



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา และบริหารจัดการงานตามภารกิจของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้บรรลุผล ซึ่งคณะได้ดำเนินการเชื่อมโยงมาจากแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2564 - 2565 ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี กำหนดไว้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติในรูปแบบของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2564 โดยนำประเด็นยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบ และได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแจกแจงรายละเอียด เกี่ยวกับตัวชี้วัดผลงาน ค่าเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน กรอบเวลาในการดำเนินงาน หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ และงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2564 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ และกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะ การสื่อสาร และการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในระดับต่าง ๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนคณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

แผนกแผนงานและโครงการ

ฝ่ายบริหารและวางแผน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1 บทนำ

- 1.1 ปรัชญา (Philosophy)
- 1.2 ปณิธาน (Determination)
- 1.3 ค่านิยมองค์กร (Core values)
- 1.4 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)
- 1.5 อัตลักษณ์ (Identity)
- 1.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

บทที่ 2 การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

บทที่ 3 แผนปฏิบัติราชการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร

- 3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)
- 3.2 พันธกิจ (Mission)
- 3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)
- 3.4 เป้าประสงค์ (Objectives)
- 3.5 ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)
- 3.6 กลยุทธ์ (Strategy)
- 3.7 สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- 3.8 แผนผังความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระบุชื่อหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตร เชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563 - 2568 และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- 3.9 สรุปผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร
- 3.10 สรุปตัวชี้วัดกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ 3	แผนปฏิบัติการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
(ต่อ)	3.11 แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ รายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	31
	3.12 แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	35
	3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	38
	3.14 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาสประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	40
	3.15 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	42
	3.16 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	43
	3.17 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์	44
บทที่ 4	กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	45
ภาคผนวก	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.2564	48

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดนโยบายสอดคล้องจากประเด็นต่าง ๆ ของคณะรัฐมนตรี โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการสนับสนุน พัฒนา และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2564 ขึ้นภายใต้ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563-2580 และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ.2564-2565 เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของคณะ ตลอดจนสามารถตอบสนองเป้าหมายผลลัพธ์ ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ คือ “**ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ**” การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ตามนโยบายหลักด้านการบริหารจัดการและพัฒนา ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะประกอบไปด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

นวัตกรรมเกษตรสร้างชาติ

1.2 ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นจัดการศึกษาและวิจัย ผลิตนวัตกรรมที่ทรงคุณค่าต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน

1.3 ค่านิยมองค์กร (Core values)

- R ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (Right)
- M รู้ คิด ทำ แบบมืออาชีพ (Mastery)
- U ความเป็นสากล (Universal Standard)
- T ต่อยอดเทคโนโลยี (Technology)
- T เชื่อมมั่นในทีม (Trust & Team)

1.4 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1. มุ่งเน้นตรงเวลา
2. จิตอาสาคือชีวิต
3. รู้คิดอย่างสร้างสรรค์
4. ก้าวทันโลกทัศน์
5. ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

1.5 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตนักปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรม และสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

As Agriculture & Smart Farm

Gs Green Society

Rs Research & Innovation for High Value Products

1.6 อัตลักษณ์ (Identity)

นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

บทที่ 2

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

ปัจจัยภายใน	
ข้อ	จุดแข็ง (Strengths)
S1	บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ รูปแบบการสอน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
S2	หลักสูตรเน้นการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ และนวัตกรรมที่มีทักษะพร้อมทำงานในวิชาชีพ และตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
S3	มีศูนย์ความเป็นเลิศ (COE) ในการขับเคลื่อนและบูรณาการระหว่างคณะและหน่วยงานภายนอก
S4	งานบริการวิชาการที่หลากหลายตอบสนองความต้องการของชุมชน/สังคม ในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
S5	ทำเลที่ตั้ง เอื้อต่อการให้บริการวิชาการ และพื้นที่มีขนาดเหมาะสมกับการพัฒนาเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ เกษตรสมัยใหม่
S6	มีงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการพัฒนาการเกษตร
S7	บัณฑิตได้รับการยอมรับจากสถานประกอบการในการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ
ข้อ	จุดอ่อน (Weaknesses)
W1	ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกน้อย
W2	ภาระงานของอาจารย์นอกเหนือจากการเรียนการสอนมีจำนวนมาก
W3	บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นน้อย
W4	บัณฑิตยังต้องพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและการคิดเชิงวิเคราะห์
W5	ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจยังไม่มีประสิทธิภาพ
W6	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติและผลงานที่ได้รับการอ้างอิง มีจำนวนน้อย
W7	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์และจดสิทธิบัตรมีจำนวนน้อย
W8	ขาดความพร้อมในการรองรับบุคลากร/นักศึกษาจากต่างประเทศ
W9	บัณฑิตยังต้องมีการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ สู่การเป็นนวัตกรรม

ปัจจัยภายนอก	
ข้อ	โอกาส (Opportunities)
O1	มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ Thailand 4.0 และความต้องการบุคลากรในกลุ่ม 10 S - Curve
O2	ชุมชนท้องถิ่น สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรมให้ความเชื่อมั่น โดยเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และผลิตภัณฑ์
O3	องค์กรต่างประเทศมีการพัฒนา และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ
O4	โอกาสในการพัฒนาระบบการจัดการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
O5	โอกาส/ช่องทางในการต่อยอดผลงานวิจัยในเชิงพาณิชย์ และสร้างผู้ประกอบการใหม่
O6	การพัฒนากำลังคน งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อตอบสนองโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)
O7	แนวโน้มของสังคมให้ความสนใจกับการบริโภคอาหารปลอดภัย ทำให้มีการพัฒนาด้านการเกษตรปลอดภัย และทำการเกษตรเพื่อพึ่งพาตนเองมากขึ้น
ข้อ	อุปสรรค (Threats)
T1	มีสถาบันการศึกษา และหน่วยงานเอกชน มีการจัดการเรียนการสอนสาขาการเกษตร จำนวนมาก
T2	อัตราการเกิดของประชากรลดลง ทำให้ตัวป้อน (Feeder) ในระบบลดลง
T3	นักเรียนที่เข้ามาศึกษามีพื้นฐานความรู้ที่แตกต่างกัน
T4	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อการผลิตทางการเกษตร
T5	การปรับตัวให้เท่าทันกับการพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตรมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ

3.2 พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพทางการเกษตร
คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร สู่การนำไปใช้
ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาการเกษตร
อย่างยั่งยืน และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม
เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. Learning to be Innovator: การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม
2. Research for Innovation: การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
3. Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่า
ด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม
4. Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

3.4 เป้าประสงค์ (Objectives)

1. การผลิตบัณฑิตสู่ผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถใน
การแข่งขันของประเทศ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อ
ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรม
ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม
4. การใช้ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อ
ความยั่งยืน

3.5 ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)

KR 1.1 นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์

KR 1.1.1 นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า

KR 1.1.2 นักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ (IC3)

KR 1.1.3 นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า

KR 1.1.4 นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด

KR 1.1.5 นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอกตาม คณะที่กำหนด

KR 1.2 นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัล ด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)

KR 1.3 นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจาก กระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย

KR 1.4 อัตราส่วนของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ(จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่ เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

KR 1.4.1 จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ

KR 1.5 หลักสูตรบูรณาการ

KR 1.6 หลักสูตร Credit Bank

KR 1.7 "หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ

KR 1.8 การพัฒนาอาจารย์

KR 1.8.1 อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF

KR 1.8.2 อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน

KR 1.8.3 อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ

KR 2.1 งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

KR 2.1.1 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation

KR 2.2 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูก นำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ

KR 2.3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2

KR 2.4 ผลงานวิจัยที่อ้างอิง (Citation)

KR 2.5 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานประมาณแล้ว

KR 2.6 งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)

KR 2.7 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)

KR 3.1 พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ EEC

KR 3.1.1 จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC

KR 3.1.2 จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน,อบรม, ใช้ห้อง LAB, ให้คำปรึกษา)

KR 3.2 ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

KR 3.3 รายได้จากการบริการวิชาการ

KR 3.4 ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์

KR 4.1 กระบวนการที่สร้างคุณค่า

KR 4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

KR 4.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

KR 4.4 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี

KR 4.5 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)

KR 4.6 รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น

KR 4.7 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล

KR 4.7.2 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว

3.6 กลยุทธ์ (Strategy)

S 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและ ในรูปแบบใหม่ๆ ร่วมทั้งสร้าง
ความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เช่น สหวิทยาการ

S 1.2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล

S 1.4 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์

S 1.6 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์

S 1.9 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI)

S 1.11 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ

S 1.12 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up - skills/Re-skills/
New - skill)

S 2.1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ

S 2.4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์

S 2.6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิง
พาณิชย์

S 2.7 แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม

S 3.1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้
หรือแบบร่วมทุน

S 3.2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์
สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์

S 3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และ
พัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม

S 3.6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้

S 4.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกันเพื่อการ
พัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization
Transformation)

S 4.3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management

S 4.4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

S 4.5 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล

3.7 สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วิสัยทัศน์ (Vision)	ให้ระบุวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน			
พันธกิจ (Mission)	1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มี ความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพ ทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ ตลอดชีวิต	2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งาน สร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร สู่การนำไปใช้ประโยชน์ใน ภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้าง มูลค่าเชิงพาณิชย์	3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่ เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการ พัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน และทำนุ บำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วย นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	2. การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	3. การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้าน ศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	4. การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม
เป้าประสงค์ (Objectives)	1. การผลิตบัณฑิตสู่ต้นนวัตกรรมและ ผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ	2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีด ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	3. การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจ สังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วย นวัตกรรม	4. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้วยนวัตกรรมการบริหารจัดการ

ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	KR 1.1 นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ KR 1.2 นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) KR 1.3 นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของมหาวิทยาลัย KR 1.4 อัตราส่วนของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ(จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย KR 1.5 หลักสูตรบูรณาการ KR 1.6 หลักสูตร Credit Bank KR 1.7 หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ KR 1.8 การพัฒนาอาจารย์	KR 2.1 งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน KR 2.2 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ KR 2.3 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2 KR 2.4 ผลงานวิจัยที่อ้างอิง (Citation) KR 2.5 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานงบประมาณแล้ว KR 2.6 งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government) KR 2.7 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	KR 3.1 พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC KR 3.2 ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น KR 3.3 รายได้จากการบริการวิชาการ KR 3.4 ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสานสร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	KR 4.1 กระบวนการที่สร้างคุณค่า KR 4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) KR 4.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) KR 4.4 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี KR 4.5 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage) KR 4.6 รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น KR 4.7 การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล
--	---	---	---	--

กลยุทธ์ (Strategy)	S3 พัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ดีขึ้นและในรูปแบบใหม่ๆ ร่วมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เช่น สหวิทยาการ S2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล S4 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ S6 พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติอาจารย์ที่พึงประสงค์ S9 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) S11 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ S12 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up - skills/Re-skills/New - skill)	S1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ S4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ S6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ S7 แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม	S1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้หรือแบบร่วมทุน S2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่าคุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ S4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม S6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้	S1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกันเพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) S3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management S4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน S5 ส่งเสริมกระบวนการการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล
-------------------------------	---	--	---	--

*** หมายเหตุ ***

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ กลยุทธ์ ให้ระบุของหน่วยงานตนเอง

แผนผังความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลลัพธ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม ระบุชื่อหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตร
เชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

แบบ AP.02

วิสัยทัศน์ (Vision) ผลิตรักและนวัตกรรมทางการเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ

เอกลักษณ์ (Uniqueness) ผลิตรายปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรม และสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

อัตลักษณ์ (Identity) นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

อัตลักษณ์ (Identity) นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการศึกษา															
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Object)	KR มท.ร. ลำดับที่	KR คณะ ลำดับที่	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564 คณะ	กลยุทธ์ (Strategy)	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (KPI)	หน่วยนับ	Based Line	ค่าเป้าหมาย 2564	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
1 Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	O1 การผลักดันขีดความสามารถของผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	KR 1.1	KR 1.1	นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัตินักนวัตกรรมที่พึงประสงค์											
			KR 1.1.1	นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน C3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	80	S 1.1.1	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัตินักนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (S4)	KPI 1.1.1	จำนวนนักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน C3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ	80	P 1.1	โครงการพัฒนาทักษะและประเมินสมรรถนะด้าน ICT ของนักศึกษา (P 1.7)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย
			KR 1.1.2	นักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ (C3)	ร้อยละ	10	S 1.1.2	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัตินักนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (S4)	KPI 1.1.2	จำนวนนักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ (C 3)	ร้อยละ	80	P 1.2	โครงการพัฒนาทักษะและประเมินสมรรถนะด้าน ICT ของนักศึกษา (P 1.7)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย
			KR 1.1.3	นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	5	S 1.1.3	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัตินักนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (S4)	KPI 1.1.3	จำนวนนักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 45 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	50	P 1.3	โครงการพัฒนาทักษะและประเมินสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ของนักศึกษา (P 1.6)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ฝ่ายวิชาการและวิจัย
			KR 1.1.4	นักศึกษาลงนามสมรรถนะวิชาชีพตามหลักคุณธรรมที่กำหนด	ร้อยละ	100	S 1.1.5	พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัตินักนวัตกรรมที่พึงประสงค์ (S4)	KPI 1.1.5	บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นวิสาหกิจเทคโนโลยีการเกษตร และมีคุณสมบัตินักนวัตกรรมที่พึงประสงค์	ร้อยละ	100	P 1.4	โครงการติดตามประเมินผลตามคุณลักษณะความเป็นนักนวัตกรรมของนักศึกษาทุกชั้นปี (P 1.16)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
		KR 1.1.5	นักศึกษามีผลงานมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจากหน่วยงานภายนอกตามระดับที่กำหนด	ร้อยละ	20	S 1.1.6	ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ (S11)	KPI 1.1.6	นักศึกษามีผลงานสมรรถนะจากหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ	20	P 1.5	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้การสอนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานสากล (P 1.21)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	
		KR 1.2	KR 1.2	นักศึกษามีประสบการณ์การทำงานเฉพาะเสริมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	คน	15	S 1.2	พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) (S9)	KPI 1.2	นักศึกษามีประสบการณ์การทำงานเฉพาะเสริมความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	คน	15	P 1.6	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาลู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม (P 1.19)	ประธานหลักสูตร
		KR 1.3	KR 1.3	นักศึกษามีบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	20	S 1.3	พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) (S9)	KPI 1.3	นักศึกษามีบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี)	ร้อยละ	20	P 1.7	โครงการพัฒนาบัณฑิตนวัตกรรมสู่ความเป็น Start up ในลักษณะ Innopreneur , UBI และยูสคาร์รท์ (P 1.8)	ประธานหลักสูตร

1	Learning to be Innovator : การเรียนรู้ อยู่การเป็นนวัตกรรม	O1	การผลิตบัณฑิตผู้นำ และผู้ประกอบการ สร้างเสริมวัฒนธรรม เพื่อระดับขีด ความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ	KR 1.4	KR 1.4	อัตราส่วนของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็น ผู้ประกอบการ(จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจาก กระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	สัดส่วน												
					KR 1.4.1	4.1 จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	20	S 1.4.1	พัฒนากระบวนการเรียนการสอนให้ทันสมัยและ ในรูปแบบใหม่ๆ รวมทั้งสร้าง ความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชน เช่น สห วิทยาการ (S3)	KPI 1.4.1	จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	20	P 1.8	โครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อเรียนรู้ Learn how to Learn (P 1.5) โครงการส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์วิชาชีพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายกับสถาน ประกอบการ (P 1.13)	ประธานหลักสูตร		
				KR 1.5	KR 1.5	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร	1	S 1.5	พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่ มาตรฐานสากล (S2)	KPI 1.5	การพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ 3 สาขาวิชา	หลักสูตร	1	P 1.9	ใส่ข้อมูล	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบัณฑิตศึกษา		
				KR 1.6	KR 1.6	หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร	5	S 1.6	ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนา ทักษะเพื่ออนาคต (Up - skills/Re-skills/ New - skill) (S12)	KPI 1.6	จำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการเกี่ยวกับ Credit Bank	หลักสูตร	5	P 1.10	โครงการพัฒนาแผนการเรียนด้วยวิธีการเทียบโอน ประสบการณ์ผ่านระบบ Credit bank เพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต (P 1.23)	ประธานหลักสูตร		
				KR 1.7	KR 1.7	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร	1	S 1.7	พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่ มาตรฐานสากล (S2)	KPI 1.7	วาง หลักสูตรระดับปริญญาานาชาติ	หลักสูตร	1	P 1.11	โครงการส่งเสริมการเรียนการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะ วิชาชีพตามมาตรฐานสากล (P 1.21)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร		
				KR 1.8	KR 1.8	การพัฒนาอาจารย์													
					KR 1.8.1	อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/AJK PSF	ร้อยละ	2 (1 คน)	S 1.8.1	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติ อาจารย์ที่พึงประสงค์ (S6)	KPI 1.8.1	จำนวนอาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/AJK PSF	ร้อยละ	2 (1 คน)	P 1.12	โครงการส่งเสริมเทคนิคการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะ อาชีพตามมาตรฐานสากล (P 1.11)	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร		
					KR 1.8.2	อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถาน ประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ	20	S 1.8.2	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติ อาจารย์ที่พึงประสงค์ (S6)	KPI 1.8.2	จำนวนอาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้ สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ	20	P 1.13	โครงการส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์วิชาชีพ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายกับสถาน ประกอบการ (P 1.13)	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร		
					KR 1.8.3	อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน	1	S 1.8.3	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามคุณสมบัติ อาจารย์ที่พึงประสงค์ (S6)	KPI 1.8.3	จำนวนอาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและ นานาชาติ	คน	1	P 1.14	โครงการพัฒนาอาจารย์สู่เส้นทางพัฒนาวิถีนวัตกรรม (P 1.14)	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร		

2	Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม	O2	Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม	KR 2.1	KR 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน												
					KR 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	จำนวนผลงานวิจัย	5	S 2.1.1	พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมเกษตรของประเทศไทย(S1)	KPI 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	จำนวนผลงานวิจัย	5	P 2.1	โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ (BCG Economy / AI & Data Economy / Creative Economy / Sharing Economy / RDI for S-Curve Industries) (P 2.1)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	
				KR 2.2	KR 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวนผลงานวิจัย	1	S 2.2	ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ (S4)	KPI 2.2	จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวนผลงานวิจัย	1	P 2.2	โครงการส่งเสริมการต่อยอดนวัตกรรมสู่ฐานพาณิชย์ (P 2.8)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	
				KR 2.3	KR 2.3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	จำนวนผลงานวิจัย	15	S 2.3	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (S6)	KPI 2.3	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TC 1 / TC 2	จำนวนผลงานวิจัย	15	P 2.3	โครงการส่งเสริมการเขียนบทความงานวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน (P 2.10)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	
				KR 2.4	KR 2.4	ผลงานวิจัยที่อ้างอิง (Citation)	ครั้ง	0.1	S 2.4	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (S6)	KPI 2.4	จำนวนผลงานวิจัยที่อ้างอิง (Citation)	ครั้ง	0.1	P 2.4	โครงการส่งเสริมการเขียนบทความงานวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน (P 2.10)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	
				KR 2.5	KR 2.5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดตั้งข้อมูลให้สำนักงานงบประมาณแล้ว	จำนวนผลงานวิจัย	2	S 2.5	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิงพาณิชย์ (S6)	KPI 2.5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดตั้งข้อมูลให้สำนักงานงบประมาณแล้ว	จำนวนผลงานวิจัย	2	P 2.5	โครงการส่งเสริมการเขียนบทความงานวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน (P 2.10)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	
				KR 2.6	KR 2.6	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)	ล้านบาท	3.5	S 2.6	แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม (S7)	KPI 2.6	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)	ล้านบาท	3.5	P 2.6	โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ (BCG Economy / AI & Data Economy / Creative Economy / Sharing Economy / RDI for S-Curve Industries) (P 2.1)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	
				KR 2.7	KR 2.7	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท	0.1	S2.7	แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม (S7)	KPI 2.7	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท	0.1	P 2.7	โครงการส่งเสริมการต่อยอดนวัตกรรมสู่ฐานพาณิชย์ (P 2.8)	ฝ่ายวิชาการและวิจัยแผนกวิจัย	

3	Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	O3	การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม	KR 3.1	KR 3.1	พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-skill, New-skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC													
					KR 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร		3	S 3.1.1	ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือ ค่อยลดเชิงพาณิชย์ (S2)	KPI 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร		3	P 3.1	โครงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับกำลังคน Up skill Re skill New skill เพื่อตอบโจทย์ 10 S-Curve และ EEC ในรูปแบบ Short Course Training (P 3.1)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ
					KR 3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน		30	S 3.1.2	ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการใน ลักษณะแบบไปเปล่า แบบที่ก่อให้เกิด รายได้หรือแบบร่วมทุน (S1)	KPI 3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน		30	P 3.2	โครงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับกำลังคน Up skill Re skill New skill เพื่อตอบโจทย์ 10 S-Curve และ EEC ในรูปแบบ Short Course Training (P 3.1)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ
				KR 3.2	KR 3.2	ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน		5	S 3.2	ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการใน ลักษณะแบบไปเปล่า แบบที่ก่อให้เกิด รายได้หรือแบบร่วมทุน (S1)	KPI 3.2	จำนวนชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน		5	P 3.3	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย (P 3.12)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ
				KR 3.3	KR 3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท		2	S 3.3	ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ (S6)	KPI 3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท		2	P 3.4	โครงการให้บริการวิชาการโดยใช้ศักยภาพของหน่วยงานและเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อสร้างรายได้ (P 3.24)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ / ศูนย์ COE
				KR 3.4	KR 3.4	ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง		1	S 3.4	ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และ พัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม (S4)	KPI 3.4	ผลงานศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง		1	P 3.5	โครงการบริการวิชาการเพื่ออนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น (P 3.19)	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา

4	Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	O4	การใช้วิวัฒนาการในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน	KR 4.1	KR 4.1	กระบวนการที่สร้างคุณค่า	โครงการ		1	S 4.1	พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management (S3)	KPI 4.1	โครงการที่สร้างกระบวนการที่สร้างคุณค่า	โครงการ		1	P 4.1	โครงการประยุกต์ใช้วิวัฒนาการเพื่อยกระดับคุณภาพบริหารจัดการ (P 4.3)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
				KR 4.2	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	92.43	95	S 4.2	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) (S1)	KPI 4.2	เอกสารหรือเว็บไซต์ที่หน่วยงานนำข้อมูลเปิดเผยสาธารณะ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน	ร้อยละ		95	P 4.2	โครงการสร้างความตระหนักถึงการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล (P 4.4)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
				KR 4.3	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสอดคล้องตามแผนพัฒนาบุคลากร (IDP)	ร้อยละ	100	85	S 4.3	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) (S1)	KPI 4.3	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา สอดคล้องตามแผนพัฒนาบุคลากร (IDP)	ร้อยละ		85	P 4.3	โครงการพัฒนาและพัฒนาศักยภาพบุคลากรรอบ IDP (P 4.6)	สำนักงานเขตพื้นที่ แผนกบุคลากร
				KR 4.4	KR 4.4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ		100	S 4.4	พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management (S3)	KPI 4.4	จำนวนผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ	ร้อยละ		100	P 4.4	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งบริหารระดับต้น กลาง สูง (P 4.7)	สำนักงานเขตพื้นที่ แผนกบุคลากร
				KR 4.5	KR 4.5	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม		1	S 4.5	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน (Organization Transformation) (S1)	KPI 4.5	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม		1	P 4.5	โครงการส่งเสริมการทำงานเชิงบูรณาการ (P 4.1)	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
				KR 4.6	KR 4.6	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	237.95	10	S 4.6	แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน (S4)	KPI 4.6	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา	ร้อยละ		10	P 4.6	โครงการพัฒนาหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด (P 4.8)	แผนกการเงิน แผนกวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE
				KR 4.7	KR 4.7	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล													
				KR 4.7.2	KR 4.7.2	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว	อันดับ	13	1 ใน 10 ของประเทศ	S 4.7.2	ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล (S5)	KPI 4.7.2	เอกสารการรายงานข้อมูล มหาวิทยาลัยสีเขียว	อันดับ		1 ใน 10 ของประเทศ	P 4.7	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) รองรับการจัดอันดับโดย University of Indonesia (UI) (P 4.13)	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

3.9 สรุปผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results – KR) และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์ กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม						30								
KR 1.1	KR 1.1	นักศึกษามีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมและมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์												
KR 1.1.1	KR 1.1.1	นักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ		80	1	-	-	-	-	1	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 1.1.2	KR 1.1.2	นักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ (IC3)	ร้อยละ		10	1	6	7	8	9	10	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 1.1.3	KR 1.1.3	นักศึกษามีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ		5	1	1	2	3	4	5	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 1.1.4	KR 1.1.5	นักศึกษาสอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ		100	5	92	94	96	98	100	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์ กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
KR 1.1.5	KR 1.1.6	นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพจาก หน่วยงานภายนอกตามคณะที่กำหนด	ร้อยละ		20	3	12	14	16	18	20	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกสหกิจ	0 2592 1956	
KR 1.2	KR 1.2	นักศึกษาเข้าสู่กระบวนการบ่มเพาะเตรียมความพร้อม เป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	คน		15	2	11	12	13	14	15	ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.3	KR 1.3	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบ การศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนา ผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม ของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ		20	3	12	14	16	18	20	ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.4	KR 1.4	อัตราส่วนของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตที่เป็น ผู้ประกอบการ(จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี) ที่เกิดจาก กระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	สัดส่วน										0 2592 1956	
KR 1.4.1	KR 1.4.1	4.1 จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ		20	4	16	17	18	19	20	ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.5	KR 1.5	หลักสูตรบูรณาการ	หลักสูตร		1	1	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบัณฑิตศึกษา	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์ กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results -KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
KR 1.6	KR 1.6	หลักสูตร Credit Bank	หลักสูตร		5	2	1	2	3	4	5	ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.7	KR 1.7	หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร		1	1	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.8	KR 1.8	การพัฒนาอาจารย์											0 2592 1956	
KR 1.8.1	KR 1.8.1	อาจารย์ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ		2 (1 คน)	1	-	-	-	1	2	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 1.8.2	KR 1.8.2	อาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ		20	4	16	17	18	19	20	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 1.8.3	KR 1.8.3	อาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ	คน		1	1	-	-	-	-	1	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์ กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results -KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม						20								
KR 2.1	KR 2.1	งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ และพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน												
KR 2.1.1	KR 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	จำนวน ผลงานวิจัย ย		5	3	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.2	KR 2.2	ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือบริการหรือภาคธุรกิจ	จำนวน ผลงานวิจัย ย		1	2	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.3	KR 2.3	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	จำนวน ผลงานวิจัย ย		15	5	11	12	13	14	15	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.4	KR 2.4	ผลงานวิจัยที่อ้างอิง (Citation)	ครั้ง		0.1	1	-	-	-	-	0	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์ กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ดิตต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
KR 2.5	KR 2.5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงบประมาณแล้ว	จำนวน ผลงานวิจัย		2	2	-	-	-	1	2	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.6	KR 2.6	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)	ล้านบาท		4	6	-	1	2	3	4	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	
KR 2.7	KR 2.7	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท		0.1	1	0	0	0	0	0	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์ กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม				25								
KR 3.1	KR 3.1	พัฒนากำลังคน (Re-skill, Up-Skill, New-Skill) ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC												
KR 3.1.1	KR 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร		3	6	-	-	1	2	3	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0 2592 1956	
KR 3.1.2	KR 3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน		30	7	22	24	26	28	30	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0 2592 1956	
KR 3.2	KR 3.2	ชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน		5	8	1	2	3	4	5	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0 2592 1956	
KR 3.3	KR 3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท		2	1	-	-	-	1	2	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ / ศูนย์ COE	0 2592 1956	
KR 3.4	KR 3.4	ศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง		1	3	-	-	-	-	1	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์ กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : Innovative Management :		การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม				25								
KR 4.1	KR 4.1	กระบวนการที่สร้างคุณค่า	โครงการ		1	3	-	-	-	-	1	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2592 1956	
KR 4.2	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	92.43	95	5	91	92	93	94	95	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2592 1956	
KR 4.3	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	ร้อยละ	100	85	5	81	82	83	84	85	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 4.4	KR 4.4	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการ พัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ		100	5	92	94	96	98	100	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0 2592 1956	
KR 4.5	KR 4.5	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริม การสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม		1	2	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0 2592 1956	
KR 4.6	KR 4.6	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	237.95	10	2	6	7	8	9	10	แผนกการเงิน แผนกวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE	0 2592 1956	
KR 4.7	KR 4.7	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล												
KR 4.7.1	KR 4.7.2	การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว	อันดับ	13	1 ใน 10 ของประเทศ	3	1 ใน 14	1 ใน 13	1 ใน 12	1 ใน 11	1 ใน 10	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0 2592 1956	

3.10 สรุปตัวชี้วัดกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ		
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก			1	2	3	4	5					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม					30												
							1	30									
							2	30									
							3	30									
							4	30									
KPI 1.1.1	จำนวนนักศึกษามีสมรรถนะด้านดิจิทัลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐาน IC3 หรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า	ร้อยละ		80	1	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955		
						2	-	2	-	-	-	-					
						3	-	3	-	-	-	-					
						4	1	4	1	-	-	-	1				
KPI 1.1.2	จำนวนนักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ (IC 3)	ร้อยละ		10	1	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955		
						2	-	2	-	-	-	-					
						3	5	3	1	1	2	3	4				5
						4	10	4	1	6	7	8	9				10
KPI 1.1.3	จำนวนนักศึกษาที่มีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 45 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า	ร้อยละ		5	1	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955		
						2	-	2	-	-	-	-	-				
						3	-	3	-	-	-	-	-				
						4	5	4	1	1	2	3	4				5
KPI 1.1.4	บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นนวัตกรทางเทคโนโลยีการเกษตร และมีคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์	ร้อยละ		100	5	1	70	1	10	62	64	66	68	70	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	80	2	10	72	74	76	78	80			
						3	90	3	7	82	84	86	88	90			
						4	100	4	5	92	94	96	98	100			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI 1.1.5	นักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพ จากหน่วยงานภายนอกตามที่กำหนด	ร้อยละ		20	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกสหกิจ	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	10	3	2	2	4	6	8	10			
						4	20	4	2	12	14	16	18	20			
KPI1.2	นักศึกษาเข้าที่ผ่านกระบวนการบ่มเพาะเตรียม ความพร้อมเป็นผู้ประกอบการ หรือได้รางวัลด้าน ผู้ประกอบการ (Startup Awards)	คน		15	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	5	2	5	1	2	3	4	5			
						3	10	3	2	6	7	8	9	10			
						4	15	4	2	11	12	13	14	15			
KPI 1.3	นักศึกษาหรือบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (จบ การศึกษาไม่เกิน 5 ปี)	ร้อยละ		20	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	10	3	2	2	4	6	8	10			
						4	20	4	1	12	14	16	18	20			
KPI1.4.1	จำนวนหลักสูตร ด้าน Agro-food Innovation ที่ ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ		20	4	1	5	1	10	1	2	3	4	5	ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	10	2	5	6	7	8	9	10			
						3	15	3	2	11	12	13	14	15			
						4	20	4	2	16	17	18	19	20			
KPI1.5	การพัฒนาหลักสูตรบูรณาการ 3 สาขาวิชา	หลักสูตร		1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบัณฑิตศึกษา	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	1	-	-	-	-	1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI1.6	จำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการเกี่ยวกับ Credit Bank	หลักสูตร		5	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ประธานหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	2	3	2	-	-	-	1	2			
						4	5	4	2	1	2	3	4	5			
KPI1.7	ร่าง หลักสูตรระดับปริญญานานาชาติ	หลักสูตร		1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกหลักสูตร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	1	-	-	-	-	1			
KPI1.8.1	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐาน PSF/UK PSF	ร้อยละ		2	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	1	3	6	-	-	-	-	1			
						4	2	4	5	-	-	-	1	2			
KPI1.8.2	จำนวนอาจารย์ที่ไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพใน สถานประกอบการหรือแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรม/ชุมชน	ร้อยละ		20	4	1	5	1	10	1	2	3	4	5	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	10	2	10	6	7	8	9	10			
						3	15	3	6	11	12	13	14	15			
						4	20	4	5	16	17	18	19	20			
KPI1.8.3	จำนวนอาจารย์ได้รับรางวัลระดับชาติและ นานาชาติ	คน		1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	1	-	-	-	-	1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		คำเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				คำเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : Research for Innovation : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม																	
					20												
							1	20									
							2	20									
							3	20									
							4	20									
KPI 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ด้าน Agro-food Innovation	ผลงาน		5	3	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955		
					2	2	2	5	-	-	-	1	2				
					3	3	3	4	-	-	1	2	3				
					4	5	4	2	1	2	3	4	5				
KPI2.2	จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ องค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไป สร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตหรือ บริการหรือภาคธุรกิจ	ผลงาน		1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955		
					2	-	2	-	-	-	-	-	-				
					3	-	3	-	-	-	-	-	-				
					4	1	4	2	-	-	-	-	1				
KPI2.3	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือ งานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติ SCOPUS / ระดับชาติ TCI 1 / TCI 2	ผลงาน		15	5	1	-	1	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955		
					2	5	2	5	1	2	3	4	5				
					3	10	3	5	6	7	8	9	10				
					4	15	4	5	11	12	13	14	15				

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI2.4	จำนวนผลงานวิจัยที่อ้างอิง (Citation)	ครั้ง		0.1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	0.1	4	2	-	-	-	-	0.1			
KPI2.5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองาน สร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุ สิทธิบัตร หรือ บัญชีนวัตกรรม ที่คณะกรรมการ ตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียน บัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติ และจัดส่งข้อมูลให้สำนัก งบประมาณแล้ว	ผลงาน		2	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	1	3	3	-	-	-	-	1			
						4	2	4	2	-	-	-	1	2			
KPI2.6	งบประมาณวิจัยจากหน่วยงานภายนอก (PPP, Industry, Government)	ล้านบาท		4	6	1	1	1	20	-	-	-	-	1	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	2	2	10	-	-	-	1	2			
						3	3	3	5	-	-	1	2	3			
						4	4	4	5	-	1	2	3	4			
KPI2.7	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการ สร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding)	ล้านบาท		0.1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	0.05	3	3	0.01	0.02	0.03	0.04	0.05			
						4	0.1	4	2	0.06	0.07	0.08	0.09	0.1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ		
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก			1	2	3	4	5					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการ และเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม																	
					25												
							1	25									
							2	25									
							3	25									
							4	25									
KPI 3.1.1	จำนวนหลักสูตร Re-skill, Up-skill, New-skill ที่พัฒนา กำลังคน ในอุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC	หลักสูตร		3	6	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0-2592-1955	
						2	1	2	5	-	-	-	-	1			
						3	2	3	5	-	-	-	1	2			
						4	3	4	4	-	-	1	2	3			
KPI3.1.2	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาหรือมาใช้บริการ (เรียน, อบรม, ใช้ห้อง LAB,ให้คำปรึกษา)	คน		30	7	1	-	1	-	-	-	-	-		ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0-2592-1955	
						2	10	2	10	2	4	6	8	10			
						3	20	3	7	12	14	16	18	20			
						4	30	4	5	22	24	26	28	30			
KPI3.2	จำนวนชุมชนเป้าหมาย หรือชุมชนที่มีความร่วมมือ ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น	ชุมชน		5	8	1	2	1	25	-	-	-	1	2	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ	0-2592-1955	
						2	3	2	10	-	-	1	2	3			
						3	4	3	10	-	1	2	3	4			
						4	5	4	10	1	2	3	4	5			
KPI3.3	รายได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท		2	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย แผนกบริการวิชาการ / ศูนย์ COE	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	1	3	3	-	-	-	-	-			
						4	2	4	2	-	-	-	1	2			
KPI3.4	ผลงานศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน สร้างสรรค์และพัฒนา ให้มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรม หรือเชิงพาณิชย์	เรื่อง		1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	4	-	-	-	-	1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม					25												
							1	25									
							2	25									
							3	25									
							4	25									
KPI 4.1.1	โครงการที่สร้างกระบวนการที่สร้างคุณค่า	โครงการ		1	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
					2	-	2	-	-	-	-	-	-				
					3	-	3	-	-	-	-	-	-	-			
					4	1	4	2	-	-	-	-	1	-			
KPI4.2	เอกสารหรือเว็บไซต์ที่หน่วยงานนำข้อมูลเปิดเผยสาธารณะ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน	ร้อยละ		95	5	1	80	1	8	76	77	78	79	80	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
					2	85	2	8	81	82	83	84	85				
					3	90	3	8	86	87	88	89	90				
					4	95	4	6	91	92	93	94	95				
KPI4.3	จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ		85	5	1	70	1	8	66	67	68	69	70	สำนักงานคนบดี แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
					2	75	2	8	71	72	73	74	75				
					3	80	3	8	76	77	78	79	80				
					4	85	4	5	81	82	83	84	85				

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2563	ปี 2564		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส		ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก					1	2	3	4	5			
KPI4.4	จำนวนผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการ	ร้อยละ		100	5	1	70	1	7	62	64	66	68	70	สำนักงานคณบดี แผนกบุคลากร	0-2592-1955	
						2	80	2	7	72	74	76	78	80			
						3	90	3	7	82	84	86	88	90			
						4	100	4	5	92	94	96	98	100			
KPI4.5	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม (University- Industry Linkage)	กิจกรรม		1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1	4	2	-	-	-	-	1			
KPI4.6	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษา	ร้อยละ		10	2	1	4	1	2		1	2	3	4	แผนกการเงิน แผนกวิจัย แผนกบริการวิชาการ ศูนย์ COE	0-2592-1955	
						2	6	2	2	2	3	4	5	6			
						3	8	3	2	4	5	6	7	8			
						4	10	4	2	6	7	8	9	10			
KPI4.7.2	เอกสารการรายงานข้อมูล มหาวิทยาลัยสีเขียว	อันดับ		1 ใน 10	3	1	-	1	-	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	0-2592-1955	
						2	-	2	-	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-	-			
						4	1 ใน 10	4	3	1 ใน 14	1 ใน 13	1 ใน 12	1 ใน 11	1 ใน 10			

3.11 แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของ สถาบันอุดมศึกษา											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติวิชาชีพขั้นสูง ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามความต้องการของประเทศ											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ งานทำตรงสาขาหรือในสาขาที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	85								85	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นผู้ประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	4								4	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล	ร้อยละ	70								70	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณภาพบัณฑิต ตามอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรม	ร้อยละ	90								90	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบ อาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	90								90	

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิตที่ 1 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	9		9				หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้			
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	-		-				หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้			
- จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	1,032		1,032				หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้			
เชิงคุณภาพ											
- ผู้สำเร็จการศึกษากิจการศึกษามาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	86								86	
เชิงเวลา											
- ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษามาตรฐานหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85								85	
เชิงต้นทุน											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท							หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้			
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติวิชาชีพชั้นสูง ด้านสังคมศาสตร์ ตามความต้องการของประเทศ											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรง สาขาหรือในสาขาที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	85								85	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ เป็น ผู้ประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	4								4	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ทำงานในสถาน ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล	ร้อยละ	70								70	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ต่อคุณภาพบัณฑิต ตามอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรม	ร้อยละ	90								90	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบ อาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	90								90	

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การจัดการศึกษามีคุณภาพ มาตรฐาน เปิดโอกาสในการเข้าถึงที่หลากหลาย											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : พัฒนาการศึกษและการเรียนรู้ ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาของประเทศตามทิศทาง ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย Thailand 4.0											
- ตัวชี้วัด : บุคลากรภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และวิชาชีพอื่นๆได้รับการพัฒนาทักษะหรือเพิ่มองค์ความรู้และ เทคโนโลยีใหม่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อ รองรับนโยบาย Thailand 4.0											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จากเครื่องมืออุปกรณ์ที่ได้รับใน การผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	โครงการ	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เชิงคุณภาพ											
- บุคลากรภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และ วิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือเพิ่มองค์ความรู้และ เทคโนโลยีเฉพาะทาง เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80								80	
เชิงเวลา											
- โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	90								90	

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การขับเคลื่อนโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และพัฒนาพื้นที่เพื่อนวัตกรรม											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตกำลังคน เพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากำลังคน เพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมแห่งอนาคตอย่างมีสมดุลและมีประสิทธิภาพ											
- ตัวชี้วัด : บุคลากรภาคอุตสาหกรรม และวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนา และยกระดับทักษะเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
โครงการที่ 1 : โครงการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสำหรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อรองรับความต้องการของอุตสาหกรรม ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ทางด้านระบบขนส่งทางราง	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เชิงคุณภาพ											
- บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพหรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีเฉพาะทางเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80								80	

3.12 แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.02

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ดรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
รวมทั้งสิ้น	48,468,032	33,470,032	14,998,000	14,998,000	-	14,998,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	27,486,100	23,422,300	4,063,800	4,063,800	-	4,063,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	27,486,100	23,422,300	4,063,800	4,063,800	-	4,063,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบบุคลากร	26,601,400	23,226,500	3,374,900	3,374,900	-	3,374,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	18,859,100	18,859,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าจ้างชั่วคราว	6,717,500	3,472,700	3,244,800	3,244,800	-	3,244,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	894,700	894,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าครองชีพ	130,100	-	130,100	130,100	-	130,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	884,700	195,800	688,900	688,900	-	688,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	660,200	158,600	501,600	501,600	-	501,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่าย	212,500	37,200	175,300	175,300	-	175,300	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าสาธารณูปโภค	12,000	-	12,000	12,000	-	12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	20,286,932	10,047,732	10,239,200	10,239,200	-	10,239,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลลัพธ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20,051,932	9,887,732	10,164,200	10,164,200	-	10,164,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	3,287,300	2,466,100	821,200	821,200	-	821,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	2,569,700	2,466,100	103,600	103,600	-	103,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สิ่งก่อสร้าง	717,600	-	717,600	717,600	-	717,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบเงินอุดหนุน	15,987,032	7,421,632	8,565,400	8,565,400	-	8,565,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	7,399,800	3,072,000	4,327,800	4,327,800	-	4,327,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทน	309,600	-	309,600	309,600	-	309,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าใช้สอย	6,822,000	3,072,000	3,750,000	3,750,000	-	3,750,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าวัสดุ	64,200	-	64,200	64,200	-	64,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	204,000	-	204,000	204,000	-	204,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิกสมาคมคณะกรรมการเกษตรแห่งประเทศไทย	21,000	-	21,000	21,000	-	21,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	7,685,432	4,349,632	3,335,800	3,335,800	-	3,335,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 Learning to be Innovator : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	4,244,632	4,189,632	55,000	55,000	-	55,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	2,400,000	-	2,400,000	2,400,000	-	2,400,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ	880,800	-	880,800	880,800	-	880,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	160,000	160,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินรับฝาก	135,000	-	135,000	135,000	-	135,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	135,000	-	135,000	135,000	-	135,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	642,600	-	642,600	642,600	-	642,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	642,600	-	642,600	642,600	-	642,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ศรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	200,000	160,000	40,000	40,000	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	200,000	160,000	40,000	40,000	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	200,000	160,000	40,000	40,000	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Social and Culture Enhance by Innovation: การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	200,000	160,000	40,000	40,000	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	35,000	-	35,000	35,000	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	35,000	-	35,000	35,000	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการ	35,000	-	35,000	35,000	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 Social and Culture Enhance by Innovation: การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	35,000	-	35,000	35,000	-	35,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงาน : แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	695,000	-	695,000	695,000	-	695,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	695,000	-	695,000	695,000	-	695,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	695,000	-	695,000	695,000	-	695,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรวิจัย และพัฒนาคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม	20,000	-	20,000	20,000	-	20,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการวิจัยและนวัตกรรม	675,000	-	675,000	675,000	-	675,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.03

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	29,120,400	-	7,896,625	-	7,896,625	-	6,663,575	-	6,663,575	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	23,422,300	-	5,855,575	-	5,855,575	-	5,855,575	-	5,855,575	-
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	23,422,300	-	5,855,575	-	5,855,575	-	5,855,575	-	5,855,575	-
1. งบประมาณ	23,226,500	-	5,806,625	-	5,806,625	-	5,806,625	-	5,806,625	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	18,859,100	-	4,714,775		4,714,775		4,714,775		4,714,775	
ค่าจ้างชั่วคราว	3,472,700	-	868,175		868,175		868,175		868,175	
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	894,700	-	223,675		223,675		223,675		223,675	
ค่าครองชีพ	-	-								
2. งบดำเนินงาน	195,800	-	48,950	-	48,950	-	48,950	-	48,950	-
ค่าตอบแทน	158,600	-	39,650		39,650		39,650		39,650	
ค่าใช้สอย	37,200	-	9,300		9,300		9,300		9,300	
3. งบเงินอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	5,698,100	-	2,041,050	-	2,041,050	-	808,000	-	808,000	-
ผลลัพธ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5,698,100	-	2,041,050	-	2,041,050	-	808,000	-	808,000	-
1. งบลงทุน	2,466,100	-	1,233,050	-	1,233,050	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	2,466,100	-	1,233,050		1,233,050					
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
2. งบเงินอุดหนุน	3,232,000	-	808,000	-	808,000	-	808,000	-	808,000	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	3,072,000	-	768,000	-	768,000	-	768,000	-	768,000	-
- ค่าตอบแทน	-	-								
- ค่าใช้สอย	3,072,000	-	768,000		768,000		768,000		768,000	
- ค่าวัสดุ	-	-								
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาแก่ประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-	-								
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสนองพระราชดำริ	160,000	-	40,000		40,000		40,000		40,000	

3.14 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.04

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณเงินรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	9,233,800	-	2,482,880	-	2,461,880	-	2,097,900	-	2,097,900	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	4,063,800	-	1,015,950	-	1,015,950	-	1,015,950	-	1,015,950	-
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	4,063,800	-	1,015,950	-	1,015,950	-	1,015,950	-	1,015,950	-
1. งบประมาณ	3,374,900	-	843,725	-	843,725	-	843,725	-	843,725	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	-	-								
ค่าจ้างชั่วคราว	3,244,800	-	811,200		811,200		811,200		811,200	
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-								
ค่าครองชีพ	130,100	-	32,525		32,525		32,525		32,525	
2. งบดำเนินงาน	688,900	-	172,225	-	172,225	-	172,225	-	172,225	-
ค่าตอบแทน	501,600	-	125,400		125,400		125,400		125,400	
ค่าใช้สอย	175,300	-	43,825		43,825		43,825		43,825	
ค่าสาธารณูปโภค	12,000	-	3,000		3,000		3,000		3,000	
3. งบเงินอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณเงินรายได้ (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	5,170,000	-	1,466,930	-	1,445,930	-	1,081,950	-	1,081,950	-
ผลลัพธ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5,170,000	-	1,466,930	-	1,445,930	-	1,081,950	-	1,081,950	-
1. งบลงทุน	821,200	-	363,980	-	363,980	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	103,600	-	5,180		5,180					
สิ่งก่อสร้าง	717,600	-	358,800		358,800					
2. งบเงินอุดหนุน	4,348,800	-	1,102,950	-	1,081,950	-	1,081,950	-	1,081,950	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	4,327,800	-	1,081,950	-	1,081,950	-	1,081,950	-	1,081,950	-
- ค่าตอบแทน	309,600	-	77,400		77,400		77,400		77,400	
- ค่าใช้สอย	3,750,000	-	937,500		937,500		937,500		937,500	
- ค่าวัสดุ	64,200	-	16,050		16,050		16,050		16,050	
- ค่าสาธารณูปโภค	204,000	-	51,000		51,000		51,000		51,000	
เงินอุดหนุนค่าสมาชิกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	21,000	-	21,000							
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	-	-								

3.15 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.05

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินงบประมาณ (บาท)	สถานภาพ	แผน ผล	ไตรมาส 1 (บาท)			ไตรมาส 2 (บาท)			ไตรมาส 3 (บาท)			ไตรมาส 4 (บาท)		
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
งบลงทุน			2,466,100															
ค่าครุภัณฑ์			2,466,100															
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง																		
ครุภัณฑ์			2,466,100															
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท			1,445,400															
1. รายการชุดปฏิบัติการยืนเทคโนโลยีเพื่อวิจัยและ สร้างสรรค์นวัตกรรม	1	ชุด	913,600	913,600	ลงนาม สัญญา	แผน			√									
						ผล												
						การใช้จ่าย	แผน			√								
						ผล												
2. รายการชุดวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมทางประมง	1	ชุด	531,800	531,800	ลงนาม สัญญา	แผน			√									
						ผล												
						การใช้จ่าย	แผน			√								
						ผล												
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป			1,020,700															
1. รายการครุภัณฑ์พัฒนานวัตกรรมด้านวัสดุตกแต่ง โดยใช้วัสดุเหลือใช้จากงานดูแลรักษาภูมิทัศน์เพื่อ พัฒนาผลิตภัณฑ์	1	ชุด	1,020,700	1,020,700	ลงนาม สัญญา	แผน			√									
						ผล												
						การใช้จ่าย	แผน			√								
						ผล												

3.16 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบ BP.06

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินรายได้ (บาท)	สถานภาพ	แผน ผล	ไตรมาส 1 (บาท)			ไตรมาส 2 (บาท)			ไตรมาส 3 (บาท)			ไตรมาส 4 (บาท)		
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
งบลงทุน				821,200														
ค่าครุภัณฑ์				103,600														
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง				717,600														
ครุภัณฑ์				103,600														
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท				103,600														
1. รายการเครื่องวัดค่าความเป็นกรด-ด่าง แบบพกพา	1	เครื่อง	3,000	3,000	ลงนาม สัญญา	แผน		✓										
					ผล													
					การใช้จ่าย	แผน				✓								
					ผล													
2. รายการเครื่องร่อนเจลแนวนอน	1	เครื่อง	18,800	18,800	ลงนาม	แผน		✓										
					ผล													
					การใช้จ่าย	แผน				✓								
					ผล													
3. รายการเครื่องตัดหญ้า แบบข้อแข็ง	2	เครื่อง	9,500	19,000	ลงนาม	แผน		✓										
					ผล													
					การใช้จ่าย	แผน				✓								
					ผล													
4. รายการพัฒนาศูนย์คอมพิวเตอร์เคลื่อนที่	3	เครื่อง	7,500	22,500	ลงนาม	แผน		✓										
					ผล													
					การใช้จ่าย	แผน				✓								
					ผล													
5. รายการเครื่องไมไฟฟ้า mill electric	1	เครื่อง	20,000	20,000	ลงนาม	แผน		✓										
					ผล													
					การใช้จ่าย	แผน				✓								
					ผล													
6. รายการเครื่องตรวจวัดอุณหภูมิ	1	เครื่อง	8,500	8,500	ลงนาม	แผน		✓										
					ผล													
					การใช้จ่าย	แผน				✓								
					ผล													
7. รายการเครื่องโม่ขนาด 11 นิ้ว	1	เครื่อง	11,800	11,800	ลงนาม	แผน		✓										
					ผล													
					การใช้จ่าย	แผน				✓								
					ผล													
สิ่งก่อสร้าง			717,600															
สิ่งก่อสร้างที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10																		
1. รายการปรับปรุงห้องปฏิบัติการชั้น 1 ตึกสาขาประมง คณะเทคโนโลยีการเกษตร (รายการจ่ายจากเงินรายได้สะสมมหาวิทยาลัย)	1	งาน	717,600	717,600	ลงนาม สัญญา	แผน				✓								
					ผล													
					การใช้จ่าย	แผน						✓						
					ผล													

แบบ AP.05

3.17 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวม
1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มี ความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพ ทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ ตลอดชีวิต	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	4,189,632	55,000	4,244,632
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตรสู่การนำไปใช้ ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	2. การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	-	695,000	695,000
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่ เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการ พัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน และทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	3. การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้าน ศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	160,000	75,000	235,000
4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	4. การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	-	2,400,000	2,400,000
รวมทั้งสิ้น				7,574,632

บทที่ 4

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

1. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายสำคัญในการปฏิรูปในระบบราชการ คือต้องการปรับปรุงการบริหารให้เป็นการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ที่เรียกว่า Good Governance และเน้นการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลถือเป็นขั้นตอนสำคัญของกระบวนการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ ที่จะชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมายผลผลิต และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการสำคัญของการกำกับตรวจสอบให้การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการในการสร้างผลผลิต และการให้บริการของหน่วยงาน การติดตามและประเมินผลที่ทำอย่างสม่ำเสมอทำให้ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน และมีความน่าเชื่อถือ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของผู้บริหารในการจัดการทรัพยากรและการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์กร

2. กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล

ระบบและกลไกการติดตามประเมินผล ยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงาน ซึ่งมีรองคณบดีในแต่ละฝ่ายเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์ รับผิดชอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบ เมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด โดยมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และทำการสรุปผลในภาพรวมเพื่อใช้เป็นข้อเสนอในการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และนำเสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อประมวลผลการประเมินในระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

3. องค์กรการติดตามประเมินผล

คณะฯ จะมีแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ และคณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผล นโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีคณบดีเป็นประธาน รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. วิเคราะห์สาระสำคัญของนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยภายใต้แผนบริหารราชการแผ่นดิน ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญในภาพรวมของคณะประจำปีงบประมาณ

2. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทาง ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบ แผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ

4. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของภารกิจหลัก

5. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาและนำในเรื่องต่างๆ แก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการติดตามประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ เป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

6. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นที่ปรึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน เป็นประธาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารและวางแผน เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการและวิจัย เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นคณะทำงาน เจ้าหน้าที่แผนกแผนงานและโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำกรอบแนวทาง และพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ และพิจารณาทบทวนปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

2. จัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะประจำปีงบประมาณ

3. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ตามแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

4. จัดทำรายงานการประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

เพื่อให้ผลการประเมินนำไปสู่การใช้ประโยชน์ และสามารถรายงานผลได้ทันตามกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด คณะได้กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนติดตามและประเมินผลดังต่อไปนี้

การกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส เป็น 4 ระยะ คือรายงานรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยแผนกแผนงานและโครงการดำเนินการประมวลผล ดังนี้

- รอบที่ 1 ไตรมาส 1 รอบ 3 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม
- รอบที่ 2 ไตรมาส 2 รอบ 6 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 มีนาคม
- รอบที่ 3 ไตรมาส 3 รอบ 9 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน
- รอบที่ 4 ไตรมาส 4 รอบ 12 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 กันยายน

5. แนวทางการจัดทำระบบรายงานการติดตามประเมินผล

5.1 แนวทางการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

- กำหนดโครงการสำคัญของหน่วยงานเพื่อบรรจุเป็นแผนติดตาม และประเมินผลของคณะ โดยเจ้าของแผนงานโครงการวิเคราะห์ความสอดคล้องและเชื่อมโยง ตามประเด็นหลักของการติดตามและประเมินผล

- กำหนดรายละเอียดโครงการสำคัญตามแผนติดตาม และประเมินผล ประกอบด้วยชื่อโครงการ ความสำคัญและที่มาของโครงการ วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิดการดำเนินงานโครงการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ของผลผลิตและผลลัพธ์ ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม พื้นที่ดำเนินการ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ความสอดคล้องต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย

5.2 แนวทางการรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน จำแนกดังนี้

- การติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring) หมายถึงการกำกับติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการสำคัญตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานและระยะเวลาที่กำหนด (Project Schedule) โดยวิเคราะห์ตั้งแต่การใช้จ่ายนำเข้า (Input) กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน (Process) และผลผลิตที่เกิดขึ้น (Output) ตลอดจนปัญหาอุปสรรค เพื่อจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานฯ นำเสนอผู้บริหารภายในคณะ เพื่อประกอบการตัดสินใจแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- การประเมินผลการดำเนินงาน (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน (result) ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดในระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ตลอดจนการวิเคราะห์หาปัจจัย หรือกระบวนการสำคัญ ที่ส่งผลหรือมีอิทธิพลต่อการบรรลุไม่บรรลุเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาต่อไป



คำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ที่ ๕๑/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ด้วยแผนกแผนงานและโครงการ ฝ่ายบริหารและวางแผน รับผิดชอบงานการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ดังนี้

๑. ดร.ลลิตา	ศิริวัฒนานนท์	ประธานกรรมการ
๒. ผศ.วีระยุทธ	นาคทิพย์	รองประธานกรรมการ
๓. ผศ.ดร.บุญพริกา	ทองดอนพุ่ม	กรรมการ
๔. ผศ.ดร.ศรินญา	สังข์สัญญา	กรรมการ
๕. ผศ.ดร.อินทรา	ลิจันทร์พร	กรรมการ
๖. ผศ.ดร.ปาลิดา	ตั้งอนุรัตน์	กรรมการ
๗. ผศ.สุวดี	อิสรายุพร	กรรมการ
๘. น.ส.เยาวรัตน์	วงศ์ศรีสกุลแก้ว	กรรมการ
๙. ผศ.ดร.นันทชนก	นันทะไชย	กรรมการ
๑๐. ผศ.ดร.สมจิตร	ถนอมวงศ์วัฒนะ	กรรมการ
๑๑. ผศ.น.สพ.การันต์	ชีพนรัตน์	กรรมการ
๑๒. ผศ.ดร.กิตติมา	วานิชกุล	กรรมการ
๑๓. ผศ.ประดิษฐ์	คำหนองไผ่	กรรมการ
๑๔. ผศ.ดร.จรรย์	ลิขิตรัตนพร	กรรมการ
๑๕. น.ส.พรรณปพร	โกคัง	กรรมการ
๑๖. นางรุ่งอรุณ	ศรีเครือ	กรรมการ
๑๗. นางอารียา	ปิ่นทอง	กรรมการ
๑๘. นางกรุณา	ตั้งฤทัยวรรณ	กรรมการ
๑๙. ดร.สุกัญญา	ชัยพงษ์	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. น.ส.โบสิญา	ชัยศิริเพ็ญภาค	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

(ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์)

คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

๑๐ ก.ย. ๖๓ เวลา ๑๓:๕๗:๐๖ Non-PKI Server Sign

Signature Code : RQAaA-EYARQ-AaAEI-AQwBC