



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(ฉบับปรับปรุง)

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา และบริหารจัดการงานตามภารกิจของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้บรรลุผล ซึ่งคณะได้ดำเนินการเชื่อมโยงมาจากแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2564 – 2565 ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี กำหนดไว้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติในรูปแบบของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2564 โดยนำประเด็นยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบ และได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแจกแจงรายละเอียด เกี่ยวกับตัวชี้วัดผลงาน ค่าเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน กรอบเวลาในการดำเนินงาน หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ และงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2564 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ และกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะ การสื่อสาร และการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในระดับต่าง ๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนคณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

งานงบประมาณและแผนงาน

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1	บทนำ	1
1.1	ปรัชญา (Philosophy)	1
1.2	ปณิธาน (Determination)	1
1.3	ค่านิยมองค์กร (Core values)	1
1.4	วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)	1
1.5	อัตลักษณ์ (Identity)	1
1.6	เอกลักษณ์ (Uniqueness)	1
บทที่ 2	การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	2
บทที่ 3	แผนปฏิบัติราชการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร	4
3.1	วิสัยทัศน์ (Vision)	4
3.2	พันธกิจ (Mission)	4
3.3	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	4
3.4	เป้าประสงค์ (Objectives)	4
3.5	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	5
3.6	กลยุทธ์ (Strategy)	7
3.7	สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	8
3.8	แผนผังความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระบุชื่อหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตร เชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563 - 2568 และแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	11
3.9	สรุปผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	16
3.10	สรุปตัวชี้วัดกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	23

บทที่ 3	แผนปฏิบัติราชการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
3.11	แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	31
3.12	แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	35
3.13	แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	38
3.14	แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	40
3.15	แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	42
3.16	แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	43
3.17	สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์	44
บทที่ 4	กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	45
ภาคผนวก	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2564	48

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดนโยบายสอดคล้องจากประเด็นต่าง ๆ ของคณะรัฐมนตรี โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน พัฒนา และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งเป็นส่วน ราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2564 ขึ้นภายใต้ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563-2580 และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ.2564-2565 เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของคณะ ตลอดจนสามารถตอบสนองเป้าหมายผลลัพธ์ ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ คือ **“ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทาง การเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ”** การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติได้กำหนดประเด็น ยุทธศาสตร์ ตามนโยบายหลักด้านการบริหารจัดการและพัฒนา ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะประกอบไป ด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

นวัตกรรมเกษตรสร้างชาติ

1.2 ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นจัดการศึกษาและวิจัย ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมที่ทรงคุณค่าต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน

1.3 ค่านิยมองค์กร (Core values)

- R ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (Right)
- M รู้ คิด ทำ แบบมืออาชีพ (Mastery)
- U มีความเป็นสากล (Universal Standard)
- T ต่อยอดเทคโนโลยี (Technology)
- T เชื่อมั่นในทีม (Trust & Team)

1.4 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1. มุ่งเน้นตรงเวลา
2. จิตอาสาคือชีวิต
3. รู้คิดอย่างสร้างสรรค์
4. ก้าวทันโลกทัศน์
5. ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

1.5 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตนักปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรม และสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

As Agriculture & Smart Farm

Gs Green Society

Rs Research & Innovation for High Value Products

1.6 อัตลักษณ์ (Identity)

นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

บทที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

ปัจจัยภายใน	
ข้อ	จุดแข็ง (Strengths)
S1	บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ รูปแบบการสอน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
S2	หลักสูตรเน้นการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ และนวัตกรรมที่มีทักษะพร้อมทำงานในวิชาชีพ และตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
S3	มีศูนย์ความเป็นเลิศ (COE) ในการขับเคลื่อนและบูรณาการระหว่างคณะและหน่วยงานภายนอก
S4	งานบริการวิชาการที่หลากหลายตอบสนองความต้องการของชุมชน/สังคม ในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
S5	ทำเลที่ตั้ง เอื้อต่อการให้บริการวิชาการ และพื้นที่มีขนาดเหมาะสมกับการพัฒนาเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกษตรสมัยใหม่
S6	มีงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการพัฒนาการเกษตร
S7	บัณฑิตได้รับการยอมรับจากสถานประกอบการในการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ
ข้อ	จุดอ่อน (Weaknesses)
W1	ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกน้อย
W2	ภาระงานของอาจารย์นอกเหนือจากการเรียนการสอนมีจำนวนมาก
W3	บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นน้อย
W4	บัณฑิตยังต้องพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและการคิดเชิงวิเคราะห์
W5	ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจยังไม่มีประสิทธิภาพ
W6	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติและผลงานที่ได้รับการอ้างอิงมีจำนวนน้อย
W7	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์และจดสิทธิบัตรมีจำนวนน้อย
W8	ขาดความพร้อมในการรองรับบุคลากร/นักศึกษาจากต่างประเทศ
W9	บัณฑิตยังต้องมีการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์สู่การเป็นนวัตกรรม

ปัจจัยภายนอก	
ข้อ	โอกาส (Opportunities)
O1	มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ Thailand 4.0 และความต้องการบุคลากรในกลุ่ม 10 S - Curve
O2	ชุมชนท้องถิ่น สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรมให้ความเชื่อมั่น โดยเข้ามามีส่วนร่วม ในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และผลิตภัณฑ์
O3	องค์กรต่างประเทศมีการพัฒนา และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ
O4	โอกาสในการพัฒนาระบบการจัดการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
O5	โอกาส/ช่องทางในการต่อยอดผลงานวิจัยในเชิงพาณิชย์ และสร้างผู้ประกอบการใหม่
O6	การพัฒนากำลังคน งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อตอบสนองโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจ ภาคตะวันออก (EEC)
O7	แนวโน้มของสังคมให้ความสนใจกับการบริโภคอาหารปลอดภัย ทำให้มีการพัฒนาด้านการเกษตร ปลอดภัย และทำการเกษตรเพื่อพึ่งพาตนเองมากขึ้น
ข้อ	อุปสรรค (Threats)
T1	มีสถาบันการศึกษา และหน่วยงานเอกชน มีการจัดการเรียนการสอนสาขาการเกษตร จำนวนมาก
T2	อัตราการเกิดของประชากรลดลง ทำให้ตัวป้อน (Feeder) ในระบบลดลง
T3	นักเรียนที่เข้ามาศึกษามีพื้นฐานความรู้ที่แตกต่างกัน
T4	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการผลิตทางการเกษตร
T5	การปรับตัวให้เท่าทันกับการพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตรมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ

3.2 พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร สู่การนำไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาการเกษตร อย่างยั่งยืน และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. Learning to be Innovator: การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม
2. Research for Innovation: การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
3. Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม
4. Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

3.4 เป้าประสงค์ (Objectives)

1. การผลิตบัณฑิตสู่ผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม
4. การใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน

3.5 ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)

KR 1.1 นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์

KR 1.1.1 นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า

KR 1.1.2 นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า

KR 1.1.3 นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด

KR 1.1.4 นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอกตาม คณะที่กำหนด

KR 1.2 นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัล ด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)

KR 1.3 นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจาก กระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย

KR 1.4 อัตราส่วนของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ(จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่ เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

KR 1.4.1 จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ

KR 1.5 หลักสูตรบูรณาการ

KR 1.6 หลักสูตร Credit Bank

KR 1.7 "หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ

KR 1.8 การพัฒนาอาจารย์

KR 1.8.1 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF

KR 1.8.2 อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน

KR 1.8.3 อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ

KR 2.1 งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

KR 2.1.1 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation

KR 2.2 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไป สร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ

KR 2.3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2

KR 2.4 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่ สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานประมาณแล้ว

KR 2.5 งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)

KR 2.6 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่
(Startup Co-Investment Funding)

KR 3.1 พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมาย
และ EEC

KR 3.1.1 จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน
ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC

KR 3.1.2 จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน,อบรม, ใช้ห้อง LAB,
ให้คำปรึกษา)

KR 3.2 ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

KR 3.3 รายได้จากการบริการวิชาการ

KR 3.4 ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม
หรือเชิงพาณิชย์

KR 4.1 กระบวนการที่สร้างคุณค่า

KR 4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

KR 4.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

KR 4.4 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่าง
น้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี

KR 4.5 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/
อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)

KR 4.6 รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น

KR 4.7 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล

KR 4.7.1 การประเมินจาก QS Stars Rating ระดับคณะ

KR 4.7.2 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว

KR 4.7.3 การเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัย

The Impact Ranking (The หรือ Times Higher Education) ระดับคณะ

3.6 กลยุทธ์ (Strategy)

S 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและ ในรูปแบบใหม่ๆ ร่วมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เช่น สหวิทยาการ

S 1.2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล

S 1.4 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์

S 1.6 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์

S 1.9 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI)

S 1.11 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ

S 1.12 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up - skills/Re-skills/ New - skill)

S 2.1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ

S 2.4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์

S 2.6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์

S 2.7 แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม

S 3.1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้หรือแบบร่วมทุน

S 3.2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์

S 3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม

S 3.6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้

S 4.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกันเพื่อการพัฒนา ศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation)

S 4.3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management

S 4.4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

S 4.5 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล

3.7 สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วิสัยทัศน์ (Vision)	ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ			
พันธกิจ (Mission)	1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มี ความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพ ทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ ตลอดชีวิต	2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร นำไปใช้ ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่ เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการ พัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน และทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	2. การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	3. การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้าน ศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	4. การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม
เป้าประสงค์ (Objectives)	1. การผลิตบัณฑิตสู่ผู้ผลิตและผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ	2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและ สิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีดความสามารถใน การแข่งขันของประเทศ	3. การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจ สังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม	4. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้วยนวัตกรรมการบริหารจัดการ

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	KR 1.1 นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ KR 1.1.1 นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า KR 1.1.2 นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า KR 1.1.3 นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด KR 1.1.4 นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอก ตามคณะที่กำหนด KR 1.2 นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) KR 1.3 นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	KR 2.1 งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน KR 2.1.1 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation ที่นำไปใช้ประโยชน์ KR 2.2 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ KR 2.3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	KR 3.1 พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC KR 3.1.1 จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC KR 3.1.2 จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน,อบรม, ใช้ห้อง lab, ให้คำปรึกษา) KR 3.2 ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น KR 3.3 รายได้จากการบริการวิชาการ	KR 4.1 กระบวนการที่สร้างคุณค่า KR 4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) KR 4.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) KR 4.4 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการอย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี KR 4.5 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage) KR 4.6 รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น
---	--	--	---	---

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ต่อ)	KR 1.4 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/ Innovation- Driven Entrepreneurial Education) KR 1.4.1 จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ KR 1.5 หลักสูตรบูรณาการ KR 1.6 หลักสูตร Credit Bank KR 1.7 หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ KR 1.8 การพัฒนาอาจารย์ KR 1.8.1 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF KR 1.8.2 อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน KR 1.8.3 อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	KR 2.4 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานงบประมาณแล้ว KR 2.5 งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government) KR 2.6 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	KR 3.4 ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม วัฒนธรรม หรือเชิงพาณิชย์	KR 4.7 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล KR 4.7.1 การประเมินจาก QS Stars Rating ระดับคณะ KR 4.7.2 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว KR 4.7.3 การเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัย The Impact Ranking (The หรือ Times Higher Education) ระดับคณะ
--	--	--	---	--

กลยุทธ์ (Strategy)	S2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล S3 พัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและ ในรูปแบบใหม่ๆ รวมทั้งสร้าง ความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เช่น สหวิทยาการ S2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล S4 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ S6 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์ S9 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการ สร้างสรรค์นวัตกรรม (Innpreneur, UBI) S11 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ S12 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up - skills/Re-skills/ New - skill)	S1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ S4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ S6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ S7 แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม	S1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้หรือแบบร่วมทุน S2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ S4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม S6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	S1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกันเพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) S3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management S4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน S5 ส่งเสริมกระบวนการการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล
--	---	--	--	--

***** หมายเหตุ *****

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ กลยุทธ์ ให้ระบุของหน่วยงานตนเอง

เชื่อมโยงผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results – KR) และคำเป้าหมาย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)	KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	คำเป้าหมาย 2564 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	หน่วยนับ	Based Line	คำเป้าหมาย 2564	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
1	Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	O1 การผลิตบัณฑิตนวัตกรและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	KR 1.1	KR 1.1	นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์					KR 1.1 นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์						
			KR 1.1.1	KR 1.1.1	นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	28.79	80	S 1.1.1 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ (S4)	KPI 1.1.1 จำนวนนักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	28.79	80	P 1.1	โครงการพัฒนาทักษะและประเมินสมรรถนะด้าน IC3 ของนักศึกษา	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย
			KR 1.1.3	KR 1.1.2	นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	2.08	50	S 1.1.3 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ (S4)	KR 1.1.2 จำนวนนักศึกษาที่มีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 45 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	2.08	50	P 1.3	โครงการพัฒนาทักษะและประเมินสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ของนักศึกษา	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
			KR 1.1.5	KR 1.1.3	นักศึกษายอมนำสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ	75.25	100 (1,130 คน)	S 1.1.5 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ (S4)	KR 1.1.3 นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรเทคโนโลยีการเกษตร และมีคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์	ร้อยละ	75.25	100	P 1.4	กิจกรรมติดตามประเมินผลตามคุณลักษณะความเป็นนักนวัตกรรมของนักศึกษา	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
			KR 1.1.6	KR 1.1.4	นักศึกษาที่สอนผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอกตามคณะที่กำหนด	ร้อยละ	N/A	20	S 1.1.6 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ (S11)	KR 1.1.4 นักศึกษามีผลสมรรถนะจากหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ	N/A	20	P 1.5	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานสากล	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกสหกิจ
			KR 1.2	KR 1.2	นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการนพาระเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	คน	N/A	15	S 1.2 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) (S9)	KR 1.2 นักศึกษาเข้าที่ผ่านกระบวนการนพาระเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	คน	N/A	15	P 1.6	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต คณะเทคโนโลยีการเกษตร	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร
			KR 1.3	KR 1.3	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนายผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	N/A	20	S 1.3 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) (S9)	KR 1.3 นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี)	ร้อยละ	N/A	20	P 1.7	โครงการพัฒนานักศึกษิตนวัตกรสู่ความเป็น Start up ในลักษณะ Innopreneur UBI และยูสคาร์ทอัพ	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร
			KR 1.4	KR 1.4	หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/ Innovation- Driven Entrepreneurial Education)	ร้อยละ	N/A			KR 1.4 หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/ Innovation- Driven Entrepreneurial Education)	ร้อยละ	N/A				
			KR 1.4.1	KR 1.4.1	จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	N/A	20	S 1.4.1 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและ ในรูปแบบใหม่ๆ ร่วมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เช่น สหวิทยาการ (S3)	KR 1.4.1 จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	N/A	20	P 1.8	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประมง รายวิชา การจัดการฟาร์มและธุรกิจสัตว์น้ำ (อ.สบ ศรีเมือง)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร
			KR 1.5	KR 1.5	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร	N/A	1	S 1.5 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล (S2)	KR 1.5 หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร	N/A	1	P 1.9	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีการเกษตร (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบัณฑิตศึกษา
			KR 1.6	KR 1.6	หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร	N/A	5	S 1.6 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up - skills/Re-skills/ New - skill) (S12)	KR 1.6 หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร	N/A	5	P 1.10	โครงการพัฒนาแผนการเรียนด้วยวิธีการเทียบโอน ประสขการณ์ผ่านระบบ Credit bank เพื่อตอบใจทย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร
			KR 1.7	KR 1.7	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร	N/A	1	S 1.7 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล (S2)	KR 1.7 หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร	N/A	1	P 1.11	โครงการส่งเสริมการเรียนการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานสากล	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร
			KR 1.8	KR 1.8	การพัฒนาอาจารย์					KR 1.8 การพัฒนาอาจารย์						
			KR 1.8.1	KR 1.8.1	อาจารย์ได้รับการพัฒนามาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ	N/A	2 (1 คน)	S 1.8.1 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์ (S6)	KR 1.8.1 อาจารย์ได้รับการพัฒนามาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ	N/A	2 (1 คน)	P 1.12	โครงการส่งเสริมเทคนิคการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะอาชีพตามมาตรฐานสากล	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร
			KR 1.8.2	KR 1.8.2	อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ	N/A	20	S 1.8.2 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์ (S6)	KR 1.8.2 อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ	N/A	20	P 1.13	โครงการส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์วิชาชีพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการ	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร
			KR 1.8.3	KR 1.8.3	อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน	N/A	1	S 1.8.3 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์ (S6)	KR 1.8.3 อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน	N/A	1	P 1.14	โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้เ็นทางการพัฒนานวัตกรรม	ฝ่ายวิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ			
2	Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	O2	Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	KR 2.1	KR 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	จำนวนผลงานวิจัย		10	S 2.1.1	พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ(S1)	KR 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	จำนวนผลงานวิจัย	10	P 2.1	โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ (BCG Economy / AI & Data Economy / Creative Economy / Sharing Economy / RDI for S-Curve Industries)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	
				KR 2.1.1	KR 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	จำนวนผลงานวิจัย	5	10			KR 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	จำนวนผลงานวิจัย	5	10			
				KR 2.2	KR 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวนผลงานวิจัย	1	1	S 2.2	ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ (S4)	KR 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวนผลงานวิจัย	1	1	P 2.2	โครงการส่งเสริมการต่อยอดนวัตกรรมสู่งานพาณิชย์	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย
				KR 2.3	KR 2.3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	จำนวนผลงานวิจัย	16	25	S 2.3	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (S6)	KR 2.3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TC 1 / TC 2	จำนวนผลงานวิจัย	16	25	P 2.3	โครงการส่งเสริมการเขียนบทความงานวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย
				KR 2.5	KR 2.4	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงบประมาณแล้ว	จำนวนผลงานวิจัย	9	10	S 2.5	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (S6)	KR 2.4	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงบประมาณแล้ว	จำนวนผลงานวิจัย	9	10	P 2.5	โครงการส่งเสริมการเขียนบทความงานวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย
				KR 2.6	KR 2.5	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)	ล้านบาท	12.1	7	S 2.6	แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม (S7)	KR 2.5	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)	ล้านบาท	12.1	7	P 2.6	โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ (BCG Economy / AI & Data Economy / Creative Economy / Sharing Economy / RDI for S-Curve Industries)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย
				KR 2.7	KR 2.6	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท	N/A	0.1	S2.7	แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม (S7)	KR 2.7	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท	N/A	0.1	P 2.7	โครงการส่งเสริมการต่อยอดนวัตกรรมสู่งานพาณิชย์	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)	KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ
3	Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	O3 การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม	KR 3.1	KR 3.1	พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC						KR 3.1 พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC						
			KR 3.1.1	KR 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนากำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร	N/A	5	S 3.1.1	ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ (S2)	KR 3.1.1 จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร	N/A	5	P 3.1	1.นวัตกรรมการผลิตโคเนื้อคุณภาพ พรีเมียมเพื่อรองรับตลาดระดับบน 2.การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อแปรรูปผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า 3.พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์เกษตรของชุมชนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์ (ITIU) 4.หลักสูตร Credit Bank 5.สืบสานศาสตร์พระราชาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างจิตสำนึกรักษ์พันธุกรรมพืชเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน 6.การเสริมสร้างทักษะและพัฒนา กำลังคนสำหรับงานภูมิทัศน์	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกบริการวิชาการ
			KR 3.1.2	KR 3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน,อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน	N/A	100	S 3.1.2	ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบไปเปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้หรือแบบร่วมทุน (S1)	KR 3.1.2 จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน	N/A	100	P 3.2	- นวัตกรรมการผลิตโคเนื้อคุณภาพ พรีเมียมเพื่อรองรับตลาดระดับบน 1) สหกรณ์การเกษตรนิคมทางัดตร จำกัด 2) สหกรณ์การเกษตรทางัดตร จำกัด - การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อแปรรูปผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า - หลักสูตร Credit Bank - การเสริมสร้างทักษะและพัฒนากำลังคนสำหรับงานภูมิทัศน์	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกบริการวิชาการ
			KR 3.2	KR 3.2	ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน	1	5	S 3.2	ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบไปเปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้หรือแบบร่วมทุน (S1)	KR 3.2 ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน	1	5	P 3.3	๑- นวัตกรรมการผลิตโคเนื้อคุณภาพ พรีเมียมเพื่อรองรับตลาดระดับบน 1) สหกรณ์การเกษตรนิคมทางัดตร จำกัด 2) สหกรณ์การเกษตรทางัดตร จำกัด - การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อแปรรูปผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า 1) วิสาหกิจชุมชนอ่าวไพรพัฒนา จ.ปทุมธานี - รณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าและความคุมกำเนิดสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม 1) หมู่ที่ 1 ชุมชนทราย้อย ต.บึงบา อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี 2) หมู่ที่ 2 ชุมชนวัดตะเคียน ต.บึงบา อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี 3) หมู่ที่ 3 ชุมชนแสงมณี ต.บึงบา อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี 4) หมู่ที่ 4 ชุมชนแสนสุข ต.บึงบา อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี 5) หมู่ที่ 7 ชุมชนศาลาออก ต.บึงบา อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี 6) หมู่ที่ 8 ชุมชนทุ่งรวพอง ต.บึงบา อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกบริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)		เป้าประสงค์ (Object)		KR มพ.ร ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)		ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
				KR 3.3	KR 3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	0.24	2	S 3.3	ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (S6)	KR 3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	0.24	2	P 3.4 1.รายได้จากศูนย์ปฏิบัติการทางเกษตรเพื่อสุขภาพ (COE) 2.รายได้จากการบริการวิชาการ	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE
				KR 3.4	KR 3.4	ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนาให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	1	S 3.4	ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม (S4)	KR 3.4	ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	1	P 3.5 โครงการแต่งกายผ้าไทยตามวิถีไทย	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา

	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Object)	KR มพร.5 ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
4	Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	O4 การใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน	KR 4.1	KR 4.1	กระบวนการที่สร้างคุณค่า	โครงการ	N/A	1	S 4.1 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management (S3)	KR 4.1 กระบวนการที่สร้างคุณค่า	โครงการ	N/A	1	P 4.1 โครงการการจัดการของเสีย (Waste management) ผู้การยกระดับความปลอดภัยห้องปฏิบัติการและสิ่งแวดล้อม คณะเทคโนโลยีการเกษตร ระยะที่ 1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
			KR 4.2	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	92.43	95	S 4.2 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) (S1)	KR 4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	92.43	95	P 4.2 การสร้างความตระหนักถึงการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
			KR 4.3	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	100	85	S 4.3 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) (S1)	KR 4.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	100	85	P 4.3 การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลครบ 3 ด้าน และมี การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร
			KR 4.4	KR 4.4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	58.33 (21/36)	100	S 4.4 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management (S3)	KR 4.4 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	58.33 (21/36)	100	P 4.4 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร ระดับต้น กลาง สูง	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร
			KR 4.5	KR 4.5	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม	N/A	1	S 4.5 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) (S1)	KR 4.5 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม	N/A	1	P 4.5 โครงการนวัตกรรมการผลิตโคเนื้อคุณภาพพรีเมียมเพื่อตลาดระดับบน	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
			KR 4.6	KR 4.6	รายได้นอกเนื่องจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	237.95	10	S 4.6 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน (S4)	KR 4.6 รายได้นอกเนื่องจากการจัดการศึกษา เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	237.95	10	P 4.6 การพัฒนาการหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด	แผนการเงิน แผนกรวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE
			KR 4.7	KR 4.7	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล					KR 4.7 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล					
			KR 4.7.1	KR 4.7.1	การประเมินจาก QS Stars Rating ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	S 4.7.2 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัย รองรับภาระประเมินในระดับสากล (S5)	KR 4.7.1 การประเมินจาก QS Stars Rating ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	การประเมินจาก QS Stars Rating	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
			KR 4.7.2	KR 4.7.2	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	S 4.7.2 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัย รองรับภาระประเมินในระดับสากล (S5)	KR 4.7.2 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	P 4.7 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) รองรับการจัดอันดับโดย University of Indonesia (UI)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
			KR 4.7.3	KR 4.7.3	การเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัย The Impact Ranking (The หรือ Times Higher Education) ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	S 4.7.2 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัย รองรับภาระประเมินในระดับสากล (S5)	KR 4.7.3 การเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัย The Impact Ranking (The หรือ Times Higher Education) ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	การเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัย The Impact Ranking (The หรือ Times Higher Education)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

3.9 สรุปผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results – KR) และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม						30								
KR 1.1	KR 1.1	นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์												
KR 1.1.1	KR 1.1.1	นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	28.79	80	3	60	65	70	75	80	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 1.1.2	KR 1.1.3	นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	2.08	50	2	10	20	30	40	50	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 1.1.3	KR 1.1.5	นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ	75.25	100 (1,130 คน)	2	92	94	96	98	100	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 1.1.4	KR 1.1.6	นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอกตามคณะที่กำหนด - สถาบันอาหาร (ทักษะการควบคุมและประกันคุณภาพอาหาร 1. หลักสูตร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) - สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (ธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพ นักออกแบบพื้นที่สีเขียว หลักสูตร เทคโนโลยีภูมิทัศน์)	ร้อยละ	N/A	20	2	12	14	16	18	20	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกสหกิจ	0 2592 1956	
KR 1.2	KR 1.2	นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	คน	N/A	50	2	46	47	48	49	50	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.3	KR 1.3	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	N/A	20 (80 คน)	3	12	14	16	18	20	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทรธ. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ดัดต่อ	หมายเหตุ
					คำเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
KR 1.4	KR 1.4	หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Technological/Innovation- Driven Entrepreneurial Education)	ร้อยละ	N/A	20 (1 หลักสูตร)									
KR 1.4.1	KR 1.4.1	จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	N/A	20 (1 หลักสูตร)	2	16	17	18	19	20	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.5	KR 1.5	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร	N/A	1	3	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบัณฑิตศึกษา	0 2592 1956	
KR 1.6	KR 1.6	หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร	N/A	5	3	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.7	KR 1.7	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร	N/A	1	3	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.8	KR 1.8	การพัฒนาอาจารย์												
KR 1.8.1	KR 1.8.1	อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ	N/A	2 (1 คน)	2	-	-	-	1	2	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 1.8.2	KR 1.8.2	อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ	N/A	20 (11 คน)	1	16	17	18	19	20	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 1.8.3	KR 1.8.3	อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน	N/A	1	2	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ดิตต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม						25								
KR 2.1	KR 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	จำนวนผลงานวิจัย		10	6	2	4	6	8	10	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.1.1	KR 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	จำนวนผลงานวิจัย	5	10									
KR 2.2	KR 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวนผลงานวิจัย	1	1	5	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.3	KR 2.3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	จำนวนผลงานวิจัย	16	25	5	21	22	23	24	25	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.4	KR 2.5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย	จำนวนผลงานวิจัย	9	10	3	6	7	8	9	10	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.5	KR 2.6	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Groverment)	ล้านบาท	12.10	7	3	3	4	5	6	7	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.6	KR 2.7	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท	N/A	0.1	3	0.06	0.07	0.08	0.09	0.1	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ดิตต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม						25								
KR 3.1	KR 3.1	พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบ โจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC												
KR 3.1.1	KR 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร	N/A	5	5	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0 2592 1956	
KR 3.1.2	KR 3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน	N/A	100	5	60	70	80	90	100	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0 2592 1956	
KR 3.2	KR 3.2	ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการ ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน	1	5	5	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0 2592 1956	
KR 3.3	KR 3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	0.24	2	5	-	-	-	1	2	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE	0 2592 1956	
KR 3.4	KR 3.4	ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	1	5	-	-	-	-	1	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ดิตต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม						20								
KR 4.1	KR 4.1	กระบวนการที่สร้างคุณค่า	โครงการ	N/A	1	3	-	-	-	-	1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2592 1956	
KR 4.2	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	92.43	95	3	91	92	93	94	95	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2592 1956	
KR 4.3	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	100	85 (100 คน)	2	81	82	83	84	85	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 4.4	KR 4.4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนา ทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	58.33 (21/36)	100	2	92	94	96	98	100	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 4.5	KR 4.5	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการ สร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม	N/A	1	2	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 4.6	KR 4.6	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	237.95	10 (16 ลบ.)	2	6	7	8	9	10	แผนกการเงิน แผนกวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE	0 2592 1956	
KR 4.7	KR 4.7	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล												
KR 4.7.1	KR 4.7.1	การประเมินจาก QS Stars Rating ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	2	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 4.7.2	KR 4.7.2	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	2	1	2	3	4	5	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2592 1956	
KR 4.7.3	KR 4.7.3	การเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การจัดอันดับ มหาวิทยาลัย The Impact Ranking (The หรือ Times Higher Education) ระดับคณะ	ระดับ	N/A	5	2	1	2	3	4	5	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	1 2592 1956	

3.10 สรุปตัวชี้วัดกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม					30												
								1	30								
								2	30								
								3	30								
								4	30								
KPI 1.1.1	จำนวนนักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ		80	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-				
						3	-	3	-	-	-	-	-				
						4	80	4	3	60	65	70	75	80			
KPI 1.1.2	จำนวนนักศึกษาที่มีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ		50	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-				
						3	-	3	-	-	-	-	-				
						4	50	4	2	10	20	30	40	50			
KPI 1.1.3	นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ		100	2	1	70	1	10	62	64	66	68	70	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	80	2	10	72	74	76	78	80			
						3	90	3	7	82	84	86	88	90			
						4	100	4	2	92	94	96	98	100			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ดติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI 1.1.4	นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอก ตามคณะที่กำหนด - สถาบันอาหาร (ทักษะการควบคุมและประกันคุณภาพอาหาร หลักสูตร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร) - สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (ธุรกิจจัดการพื้นที่สีเขียว อาชีพพนักงานออกแบบ พื้นที่สีเขียว หลักสูตร เทคโนโลยีภูมิทัศน์)	ร้อยละ		20	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกสหกิจ	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	10	3	3	2	4	6	8	10			
						4	20	4	2	12	14	16	18	20			
KPI 1.2	นักศึกษาเข้าที่ผ่านกระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	คน		50	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	30	2	5	26	27	28	29	30			
						3	40	3	2	36	37	38	39	40			
						4	50	4	2	46	47	48	49	50			
KPI 1.3	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ		20	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	10	3	2	2	4	6	8	10			
						4	20	4	3	12	14	16	18	20			
KPI 1.4.1	จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ		20	2	1	5	1	10	1	2	3	4	5	ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	10	2	5	6	7	8	9	10			
						3	15	3	2	11	12	13	14	15			
						4	20	4	2	16	17	18	19	20			
KPI 1.5	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร		1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบัณฑิตศึกษา	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	3	-	-	-	-	1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI 1.6	หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร		5	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	2	3	2	-	-	-	1	2			
						4	5	4	3	1	2	3	4	5			
KPI 1.7	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร		1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	3	-	-	-	-	1			
KPI 1.8.1	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ		2	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	1	3	6	-	-	-	-	1			
						4	2	4	2	-	-	-	1	2			
KPI 1.8.2	จำนวนอาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถาน ประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ		20	1	1	5	1	10	1	2	3	4	5	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	10	2	10	6	7	8	9	10			
						3	15	3	6	11	12	13	14	15			
						4	20	4	1	16	17	18	19	20			
KPI 1.8.3	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน		1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	2	-	-	-	-	1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม					25												
							1										
							2	25									
							3	25									
							4	25									
KPI 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน (จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation)	ผลงาน		10	6	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955		
						2	2	2	8	-	-	-	1				2
						3	3	3	6	-	-	1	2				3
						4	10	4	6	6	7	8	9				10
KPI 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	ผลงาน		1	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955		
						2	-	2	-	-	-	-	-				-
						3	-	3	-	-	-	-	-				-
						4	1	4	5	-	-	-	-				1
KPI 2.3	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 /TCI 2	ผลงาน		25	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955		
						2	15	2	7	11	12	13	14				15
						3	20	3	6	16	17	18	19				20
						4	25	4	5	21	22	23	24				25

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI 2.4	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย	จำนวนงานวิจัย		10	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	5	3	3	1	2	3	4	5			
						4	10	4	3	6	7	8	9	10			
KPI 2.5	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Groverment)	ผลงาน		7	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	5	2	10	1	2	3	4	5			
						3	6	3	5	2	3	4	5	6			
						4	7	4	3	3	4	5	6	7			
KPI 2.6	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท		0.1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	0.05	3	5	0.01	0.02	0.03	0.04	0.05			
						4	0.1	4	3	0.06	0.07	0.08	0.09	0.1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม					25												
								1	25								
								2	25								
								3	25								
								4	25								
KPI 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร		5	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0-2592-1955		
						2	3	2	5	-	-	1	2				3
						3	4	3	5	-	1	2	3				4
						4	5	4	5	1	2	3	4				5
KPI3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน,อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน		100	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0-2592-1955		
					+	2	80	2	10	75	76	78	79				80
						3	90	3	7	86	87	88	89				90
						4	100	4	5	96	97	98	99				100
KPI3.2	จำนวนชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน		5	5	1	2	1	25	-	-	-	1	2	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0-2592-1955	
						2	3	2	10	-	-	1	2	3			
						3	4	3	10	-	1	2	3	4			
						4	5	4	5	1	2	3	4	5			
KPI3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท		2	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ / ศูนย์ COE	0-2592-1955		
						2	-	2	-	-	-	-	-				-
						3	1	3	3	-	-	-	-				-
						4	2	4	5	-	-	-	1				2
KPI3.4	ผลงานศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง		1	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0-2592-1955		
						2	-	2	-	-	-	-	-				-
						3	-	3	-	-	-	-	-				-
						4	1	4	5	-	-	-	-				1

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม					20												
								1	20								
								2	20								
								3	20								
								4	20								
KPI 4.1.1	โครงการที่สร้างกระบวนการงานที่สร้างคุณค่า	โครงการ		1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-				
						3	-	3	-	-	-	-	-				
						4	1	4	3	-	-	-	-	1			
KPI4.2	เอกสารหรือเว็บไซต์ที่หน่วยงานนำข้อมูลเปิดเผยสาธารณะ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน	ร้อยละ		95	3	1	80	1	6	76	77	78	79	80	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
						2	85	2	6	81	82	83	84	85			
						3	90	3	6	86	87	88	89	90			
						4	95	4	3	91	92	93	94	95			
KPI4.3	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ		85	2	1	70	1	6	66	67	68	69	70	สำนักงานคนบติ แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	75	2	6	71	72	73	74	75			
						3	80	3	6	76	77	78	79	80			
						4	85	4	2	81	82	83	84	85			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI4.4	จำนวนผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ	ร้อยละ		100	2	1	70	1	6	62	64	66	68	70	สำนักงานคนบตี แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	80	2	6	72	74	76	78	80			
						3	90	3	6	82	84	86	88	90			
						4	100	4	2	92	94	96	98	100			
KPI4.5	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริม การสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม		1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	2	-	-	-	-	1			
KPI4.6	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา	ร้อยละ		10	2	1	4	1	2		1	2	3	4	แผนกการเงิน แผนกวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE	0-2592-1955	
						2	6	2	2	2	3	4	5	6			
						3	8	3	2	4	5	6	7	8			
						4	10	4	2	6	7	8	9	10			
KPI 4.7.1	การประเมินจาก QS Stars Rating ระดับคณะ	ระดับ			2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	-	4	2	-	-	-	-	-			
KPI 4.7.2	เอกสารรายงานข้อมูล มหาวิทยาลัยสีเขียว	ระดับ		5	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	5	4	2	1	2	3	4	5			
KPI 4.7.3	การเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การจัดอันดับ มหาวิทยาลัย The Impact Ranking (The หรือ Times Higher Education) ระดับคณะ	ระดับ			2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	-	4	2	-	-	-	-	-			

3.11 แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

[illegible]

หน่วย : บาท

[illegible]

หน่วย : บาท

[illegible]

หน่วย : บาท

[illegible]

3.12 แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.02

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
รวมทั้งสิ้น	49,342,572	33,470,032	15,872,540	15,872,540	-	15,872,540	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	27,486,100	23,422,300	4,063,800	4,063,800	-	4,063,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	27,486,100	23,422,300	4,063,800	4,063,800	-	4,063,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบบุคลากร	26,601,400	23,226,500	3,374,900	3,374,900	-	3,374,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	18,859,100	18,859,100	-			-			-			-			-
ค่าจ้างชั่วคราว	6,717,500	3,472,700	3,244,800	3,244,800		3,244,800			-			-			-
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	894,700	894,700	-			-			-			-			-
ค่าครองชีพ	130,100		130,100	130,100		130,100			-			-			-
2. งบดำเนินงาน	884,700	195,800	688,900	688,900	-	688,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	660,200	158,600	501,600	501,600		501,600			-			-			-
ค่าใช้สอย	212,500	37,200	175,300	175,300		175,300			-			-			-
ค่าสาธารณูปโภค	12,000		12,000	12,000		12,000			-			-			-
3. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-		-			-			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ครี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	21,161,472	10,047,732	11,113,740	11,113,740	-	11,113,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20,926,472	9,887,732	11,038,740	11,038,740	-	11,038,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	3,287,300	2,466,100	821,200	821,200	-	821,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	2,569,700	2,466,100	103,600	103,600		103,600			-			-			-
สิ่งก่อสร้าง	717,600		717,600	717,600		717,600			-			-			-
3. งบเงินอุดหนุน	16,861,572	7,421,632	9,439,940	9,439,940	-	9,439,940	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	8,274,340	3,072,000	5,202,340	5,202,340	-	5,202,340	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทน	509,600		509,600	509,600		509,600			-			-			-
- ค่าใช้สอย	6,822,000	3,072,000	3,750,000	3,750,000		3,750,000			-			-			-
- ค่าวัสดุ	738,740		738,740	738,740		738,740			-			-			-
- ค่าสาธารณูปโภค	204,000		204,000	204,000		204,000			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิกสมาคมคณะกรรมการ เขตประเทศไทย	21,000		21,000	21,000		21,000			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	7,685,432	4,349,632	3,335,800	3,335,800	-	3,335,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	4,244,632	4,189,632	55,000	55,000		55,000			-			-			-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	2,400,000		2,400,000	2,400,000		2,400,000			-			-			-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ	880,800		880,800	880,800		880,800			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	-		-			-			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	160,000	160,000	-			-			-			-			-
4. เงินรับฝาก	135,000	-	135,000	135,000	-	135,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	135,000		135,000	135,000		135,000			-			-			-
5. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	642,600	-	642,600	642,600	-	642,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	642,600		642,600	642,600		642,600			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-		-			-			-			-			-
สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-
3. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทน	-		-			-			-			-			-
- ค่าใช้สอย	-		-			-			-			-			-
- ค่าวัสดุ	-		-			-			-			-			-
- ค่าสาธารณูปโภค	-		-			-			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	-		-			-			-			-			-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	-		-			-			-			-			-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-		-			-			-			-			-
4. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-		-			-			-			-			-
5. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-		-			-			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ครี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	200,000	160,000	40,000	40,000	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	200,000	160,000	40,000	40,000	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	200,000	160,000	40,000	40,000	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Social and Culture Enhance by Innovation: การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	200,000	160,000	40,000	40,000		40,000			-			-			-
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	35,000	-	35,000	35,000	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	35,000	-	35,000	35,000	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	35,000	-	35,000	35,000	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Social and Culture Enhance by Innovation: การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	35,000		35,000	35,000		35,000			-			-			-
แผนงาน : แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	695,000	-	695,000	695,000	-	695,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	695,000	-	695,000	695,000	-	695,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	695,000	-	695,000	695,000	-	695,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรวิจัย และพัฒนาคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม	20,000		20,000	20,000		20,000			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการวิจัยและนวัตกรรม	675,000		675,000	675,000		675,000			-			-			-
1.2 สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-

3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.03

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	29,120,400	24,473,401.84	7,896,625	6,279,203.32	7,896,625	8,463,771.80	6,663,575	7,685,231.40	6,663,575	2,045,195.32
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	23,422,300	20,078,767.81	5,855,575	6,221,803.32	5,855,575	5,535,328.01	5,855,575	6,410,701.36	5,855,575	1,910,935.12
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	23,422,300	20,078,767.81	5,855,575	6,221,803.32	5,855,575	5,535,328.01	5,855,575	6,410,701.36	5,855,575	1,910,935.12
1. งบบุคลากร	23,226,500	20,039,236.13	5,806,625	6,211,523.22	5,806,625	5,522,792.91	5,806,625	6,397,250.00	5,806,625	1,907,670.00
เงินเดือน	18,859,100	16,614,918.06	4,714,775	5,186,888.06	4,714,775	4,507,590.00	4,714,775	5,358,890.00	4,714,775	1,561,550.00
ค่าจ้างประจำ	3,472,700	2,578,220.00	868,175	787,290.00	868,175	759,810.00	868,175	773,340.00	868,175	257,780.00
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	894,700	846,098.07	223,675	237,345.16	223,675	255,392.91	223,675	265,020.00	223,675	88,340.00
ค่าครองชีพ	-	-		-		-		-		-
2. งบดำเนินงาน	195,800	39,531.68	48,950	10,280.10	48,950	12,535.10	48,950	13,451.36	48,950	3,265.12
ค่าตอบแทน	158,600	14,976.68	39,650	4,616.10	39,650	4,616.10	39,650	4,308.36	39,650	1,436.12
ค่าใช้สอย	37,200	24,555.00	9,300	5,664.00	9,300	7,919.00	9,300	9,143.00	9,300	1,829.00
3. งบเงินอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	5,698,100	4,394,634.03	2,041,050	57,400.00	2,041,050	2,928,443.79	808,000	1,274,530.04	808,000	134,260.20
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5,698,100	4,394,634.03	2,041,050	57,400.00	2,041,050	2,928,443.79	808,000	1,274,530.04	808,000	134,260.20
1. งบลงทุน	2,466,100	2,434,219.00	1,233,050	-	1,233,050	1,929,500.00	-	504,719.00	-	-
ครุภัณฑ์	2,466,100	2,434,219.00	1,233,050	-	1,233,050	1,929,500.00		504,719.00		
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
2. งบเงินอุดหนุน	3,232,000	1,960,415.03	808,000	57,400.00	808,000	998,943.79	808,000	769,811.04	808,000	134,260.20
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	3,072,000	1,960,415.03	768,000	57,400.00	768,000	998,943.79	768,000	769,811.04	768,000	134,260.20
- ค่าตอบแทน	-	-								
- ค่าใช้สอย	3,072,000	1,960,415.03	768,000	57,400.00	768,000	998,943.79	768,000	769,811.04	768,000	134,260.20
- ค่าวัสดุ	-	-								
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาก่อประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-	-								
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	160,000	-	40,000	-	40,000	-	40,000	-	40,000	-

3.14 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.04

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณเงินรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	10,108,340	7,454,595.28	2,482,880	1,376,116.67	2,508,500	2,417,881.94	2,097,900	2,555,634.82	2,097,900	1,113,961.85
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	4,063,800	3,123,841.85	1,015,950	893,881.37	1,015,950	961,146.48	1,015,950	962,865.00	1,015,950	314,949.00
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	4,063,800	3,123,841.85	1,015,950	893,881.37	1,015,950	961,146.48	1,015,950	962,865.00	1,015,950	314,949.00
1. งบบุคลากร	3,374,900	2,629,034.85	843,725	769,554.85	843,725	796,920.00	843,725	796,920.00	843,725	265,640.00
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	-	-								
ค่าจ้างชั่วคราว	3,244,800	2,527,689.36	811,200	739,889.36	811,200	766,200.00	811,200	766,200.00	811,200	255,400.00
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-								
ค่าครองชีพ	130,100	101,345.49	32,525	29,665.49	32,525	30,720.00	32,525	30,720.00	32,525	10,240.00
2. งบดำเนินงาน	688,900	494,807.00	172,225	124,326.52	172,225	164,226.48	172,225	165,945.00	172,225	49,309.00
ค่าตอบแทน	501,600	418,000.00	125,400	121,064.52	125,400.00	129,735.48	125,400	125,400.00	125,400	41,800.00
ค่าใช้สอย	175,300	76,807.00	43,825	262.00	43,825.00	31,491.00	43,825	37,545.00	43,825	7,509.00
ค่าสาธารณูปโภค	12,000	10,000.00	3,000	3,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000	3,000.00	3,000	1,000.00
3. งบเงินอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณเงินรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	6,044,540	4,330,753.43	1,466,930	482,235.30	1,492,550	1,456,735.46	1,081,950	1,592,769.82	1,081,950	799,012.85
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,044,540	4,330,753.43	1,466,930	482,235.30	1,492,550	1,456,735.46	1,081,950	1,592,769.82	1,081,950	799,012.85
1. งบลงทุน	821,200	750,957.00	363,980	-	410,600	103,600.00	-	-	-	647,357.00
ครุภัณฑ์	103,600	103,600.00	5,180		51,800	103,600.00				
สิ่งก่อสร้าง	717,600	647,357.00	358,800		358,800	-				647,357.00
2. งบเงินอุดหนุน	5,223,340	3,579,796.43	1,102,950	482,235.30	1,081,950	1,353,135.46	1,081,950	1,592,769.82	1,081,950	151,655.85
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	5,202,340	3,559,786.43	1,081,950	482,235.30	1,081,950.00	1,333,125.46	1,081,950	1,592,769.82	1,081,950	151,655.85
- ค่าตอบแทน	509,600	394,950.00	77,400	26,850.00	77,400.00	159,450.00	77,400	197,700.00	77,400	10,950.00
- ค่าใช้สอย	3,750,000	2,629,800.88	937,500	370,579.00	937,500.00	1,011,184.71	937,500	1,116,643.52	937,500	131,393.65
- ค่าวัสดุ	738,740	375,993.05	16,050	36,360.80	16,050.00	112,020.25	16,050	218,648.80	16,050	8,963.20
- ค่าสาธารณูปโภค	204,000	159,042.50	51,000	48,445.50	51,000.00	50,470.50	51,000	59,777.50	51,000	349.00
เงินอุดหนุนค่าสมาชิกสมาคมคณะกรรมการแห่งประเทศไทย	21,000	20,010.00	21,000	-		20,010.00				
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	-	-								

3.15 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.05

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินงบประมาณ (บาท)	สถานภาพ	แผน ผล	ไตรมาส 1 (บาท)			ไตรมาส 2 (บาท)			ไตรมาส 3 (บาท)			ไตรมาส 4 (บาท)		
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
งบลงทุน			2,466,100															
ค่าครุภัณฑ์			2,466,100															
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง																		
ครุภัณฑ์			2,466,100															
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท			1,445,400															
1. รายการชุดปฏิบัติการยืนเทคโนโลยีเพื่อวิจัยและ สร้างสรรค์นวัตกรรม	1	ชุด	913,600	913,600	ลงนามสัญญา	แผน			√									
						ผล			√									
					การใช้จ่าย	แผน				√								
						ผล				√								
2. รายการชุดวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมทางประมง	1	ชุด	531,800	531,800	ลงนามสัญญา	แผน			√									
						ผล			√									
					การใช้จ่าย	แผน				√								
						ผล				√								
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป			1,020,700															
1. รายการครุภัณฑ์พัฒนานวัตกรรมด้านวัสดุตกแต่ง โดยใช้วัสดุเหลือใช้จากงานดูแลรักษาภูมิทัศน์เพื่อ พัฒนาผลิตภัณฑ์	1	ชุด	1,020,700	1,020,700	ลงนามสัญญา	แผน			√									
						ผล			√									
					การใช้จ่าย	แผน				√								
						ผล				√								

3.16 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.06

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินรายได้ (บาท)	สถานภาพ แผน ผล	ไตรมาส 1 (บาท)			ไตรมาส 2 (บาท)			ไตรมาส 3 (บาท)			ไตรมาส 4 (บาท)		
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
งบลงทุน				821,200													
ค่าครุภัณฑ์				103,600													
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง				717,600													
ครุภัณฑ์				103,600													
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท				103,600													
1. รายการเครื่องวัดค่าความเป็นกรด-ด่าง แบบพกพา	1	เครื่อง	3,000	3,000	ลงนามสัญญา	แผน		✓									
					ผล		✓										
					การใช้จ่าย	แผน			✓								
					ผล				✓								
2. รายการเครื่องร่นเจลแนวนอน	1	เครื่อง	18,800	18,800	ลงนามสัญญา	แผน		✓									
					ผล		✓										
					การใช้จ่าย	แผน			✓								
					ผล				✓								
3. รายการเครื่องตัดหญ้า แบบข้อแข็ง	2	เครื่อง	9,500	19,000	ลงนามสัญญา	แผน		✓									
					ผล		✓										
					การใช้จ่าย	แผน			✓								
					ผล				✓								
4. รายการพัฒนาอุตสาหกรรมโครเทียม	3	เครื่อง	7,500	22,500	ลงนามสัญญา	แผน		✓									
					ผล		✓										
					การใช้จ่าย	แผน			✓								
					ผล				✓								
5. รายการเครื่องมือไฟฟ้า mill electric	1	เครื่อง	20,000	20,000	ลงนามสัญญา	แผน		✓									
					ผล		✓										
					การใช้จ่าย	แผน			✓								
					ผล				✓								
6. รายการเครื่องตรวจวัดอุณหภูมิ	1	เครื่อง	8,500	8,500	ลงนามสัญญา	แผน		✓									
					ผล		✓										
					การใช้จ่าย	แผน			✓								
					ผล				✓								
7. รายการเลื่อยโซยนต์ ขนาด 11 นิ้ว	1	เครื่อง	11,800	11,800	ลงนามสัญญา	แผน		✓									
					ผล		✓										
					การใช้จ่าย	แผน			✓								
					ผล				✓								
สิ่งก่อสร้าง			717,600														
สิ่งก่อสร้างที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้าน																	
1. รายการปรับปรุงห้องปฏิบัติการชั้น 1 ตึกสาขารบมจ คณะเทคโนโลยีการเกษตร (รายจ่ายจากเงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย)	1	งาน	717,600	717,600	ลงนามสัญญา	แผน			✓								
					ผล				✓								
					การใช้จ่าย	แผน					✓						
					ผล						✓						

3.17 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวม
1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	4,189,632	55,000	4,244,632
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตรสู่การนำไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	2. การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	-	695,000	695,000
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	3. การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	160,000	75,000	235,000
4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	4. การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	-	2,400,000	2,400,000
รวมทั้งสิ้น				7,574,632

บทที่ 4

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

1. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายสำคัญในการปฏิรูปในระบอบราชการ คือต้องการปรับปรุงการบริหารให้เป็นการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ที่เรียกว่า Good Governance และเน้นการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลถือเป็นขั้นตอนสำคัญของกระบวนการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ ที่จะชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมายผลผลิต และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการสำคัญของการกำกับตรวจสอบให้การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการในการสร้างผลผลิต และการให้บริการของหน่วยงาน การติดตามและประเมินผลที่ทําอย่างสม่ำเสมอทำให้ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน และมีความน่าเชื่อถือ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของผู้บริหารในการจัดการทรัพยากรและการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์กร

2. กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล

ระบบและกลไกการติดตามประเมินผล ยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงาน ซึ่งมีรองคณบดีในแต่ละฝ่ายเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์ รับผิดชอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบ เมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด โดยมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และทำการสรุปผลในภาพรวมเพื่อใช้เป็นข้อเสนอในการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และนำเสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อประมวลผลการประเมินในระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

3. องค์การการติดตามประเมินผล

คณะฯ จะมีแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ และคณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผล นโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีคณบดีเป็นประธาน รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. วิเคราะห์สาระสำคัญของนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยภายใต้แผนบริหารราชการแผ่นดิน ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญในภาพรวมของคณะประจำปีงบประมาณ

2. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทาง ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

3. พิจารณาและ ให้ความเห็นชอบ แผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ

4. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของภารกิจหลัก

5. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาและนำในเรื่องต่างๆ แก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการติดตามประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ เป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

6. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ คณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นที่ปรึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน เป็นประธาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารและวางแผน เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการและวิจัย เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นคณะทำงาน เจ้าหน้าที่แผนกแผนงานและโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำกรอบแนวทาง และพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ และพิจารณาทบทวนปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

2. จัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะประจำปีงบประมาณ

3. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ตามแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

4. จัดทำรายงานการประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

เพื่อให้ผลการประเมินนำไปสู่การใช้ประโยชน์ และสามารถรายงานผลได้ทันตามกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด คณะได้กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนติดตามและประเมินผลดังต่อไปนี้

การกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส เป็น 4 ระยะ คือรายงานรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยแผนกแผนงานและโครงการดำเนินการประมวลผล ดังนี้

รอบที่ 1 ไตรมาส 1 รอบ 3 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม

รอบที่ 2 ไตรมาส 2 รอบ 6 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 มีนาคม

รอบที่ 3 ไตรมาส 3 รอบ 9 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน

รอบที่ 4 ไตรมาส 4 รอบ 12 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 กันยายน

5. แนวทางการจัดทำระบบรายงานการติดตามประเมินผล

5.1 แนวทางการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

- กำหนดโครงการสำคัญของหน่วยงานเพื่อบรรจุเป็นแผนติดตาม และประเมินผลของคณะ โดยเจ้าของแผนงานโครงการวิเคราะห์ความสอดคล้องและเชื่อมโยง ตามประเด็นหลักของการติดตามและประเมินผล

- กำหนดรายละเอียดโครงการสำคัญตามแผนติดตาม และประเมินผล ประกอบด้วยชื่อโครงการ ความสำคัญและที่มาของโครงการ วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิดการดำเนินงานโครงการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ของผลผลิตและผลลัพธ์ ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม พื้นที่ดำเนินการ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ความสอดคล้องต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย

5.2 แนวทางการรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน จำแนกดังนี้

- การติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring) หมายถึงการกำกับติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการสำคัญตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานและระยะเวลาที่กำหนด (Project Schedule) โดยวิเคราะห์ตั้งแต่การใช้ปัจจัยนำเข้า (Input) กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน (Process) และผลผลิตที่เกิดขึ้น (Output) ตลอดจนปัญหาอุปสรรค เพื่อจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานฯ นำเสนอผู้บริหารภายในคณะ เพื่อประกอบการตัดสินใจแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- การประเมินผลการดำเนินงาน (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน (result) ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าประสงค์ที่กำหนดในระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ตลอดจนการวิเคราะห์หาปัจจัย หรือกระบวนการสำคัญที่ส่งผลหรือมีอิทธิพลต่อการบรรลุไม่บรรลุเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาต่อไป