมกระบวนการการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล
--	--	--	--	---

***** หมายเหตุ *****

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ กลยุทธ์ ให้ระบุของหน่วยงานตนเอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
1	Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	O1	การผลิตบัณฑิตสู่นวัตกรรมและผู้ประกอบการ สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	KR 1.1	KR 1.1	นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานสมรรถนะระดับชาติและนานาชาติ						KR 1.1	นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานสมรรถนะระดับชาติและนานาชาติ						
				KR 1.1.1	KR 1.1.1	นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	94.87	85	S 1.1.1	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ (S4)	KPI 1.1.1	จำนวนนักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	94.87	85	P 1.1	โครงการพัฒนาทักษะและประเมินสมรรถนะด้าน ICT ของนักศึกษา (P 1.7) 1.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านดิจิทัล IC 3 คณะเทคโนโลยีการเกษตร 2.โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาด้านดิจิทัล (Digital Leteracy) (สวส.)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย
				KR 1.1.3	KR 1.1.2	นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	2.08	50	S 1.1.3	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ (S4)	KR 1.1.2	จำนวนนักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 45 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	2.08	50	P 1.3	โครงการพัฒนาทักษะและประเมินสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ของนักศึกษา (P 1.6) 1.โครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาด้านภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมสอบ TOEIC 2.กิจกรรมจัดสรร Code TOEIC ให้กับนักศึกษาคณะเทคโนโลยีการเกษตร	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย
				KR 1.1.5	KR 1.1.3	นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ	75.25	100	S 1.1.5	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ (S4)	KR 1.1.3	บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมทางเทคโนโลยีการเกษตร และมีคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์	ร้อยละ	75.25	100	P 1.4	โครงการติดตามประเมินผลตามคุณลักษณะความเป็น นวัตกรรมของนักศึกษาทุกชั้นปี (P 1.16) 1. การสอบสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด 1.1สาขาวิชาการผลิตพืช 1.2 สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ 1.3 สาขาวิชาสัตวศาสตร์ 1.4 สาขาวิชาประมง 1.5 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ประธานหลักสูตร
				KR 1.1.6	KR 1.1.4	นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอกตามคณะที่กำหนด	ร้อยละ	N/A	20	S 1.1.6	ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ (S11)	KR 1.1.4	นักศึกษามีผลสอบสมรรถนะจากหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ	N/A	20	P 1.5	โครงการส่งเสริมการเรียนการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานสากล (P 1.21) 1.หลักสูตร เทคโนโลยีภูมิทัศน์ สมรรถนะ ธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพนักออกแบบพื้นที่สีเขียว จัดสอบโดย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (TPQI) สถานที่จัดสอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร 2.หลักสูตรวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร การประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับอาหาร	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/สาขาวิชา/ประธานหลักสูตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
				KR 1.2	KR 1.2	นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ				S 1.2	พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) (S9)	KR 1.2	นักศึกษาเข้าผ่านกระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)				P 1.6	โครงการส่งเสริมการแปลงงานวิจัยของนักศึกษาสู่การสร้างนวัตกรรม (P 1.19) โครงการส่งเสริมกระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการและวิจัย
				KR 1.2.1	KR 1.2.1	นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ	คน		75	S 1.2	พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) (S9)	KR 1.2.1	นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ	คน		75	P 1.6	โครงการส่งเสริมการแปลงงานวิจัยของนักศึกษาสู่การสร้างนวัตกรรม (P 1.19) โครงการส่งเสริมกระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการและวิจัย
				KR 1.2.2	KR 1.2.2	นักศึกษาได้รับรางวัลผู้ประกอบการ	ร้อยละ		1	S 1.2	พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) (S9)	KR 1.2.2	นักศึกษาได้รับรางวัลผู้ประกอบการ	ร้อยละ		1	P 1.6	โครงการส่งเสริมการแปลงงานวิจัยของนักศึกษาสู่การสร้างนวัตกรรม (P 1.19) โครงการส่งเสริมกระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีการเกษตร	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ฝ่ายวิชาการและวิจัย
				KR 1.3	KR 1.3	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	N/A	35	S 1.3	พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) (S9)	KR 1.3	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี)	ร้อยละ	N/A	35	P 1.7	โครงการพัฒนาบัณฑิตนวัตกรรมสู่ความเป็น Start up ในลักษณะ Innopreneur , UBI และยูวสตาร์ทอัพ (P 1.8) 1.โครงการเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการ	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่าย วิชาการและวิจัย/ หลักสูตร
				KR 1.4	KR 1.4	หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/	ร้อยละ	N/A	30 (2 หลักสูตร)			KR 1.4	หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	N/A	30 (2 หลักสูตร)			
				KR 1.4.1	KR 1.4.1	จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	20	30 (2 หลักสูตร)	S 1.4.1	พัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและ ในรูปแบบใหม่ๆ รวมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เช่น สหวิทยาการ (S3)	KR 1.4.1	จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	20	30 (2 หลักสูตร)	P 1.8	โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ Learn how to Learn (P 1.5) โครงการส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์วิชาชีพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการ (P 1.13) 1.โครงการพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรีเพื่อตอบโจทย์กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ First S-curve	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ประธานหลักสูตร
				KR 1.5	KR 1.5	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร	N/A	1	S 1.5	พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล (S2)	KR 1.5	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร	N/A	1	P 1.9	โครงการปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกนักศึกษาเชิงรุก และเพิ่มโอกาสของการศึกษาในกลุ่มเป้าหมายใหม่ (P 1.1) 1. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีการเกษตร	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบัณฑิตศึกษา
				KR 1.6	KR 1.6	หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร	2	5	S 1.6	ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่อบุคลากร (Up - skills/Re-skills/ New - skill) (S12)	KR 1.6	หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร	2	5	P 1.10	โครงการพัฒนาแผนการเรียนรู้ด้วยวิธีการเทียบโอนประสบการณ์ผ่านระบบ Credit bank เพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต (P 1.23) 1.โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต คณะเทคโนโลยีการเกษตร	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
				KR 1.7	KR 1.7	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร	N/A	1	S 1.7	พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล (S2)	KR 1.7	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร	N/A	1	P 1.11	โครงการส่งเสริมการเรียนการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานสากล (P 1.21) 1. โครงการพัฒนาหลักสูตร ระดับปริญญานานาชาติ หลักสูตร Food Science and Engineering ภายใต้ความร่วมมือสถาบันเสรินหง (Shennong Institute)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกหลักสูตร
				KR 1.8	KR 1.8	การพัฒนาอาจารย์						KR 1.8	การพัฒนาอาจารย์						
				KR 1.8.1	KR 1.8.1	อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ	N/A	10	S 1.8.1	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์ (S6)	KR 1.8.1	อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ	N/A	10	P 1.12	โครงการส่งเสริมเทคนิคการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะอาชีพตามมาตรฐานสากล (P 1.11)	สำนักงานคณบดีแผนกบุคลากร
				KR 1.8.2	KR 1.8.2	อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ		25	S 1.8.2	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์ (S6)	KR 1.8.2	อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ		25	P 1.13	โครงการส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์วิชาชีพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการ (P 1.13) 1.โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์รุ่นใหม่ในการทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม(сро. 30 คน)	สำนักงานคณบดีแผนกบุคลากร
				KR 1.8.3	KR 1.8.3	อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน	1	2	S 1.8.3	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์ (S6)	KR 1.8.3	อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน	1	2	P 1.14	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่เส้นทางการพัฒนานวัตกรรม (P 1.14)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
2	Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	O2	Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	KR 2.1	KR 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	จำนวนผลงานวิจัย		10	S 2.1.1	พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ(S1)	KR 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	จำนวนผลงานวิจัย		10	P 2.1	โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ (BCG Economy / AI & Data Economy / Creative Economy / Sharing Economy / RDI for S-Curve Industries) (P 2.1) โครงการส่วนกลาง 1.โครงการประเมินผลกระทบจากงานวิจัยทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Impact Evaluation) 2.โครงการยกระดับนวัตกรรมใหม่เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม 3.โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อสร้างกรอบการวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ) 4.โครงการ “Routine to Innovation”	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย
				KR 2.1.1	KR 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	จำนวนผลงานวิจัย		10			KR 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	จำนวนผลงานวิจัย		10			
				KR 2.2	KR 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวนผลงานวิจัย		5	S 2.2	ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ (S4)	KR 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวนผลงานวิจัย		5	P 2.2	โครงการส่งเสริมการต่อยอดนวัตกรรมสู่งานพาณิชย์ (P 2.8) โครงการส่วนกลาง 1.โครงการการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมรายใหม่ (Innovative Startup) ต่อยอดแนวความคิด สิ่งประดิษฐ์งานวิจัย ไปสู่เชิงพาณิชย์ 2.โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ร่วมกับหน่วยงานภายนอก 3.โครงการยกระดับสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมสู่สากล (RMUTT Elevate Innovation & Invention Awards)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย
				KR 2.3	KR 2.3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	จำนวนผลงานวิจัย		25	S 2.3	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (S6)	KR 2.3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	จำนวนผลงานวิจัย		25	P 2.3	โครงการส่งเสริมการเขียนบทความงานวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน (P 2.10) โครงการส่วนกลาง 1.โครงการ Mentoring and Tutoring : เพื่อตีพิมพ์วารสารวิชาการสำหรับอาจารย์ที่มีทุนวิจัย 2.โครงการจัดทำวารสาร มทร.ธัญบุรี ออนไลน์ เพื่อเข้าสู่ฐาน ASEAN Citation Index (ACI)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
				KR 2.5	KR 2.4	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงบประมาณแล้ว	จำนวนผลงานวิจัย	9	10	S 2.5	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (S6)	KR 2.4	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงบประมาณแล้ว	จำนวนผลงานวิจัย	9	10	P 2.5	โครงการส่งเสริมการเขียนบทความงานวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน (P 2.10) โครงการส่วนกลาง 1.โครงการ“IP Coaching เพื่อเพิ่มจำนวนทรัพย์สินทางปัญญาและการนำผลงานไปใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา”	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย
				KR 2.6	KR 2.5	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Groverment)	ล้านบาท	12.1	7	S 2.6	แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม (S7)	KR 2.5	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Groverment)	ล้านบาท	12.1	7	P 2.6	โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ (BCG Economy / AI & Data Economy / Creative Economy / Sharing Economy / RDI for S-Curve Industries) (P 2.1) 1.โครงการเสริมทักษะการเขียนขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกของคณะเทคโนโลยีการเกษตร	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย
				KR 2.7	KR 2.6	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท	N/A	1	S2.7	แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม (S7)	KR 2.6	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท	N/A	1	P 2.7	โครงการส่งเสริมการต่อยอดนวัตกรรมสู่งานพาณิชย์ (P 2.8)	ศูนย์ COE/ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย
				KR 2.8	KR 2.7	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม	N/A	1	S2.8	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกันเพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) (S1)	KR 2.7	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม	N/A	1	P 4.5	โครงการส่วนกลาง 1.โครงการเผยแพร่นวัตกรรม มทร.ธัญบุรี สู่ผู้ประกอบการ (100คน)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR มพร.ร ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
3	Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการ วิชาการและเพิ่มคุณค่า ด้านศิลปวัฒนธรรมด้วย นวัตกรรม	O3	การสร้างความเข้มแข็ง ของเศรษฐกิจสังคม ท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่า ทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วย วิถีวิถี	KR 3.1	KR 3.1	พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC						KR 3.1	พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรม						
				KR 3.1.1	KR 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร	8	5	S 3.1.1	ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อ ยอดเชิงพาณิชย์ (S2)	KR 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ใน อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร	8	5	P 3.1	พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ เกษตรของชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริม การตลาดผ่านช่องทางออนไลน์ (1T1U) (P 3.1) โครงการส่วนกลาง 1.โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น สำหรับศิษย์เก่า (Up-skill, Re-skill และ New-skill) (200คน)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ
				KR 3.1.2	KR 3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน	N/A	100	S 3.1.2	ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการใน ลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิด รายได้หรือแบบร่วมทุน (S1)	KR 3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้ บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้ คำปรึกษา)	คน	N/A	100	P 3.2	โครงการส่วนกลาง 1.โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น สำหรับศิษย์เก่า (Up-skill, Re-skill และ New-skill) (200คน)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ
				KR 3.2	KR 3.2	ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน	8	5	S 3.2	ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการใน ลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิด รายได้หรือแบบร่วมทุน (S1)	KR 3.2	ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือ ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน	8	5	P 3.3	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของ ชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย (P 3.12) โครงการส่วนกลาง (สวพ.) โครงการบริการวิชาการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของ ชุมชน (30ชุมชน)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ
				KR 3.3	KR 3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	0.16	2	S 3.3	ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (S6)	KR 3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	0.16	2	P 3.4	1.รายได้จากศูนย์ปฏิบัติการทางการเกษตรเพื่อสุขภาพ (COE) 2.รายได้จากการบริการวิชาการ	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ / ศูนย์ COE
				KR 3.4	KR 3.4	ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	1	S 3.4	ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และ พัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม (S4)	KR 3.4	ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่า เชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	1	P 3.5	โครงการบริการวิชาการเพื่ออนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น (P 3.19) 1.โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำข้าวแช่ ของชาวมอญ ในจังหวัดปทุมธานี	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)		หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2565 คณะ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
4	Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	O4	การใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน	KR 4.1	KR 4.1	กระบวนการสร้างคุณค่า	โครงการ	1	1	S 4.1	พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management (S3)	KR 4.1	กระบวนการสร้างคุณค่า	โครงการ	1	1	P 4.1	โครงการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพบริหารจัดการ (P 4.3) 1.1 กิจกรรมส่งเสริมแห่งการเรียนรู้ Feedback เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน 2.โครงการการบริหารจัดการของเสียในห้องปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
				KR 4.2	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ		96	S 4.2	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) (S1)	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ		96	P 4.2	โครงการสร้างความตระหนักถึงการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล (P 4.4)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
				KR 4.3	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	100	85	S 4.3	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) (S1)	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	100	85	P 4.3	โครงการจัดหาและพัฒนาบุคลากรตามกรอบ IDP (P 4.6)	สำนักงานคนบดีแผนกบุคลากร
				KR 4.4	KR 4.4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	100	100	S 4.4	พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management (S3)	KR 4.4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	100	100	P 4.4	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งบริหารระดับต้น กลาง สูง (P 4.7)	สำนักงานคนบดีแผนกบุคลากร
				KR 4.6	KR 4.5	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ		10	S 4.6	แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน (S4)	KR 4.5	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ		10	P 4.6	โครงการพัฒนาการหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด (P 4.8) ศูนย์ COE คณะเทคโนโลยีการเกษตร	แผนการเงิน แผนวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE
				KR 4.6		การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล						KR 4.6	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล						
					KR 4.6	ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลสนับสนุนการติดอันดับสถาบันอุดมศึกษาจาก QS Asia Rating ระดับคณะ	ระดับ	N/A	100		ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล (S5)	KR 4.6.1	การประเมินจาก QS Stars Rating ระดับคณะ	ระดับ	N/A	100	P 4.7		ฝ่ายวิชาการและวิจัย
				KR 4.6.2	KR 4.7	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	S 4.7.2	ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล (S5)	KR 4.6.2	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	P 4.8	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) รองรับการจัดอันดับโดย University of Indonesia (UI) (P 4.13) 1.โครงการจัดการของเสีย (Waste management) สู่การยกระดับความปลอดภัยห้องปฏิบัติการภาคสนาม และงานฟาร์ม คณะเทคโนโลยีการเกษตร ระยะที่ 2	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

3.9 สรุปผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results – KR) และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2564	ปี 2565		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่ การเป็นนวัตกรรม						30								
KR 1.1	KR 1.1	นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานสมรรถนะระดับชาติและ นานาชาติ												
KR 1.1.1	KR 1.1.1	นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	94.87	85	2	60	65	70	75	80	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 1.1.2	KR 1.1.3	นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนน ขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	2.08	50	2	10	20	30	40	50	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 1.1.3	KR 1.1.5	นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ	75.25	100	2	92	94	96	98	100	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทรธ. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2564	ปี 2565		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
KR 1.1.4	KR 1.1.6	นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจาก หน่วยงานภายนอกตามคณะที่กำหนด - สถาบันอาหาร (ทักษะการควบคุมและประกันคุณภาพ อาหาร 1. หลักสูตร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการ อาหาร) - สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (ธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพ นักออกแบบพื้นที่สีเขียว หลักสูตร เทคโนโลยีภูมิทัศน์)	ร้อยละ	N/A	20	2	12	14	16	18	20	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ สาขาวิชา/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.2	KR 1.2	นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	คน		50	2	46	47	48	49	50	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0 2592 1956	
1.2.1	1.2.1	นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อม เป็นผู้ประกอบการ	คน		75	2	71	72	73	74	75			
1.2.2	1.2.2	นักศึกษาได้รับรางวัลผู้ประกอบการ	ร้อยละ		1	2					1			
KR 1.3	KR 1.3	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษา ไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	N/A	35	2	12	14	16	18	20	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หลักสูตร	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทรธ. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2564	ปี 2565		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
KR 1.4	KR 1.4	หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/ Innovation- Driven Entrepreneurial Education)	ร้อยละ	N/A										
KR 1.4.1	KR 1.4.1	จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	20	30 (2 หลักสูตร)	2	16	17	18	19	20	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ สาขาวิชา/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.5	KR 1.5	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร	N/A	1	2	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบัณฑิตศึกษา	0 2592 1956	
KR 1.6	KR 1.6	หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร	2	5	3	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.7	KR 1.7	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร	N/A	1	2	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.8	KR 1.8	การพัฒนาอาจารย์												
KR 1.8.1	KR 1.8.1	อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ	N/A	10	2	-	-	-	1	2	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 1.8.2	KR 1.8.2	อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ		25	1	16	17	18	19	20	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 1.8.3	KR 1.8.3	อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน	1	2	2	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2564	ปี 2565		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : Research for Innovation : การวิจัยเพื่อ สร้างสรรค์นวัตกรรม						25								
KR 2.1	KR 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	จำนวน ผลงานวิจัย		10	5	2	4	6	8	10	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.1.1	KR 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	จำนวน ผลงานวิจัย		10									
KR 2.2	KR 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวน ผลงานวิจัย		5	5	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.3	KR 2.3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	จำนวน ผลงานวิจัย		25	5	21	22	23	24	25	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2564	ปี 2565		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
KR 2.4	KR 2.5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่ คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย อนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงบประมาณแล้ว	จำนวนผลงานวิจัย	9	10	3	6	7	8	9	10	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.5	KR 2.6	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Groverment)	ล้านบาท	12.10	7	3	3	4	5	6	7	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.6	KR 2.7	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท	N/A	1	2	0.06	0.07	0.08	0.09	0.1	ศูนย์ COE/ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.7	KR 2.8	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University-Industry Linkage)	กิจกรรม	N/A	1	2	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทรธ. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2564	ปี 2565		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม						25								
KR 3.1	KR 3.1	พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบ โจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC												
KR 3.1.1	KR 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร	8	5	5	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0 2592 1956	
KR 3.1.2	KR 3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน	N/A	100	5	60	70	80	90	100	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0 2592 1956	
KR 3.2	KR 3.2	ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน	8	5	5	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0 2592 1956	
KR 3.3	KR 3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	0.16	2	5	-	-	-	1	2	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE	0 2592 1956	
KR 3.4	KR 3.4	ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	1	5	-	-	-	-	1	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทรธ. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2564	ปี 2565		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม						20								
KR 4.1	KR 4.1	กระบวนการที่สร้างคุณค่า	โครงการ	1	1	3	-	-	-	-	1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2592 1956	
KR 4.2	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ		96	3	91	92	93	94	95	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2592 1956	
KR 4.3	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	100	85	4	81	82	83	84	85	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 4.4	KR 4.4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	100	100	4	92	94	96	98	100	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 4.5	KR 4.5	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ		10	2	6	7	8	9	10	แผนกการเงิน แผนกวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE	0 2592 1956	
	KR 4.6	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล												
KR 4.6		ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลสนับสนุนการติดอันดับสถาบันอุดมศึกษาจาก QS Asia Rating ระดับคณะ	ระดับ	N/A	100	2	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 4.7	KR 4.6.2	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	2	1	2	3	4	5	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2592 1956	

3.10 สรุปตัวชี้วัดกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม					30												
								1	30								
								2	30								
								3	30								
								4	30								
KPI 1.1.1	จำนวนนักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ		80	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-				
						3	-	3	-	-	-	-	-				
						4	80	4	3	60	65	70	75	80			
KPI 1.1.2	จำนวนนักศึกษาที่มีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ		50	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-				
						3	-	3	-	-	-	-	-				
						4	50	4	2	10	20	30	40	50			
KPI 1.1.3	นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ		100	2	1	70	1	10	62	64	66	68	70	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	80	2	10	72	74	76	78	80			
						3	90	3	7	82	84	86	88	90			
						4	100	4	2	92	94	96	98	100			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI 1.1.4	นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอก ตามคณะที่กำหนด - สถาบันอาหาร (ทักษะการควบคุมและประกันคุณภาพอาหาร หลักสูตร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) - สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (ธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพพนักงานออกแบบ พื้นที่สีเขียว หลักสูตร เทคโนโลยีภูมิทัศน์)	ร้อยละ		20	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ สาขาวิชา/ ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	10	3	3	2	4	6	8	10			
						4	20	4	2	12	14	16	18	20			
KPI 1.2	นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	คน		50	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0-2592-1955	
						2	30	2	5	26	27	28	29	30			
						3	40	3	2	36	37	38	39	40			
						4	50	4	2	46	47	48	49	50			
KPI 1.2.1	นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อม เป็นผู้ประกอบการ	คน		50	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0-2592-1955	
						2	30	2	5	26	27	28	29	30			
						3	40	3	2	36	37	38	39	40			
						4	50	4	2	46	47	48	49	50			
KPI 1.2.2	นักศึกษาได้รับรางวัลผู้ประกอบการ	คน		50	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0-2592-1955	
						2	30	2	5	26	27	28	29	30			
						3	40	3	2	36	37	38	39	40			
						4	50	4	2	46	47	48	49	50			
KPI 1.3	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่ เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และ ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ		20	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่าย วิชาการและวิจัย/ หลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	10	3	2	2	4	6	8	10			
						4	20	4	3	12	14	16	18	20			
KPI 1.4.1	จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้ เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ		20	2	1	5	1	10	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย/ สาขาวิชา/ ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	10	2	5	6	7	8	9	10			
						3	15	3	2	11	12	13	14	15			
						4	20	4	2	16	17	18	19	20			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI 1.5	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร		1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบัณฑิตศึกษา	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	3	-	-	-	-	1			
KPI 1.6	หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร		5	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	2	3	2	-	-	-	1	2			
						4	5	4	3	1	2	3	4	5			
KPI 1.7	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร		1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	3	-	-	-	-	1			
KPI 1.8.1	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ		2	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	สำนักงานคนบติ แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	1	3	6	-	-	-	-	1			
						4	2	4	2	-	-	-	1	2			
KPI 1.8.2	จำนวนอาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถาน ประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ		20	1	1	5	1	10	1	2	3	4	5	สำนักงานคนบติ แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	10	2	10	6	7	8	9	10			
						3	15	3	6	11	12	13	14	15			
						4	20	4	1	16	17	18	19	20			
KPI 1.8.3	จำนวนอาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน		1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	2	-	-	-	-	1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม					25												
							1										
							2	25									
							3	25									
							4	25									
KPI 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน (จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation)	ผลงาน		10	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955		
						2	2	2	8	-	-	-	1				2
						3	3	3	6	-	-	1	2				3
						4	10	4	6	6	7	8	9				10
KPI 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	ผลงาน		1	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955		
						2	-	2	-	-	-	-	-				-
						3	-	3	-	-	-	-	-				-
						4	1	4	5	-	-	-	-				1
KPI 2.3	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 /TCI 2	ผลงาน		25	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955		
						2	15	2	7	11	12	13	14				15
						3	20	3	6	16	17	18	19				20
						4	25	4	5	21	22	23	24				25

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI 2.4	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่ คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย อนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานประมาณแล้ว	จำนวนงานวิจัย		10	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	5	3	3	1	2	3	4	5			
						4	10	4	3	6	7	8	9	10			
KPI 2.5	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Groverment)	ผลงาน		7	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	5	2	10	1	2	3	4	5			
						3	6	3	5	2	3	4	5	6			
						4	7	4	2	3	4	5	6	7			
KPI 2.6	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท		0.1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ศูนย์ COE/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	0.05	3	5	0.01	0.02	0.03	0.04	0.05			
						4	0.1	4	2	0.06	0.07	0.08	0.09	0.1			
KPI 2.7	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม		1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	2	-	-	-	-	1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม					25												
							1	25									
							2	25									
							3	25									
							4	25									
KPI 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร		5	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0-2592-1955		
						2	3	2	5	-	-	1	2				3
						3	4	3	5	-	1	2	3				4
						4	5	4	5	1	2	3	4				5
KPI3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน		100	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0-2592-1955		
					+	2	80	2	10	75	76	78	79				80
						3	90	3	7	86	87	88	89				90
						4	100	4	5	96	97	98	99				100
KPI3.2	จำนวนชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน		5	5	1	2	1	25	-	-	-	1	2	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0-2592-1955	
						2	3	2	10	-	-	1	2	3			
						3	4	3	10	-	1	2	3	4			
						4	5	4	5	1	2	3	4	5			
KPI3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท		2	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ / ศูนย์ COE	0-2592-1955		
						2	-	2	-	-	-	-	-				-
						3	1	3	3	-	-	-	-				-
						4	2	4	5	-	-	-	1				2
KPI3.4	ผลงานศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง		1	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0-2592-1955		
						2	-	2	-	-	-	-	-				-
						3	-	3	-	-	-	-	-				-
						4	1	4	5	-	-	-	-				1

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม					20												
							1	20									
							2	20									
							3	20									
							4	20									
KPI 4.1.1	โครงการที่สร้างกระบวนการที่สร้างคุณค่า	โครงการ		1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-				
						3	-	3	-	-	-	-	-				
						4	1	4	3	-	-	-	-	1			
KPI4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ		95	3	1	80	1	6	76	77	78	79	80	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
						2	85	2	6	81	82	83	84	85			
						3	90	3	6	86	87	88	89	90			
						4	95	4	3	91	92	93	94	95			
KPI4.3	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ		85	4	1	70	1	6	66	67	68	69	70	สำนักงานคนบติ แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	75	2	6	71	72	73	74	75			
						3	80	3	6	76	77	78	79	80			
						4	85	4	4	81	82	83	84	85			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI4.4	จำนวนผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ	ร้อยละ		100	4	1	70	1	6	62	64	66	68	70	สำนักงานคนบตี แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	80	2	6	72	74	76	78	80			
						3	90	3	6	82	84	86	88	90			
						4	100	4	4	92	94	96	98	100			
KPI 4.5	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา	ร้อยละ		10	2	1	4	1	2		1	2	3	4	แผนกการเงิน แผนกวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE	0-2592-1955	
						2	6	2	2	2	3	4	5	6			
						3	8	3	2	4	5	6	7	8			
						4	10	4	2	6	7	8	9	10			
KPI 4.6	ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลสนับสนุนการตัด อันดับสถาบันอุดมศึกษาจาก QS Asia Rating ระดับ คณะ	ระดับ		5	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	5	4	2	1	2	3	4	5			
KPI 4.7	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับคณะ	ระดับ		5	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	5	4	2	1	2	3	4	5			

3.11 แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

[illegible]

หน่วย : บาท

[illegible]

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิตที่ 1 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เชิงคุณภาพ											
- ผู้สำเร็จการศึกษจาการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	86								86	
เชิงเวลา											
- ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85								85	
เชิงต้นทุน											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การจัดการศึกษามีคุณภาพ มาตรฐาน เปิดโอกาสในการเข้าถึงที่หลากหลาย											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : พัฒนาการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาของประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย Thailand 4.0											
- ตัวชี้วัด : บุคลากรภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และวิชาชีพอื่นๆได้รับการพัฒนาทักษะหรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จากเครื่องมืออุปกรณ์ที่ได้รับในการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	โครงการ	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เชิงคุณภาพ											
- บุคลากรภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีเฉพาะทาง เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80								80	
เชิงเวลา											
- โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90								90	
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การจัดการศึกษามีคุณภาพ มาตรฐาน เปิดโอกาสในการเข้าถึงที่หลากหลาย											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : นักเรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิ์ที่กำหนดไว้											
- ตัวชี้วัด : จำนวนนักเรียนที่ได้รับการอุดหนุนค่าใช้จ่ายในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของรายการที่ได้รับอุดหนุน	ร้อยละ	100						100			

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนนักเรียนได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ผู้ปกครองมีความพึงพอใจที่ได้รับการบริการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ	100						100			
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การขับเคลื่อนโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และพัฒนาพื้นที่เพื่อนวัตกรรม											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิดกำลังคน เพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากำลังคน เพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมแห่งอนาคตอย่างมีสมดุลและมีประสิทธิภาพ											
- ตัวชี้วัด : บุคลากรภาคอุตสาหกรรม และวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนา และยกระดับทักษะเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									

หน่วย : บาท

[illegible]

แบบ BP.02

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
รวมทั้งสิ้น	42,718,320	29,351,800	13,366,520	12,749,020	-	12,749,020	-	-	-	-	617,500	617,500	-	-	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	24,634,480	20,921,200	3,713,280	3,713,280	-	3,713,280	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	24,634,480	20,921,200	3,713,280	3,713,280	-	3,713,280	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบประมาณ	23,251,580	20,063,900	3,187,680	3,187,680	-	3,187,680	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	19,061,400	19,061,400	-			-			-			-			-
ค่าจ้างชั่วคราว	3,064,800		3,064,800	3,064,800		3,064,800			-			-			-
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	1,002,500	1,002,500	-			-			-			-			-
ค่าครองชีพ	122,880		122,880	122,880		122,880			-			-			-
2. งบดำเนินงาน	1,382,900	857,300	525,600	525,600	-	525,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	1,312,900	811,300	501,600	501,600		501,600			-			-			-
ค่าใช้สอย	58,000	46,000	12,000	12,000		12,000			-			-			-
ค่าสาธารณูปโภค	12,000		12,000	12,000		12,000			-			-			-
3. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-		-			-			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	17,723,840	8,430,600	9,293,240	8,675,740	-	8,675,740	-	-	-	-	617,500	617,500	-	-	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	17,723,840	8,430,600	9,293,240	8,675,740	-	8,675,740	-	-	-	-	617,500	617,500	-	-	-
1. งบลงทุน	6,938,100	6,873,100	65,000	65,000	-	65,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	5,348,100	5,283,100	65,000	65,000		65,000			-			-			-
สิ่งก่อสร้าง	1,590,000	1,590,000	-			-			-			-			-
3. งบเงินอุดหนุน	9,627,740	1,557,500	8,070,240	7,452,740	-	7,452,740	-	-	-	-	617,500	617,500	-	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	8,228,340	1,417,500	6,810,840	6,193,340	-	6,193,340	-	-	-	-	617,500	617,500	-	-	-
- ค่าตอบแทน	894,700		894,700	417,200		417,200			-		477,500	477,500			-
- ค่าใช้สอย	4,148,070		4,148,070	4,108,070		4,108,070			-		40,000	40,000			-
- ค่าวัสดุ	2,993,570	1,417,500	1,576,070	1,476,070		1,476,070			-		100,000	100,000			-
- ค่าสาธารณูปโภค	192,000		192,000	192,000		192,000			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	21,000		21,000	21,000		21,000			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	792,200	140,000	652,200	652,200	-	652,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	55,000		55,000	55,000		55,000			-			-			-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	11,000		11,000	11,000		11,000			-			-			-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ	586,200		586,200	586,200		586,200			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษา แก่ประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-		-			-			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	140,000	140,000	-			-			-			-			-
4. เงินรับฝาก	108,000	-	108,000	108,000	-	108,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	108,000		108,000	108,000		108,000			-			-			-
5. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	1,050,000	-	1,050,000	1,050,000	-	1,050,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	1,050,000		1,050,000	1,050,000		1,050,000			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-		-			-			-			-			-
สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-
3. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทน	-		-			-			-			-			-
- ค่าใช้สอย	-		-			-			-			-			-
- ค่าวัสดุ	-		-			-			-			-			-
- ค่าสาธารณูปโภค	-		-			-			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	-		-			-			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	-		-			-			-			-			-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-		-			-			-			-			-
4. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-		-			-			-			-			-
5. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคนละ	-		-			-			-			-			-
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Social and Culture Enhance by Innovation: การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	-		-			-			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Social and Culture Enhance by Innovation: การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	-		-			-			-			-			-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1 ครุภัณฑ์	-		-			-			-			-			-
1.2 สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-		-			-			-			-			-
แผนงาน : แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	360,000	-	360,000	360,000	-	360,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	360,000	-	360,000	360,000	-	360,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	360,000	-	360,000	360,000	-	360,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรวิจัย และพัฒนาคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม	10,000		10,000	10,000		10,000			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการวิจัยและนวัตกรรม	350,000		350,000	350,000		350,000			-			-			-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1 ครุภัณฑ์	-		-			-			-			-			-
1.2 สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-

3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบ BP.03

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	29,351,800	-	9,375,600	-	9,445,600	-	5,300,300	-	5,230,300	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	20,921,200	-	5,230,300	-	5,230,300	-	5,230,300	-	5,230,300	-
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	20,921,200	-	5,230,300	-	5,230,300	-	5,230,300	-	5,230,300	-
1. งบบุคลากร	20,063,900	-	5,015,975	-	5,015,975	-	5,015,975	-	5,015,975	-
เงินเดือน	15,537,700	-	3,884,425		3,884,425		3,884,425		3,884,425	
ค่าจ้างประจำ	3,523,700	-	880,925		880,925		880,925		880,925	
ค่าจ้างชั่วคราว	-	-								
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	1,002,500	-	250,625		250,625		250,625		250,625	
ค่าครองชีพ	-	-								
2. งบดำเนินงาน	857,300	-	214,325	-	214,325	-	214,325	-	214,325	-
ค่าตอบแทน	811,300	-	202,825		202,825		202,825		202,825	
ค่าใช้สอย	46,000	-	11,500		11,500		11,500		11,500	
3. งบเงินอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	8,430,600	-	4,145,300	-	4,215,300	-	70,000	-	-	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8,430,600	-	4,145,300	-	4,215,300	-	70,000	-	-	-
1. งบลงทุน	6,873,100	-	3,436,550	-	3,436,550	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	5,283,100	-	2,641,550		2,641,550					
สิ่งก่อสร้าง	1,590,000	-	795,000		795,000					
2. งบเงินอุดหนุน	1,557,500	-	708,750	-	778,750	-	70,000	-	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	1,417,500	-	708,750	-	708,750	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทน	-	-								
- ค่าใช้สอย	-	-								
- ค่าวัสดุ(วัสดุการศึกษา)	1,417,500	-	708,750		708,750					
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาแก่ประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-	-								
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสนองพระราชดำริ	140,000	-			70,000		70,000			

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
2. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทน	-	-								
- ค่าใช้สอย	-	-								
- ค่าวัสดุ	-	-								
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-								
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								

3.14 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบ BP.04

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณเงินรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	10,125,370	-	2,580,094	-	2,515,094	-	2,515,091	-	2,515,091	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	3,867,030	-	966,758	-	966,758	-	966,757	-	966,757	-
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	3,867,030	-	966,758	-	966,758	-	966,757	-	966,757	-
1. งบบุคลากร	3,187,680	-	796,920	-	796,920	-	796,920	-	796,920	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	-	-								
ค่าจ้างชั่วคราว	3,064,800	-	766,200		766,200		766,200		766,200	
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-								
ค่าครองชีพ	122,880	-	30,720		30,720		30,720		30,720	
2. งบดำเนินงาน	679,350	-	169,838	-	169,838	-	169,837	-	169,837	-
ค่าตอบแทน	501,600	-	125,400		125,400		125,400		125,400	
ค่าใช้สอย	165,750	-	41,438		41,438		41,437		41,437	
ค่าสาธารณูปโภค	12,000	-	3,000		3,000		3,000		3,000	
3. งบเงินอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณเงินรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	6,258,340	-	1,613,336	-	1,548,336	-	1,548,334	-	1,548,334	-
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,258,340	-	1,613,336	-	1,548,336	-	1,548,334	-	1,548,334	-
1. งบลงทุน	65,000	-	65,000	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	65,000	-	65,000							
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
2. งบเงินอุดหนุน	6,193,340	-	1,548,336	-	1,548,336	-	1,548,334	-	1,548,334	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	6,193,340	-	1,548,336	-	1,548,336	-	1,548,334	-	1,548,334	-
- ค่าตอบแทน	417,200	-	104,300		104,300		104,300		104,300	
- ค่าใช้สอย	4,108,070	-	1,027,018		1,027,018		1,027,017		1,027,017	
- ค่าวัสดุ	1,476,070	-	369,018		369,018		369,017		369,017	
- ค่าสาธารณูปโภค	192,000	-	48,000		48,000		48,000		48,000	
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาก่อประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-	-								
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสนองพระราชดำริ	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณเงินรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
2. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทน	-	-								
- ค่าใช้สอย	-	-								
- ค่าวัสดุ	-	-								
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณเงินรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-								
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								

3.15 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบ BP.05

[illegible]

3.16 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบ BP.06

[illegible]

3.17 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวม
1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม		55,000	55,000
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร สู่การนำไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	2. การวิจัยเพื่อสร้างสร้งนวัตกรรม		360,000	360,000
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	3. การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	140,000		140,000
4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	4. การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม		11,000	11,000
รวมทั้งสิ้น		140,000	426,000	566,000

บทที่ 4

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

1. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายสำคัญในการปฏิรูปในระบอบราชการ คือต้องการปรับปรุงการบริหารให้เป็นการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ที่เรียกว่า Good Governance และเน้นการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลถือเป็นขั้นตอนสำคัญของกระบวนการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ ที่จะชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมายผลผลิต และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการสำคัญของการกำกับตรวจสอบให้การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการในการสร้างผลผลิต และการให้บริการของหน่วยงาน การติดตามและประเมินผลที่ทำอย่างสม่ำเสมอทำให้ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน และมีความน่าเชื่อถือ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของผู้บริหารในการจัดการทรัพยากรและการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์กร

2. กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล

ระบบและกลไกการติดตามประเมินผล ยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงาน ซึ่งมีรองคณบดีในแต่ละฝ่ายเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์ รับผิดชอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบ เมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด โดยมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และทำการสรุปผลในภาพรวมเพื่อใช้เป็นข้อเสนอในการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และนำเสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อประมวลผลการประเมินในระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

3. องค์การติดตามประเมินผล

คณะฯ จะมีแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ และคณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผล นโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีคุณสมบัติเป็นประธาน รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. วิเคราะห์สาระสำคัญของนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยภายใต้แผนบริหารราชการแผ่นดิน ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญในภาพรวมของคณะประจำปีงบประมาณ

2. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทาง ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

3. พิจารณาและ ให้ความเห็นชอบ แผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ

4. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของภารกิจหลัก

5. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาและนำในเรื่องต่างๆ แก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการติดตามประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ เป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

6. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นที่ปรึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน เป็นประธาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารและวางแผน เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการและวิจัย เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นคณะทำงาน เจ้าหน้าที่แผนกแผนงานและโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำกรอบแนวทาง และพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ และพิจารณาทบทวนปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

2. จัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะประจำปีงบประมาณ

3. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ตามแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

4. จัดทำรายงานการประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

เพื่อให้ผลการประเมินนำไปสู่การใช้ประโยชน์ และสามารถรายงานผลได้ทันตามกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด คณะได้กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนติดตามและประเมินผลดังต่อไปนี้

การกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส เป็น 4 ระยะ คือรายงานรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยแผนกแผนงานและโครงการดำเนินการประมวลผล ดังนี้

รอบที่ 1 ไตรมาส 1 รอบ 3 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม

รอบที่ 2 ไตรมาส 2 รอบ 6 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 มีนาคม

รอบที่ 3 ไตรมาส 3 รอบ 9 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน

รอบที่ 4 ไตรมาส 4 รอบ 12 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 กันยายน

5. แนวทางการจัดทำระบบรายงานการติดตามประเมินผล

5.1 แนวทางการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังนี้

- กำหนดโครงการสำคัญของหน่วยงานเพื่อบรรจุเป็นแผนติดตาม และประเมินผลของคณะ โดยเจ้าของแผนงานโครงการวิเคราะห์ความสอดคล้องและเชื่อมโยง ตามประเด็นหลักของการติดตามและประเมินผล

- กำหนดรายละเอียดโครงการสำคัญตามแผนติดตาม และประเมินผล ประกอบด้วยชื่อโครงการ ความสำคัญและที่มาของโครงการ วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิดการดำเนินงานโครงการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ของผลผลิตและผลลัพธ์ ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม พื้นที่ดำเนินการ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ความสอดคล้องต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย

5.2 แนวทางการรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน จำแนกดังนี้

- การติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring) หมายถึงการกำกับติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการสำคัญตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานและระยะเวลาที่กำหนด (Project Schedule) โดยวิเคราะห์ตั้งแต่การใช้ปัจจัยนำเข้า (Input) กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน (Process) และผลผลิตที่เกิดขึ้น (Output) ตลอดจนปัญหาอุปสรรค เพื่อจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานฯ นำเสนอผู้บริหารภายในคณะ เพื่อประกอบการตัดสินใจแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- การประเมินผลการดำเนินงาน (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน (result) ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าประสงค์ที่กำหนดในระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ตลอดจนการวิเคราะห์หาปัจจัย หรือกระบวนการสำคัญที่ส่งผลหรือมีอิทธิพลต่อการบรรลุไม่บรรลุเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนะการพัฒนาต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ที่ ๕๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ และกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ด้วยงานงบประมาณและแผนงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รับผิดชอบงานการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ราชการ และกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้เป็น
ไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จึงขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะเทคโนโลยีการเกษตร
ดังนี้

๑. ดร.ลลิตา	ศิริวัฒนานนท์	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.วีระยุทธ	นาคทิพย์	รองประธานกรรมการ
๓. ผศ.ดร.บุญทริกา	ทองดอนพุ่ม	กรรมการ
๔. ผศ.ดร.ศรินญา	สังข์สัญญา	กรรมการ
๕. ผศ.ดร.อินทิรา	ลิจันทร์พร	กรรมการ
๖. ผศ.ดร.ปาติดา	ตั้งอนรัตน์	กรรมการ
๗. ผศ.สุวดี	อิสรายูพร	กรรมการ
๘. น.ส.เยาวรัตน์	วงศ์ศรีสกุลแก้ว	กรรมการ
๙. ผศ.ดร.นันท์ชนก	นันทะไชย	กรรมการ
๑๐. น.ส.พรรณปพร	โกคัง	กรรมการ
๑๑. นางรุ่งอรุณ	ศรีเครือ	กรรมการ
๑๒. นางอารียา	ปิ่นทอง	กรรมการ
๑๓. นางกรุณา	ตั้งฤทัยวรรณ	กรรมการ
๑๔. น.ส. อำพรณ	ผึ่งแก้ว	กรรมการ
๑๕. ดร.สุกัญญา	ชัยพงษ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. น.ส. โปสิญา	ชัยศิริเพ็ญภาค	ผู้ช่วยกรรมการ และเลขานุการ

สั่ง ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

S. Lalita

(นางสาวลลิตา ศิริวัฒนานนท์)

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร