แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา และบริหารจัดการงานตามภารกิจของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้บรรลุผล ซึ่งคณะได้ดำเนินการเชื่อมโยงมาจากแผนยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579 และแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2561 - 2564 ที่กำหนดไว้ สู่การปฏิบัติในรูปแบบของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 โดยนำประเด็นยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบและได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแจกแจงรายละเอียด เกี่ยวกับตัวชี้วัดผลงาน ค่าเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน กรอบเวลาในการดำเนินงาน หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ และงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ และกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะ การสื่อสาร และการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในระดับต่าง ๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนคณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

งานแผนงานและโครงการ

ฝ่ายบริหารและวางแผน คณะเทคโนโลยีการเกษตร

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
สารบัญ		
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร		
บทที่ 1	บทนำ	1
	1.1 ปรัชญา	1
	1.2 ปณิธาน	1
	1.3 ค่านิยมองค์กร	1
	1.4 วัฒนธรรมองค์กร	1
	1.5 อัตลักษณ์	1
	1.6 เอกลักษณ์	1
บทที่ 2	การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	2
บทที่ 3	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2561 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	4
	3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	4
	3.2 พันธกิจ (Mission)	4
	3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	4
	3.4 เป้าประสงค์	5
	3.5 กลยุทธ์	6
	3.6 สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	15
	3.7 แผนภาพแสดงความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการ มทร.ธัญบุรี เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และกิจกรรมหน่วยงาน	16
	3.8 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	17
	3.9 สรุปตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.2561-2564	18
	3.10 แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	28
	3.11 แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	37
	3.12 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	42
	3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	47

3.14 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 52

3.15 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 53

3.16 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์ 56

บทที่ 4 กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 57

ภาคผนวก

1. คำสั่งการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะเทคโนโลยีการเกษตร 61

บทสรุปผู้บริหาร

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ และจะต้องตระหนักถึงการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์อีกด้วย รัฐบาลจึงได้ให้หน่วยงานราชการทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค รวมถึงมหาวิทยาลัยของรัฐที่ใช้งบประมาณแผ่นดินสนับสนุน ต้องทบทวนภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งบัญญัติให้ส่วนราชการจะต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2561–2564 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน คณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 ขึ้นภายใต้ นโยบายแผนการบริหารจัดการ แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 และแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2561–2564 เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของคณะ ตลอดจนสามารถตอบสนองเป้าหมายผลลัพธ์ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ คือ ***"คณะเทคโนโลยีการเกษตร ผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีทางนวัตกรรมและอุตสาหกรรมการเกษตร ในระดับประเทศและระดับสากล"*** การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ตามนโยบายหลักด้านการบริหารจัดการและพัฒนา ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะประกอบไปด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ *งบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน 53,941,200 บาท* (ประกอบด้วย งบบุคลากร 29,189,100 บาท งบดำเนินงาน 7,231,600 บาท งบลงทุน 8,115,100 บาท งบเงินอุดหนุน 1,465,000 บาท และงบรายจ่ายอื่น 7,940,400 บาท) *งบประมาณเงินรายได้ จำนวนเงิน 16,756,600 บาท* (ประกอบด้วย งบบุคลากร 3,697,920 บาท งบดำเนินงาน 5,720,720 บาท งบลงทุน 601,500 บาท งบเงินอุดหนุน 751,860 บาท งบรายจ่ายอื่น 3,054,800 บาท เงินรับฝาก 180,000 บาท กองทุนส่งเสริมประสบการณ์วิชาชีพ 2,274,000 บาท เงินปริญญาโทภาคพิเศษ 475,800 บาท) *รวมทั้งสิ้น 70,697,800บาท*

บทที่ 1
บทนำ

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการเกษตร ให้มีทักษะความชำนาญด้านวิชาชีพ เสริมสร้างทุนมนุษย์ที่มีมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศ

1.2 ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นจัดการศึกษาวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ที่มีคุณภาพด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1.3 ค่านิยมองค์กร (Core values)

1. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
2. ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
3. โปร่งใสและตรวจสอบได้
4. สามัคคีและรักองค์กร

1.4 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1.วัฒนธรรมมุ่งผลงาน

2.วัฒนธรรมความร่วมมือ

3.วัฒนธรรมสมรรถนะ

4.วัฒนธรรมมุ่งเรียนรู้และปรับตัว

1.5 อัตลักษณ์ (Identity)

"บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ"

1.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

"องค์กรนักปฏิบัติมืออาชีพด้านนวัตกรรมและอุตสาหกรรมการเกษตร"

A Agriculture & Agro Industry

G Green Faculty

R Research & Innovations

บทที่ 2
การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์(SWOT Analysis)

รหัส	ปัจจัยภายใน
	จุดแข็ง (Strengths)
S1	บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
S2	หลักสูตรเน้นการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีทักษะพร้อมทำงานในวิชาชีพ และตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
S3	มีศูนย์ความเป็นเลิศ (COE) ในการขับเคลื่อนและบูรณาการระหว่างคณะและหน่วยงานภายนอก
S4	บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนารูปแบบการสอนสมัยใหม่
S5	งานบริการวิชาการที่หลากหลายตอบสนองความต้องการของชุมชน/สังคม เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
S6	ทำเลที่ตั้ง เอื้อต่อการให้บริการวิชาการ และพื้นที่มีขนาดเหมาะสมกับการพัฒนาเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกษตรสมัยใหม่
S7	มีงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการพัฒนาการเกษตร
S8	บัณฑิตได้รับการยอมรับจากสถานประกอบการในการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ
	จุดอ่อน (Weaknesses)
W1	ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกน้อย
W2	ภาระงานของอาจารย์นอกเหนือจากการเรียนการสอนมีจำนวนมาก
W3	บุคลากรยังมีความรู้ด้านภาษาต่างประเทศค่อนข้างน้อย
W4	บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการน้อย
W5	บัณฑิตยังต้องพัฒนา Soft Skill ด้วยภาษาอังกฤษและการคิดเชิงวิเคราะห์
W6	ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจยังไม่มีประสิทธิภาพ
W7	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ และผลงานที่ได้รับการอ้างอิงมีจำนวนน้อย
W8	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์และจดสิทธิบัตรมีจำนวนน้อย
W9	ขาดความพร้อมในการรองรับบุคลากร/นักศึกษาจากต่างประเทศ

รหัส	ปัจจัยภายนอก
	โอกาส (Opportunities)
O1	ภาวะความต้องการพัฒนาประเทศด้านความมั่นคงทางอาหาร/สุขอนามัย ทำให้มีความต้องการบุคลากรด้านการเกษตรมากขึ้น
O2	มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ Thailand 4.0
O3	ชุมชนท้องถิ่น สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรม ให้ความสำคัญโดยเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนมากขึ้น
O4	การพัฒนาและสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในภูมิภาคอาเซียน
O5	โอกาสในการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย (MOOC)
O6	โอกาส/ช่องทางในการต่อยอดผลงานวิจัย เพื่อสร้างผู้ประกอบการใหม่
O7	การขยายฐานการผลิตไปยังประเทศในประชาคมอาเซียน ทำให้เกิดโอกาสในการเคลื่อนย้ายแรงงานไปยังประเทศอาเซียน
O8	แนวโน้มของสังคมให้ความสนใจกับการบริโภคอาหารปลอดภัย ทำให้มีการพัฒนาด้านการเกษตรปลอดภัย และทำการเกษตรเพื่อพึ่งพาตนเองมากขึ้น
	อุปสรรค (Threats)
T1	การจัดการเรียนการสอนด้านการเกษตรและสาขาอื่นๆจำนวนหลายแห่ง
T2	อัตราการเกิดของประชากรลดลง ทำให้ตัวป้อน (Feeder) ในระบบลดลง
T3	นักเรียนที่เข้ามาศึกษามีคุณภาพลดลง ส่งผลต่อการจัดการศึกษาในสาขาวิชาชีพ
T4	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการผลิตทางการเกษตร

บทที่ 3
แผนปฏิบัติราชการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

"คณะเทคโนโลยีการเกษตร ผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีทางนวัตกรรมและอุตสาหกรรมการเกษตร ในระดับประเทศและระดับสากล"

3.2 พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพรองรับประเทศไทย 4.0
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ สู่การผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์แก่ชุมชนและพื้นที่เป้าหมาย เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การเพิ่มศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ-วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม
5. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่สังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติและสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุขและความก้าวหน้าในวิชาชีพ
6. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและแนวทางการจัดหารายได้เอื้อต่อนโยบายหลักและพึ่งพาตนเอง

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
3. การพัฒนาความเป็นนานาชาติ
4. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่
5. การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
6. การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ

3.4 เป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ

1. บัณฑิตมีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและความต้องการกำลังคนตามยุทธศาสตร์ชาติ และไทยแลนด์ 4.0

2. กำลังคนมีทักษะความรู้ความสามารถและสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ตามศักยภาพ

3. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ประกอบการรองรับยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

1. คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

2. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมคลัสเตอร์เป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล

3. มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบเงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชน และวัฒนธรรม

4. มีงานวิจัยพัฒนาและเทคโนโลยีที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพชีวิต สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิต

5. มีศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ

1. คณะเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชนและเศรษฐกิจเมืองใหม่

1. งานบริการวิชาการสามารถขับเคลื่อนและตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามความต้องการของสังคมอย่างมีส่วนร่วม

2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นต้นแบบของการพัฒนาชุมชนและสังคม อย่างยั่งยืน

3. ยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

1. มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการเพิ่มคุณค่าเป็นการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

2. บุคลากรและนักศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญ และเกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย

3. สร้างชุมชนต้นแบบให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ

1. เป็นองค์ที่มีสมรรถนะสูง และใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ

2. มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต

3. มีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

3.5 กลยุทธ์

<u>กลยุทธ์ การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ</u>

1. พัฒนาหลักสูตร

1.1 จัดกลุ่มหลักสูตรเพื่อการพัฒนาใน 4 กลุ่ม ได้แก่

1. หลักสูตรที่มีความเสี่ยงสูง
2. หลักสูตรที่มีการแข่งขันสูง
3. หลักสูตรที่ป็นอัตลักษณ์
4. หลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ

1.2 ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ อุตสาหกรรมเป้าหมายและยุทธศาสตร์ชาติ

1.3 พัฒนาหลักสูตรใหม่ ให้เป็นหลักสูตรเฉพาะทาง ส่งเสริมนวัตกรรม รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายและยุทธศาสตร์ชาติ

1.4 ยกระดับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นหลักสูตรบูรณาการเฉพาะทางเน้นการวิจัย

2. พัฒนากระบวนการเรียนการสอน

2.1 พัฒนาระบบการเรียนการสอนมุ่งเน้น Active Learning เพื่อให้นักศึกษามีทักษะในการคิด การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การคิดนอกกรอบ การคิดเชิงนวัตกรรมและทักษะการปฏิบัติอย่างมืออาชีพ

2.2 พัฒนา/ปรับปรุงรายวิชาให้สนับสนุน Competency Skills ประกอบด้วย Innovative Skill, Creativity Skill, Critical Thinking Skill และ Entrepreneur Skill

2.3 พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ Entrepreneur Skill ให้กับนักศึกษา

2.4 ส่งเสริมประสบการณ์ในการเรียนรู้นอกห้องเรียน ทำงานจริง พัฒนาประสบการณ์ตรง โดยอาศัยความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประกอบการ เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ไปสู่นักศึกษา

2.5 พัฒนาระบบและกลไกการทดสอบ การวัดและประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของผู้เรียนและทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีประสิทธิภาพ

2.6 ส่งเสริมการพัฒนาสื่อ Digital Content ด้วยระบบ On-Line

3. พัฒนาอาจารย์

3.1 จัดตั้ง Smart Teacher Training Academy เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้และทักษะในกระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยเทคนิค Finland Model ,CDIO, STEM, Innovative Teaching Model และMeister Model

3.2 พัฒนาอาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการผลิตกำลังคนตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรม/เทคโนโลยีเป้าหมายของประเทศ

3.3 ส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์การทำงานในภาคอุตสาหกรรมหรือสถานประกอบการ

3.4 ส่งเสริมอาจารย์ให้พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน ที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติฐานสมรรถนะ

3.5 ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการจากนวัตกรรมการเรียนการสอน

4. พัฒนานักศึกษา

4.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ

4.2 พัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา

4.3 พัฒนาความสามารถ ด้าน ICT ของนักศึกษาทุกคน และจัดทดสอบทักษะด้าน ICT ตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4.4 พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาทุกคน และจัดทดสอบความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

4.5 เพิ่มทักษะทางสังคมของบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 (Competency Skills, Creativity Skill, Critical Thinking Skill, Communication Skill, Collaboration Skill, Communication Technology Skills)

4.6 สนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษานำศักยภาพของตนเองมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

5. พัฒนาสภาพแวดล้อมต่อการเรียน

5.1 พัฒนาห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง และห้องปฏิบัติการชั้นสูง รองรับการผลิตและพัฒนากำลังคนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและตามนโยบายของประเทศ

5.2 จัดให้มีห้องปฏิบัติกิจกรรมหรือห้องปฏิบัตินวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์นอกห้องเรียน (Working Space,Learning Space และFab. Lab.)

5.3 พัฒนาศูนย์ COE เพื่อเป็นแหล่งปฏิบัติงานจริงของอาจารย์และนักศึกษา

5.4 ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้มีความหลากหลายเพื่อเอื้อต่อการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพและสามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึงนำไปสู่การเป็น Smart University

5.5 สร้างสภาพแวดล้อมในมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการเรียนรู้และกระตุ้นการเป็นผู้ประกอบการ

6. เครือข่ายความร่วมมือในการผลิตและพัฒนากำลังคน

6.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการผลิตและพัฒนากำลังคน โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐระหว่างองค์กรภายในและต่างประเทศ (จับคู่ความร่วมมือแต่ละกลุ่มหลักสูตร)

6.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

6.3 พัฒนากำลังคนให้สถานประกอบการด้วยระบบ Corporate University

6.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสนองตอบคนไทย ในศตวรรษที่ 21

7. Life Long Learning

7.1 จัดตั้ง Life Long Learning Education Academy พัฒนา Work forces, Active Aging ด้วยระบบ MOOCS และ Credit Bank

7.2 พัฒนาระบบการเทียบโอนผลการศึกษาในระบบ นอกระบบ และประสบการณ์จากการทำงาน

7.3 พัฒนากำลังคนให้สถานประกอบการด้วยระบบ Work Based Learning และการ Re-skill Labor ในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับ Industry 4.0 ในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ

7.4 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับ Digital Transformation

7.5 พัฒนาสื่อการเรียนรู้และบทเรียนออนไลน์ที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) และสามารถพัฒนาเป็นรายวิชาออนไลน์ (Massive Open Online Courses ,MOOCs)

7.6 ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตและพัฒนาสื่อ เสริมการเรียนรู้ทางการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพและมาตรฐาน สามารถเชื่อมโยงผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย หลากหลาย และเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่

<u>กลยุทธ์ การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ</u>

1. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยในคณะ

1.1 พัฒนาระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

1.2 พัฒนาระบบติดตามและช่วยเหลืออาจารย์ให้ทำงานวิจัยสำเร็จตามเวลา

1.3 พัฒนาระบบและปัจจัยเอื้อที่สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม

1.4 พัฒนาระบบกลไกเพื่อคุ้มครองปกป้องสิทธิของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในทุกด้าน

1.5 ปรับปรุงระเบียบการดำเนินงานด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและคล่องตัว

2. พัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่ม (Value Creation)

2.1 พัฒนาผลงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมใหม่เพื่อประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรมและต่อยอดเชิงพาณิชย์

2.2 พัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสร้างมูลค่าเพิ่มและ การแก้ปัญหาทางสังคม

2.3 นำโจทย์จากภาคประกอบการ SME OTOP มาเป็นปัญหาในการวิจัยพัฒนาโครงงานนักศึกษาและต่อยอด

2.4 ส่งเสริมการนำเสนอผลงานวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ

2.5 ส่งเสริมการนำผลงานไปเผยแพร่ในระดับประเทศและต่างประเทศ

2.6 ส่งเสริมความร่วมมือในการวิจัยข้ามสาขา และกำหนดแนวทางการรวมกลุ่ม เช่น คลัสเตอร์

2.7 ปรับเปลี่ยนโครงงาน (Project) ของบัณฑิตให้เป็น Research Based มากขึ้น

3. แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์

3.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยทั้งภายในและภายนอก

3.2 พัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและรูปแบบการขอทุนวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแหล่งทุน

3.3 มุ่งเน้นงานวิจัยเชิงพาณิชย์ร่วมกับรัฐ-เอกชน

3.4 พัฒนางานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย/องค์กร ในต่างประเทศ เพื่อรับบริการงานวิจัยกับบริษัทข้ามชาติมาลงทุนในประเทศไทย

4. พัฒนารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม

4.1 แสวงหารายได้จากลิขสิทธิ์หรือสิทธิบัตรของมหาวิทยาลัย ที่สามารถนำไปต่อยอดเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ

4.2 นำผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์

5. การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย

5.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การวิจัยของประเทศ

5.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเข้าสู่โครงการ ITAP และ Talent Mobility

<u>กลยุทธ์ การพัฒนาความเป็นนานาชาติ</u>

1. ยกระดับงานวิชาการและวิจัยสู่นานาชาติ

1.1 ผลักดันการสร้างเครือข่ายด้านการวิจัยและความร่วมมือทางวิชาการเชิงรุกกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ โดยเฉพาะในสาขาที่สอดคล้องกับทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ

1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แต่ละหลักสูตรเพิ่มการสอนด้วยภาษาสื่อที่เป็นภาษาอังกฤษให้มากขึ้น

1.3 พัฒนาหลักสูตรนานาชาติร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศในสาขาที่เป็นความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยในรูปของหลักสูตร
Double Degree/Joint Degree

1.4 พัฒนาหลักสูตรที่มีศักยภาพและอาชีพร่วมในภูมิภาค AEC
ให้เป็น AUN-QA

1.5 บริการอบรมหลักสูตร Smart Teacher Model แก่กลุ่มประเทศอาเซียน

1.6 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Certificate/ Diploma) สำหรับชาวต่างชาติ เช่น หลักสูตรด้าน Eco-Tourism และ Hospitality สำหรับชาวต่างชาติ หลักสูตรอาหารไทยสำหรับชาวต่างชาติ หลักสูตรวัฒนธรรมและศิลปะไทยสำหรับชาวต่างชาติ

1.7 จัดกิจกรรมการเรียนการสอนนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ และจัดพื้นที่ส่งเสริมการใช้ภาษาต่างประเทศให้นักศึกษาและบุคลากร

1.8 เพิ่มสัดส่วนอาจารย์ นักวิจัยชาวต่างประเทศที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญสูงมาสอน บรรยาย และถ่ายทอดความรู้ และ/หรือมาทำวิจัย เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานด้านวิชาการและด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย

1.9 ส่งเสริมให้หลักสูตรที่มีความพร้อมเข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานสากล

2. พัฒนาคุณภาพและสมรรถนะสากลของอาจารย์และบุคลากร

2.1 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาอังกฤษและเทคนิคการเรียนการสอนที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อ

2.2 ยกระดับคุณภาพและสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร

3. สร้างการยอมรับในระดับนานาชาติ

3.1 จัดกิจกรรมประชุม สัมมนาเชิงวิชาการในระดับนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการ วิจัย แลกเปลี่ยนประสบการณ์ องค์ความรู้ และเผยแพร่งานวิจัย

3.2 สนับสนุนบุคลากรและนักศึกษาส่งผลงานประกวดระดับนานาชาติ

3.3 นำประเด็นการประเมินเพื่อการจัดอันดับมาศึกษาวิเคราะห์และใช้เป็นแนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

3.4 วางรากฐานการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการก้าวสู่ International Ranking
U – Multirank, Asian University Ranking, World University Ranking

4. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งแวดล้อม และให้บริการที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

4.1 จัดสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นสากล

4.2 พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรองรับความเป็นนานาชาติ

4.3 พัฒนาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการนักศึกษาหรือการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้มีความเป็นนานาชาติ

4.4 พัฒนาการให้บริการที่ทันสมัยสำหรับนักศึกษา/บุคลากรต่างชาติ เช่น ที่พัก การให้บริการข้อมูลข่าวสาร และการจัดตั้งหน่วย one stop serviceสำหรับให้บริการชาวต่างชาติ ตลอดจนการให้บริการทางวิชาการต่างๆ

5. พัฒนาความร่วมมือกับต่างประเทศ

5.1 พัฒนากิจกรรมกับมหาวิทยาลัยหรือองค์กรต่างประเทศที่มี MOU ร่วมกัน ให้มากขึ้น

5.2 แสวงหานักศึกษาจากกลุ่มประเทศ CLMV และประเทศต่างๆ เข้ามาศึกษาในหลักสูตรนานาชาติให้มากขึ้น

<u>กลยุทธ์ การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่</u>

1. พัฒนาพื้นที่ (Area based) ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรีฉะเชิงเทรา สระแก้ว ให้ยั่งยืนด้วย Social Engagement และ Smart City

2. กำหนดชุมชนเพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยจัดทำเป็นข้อตกลงมีความร่วมมือทางวิชาการ/บริการวิชาการ

3. สนับสนุนการน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพคนทุกช่วงวัย

4. สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ หรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

5. เพิ่มขีดความสามารถและทักษะการทำงานของประชากรวัยแรงงานร่วมกับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในพื้นที่ Area based ของมหาวิทยาลัย

6. พัฒนาศูนย์ COE ให้มี Innovative technology Differentiate and Uniqueness เพื่อเพิ่มผลิตภาพด้านเศรษฐกิจ สังคม ชุมชนและอุตสาหกรรม

7. สนับสนุนการบริการทางวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนางานวิจัยและเกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอน

8. ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการในชุมชนต้นแบบเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการบูรณาการสหสาขาวิชาของ มทร.ธัญบุรี

9. ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาบนพื้นฐานองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย

10. ให้คำปรึกษาด้านธุรกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรมตามความเชี่ยวชาญ

11. สร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

12. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ต่างๆระหว่างบุคลากรที่ทำงานบริการวิชาการแก่ชุมชน กับชาวบ้าน/ชุมชน/ ปราชญ์ชาวบ้าน

13. ปฏิรูประบบการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย โดยมีศูนย์กลางการประสานงาน และเกิดการบูรณาการร่วมกันของคณะ/วิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

<u>กลยุทธ์ การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม</u>

1. พัฒนาแผนแม่บทด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น
3. สนับสนุนการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน งานวิจัย การบริการวิชาการ และกิจกรรมนักศึกษา
4. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรของมทร.ธัญบุรี ที่มีผลงานด้านศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม
5. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งท่องเที่ยว งานประเพณี ศิลปะ และวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม
6. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นตามอัตลักษณ์ของแต่ละคณะ/วิทยาลัย
7. ปลูกฝังค่านิยมให้เกิดความภูมิใจในวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมท้องถิ่น สร้างเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทย

<u>กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ</u>

1. การบริหารจัดการการเงิน (Financial Management)

    1.1 กำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายของการบริหารเงินและสินทรัพย์

    1.2 วางแผนการเงินการลงทุนให้เกิดรายได้และมูลค่าเพิ่ม

    1.3 วิเคราะห์ฐานะการเงินในการบริหารองค์กรปัจจุบันและอนาคต

    1.4 บริหารสินทรัพย์ ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม

    1.5 บริหารความเสี่ยงรายได้ค่าใช้จ่ายและการลงทุน

    1.6 การบริหารหนี้จากการลงทุน (ถ้ามี)

2. การบริหารจัดการงบประมาณ (Budgeting Management)

    2.1 พัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อการบริหารยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

    2.2 พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เข้าสู่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย

    - กำหนดมาตรการ การของบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

    - กำหนดมาตรการการจัดสรรงบประมาณรายได้ตามยุทธศาสตร์

    2.3 กำหนดนโยบายและมาตรการให้หน่วยงานจัดการศึกษาและมีรายได้บริหารการเงินเป็นรูปแบบ

    Profit Center

    2.4 พัฒนาเครื่องมือและกลไกการติดตามการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการและเป้าหมาย

3. การบริหารจัดการรายได้และทรัพย์สิน (Revenue & Asset Management)

3.1 พัฒนาศักยภาพหน่วยงานจัดการทรัพย์สินให้มีสมรรถนะในการจัดหารายได้

3.2 พัฒนารายได้จากทรัพย์สินคงที่ (Fix Asset)

3.3 พัฒนารายได้เชิงธุรกิจ

3.4 พัฒนารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา (IP)

3.5 พัฒนารายได้จากการจัดการศึกษา

3.6 พัฒนารายได้จากศูนย์ COE

3.7 เพิ่มช่องทางการหารายได้จากแหล่งอื่น ๆ

4. การพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ (Rule & Regulation Management)

4.1 ปรับปรุงระเบียบการเบิกจ่ายให้มีความคล่องตัว

4.2 กระจายอำนาจการบริหารแก่หน่วยงานเพื่อลดขั้นตอนการบริหาร

5. การบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital management)

5.1 พัฒนาแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital)

5.2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ

5.3 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน

5.4 ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการเตรียมเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ที่จะรับผิดชอบมหาวิทยาลัยในอนาคต

5.5 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีบทบาทการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ

5.6 พัฒนาระบบการประเมินผลปฏิบัติงานด้วย Performance based assessment

5.7 สร้างระบบการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การทำงานแบบข้ามสายงาน (Cross Function) และการรวมกลุ่มการทำงาน (Cluster) เพื่อให้บุคลากรมีทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multi-Tasking)

5.8 พัฒนาแผนอัตรากำลังและจัดระบบบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับโครงสร้างและภาระหน้าที่ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง (ให้เกิดความกระชับ คล่องตัว เกลี่ยอัตรากำลังให้เหมาะสม ลดตำแหน่งที่ไม่จำเป็น เพิ่มอัตราบรรจุแก่ลูกจ้างชั่วคราว)

5.9 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จ และเป้าหมายขององค์กร

6. การบริหารศูนย์ข้อมูลในการบริหารเพื่อการตัดสินใจ (Data information Management)

6.1 พัฒนาแหล่งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

6.2 พัฒนาข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน

6.3 พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลให้เป็นข้อมูลกลางเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา

6.4 พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ (MIS)

7. การบริหารจัดการโครงสร้างองค์กร (Re-Structuring Management)

7.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และภารกิจของหน่วยงานให้รองรับกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

7.2 พัฒนาจัดตั้งหน่วยงาน เพื่อรองรับมหาวิทยาลัย 4..0

8. การบริหารจัดการองค์กร (Organization Management)

8.1 พัฒนาระบบการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างคุณค่าและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

8.2 Right Sizing ปรับขนาดองค์กรให้เหมาะสม (นักศึกษาในระบบ 20,000 Workforce (Credit Bank) 5,000 คน)

9. การพัฒนาเข้าสู่ Green University

9.1 จัดทำแผนแม่บท Green University และดำเนินงานเข้าสู่เป้าหมายตามแผนแม่บท

9.2 บริหารจัดการด้านพลังงาน

10. การปรับปรุงสถานภาพองค์กรเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับ (Re-Organization Management)

10.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

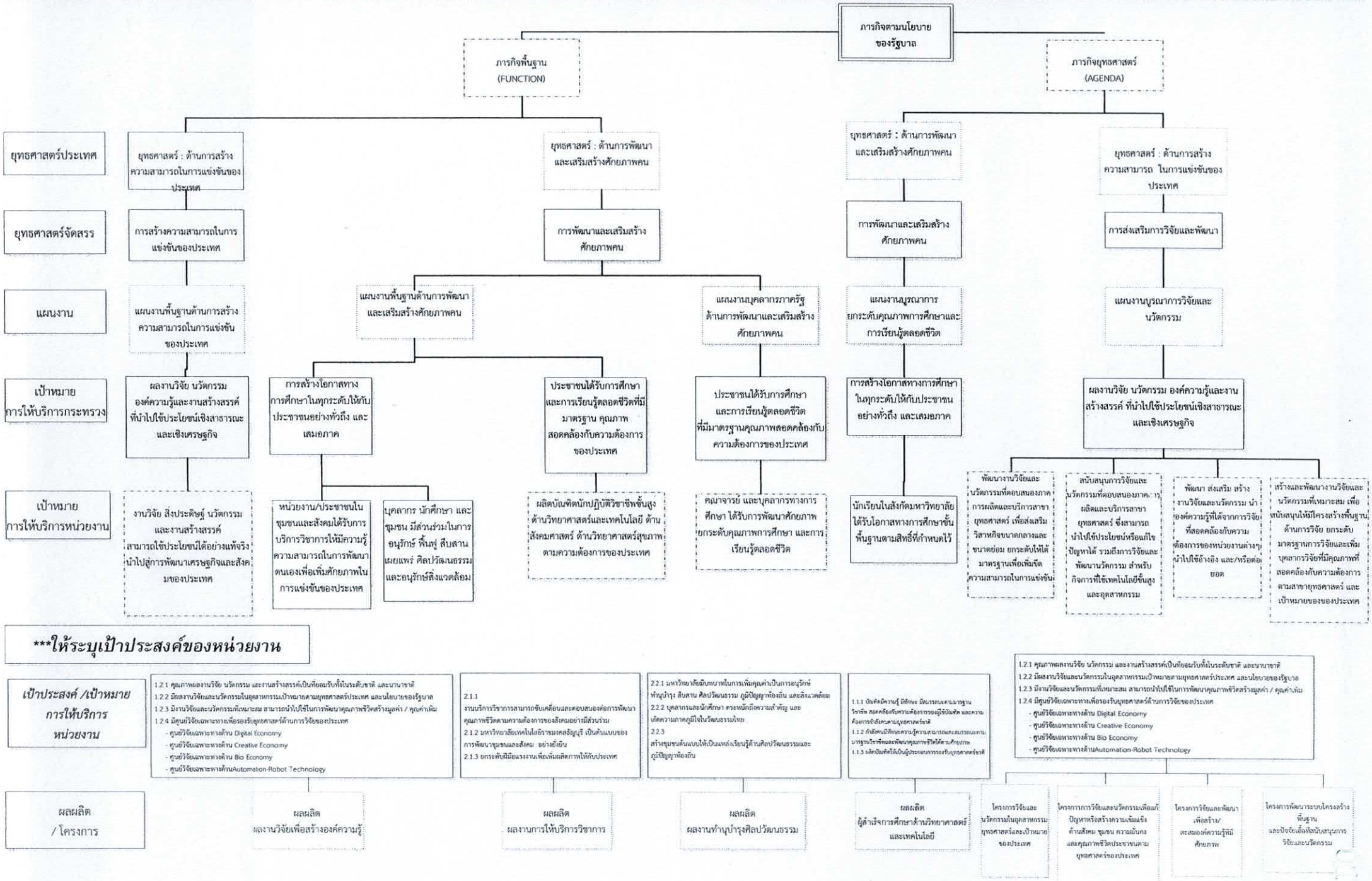
10.2 พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อเอื้อต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

10.3 พัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎเกณฑ์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

3.6 สรุปภาพความเชื่อมแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วิสัยทัศน์	คณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นคณะผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีทางนวัตกรรมและอุตสาหกรรมการเกษตร ในระดับประเทศและระดับสากล					
พันธกิจ	1. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพรองรับประเทศไทย 4.0 2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ สู่การผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 3. ให้บริการวิชาการที่มีมาตรฐาน เพื่อการยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน			4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม 5. พัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 6. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล		
เป้าหมายหลัก	1.พัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ			2. เป็นที่พึ่งของสังคม ชุมชน เศรษฐกิจเมืองใหม่		3. บริหารจัดการองค์กรเพื่อการพัฒนา
ประเด็นยุทธศาสตร์	1.1 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ	1.2 การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	1.3 การพัฒนาความเป็นนานาชาติ	2.1 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่	2.2 การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	3.1 การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ
เป้าประสงค์	1.1.1 บัณฑิตมีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และความต้องการกำลังคนตามยุทธศาสตร์ชาติ 1.1.2 กำลังคนมีทักษะความรู้ความสามารถและสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ตามศักยภาพ 1.1.3 ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ประกอบการรองรับยุทธศาสตร์ชาติ	1.2.1 คุณภาพของงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 1.2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล 1.2.3 มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและมูลค่าทางคุณค่าเพิ่ม 1.2.4 มีศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ (ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Digital Economy , ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Creative Economy , ศูนย์เฉพาะทางด้านวิจัย Bio Economy , ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Automation Robot Technology)	1.3.1 คณะเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	2.1.1 งานบริการวิชาการสามารถขับเคลื่อนและตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามความต้องการของสังคมอย่างมีส่วนร่วม 2.1.2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นต้นแบบของการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน 2.1.3 ยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับประเทศ	2.2.1 มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มคุณค่า 2.2.2 บุคลากรและนักศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญและเกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย 2.2.3 สร้างชุมชนต้นแบบให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.1.1 เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ 3.1.2 มีศักยภาพด้านการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต 3.1.3 มีความพร้อมด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ
กลยุทธ์	**1. พัฒนาหลักสูตร** 1.1 จัดกลุ่มหลักสูตรเพื่อการพัฒนาใน 4 กลุ่ม ได้แก่ 1 หลักสูตรที่มีความเข้มแข็ง 2 หลักสูตรที่มีการปรับปรุง 3 หลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ 4 หลักสูตรตามยุทธศาสตร์ชาติ 1.2 ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ อุตสาหกรรมเป้าหมายและยุทธศาสตร์ชาติ 1.3 พัฒนาหลักสูตรใหม่ ให้เป็นหลักสูตรเฉพาะทาง ส่งเสริมนวัตกรรม รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายและยุทธศาสตร์ชาติ 1.4 ยกระดับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นหลักสูตรบูรณาการเฉพาะทางเน้นการวิจัย **2. พัฒนากระบวนการเรียนการสอน** 2.1 พัฒนาระบบการเรียนการสอนมุ่งเน้น Active Learning เพื่อให้นักศึกษามีทักษะในการคิด การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การคิดนอกกรอบ การคิดเชิงนวัตกรรมและทักษะการปฏิบัติอย่างมืออาชีพ 2.2 พัฒนาปรับปรุงรายวิชาให้ทันสมัย Competency Skills ประกอบด้วย Innovative Skill, Creativity Skill, Critical Thinking Skill และ Entrepreneur Skill 2.3 พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ Entrepreneur Skill ให้กับนักศึกษา 2.4 ส่งเสริมประสบการณ์ในการเรียนรู้นอกห้องเรียน ทำงานจริง พัฒนาประสบการณ์ตรง โดยอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายภาคประกอบการ เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ไปสู่นักศึกษา 2.5 พัฒนาระบบและกลไกการสอน การวัดและประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของผู้เรียนและทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีประสิทธิภาพ 2.6 ส่งเสริมการพัฒนาสื่อ Digital Content ด้วยระบบ On-Line **3. พัฒนาอาจารย์** 3.1 จัดตั้ง Smart Teacher Training Academy เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้และทักษะในกระบวนการจัดการเรียนการสอนด้วยเทคนิค Finland Model ,CDIO, STEM, Innovative Teaching Model และMeister Model 3.2 พัฒนาอาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับความต้องการตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีเป้าหมายของประเทศ 3.3 ส่งเสริมให้อาจารย์มีประสบการณ์การทำงานในภาคอุตสาหกรรมหรือสถานประกอบการ 3.4 ส่งเสริมอาจารย์ให้พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน ที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติฐานสมรรถนะ 3.5 ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการจากนวัตกรรมการเรียนการสอน **4. พัฒนานักศึกษา** 4.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและภาคประกอบการ 4.2 พัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้แก่นักศึกษา 4.3 พัฒนาความสามารถ ด้าน ICT ของนักศึกษาทุกคน และจัดสอบทักษะด้าน ICT ตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด 4.4 พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาทุกคน และจัดสอบความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด 4.5 เพิ่มทักษะการสื่อสารเชิงวิชาชีพให้บัณฑิตที่มีประสงค์ในศตวรรษที่ 21 (Competency Skills, Creativity Skill, Critical Thinking Skill, Communication Skill, Collaboration Skill, Communication Technology Skills) 4.6 สนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษานำทักษะภาษาของตนเองมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม **5. พัฒนาสภาพแวดล้อมต่อการเรียน** 5.1 พัฒนาห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง และห้องปฏิบัติการขั้นสูง รองรับความต้องการพัฒนากำลังคนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและตามนโยบายของประเทศ 5.2 จัดให้มีห้องปฏิบัติกิจกรรมหรือห้องปฏิบัติงานวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์นอกห้องเรียน (Working Space Learning Space และFab Lab) 5.3 พัฒนาศูนย์ COE เพื่อเป็นแหล่งปฏิบัติงานวิจัยของอาจารย์และนักศึกษา 5.4 ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้มีความหลากหลายเพื่อเอื้อต่อการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพและสามารถให้บริการได้อย่างทั่วถึง นำไปสู่การเป็น Smart University 5.5 สร้างสภาพแวดล้อมในมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการเรียนรู้และการมุ่งสู่การเป็นผู้ประกอบการ **6. เครือข่ายความร่วมมือในการผลิตและพัฒนากำลังคน** 6.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการผลิตและพัฒนากำลังคน โดยสร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐระหว่างองค์กรภายในและต่างประเทศ (จับคู่ความร่วมมือแต่ละกลุ่มหลักสูตร) 6.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 6.3 พัฒนากำลังคนให้สถานประกอบการด้วยระบบ Corporate University 6.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมของเยาวชนไทยในศตวรรษที่ 21 **7. Life Long Learning** 7.1 จัดตั้ง Life Long Learning Education Academy พัฒนา Work forces, Active Aging ด้วยระบบ MOOCS และ Credit Bank 7.2 พัฒนาระบบการเทียบโอนผลการศึกษาในระบบ นอกระบบ และประสบการณ์จากการทำงาน 7.3 พัฒนากำลังคนให้สถานประกอบการด้วยระบบ Work Based Learning และการ Re-skill Labor ในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับ Industry 4.0 ในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ 7.4 พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับ Digital Transformation 7.5 พัฒนาสื่อการเรียนรู้และบทเรียนออนไลน์ที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) และสามารถพัฒนาเป็นรายวิชาออนไลน์ (Massive Open Online Courses ,MOOCs) 7.6 ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตและพัฒนาสื่อ เสริมการเรียนรู้ทางการศึกษาด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีคุณภาพและมาตรฐาน สามารถเชื่อมโยงผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย หลากหลาย และเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่	**1. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยในคณะ** 1.1 พัฒนาระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพิ่มขึ้น 1.2 พัฒนาระบบติดตามและช่วยเหลืออาจารย์ให้ทำงานวิจัยสำเร็จตามเวลา 1.3 พัฒนาระบบและปัจจัยเอื้อที่สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม 1.4 พัฒนาระบบกลไกเพื่อคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในทุกด้าน 1.5 ปรับปรุงระเบียบการดำเนินงานด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและคล่องตัว **2. พัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่ม (Value Creation)** 2.1 พัฒนาความร่วมมือและสร้างนวัตกรรมใหม่เพื่อประโยชน์ในเชิงอุตสาหกรรมและพาณิชย์ 2.2 พัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสร้างมูลค่าเพิ่ม และ การแก้ปัญหาทางสังคม 2.3 นำโจทย์จากภาคประกอบการ SME OTOP มาเป็นปัญหาในการวิจัยพัฒนาโครงงานนักศึกษาและต่อยอด 2.4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ 2.5 ส่งเสริมการนำผลงานไปเผยแพร่ในระดับประเทศและต่างประเทศ 2.6 ส่งเสริมความร่วมมือในการวิจัยข้ามสาขา และดำเนินแบบบูรณาการ รวมกลุ่ม เช่น คลัสเตอร์ 2.7 ปรับเปลี่ยนโครงงาน (Project) ของนักศึกษาให้เป็น Research Based มากขึ้น **3. แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์** 3.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยทั้งภายในและภายนอก 3.2 พัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและรูปแบบการขอทุนวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแหล่งทุน 3.3 มุ่งเน้นงานวิจัยเชิงพาณิชย์ร่วมกับรัฐ เอกชน 3.4 พัฒนางานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย/องค์กร ในต่างประเทศ เพื่อรับบริการงานวิจัยกับบริษัทข้ามชาติมาลงทุนในประเทศไทย **4. พัฒนารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม** 4.1 แสวงหารายได้จากลิขสิทธิ์หรือสิทธิบัตรของมหาวิทยาลัย ที่สามารถนำไปต่อยอดเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ 4.2 นำผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์ **5. การพัฒนานักวิจัย** 5.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การวิจัยของประเทศ 5.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเข้าสู่โครงการ ITAP และ Talent Mobility	**1. ยกระดับงานวิชาการและวิจัยสู่นานาชาติ** 1.1 ผลักดันการสร้างเครือข่ายด้านการวิจัยและความร่วมมือทางวิชาการเชิงรุกกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ โดยเฉพาะในสาขาที่สอดคล้องกับทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แต่ละหลักสูตรเพิ่มการสอนด้วยภาษาอังกฤษให้มากขึ้น 1.3 พัฒนาหลักสูตรนานาชาติร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัยในรูปของหลักสูตร Double Degree/Joint Degree 1.4 พัฒนาหลักสูตรที่มีศักยภาพและอาจเข้าสู่มาตรฐาน AFC ให้เป็น AUN-QA 1.5 บริการอบรมหลักสูตร Smart Teacher Model แก่กลุ่มประเทศอาเซียน 1.6 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Certificate/ Diploma) สำหรับชาวต่างชาติ เช่น หลักสูตรด้าน Eco-Tourism และ Hospitality สำหรับชาวต่างชาติ หลักสูตรภาษาไทยสำหรับชาวต่างชาติ หลักสูตรวัฒนธรรมและศิลปะไทยสำหรับชาวต่างชาติ 1.7 จัดกิจกรรมการเรียนการสอนนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ และจัดพื้นที่ส่งเสริมการใช้ภาษาต่างประเทศให้นักศึกษาและบุคลากร 1.8 เพิ่มศักยภาพอาจารย์ นักวิจัยชาวต่างประเทศที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญสูง มาสอน บรรยาย และทำผลงานวิชาการร่วมกับ/หรือทำวิจัย เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานด้านวิชาการและด้านวิจัยของมหาวิทยาลัย 1.9 ส่งเสริมให้หลักสูตรมีความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศในการรับรองมาตรฐานวิชาชีพระดับนานาชาติ **2. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบุคลากรสู่ความเป็นนานาชาติ** 2.1 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาอังกฤษและทักษะการเรียนการสอนแบบสากล 2.2 ยกระดับคุณภาพและสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร **3. เสริมสร้างสมรรถนะเชิงนานาชาติ** 3.1 จัดกิจกรรมประชุม สัมมนา วิชาการในระดับนานาชาติ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการ วิจัย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์องค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนวิจัย 3.2 สนับสนุนบุคลากรและนักศึกษาในการแลกเปลี่ยนระดับนานาชาติ 3.3 นำประเด็นการประเมินเพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยทางด้านวิจัยเป็นแนวทางดำเนินงานในการพัฒนามหาวิทยาลัย 3.6 การรายงานการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการจัดอันดับ International Ranking U – Multirank, Asian University Ranking, World University Ranking **4. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สิ่งแวดล้อม และให้บริการที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ** 4.1 จัดสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นสากล 4.2 พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรองรับความเป็นนานาชาติ 4.3 พัฒนาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการนักศึกษาหรือการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้มีความเป็นนานาชาติ 4.4 พัฒนาการให้บริการที่พักนักศึกษาสำหรับนักศึกษา/บุคลากรต่างชาติ เช่น ที่พัก การให้บริการข้อมูลข่าวสาร และการจัดตั้งหน่วย one stop service สำหรับให้บริการชาวต่างชาติ ครอบคลุมการให้บริการทางวิชาการต่างๆ **5. พัฒนาความร่วมมือกับต่างประเทศ** 5.1 พัฒนากิจกรรมกับมหาวิทยาลัยที่ร่วมมือกับต่างประเทศที่มี MOU ร่วมกัน ให้มากขึ้น 5.2 แสวงหานักศึกษาจากกลุ่มประเทศ CLMV และประเทศต่างๆ เข้ามาศึกษาในหลักสูตรนานาชาติให้มากขึ้น	1. พัฒนาพื้นที่ (Area based) ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรีฉะเชิงเทรา สระแก้ว ให้มีชุมชนด้วย Social Engagement และ Smart City 2. กำหนดชุมชนเพื่อให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยจัดทำเป็นข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ/บริการวิชาการ 3. สนับสนุนการน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพชุมชนท้องถิ่น 4. สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5. เพิ่มขีดความสามารถและทักษะการทำงานของประชากรในแรงงานร่วมกับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในพื้นที่ Area based ของมหาวิทยาลัย 6. พัฒนาศูนย์ COE ให้มี Innovative technology Differentiate and Uniqueness เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคม ชุมชนและอุตสาหกรรม 7. สนับสนุนการบริการทางวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนางานวิจัยและบัณฑิตการบูรณาการกับการเรียนการสอน 8. ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการในชุมชนต้นแบบเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการบูรณาการศาสตร์ทางวิชาการของ มทร.ธัญบุรี 9. ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาบนพื้นฐานองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย 10. ให้คำปรึกษาด้านธุรกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรมตามความเชี่ยวชาญ 11. สร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน 12. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ต่างๆ ระหว่างบุคลากรที่ทำงานบริการวิชาการกับชุมชน กับชาวบ้าน/ชุมชน/ ปราชญ์ชาวบ้าน 13. ปฏิรูประบบการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย โดยมีศูนย์กลางการประสานงาน และผลักดันการบูรณาการร่วมกับของคณะ/วิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านงานทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น 3. สนับสนุนการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน งานวิจัย การบริการวิชาการ และกิจกรรมนักศึกษา 4. จัดทำฐานข้อมูลอัตลักษณ์ของ มทร.ธัญบุรี ที่มีผลงานด้านศิลปะ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม 5. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และต่อยอดผลงาน งานประเพณี ศิลปะ และวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม 6. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีความโดดเด่นตามอัตลักษณ์ของแต่ละคณะ/วิทยาลัย 7. ปลูกฝังค่านิยมให้เกิดความภูมิใจในวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมท้องถิ่น สร้างเสริมอัตลักษณ์ความเป็นไทย	**1. การบริหารจัดการการเงิน (Financial Management)** 1.1 กำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายของการบริหารเงินและทรัพย์สิน 1.2 วางแผนการบริหารงบประมาณให้เกิดรายได้และดุลยภาพ 1.3 วิเคราะห์ต้นทุนการผลิตบัณฑิตเพื่อจัดสรรงบประมาณ 1.4 บริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 1.5 บริหารความเสี่ยงทางการเงิน 1.6 การบริหารค่าใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า **2. การบริหารจัดการงบประมาณ (Budgeting Management)** 2.1 พัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 2.2 พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมาย 2.3 กำหนดนโยบายและแนวทางให้หน่วยงานจัดการศึกษาเป็น Profit Center 2.4 พัฒนาเครื่องมือและกลไกการติดตามการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามแผน **3. การบริหารจัดการรายได้และทรัพย์สิน (Revenue & Asset Management)** 3.1 พัฒนาศักยภาพหน่วยงานบริหารทรัพย์สินให้มีระบบการจัดหารายได้ 3.2 พัฒนารายได้จากทรัพย์สินคงที่ (Fix Asset) 3.3 พัฒนารายได้เชิงธุรกิจ 3.4 พัฒนารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา (IP) 3.5 พัฒนารายได้จากการจัดการศึกษา 3.6 พัฒนารายได้จากศูนย์ COE 3.7 เพิ่มช่องทางการหารายได้จากแหล่งอื่น ๆ **4. การจัดการระเบียบ ข้อบังคับ (Rule & Regulation Management)** 4.1 ปรับปรุงระเบียบการเบิกจ่ายให้มีความคล่องตัว 4.2 กระจายอำนาจการบริหารแต่หน่วยงานเพื่อลดขั้นตอนการบริการ **5. การบริหารจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital management)** 5.1 พัฒนาแผนและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) 5.2 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ 5.3 พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน 5.4 ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการเตรียมเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่เพื่อรับมือต่อมหาวิทยาลัยในอนาคต 5.5 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีแนวทางการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ 5.6 พัฒนาระบบการประเมินผลปฏิบัติงานด้วย Performance based assessment 5.7 สร้างระบบการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การทำงานแบบข้ามสายงาน (Cross Function) และการรวมกลุ่มการทำงาน (Cluster) เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพการทำงานที่หลากหลาย (Multi-Tasking) 5.8 พัฒนาแผนอัตรากำลังและจัดระบบบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับโครงสร้างและภาระหน้าที่ของหน่วยงานอย่างเหมาะสม (ให้เกิดความกระชับ คล่องตัว เพิ่มอัตรากำลังให้เหมาะสม ลดตำแหน่งที่ไม่จำเป็น เพิ่มอัตราบรรจุบุคลากรรุ่นใหม่) 5.9 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย **6. การบริหารศูนย์ข้อมูลในการบริหารเพื่อการตัดสินใจ (Data Information Management)** 6.1 พัฒนาฐานข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 6.2 พัฒนาข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน 6.3 พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลให้เป็นข้อมูลกลางเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา 6.4 พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ (MIS) **7. การบริหารจัดการโครงสร้างองค์กร (Re-Structuring Management)** 7.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และภารกิจของหน่วยงานให้รองรับกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 7.2 พัฒนาจัดตั้งหน่วยงาน เพื่อรองรับมหาวิทยาลัย 4.0 **8. การบริหารจัดการองค์กร (Organization Management)** 8.1 พัฒนาระบบการติดตามเชิงรุกเพื่อสร้างคุณค่าและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร 8.2 Right Sizing ปรับขนาดองค์กรให้เหมาะสม (นักศึกษาในระบบ 20,000 Workforce (Credit Bank) 5,000 คน) **9. การพัฒนาสู่ Green University** 9.1 จัดทำแผนมุ่งสู่การเป็น Green University และดำเนินงานเข้าสู่เป้าหมายตามแผนงาน 9.2 บริหารจัดการด้านพลังงาน **10. การปรับปรุงความพร้อมต่อการเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับ (Re-Organization Management)** 10.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ 10.2 พัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อเอื้อต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 10.3 พัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎเกณฑ์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

3.7 แผนภาพแสดงความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการ มทร.ธัญบุรี เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และกิจกรรมหน่วยงาน

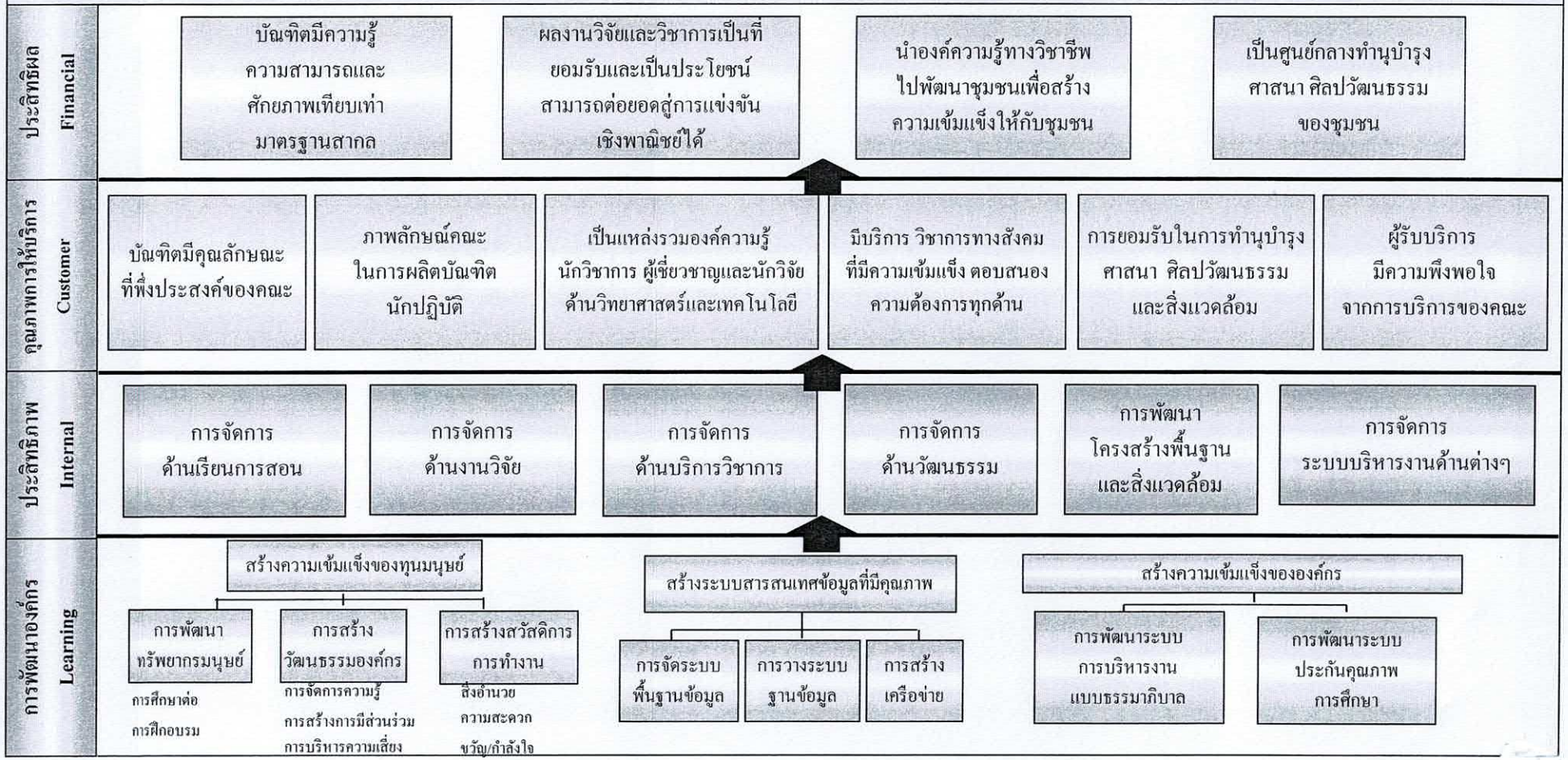


3.8 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ระบุชื่อหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วิสัยทัศน์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร เป็นคณะผลิตนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีทางนวัตกรรมและอุตสาหกรรมการเกษตร ในระดับประเทศและระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
3. การพัฒนาความเป็นนานาชาติ
4. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชนและเศรษฐกิจเมืองใหม่
5. การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
6. การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ



3.9 สรุปตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.2561-2564 ระบุชื่อหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตร

แบบ AP.04

	เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
เป้าหมายหลักที่ 1 : ผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (มทร.ธัญบุรี) : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ														
เป้าประสงค์ (มทร.ธัญบุรี) : 1. บัณฑิตมีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและความต้องการกำลังคนตามยุทธศาสตร์ชาติ และไทยแลนด์ 4.0 2. กำลังคนมีทักษะความรู้ความสามารถและสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ตามศักยภาพ 3. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ประกอบการรองรับยุทธศาสตร์ชาติ														
เป้าประสงค์ (หน่วยงาน) : 1. บัณฑิตมีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะตามมารฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และความต้องการกำลังคนตามยุทธศาสตร์ชาติ และไทยแลนด์ 4.0 2. กำลังคนมีทักษะความรู้ความสามารถและสมรรถนะตามมารฐานวิชาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ตามศักยภาพ 3. ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ประกอบการรองรับยุทธศาสตร์ชาติ														
ตัวชี้วัดภาพรวมทุกหน่วยงาน (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา)														
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา														
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์														
1	ร้อยละของบัณฑิตในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายได้งานทำในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	ร้อยละ	65.31	60	10		30		50		60		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
2	ร้อยละของกำลังคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพเฉพาะทางในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จากระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ร้อยละ		50	20		30		40		50		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือสร้างงานด้วยตนเอง หรือ Startup ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	8.06	7	1		2		5		7		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
4	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้งานทำก่อนสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	24.86	20	5		10		15		20		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา

เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์		หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
ตัวชี้วัดกลยุทธ์														
1	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี หลักสูตรระยะสั้น ที่พัฒนาให้เป็นหลักสูตรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศหรือยุทธศาสตร์ชาติ	หลักสูตร		3			1		2		3		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
2	ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพตามหลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	87.73	90			30		60		90		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเทคนิคการสอนหรือวิชาชีพเฉพาะทางที่เป็นภาระงานสอน	ร้อยละ		50	20		25		30		50		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
4	ร้อยละของอาจารย์ที่นำนวัตกรรมการเรียนการสอน/ เทคนิคการสอนไปใช้ในการจัดการสอน	ร้อยละ	75.00	70	10		20		40		70		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
5	ทักษะทางภาษาอังกฤษ													
	5.2ร้อยละของนักศึกษาหลักสูตรอื่นมีผลการทดสอบ TOEIC ตั้งแต่ 450 คะแนน ขึ้นไป (คิดจากฐานนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย)	ร้อยละ	0.28	50	10		20		40		50		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
6	ร้อยละของนักศึกษามีศักยภาพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐาน IC3 (คิดจากนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนและสอบผ่าน Certificate)	ร้อยละ	3.07	50	15		20		40		50		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
7	ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ชุมชน โดยใช้องค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ	ร้อยละ	6.47	10	2		4		6		10		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
8	ร้อยละความพึงพอใจของสถานประกอบการ/นายจ้างในด้านคุณภาพของบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ	ร้อยละ	82.8	85							85		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
9	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศของการเรียนรู้ (ห้องสมุดรวม, ห้องสมุดคณะ, Work Space, Fab. Lab., Innovative Zone, ห้องเรียน, ห้องปฏิบัติการ ฯลฯ)	ร้อยละ	73.40	82					82				ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
10	หลักสูตรที่มีนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันทางวิชาการ	หลักสูตร		7	1		2		4		7		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา

เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์		หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
เป้าหมายหลักที่ 1 : ผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (มทร.ธัญบุรี) : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ														
เป้าประสงค์ (มทร.ธัญบุรี) : 1. คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 2. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมคลัสเตอร์เป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล 3. มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบเงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชน และวัฒนธรรม 4. มีงานวิจัยพัฒนาและเทคโนโลยีที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพชีวิต สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิต 5. มีศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ														
เป้าประสงค์ (หน่วยงาน) : 1. คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 2. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมคลัสเตอร์เป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล 3. มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบเงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชน และวัฒนธรรม 4. มีงานวิจัยพัฒนาและเทคโนโลยีที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงคุณภาพชีวิต สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิต 5. มีศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ														
ตัวชี้วัดภาพรวมทุกหน่วยงาน (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา)														
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา														
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์														
1	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	2	2					1		2		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
2	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	ผลงาน	1	4	1		2		3		4		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	ผลงาน	-	2					1		2		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
4	จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิตของชุมชน	ผลงาน	7	4	1		2		3		4		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา

เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์		หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
ตัวชี้วัดกลยุทธ์														
1	ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ	42.86	25	5		10		20		25		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
2	ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มเป็นวารสารที่มีผลกระทบสูง (Q1-Q2) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	ร้อยละ	100	45	5		25		40		45		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
4	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร	ผลงาน	3	2			1		2				ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
5	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงานภายนอก (ภาครัฐ/ภาคเอกชน/ภาคอุตสาหกรรม / ชุมชน/ITAP/Talent Mobility)	ผลงาน	1	1							1		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
6	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงานภายนอก หรือรายรับจากการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	ล้านบาท	1	2	1		2						ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
ตัวชี้วัดที่คณะ/วิทยาลัยมีศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะของหน่วยงานที่แตกต่างจากตัวชี้วัดในภาพรวมของมหาวิทยาลัย														
1	จำนวนผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่ได้รับการพัฒนาภายใต้แบรนด์ของ	ชิ้นงา	5	2					1		2		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
2	ต่อยอดผลิตภัณฑ์เดิมภายใต้แบร์นของคณะ เพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่ม	ร้อยละ		20	5		10		15		20		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ทางการเกษตรของคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ชิ้นงาน) (หก.)	ชิ้นงา	1	2					1		2		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา

เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์		หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
เป้าหมายหลักที่ 1 : ผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ														
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 (มทร.ธัญบุรี) : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : การพัฒนาความเป็นนานาชาติ														
เป้าประสงค์ (มทร.ธัญบุรี) : 1. มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ														
เป้าประสงค์ (หน่วยงาน) : 1. คณะเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ														
ตัวชี้วัดภาพรวมทุกหน่วยงาน (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา)														
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา														
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์														
1	ร้อยละ บัณฑิตระดับปริญญาตรีศึกษาต่อ หรือมีงานทำในต่างประเทศหรือทำงานในองค์กร/สถานประกอบการข้ามชาติหรือนานาชาติในประเทศ	ร้อยละ	7.02	3			2		3				ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
2	ร้อยละบุคลากรมีศักยภาพและดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	ร้อยละ	15.87	15	3		7		11		15		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
ตัวชี้วัดกลยุทธ์														
1	จำนวนกิจกรรมการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติที่ มทร.ธัญบุรี เป็นเจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม หรือเป็นคณะกรรมการดำเนินการ	กิจกรรม	1	1					1				ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
2	ร้อยละของ Active MOU / MOA กับหน่วยงานความร่วมมือที่เป็นเครือข่ายในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	50	30	5		10		20		30		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	จำนวนนักศึกษาที่มีประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพในต่างประเทศ	คน	10	20	5		10		15		20		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
5	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะทางภาษาต่างประเทศ / ความเป็นนานาชาติ / สมรรถนะสากล	คน	41	20	5		10		15		20		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา

เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์		หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
เป้าหมายหลักที่ 2 : เป็นที่พึ่งของสังคม ชุมชน เศรษฐกิจเมืองใหม่														
ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชนและเศรษฐกิจเมืองใหม่														
เป้าประสงค์ (มทร.ธัญบุรี) : 1. งานบริการวิชาการสามารถขับเคลื่อนและตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามความต้องการของสังคมอย่างมีส่วนร่วม 2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นต้นแบบของการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน 3. ยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ														
เป้าประสงค์ (หน่วยงาน) : 1. งานบริการวิชาการสามารถขับเคลื่อนและตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามความต้องการของสังคมอย่างมีส่วนร่วม 2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นต้นแบบของการพัฒนาชุมชนและสังคม อย่างยั่งยืน 3. ยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ														
ตัวชี้วัดภาพรวมทุกหน่วยงาน (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา)														
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา														
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์														
1	จำนวนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนเป้าหมายเพื่อให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ผลงาน		4	1		2		3		4			
2	จำนวนชุมชนต้นแบบที่ได้รับการบริการวิชาการจากมหาวิทยาลัย	ชุมชน	1	1							1			
3	จำนวนบุคลากรในภาครัฐ อุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ หรือวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะ หรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่	คน	68	70	10		20		40		70			

	เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
ตัวชี้วัดกลยุทธ์														
2	จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ หรือน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ดำเนินการร่วมกับชุมชน	โครงการ	1	1							1		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย	หน่วยงาน	1	1							1		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
4	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม/พัฒนาทักษะอาชีพระยะสั้นสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือพัฒนางานได้หรือนำไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ	90.59	80			10		40		80		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
5	ร้อยละโครงการบริการวิชาการที่นำไปใช้บูรณาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม หรือสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	0.33	80	20		40		60		80		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
6	ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนเป้าหมายต่อการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	85	50		65		70		85		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
7	จำนวนเทคโนโลยี หรือนวัตกรรม หรือองค์ความรู้ของศูนย์ COE ที่นำไปใช้บริการทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน (เป้าหมายแต่ละศูนย์ COE)	เรื่อง	5	5	1		2		4		5		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
8	รายได้ที่ได้รับจากงานบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก	ล้านบาท		3			1		2		3		ฝ่ายวิชาการและวิจัย	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา

	เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์	หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
เป้าหมายหลักที่ 2 : เป็นที่พึ่งของสังคม ชุมชน เศรษฐกิจเมืองใหม่														
ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 : การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (หน่วยงาน) : การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม														
เป้าประสงค์ (มทร.ธัญบุรี) : 1. มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการเพิ่มคุณค่าเป็นการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม 2. บุคลากรและนักศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญ และ เกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย 3. สร้างชุมชนต้นแบบให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น														
เป้าประสงค์ (หน่วยงาน) : 1. มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการเพิ่มคุณค่าเป็นการอนุรักษ์ ทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม 2. บุคลากรและนักศึกษา ตระหนักถึงความสำคัญ และเกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย 3. สร้างชุมชนต้นแบบให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น														
ตัวชี้วัดภาพรวมทุกหน่วยงาน (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา)														
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา														
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์														
1	องค์ความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือสิ่งแวดล้อม ที่นำไปถ่ายทอด หรือสามารถสร้างคุณค่า ต่อสังคม ชุมชน	เรื่อง	1	1					1				ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
2	ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ หรือเกิดแรงบันดาลใจที่จะสืบสาน/อนุรักษ์ให้วิถีชีวิตแบบไทยดำรงอยู่ต่อไป	ร้อยละ	91.00	80			40		60		80		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชน	แหล่ง	1	1							1		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
ตัวชี้วัดกลยุทธ์														
2	ร้อยละโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่นของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 ด้าน	ร้อยละ	100	85	50		65		75		85		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	เครือข่าย	1	1							1		ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
4	จำนวนโครงการที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางด้านศิลปวัฒนธรรมหรือภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการ	1	1			1						ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา

เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์		หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
เป้าหมายหลักที่ 3 : บริหารจัดการองค์กรเพื่อการพัฒนา														
ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 (หน่วยงาน) : การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ														
เป้าประสงค์ : 1. เป็นองค์ที่มีสมรรถนะสูง และใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ 2. มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต 3. มีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ														
เป้าประสงค์ (หน่วยงาน) : 1. เป็นองค์ที่มีสมรรถนะสูง และใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ 2. มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต 3. มีความพร้อมด้านทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ														
ตัวชี้วัดภาพรวมทุกหน่วยงาน (แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา)														
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา														
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์														
1	จำนวนเทคโนโลยี นวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น	ผลงาน		1							1		ฝ่ายบริหารและวางแผน	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ		70					60		70		ฝ่ายบริหารและวางแผน	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา

เป้าหมายหลัก / ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ / ตัวชี้วัดกลยุทธ์		หน่วยนับ	Based Line 2561	ค่าเป้าหมาย 2562	ค่าเป้าหมายรายไตรมาส								ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
					ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล		
ตัวชี้วัดกลยุทธ์														
1	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ		7	1		2		4		7		ฝ่ายบริหารและวางแผน	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
	1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ร้อยละ	45.83	10					9		10			
	1.2 รองศาสตราจารย์	ร้อยละ		4							4			
2	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบยื่นขอระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบที่จะขอระดับตำแหน่ง	ร้อยละ	50	50							50		ฝ่ายบริหารและวางแผน	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
3	ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ได้รับการพัฒนาทักษะในหลักสูตรเชิงบริหารจัดการ อย่างน้อยคนละ 1 ครั้งต่อปี	คน	33	36	9		18		27		36		ฝ่ายบริหารและวางแผน	หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสาขา
5	จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้												ฝ่ายบริหารและวางแผน	แผนกอาคารสถานที่
	5.1จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ อาคารเฟส 1 (ร้อยละ 20)	ร้อยละ		20	5		10		15		20			
	5.2จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ อาคารเฟส 2 (ร้อยละ 15)	ร้อยละ		15	2		5		10		15			
	5.4จำนวนหน่วยพลังงานไฟฟ้าในอาคาร/พื้นที่เป้าหมาย ที่ประหยัดได้ อาคารเฟส 4 (ร้อยละ 5)	ร้อยละ		5	1		2		3		5			
6	ความสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บทเข้าสู่ Green University													
	6.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำการประเมินการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เข้าสู่ Green Universityระดับคณะ/วิทยาลัย	ระดับ	3.00	5			3		5				ฝ่ายบริหารและวางแผน	แผนกอาคารสถานที่
ตัวชี้วัดที่คณะ/วิทยาลัยมีศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะของหน่วยงานที่แตกต่างจากตัวชี้วัดในภาพรวมของมหาวิทยาลัย														
1	รายรับจากศูนย์ปฏิบัติการทางการเกษตรเพื่อสุขภาพ	ล้านบาท	3.93	4			2		3		4		ศูนย์ปฏิบัติการ COE	ผู้ช่วยคณบดี / ศูนย์ COE

3.10 แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.01

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน											
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติวิชาชีพชั้นสูงด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามความต้องการของประเทศ											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้งานทำตรงสาขาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	85								85	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นผู้ประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	4								4	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทำงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล	ร้อยละ	65								65	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต ตามอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ	ร้อยละ	90								90	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	90								90	

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิตที่ 1 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	372						✓	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	360				✓		✓	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
- จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	1454				✓			หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	86								86	
<u>เชิงเวลา</u>											
- ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85								85	
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	66699180							หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติวิชาชีพชั้นสูงด้านสังคมศาสตร์ ตามความต้องการของประเทศ											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขาหรือในสาขาที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	85								85	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ เป็นผู้ประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	4								4	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ทำงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล	ร้อยละ	65								65	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต ตามอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ	ร้อยละ	90								90	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	90								90	

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิตที่ 1 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- จำนวนนักศึกษาที่เข้าใหม่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เชิงคุณภาพ											
- ผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร	ร้อยละ	86								86	
เชิงเวลา											
- ผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85								85	
เชิงต้นทุน											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากร นักศึกษา และชุมชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน หรือกิจกรรมนักศึกษา หรือส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน	โครงการ	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : ชิ้นงาน/ผลงาน ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาของบุคลากรหรือนักศึกษา	ผลงาน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : จำนวนผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนภายในระยะเวลา 1 ปี	ผลงาน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิตที่ 1 : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	3				298000			หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
เชิงคุณภาพ											
- โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	90		90		90		90		90	
เชิงเวลา											
- โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95		95		95		95		95	
เชิงต้นทุน											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	298000				298000			หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การสร้างโอกาสทางการศึกษาในทุกระดับให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง และเสมอภาค											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : หน่วยงาน/ประชาชนในชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ											
- ตัวชี้วัด : ผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	88								88	
- ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการและวิชาชีพ ต่อประโยชน์จากการบริการ	ร้อยละ	85								85	
- ตัวชี้วัด : โครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80								80	

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิตที่ 1 : ผลงานการให้บริการวิชาการ											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
<u>เชิงปริมาณ</u>											
- จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคม	โครงการ	2		90000					หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
<u>เชิงคุณภาพ</u>											
- ความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	85		85		85		85		85	
- โครงการที่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	90		90		90		90		90	
<u>เชิงเวลา</u>											
- งานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95		95		95		95		95	
<u>เชิงต้นทุน</u>											
- ค่าใช้จ่ายการผลิตตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บาท	90000		90000					หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนทุกคนได้รับโอกาสในการเรียนรู้และได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ อย่างครอบคลุม และเท่าเทียมกัน ตลอดจนได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย Thailand 4.0 และการพัฒนาอย่างยั่งยืน											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : พัฒนาการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาของประเทศตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย Thailand 4.0											
- ตัวชี้วัด : บุคลากรภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะหรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	โครงการ	3				340000		840000	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
เชิงคุณภาพ											
- บุคลากรภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือเพิ่มองค์ความรู้และเทคโนโลยีเฉพาะทาง เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	70								70	
เชิงเวลา											
- โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80								80	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การสร้างโอกาสทางการศึกษาในทุกระดับให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง และเสมอภาค											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : นักเรียนในสังกัดมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิทธิ์ที่กำหนดไว้											
- ตัวชี้วัด : จำนวนนักเรียนที่ได้รับการอุดหนุนค่าใช้จ่ายในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของรายการที่ได้รับอุดหนุน	ร้อยละ	100						100			

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนนักเรียนได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้									
เชิงคุณภาพ											
- ผู้ปกครองมีความพึงพอใจที่ได้รับการบริการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ	100						100			
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ											
แผนงาน : แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองภาคการผลิตและบริการสาขายุทธศาสตร์ ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือแก้ไขปัญหาได้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม สำหรับกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม											
โครงการที่ 1 : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับอุตสาหกรรมเป้าหมาย											
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการ	โครงการ	9		143895		115116		28779	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100								100	

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ											
โครงการที่ 1 : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคมในประเด็นสำคัญตามยุทธศาสตร์ของประเทศ การจัดการและถ่ายทอดองค์ความรู้											
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการ	โครงการ	7		111985		89588		22397	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100								100	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สนับสนุนการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี และนวัตกรรมต้นแบบ ที่สามารถตอบสนองภาคการผลิตตามยุทธศาสตร์ เพื่อทดแทนการนำเข้าจากต่างประเทศ รวมทั้งเพิ่มจำนวนบุคลากรด้านการวิจัยที่มีคุณภาพ และนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนา อ้างอิง และต่อยอด ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการวิจัยให้ตรงกับความต้องการของทุกภาคส่วน											

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่ดำเนินการ	โครงการ	6		102500		82000		20500	หน่วยงานกรอกข้อมูลในตัวชี้วัดนี้		
- ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100								100	

3.11 แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.02

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
<u>รวมทั้งสิ้น</u>	70,697,800	53,941,200	16,756,600	16,280,800	-	16,280,800	-	-	-	-	475,800	475,800	-	-	-
<u>แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน)</u>	34,743,120	30,011,700	4,731,420	4,731,420	-	4,731,420	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>ผลผลิต /โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต</u>	34,743,120	30,011,700	4,731,420	4,731,420	-	4,731,420	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบบุคลากร	32,887,020	29,189,100	3,697,920	3,697,920	-	3,697,920	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	26,934,600	26,934,600	-			-			-			-			-
ค่าจ้างชั่วคราว	3,555,360	-	3,555,360	3,555,360		3,555,360			-			-			-
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	2,254,500	2,254,500	-			-			-			-			-
ค่าครองชีพ	142,560		142,560	142,560		142,560			-			-			-
2. งบดำเนินงาน	1,856,100	822,600	1,033,500	1,033,500	-	1,033,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	1,614,200	777,600	836,600	836,600		836,600			-			-			-
ค่าใช้สอย	229,900	45,000	184,900	184,900		184,900			-			-			-
ค่าสาธารณูปโภค	12,000		12,000	12,000		12,000			-			-			-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-		-			-			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
<u>แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน</u>	29,137,920	18,229,500	10,908,420	10,802,620	-	10,802,620	-	-	-	-	475,800	475,800	-	-	-
<u>ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</u>	28,105,220	17,296,800	10,808,420	10,702,620	-	10,702,620	-	-	-	-	475,800	475,800	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	11,572,020	6,409,000	5,163,020	4,687,220	-	4,687,220	-	-	-	-	475,800	475,800	-	-	-
ค่าตอบแทน	1,926,600	1,000,000	926,600	610,800		610,800			-		315,800	315,800			-
ค่าใช้สอย	4,279,120	2,821,800	1,457,320	1,347,320		1,347,320			-		110,000	110,000			-
ค่าวัสดุ	5,192,300	2,587,200	2,605,100	2,555,100		2,555,100			-		50,000	50,000			-
ค่าสาธารณูปโภค	174,000		174,000	174,000		174,000			-			-			-
3. งบลงทุน	4,966,600	4,365,100	601,500	601,500	-	601,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	4,966,600	4,365,100	601,500	601,500		601,500			-			-			-
สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-
4. งบอุดหนุน	20,100	15,000	5,100	5,100	-	5,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	20,100	15,000	5,100	5,100		5,100			-			-			-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาแก่ประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-		-			-			-			-			-
5. งบรายจ่ายอื่น	9,092,500	6,507,700	2,584,800	2,954,800	-	2,954,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	2,528,700	1,092,700	1,436,000	1,436,000		1,436,000			-			-			-
ค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	1,680,000	1,680,000	-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนด้านนวัตกรรมเกษตรอาหาร	3,735,000	3,735,000	-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว				370,000		370,000									
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนานวัตกรรมการสอนของอาจารย์วิชาชีพ (RMUTT Smart Teacher)	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุด	574,400		574,400	574,400		574,400			-			-			-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	574,400		574,400	574,400		574,400			-			-			-
6. เงินรับฝาก	180,000	-	180,000	180,000	-	180,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	180,000		180,000	180,000		180,000			-			-			-
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	2,274,000	-	2,274,000	2,274,000	-	2,274,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	2,274,000		2,274,000	2,274,000		2,274,000			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
<u>ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้สอย	-		-			-			-			-			-
ค่าวัสดุ	-		-			-			-			-			-
ค่าสาธารณูปโภค	-		-			-			-			-			-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-		-			-			-			-			-
สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	-		-			-			-			-			-
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-		-			-			-			-			-
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-		-			-			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	734,700	734,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	734,700	734,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	734,700	734,700	-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่ Area based มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และฉะเชิงเทรา)	-		-			-			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	298,000	198,000	100,000	100,000	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	298,000	198,000	100,000	100,000	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	298,000	198,000	100,000	100,000		100,000			-			-			-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน	4,250,000	4,250,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	4,250,000	4,250,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	3,750,000	3,750,000	-			-			-			-			-
ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการการต่อยอดหลักสูตรวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมสู่การจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังแรงงานด้านอิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน (Avionics)	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมเชี่ยวชาญระดับสูงด้านนวัตกรรมระบบรางในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการตามมาตรฐาน Meister ของเยอรมัน สาขาแมคคาทรอนิกส์	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอุดมศึกษาตามความต้องการของประเทศด้วยการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมด้าน ระบบผลิตอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพกลุ่มอุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	-	-	-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการยกระดับทักษะและสมรรถนะของกำลังแรงงานด้านอุตสาหกรรมอาหาร เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0	500,000	500,000	-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาผู้ประกอบการด้านการผลิตผลิตภัณฑ์ด้านสมุนไพร	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาจัดทำข้อสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษ และศูนย์ทดสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษ RT-TEC สำหรับกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม	-		-			-			-			-			-
ค่าใช้จ่ายโครงการการพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะผู้เรียนหรือผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณวุฒิวิชาชีพในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	-		-			-			-			-			-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
ผลผลิต /โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-		-			-			-			-			-
แผนบูรณาการ : 2.13 แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม / แผนงาน : แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2,196,760	1,450,000	746,760	746,760	-	746,760	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	1,737,790	1,450,000	287,790	287,790	-	287,790	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	1,737,790	1,450,000	287,790	287,790	-	287,790	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	1,737,790	1,450,000	287,790	287,790		287,790			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	223,970	-	223,970	223,970	-	223,970	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	223,970	-	223,970	223,970	-	223,970	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	223,970		223,970	223,970		223,970			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	205,000	-	205,000	205,000	-	205,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	205,000	-	205,000	205,000	-	205,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	205,000		205,000	205,000		205,000			-			-			-
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	30,000	-	30,000	30,000	-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	30,000	-	30,000	30,000	-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	30,000		30,000	30,000		30,000			-			-			-

3.12 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.03

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	53,941,200	-	16,069,850	-	13,617,650	-	9,754,850	-	9,089,850	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน)	30,011,700	-	7,502,925	-	7,502,925	-	7,502,925	-	7,502,925	-
ผลผลิต /โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	30,011,700	-	7,502,925	-	7,502,925	-	7,502,925	-	7,502,925	-
1. งบบุคลากร	29,189,100	-	7,297,275	-	7,297,275	-	7,297,275	-	7,297,275	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	26,934,600	-	6,733,650		6,733,650		6,733,650		6,733,650	
ค่าจ้างชั่วคราว	-	-								
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	2,254,500	-	563,625		563,625		563,625		563,625	
ค่าครองชีพ	-	-								
2. งบดำเนินงาน	822,600	-	205,650	-	205,650	-	205,650	-	205,650	-
ค่าตอบแทน	777,600	-	194,400		194,400		194,400		194,400	
ค่าใช้สอย	45,000	-	11,250		11,250		11,250		11,250	
ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
4. งบอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)		-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	18,229,500	-	4,091,925	-	5,534,725	-	1,606,925	-	1,586,925	-
ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	17,296,800	-	4,001,925	-	4,842,025	-	1,456,925	-	1,586,925	-
2. งบดำเนินงาน	6,409,000	-	250,000	-	250,000	-	250,000	-	250,000	-
ค่าตอบแทน	1,000,000	-	250,000		250,000		250,000		250,000	
ค่าใช้สอย	2,821,800	-	705,450		705,450		705,450		705,450	
ค่าวัสดุ	2,587,200	-	646,800		646,800		646,800		646,800	
ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
3. งบลงทุน	4,365,100	-	2,000,000	-	2,365,100	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	4,365,100	-	2,000,000		2,365,100					
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
4. งบอุดหนุน	15,000	-	15,000	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	15,000	-	15,000							
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาแก่ประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-	-								
5. งบรายจ่ายอื่น	6,507,700	-	1,736,925	-	2,226,925	-	1,206,925	-	1,336,925	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	1,092,700	-	273,175		273,175		273,175		273,175	
ค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	1,680,000	-	530,000	-	1,020,000	-	-	-	130,000	-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนด้านนวัตกรรมเกษตรอาหาร	3,735,000	-	933,750	-	933,750	-	933,750	-	933,750	-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนานวัตกรรมการสอนของอาจารย์วิชาชีพ (RMUTT Smart Teacher)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุด	-	-								
ค่าใช้จ่ายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-								
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-	-								
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<u>ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์</u>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	-	-								
ค่าใช้สอย	-	-								
ค่าวัสดุ	-	-								
ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	-	-								
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-	-								
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	734,700	-	90,000	-	494,700	-	150,000	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	734,700	-	90,000	-	494,700	-	150,000	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	734,700	-	90,000		494,700		150,000			
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่ Area based มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และฉะเชิงเทรา)	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	198,000	-	-	-	198,000	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	198,000	-	-	-	198,000	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	198,000	-			198,000					
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน	4,250,000	-	3,750,000	-	-	-	500,000	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	4,250,000	-	3,750,000	-	-	-	500,000	-	-	-
ครุภัณฑ์	3,750,000	-	3,750,000							
ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการการต่อยอดหลักสูตรวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมสู่การจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังแรงงานด้านอิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน (Avionics)	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมเชี่ยวชาญระดับสูงด้านนวัตกรรมระบบรางในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการตามมาตรฐาน Meister ของเยอรมัน สาขาแมคคาทรอนิกส์	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอุดมศึกษาตามความต้องการของประเทศด้วยการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมด้าน ระบบผลิตอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพกลุ่มอุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการยกระดับทักษะและสมรรถนะของกำลังแรงงานด้านอุตสาหกรรมอาหาร เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0	500,000	-					500,000			
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาผู้ประกอบการด้านการผลิตผลิตภัณฑ์ด้านสมุนไพร	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาจัดทำข้อสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษ และศูนย์ทดสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษ RT-TEC สำหรับกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการการพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะผู้เรียนหรือผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณวุฒิวิชาชีพในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต /โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-								
แผนบูรณาการ : 2.13 แผนงานบูรณาการวิจัยและนวัตกรรม	1,450,000	-	725,000	-	580,000	-	145,000	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	1,450,000	-	725,000	-	580,000	-	145,000	-	-	-
4. งบอุดหนุน	1,450,000	-	725,000	-	580,000	-	145,000	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	1,450,000	-	725,000		580,000		145,000			
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	-	-								

3.13 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แบบ BP.04

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	16,280,800	-	2,719,035	-	3,921,059	-	3,208,731	-	2,355,555	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน)	4,731,420	-	1,182,855	-	1,182,855	-	1,182,855	-	1,182,855	-
ผลผลิต /โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	4,731,420	-	1,182,855	-	1,182,855	-	1,182,855	-	1,182,855	-
1. งบบุคลากร	3,697,920	-	924,480	-	924,480	-	924,480	-	924,480	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ		-								
ค่าจ้างชั่วคราว	3,555,360	-	888,840		888,840		888,840		888,840	
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-								
ค่าครองชีพ	142,560	-	35,640		35,640		35,640		35,640	
2. งบดำเนินงาน	1,033,500	-	258,375	-	258,375	-	258,375	-	258,375	-
ค่าตอบแทน	836,600	-	209,150		209,150		209,150		209,150	
ค่าใช้สอย	184,900	-	46,225		46,225		46,225		46,225	
ค่าสาธารณูปโภค	12,000	-	3,000		3,000		3,000		3,000	
4. งบอุดหนุน	-	-		-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	10,802,620	-	1,177,800	-	2,421,500	-	1,954,200	-	1,172,700	-
ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10,702,620	-	1,177,800	-	2,321,500	-	1,954,200	-	1,172,700	-
2. งบดำเนินงาน	4,687,220	-	152,700	-	152,700	-	152,700	-	152,700	-
ค่าตอบแทน	610,800	-	152,700		152,700		152,700		152,700	
ค่าใช้สอย	1,347,320	-	336,830		336,830		336,830		336,830	
ค่าวัสดุ	2,555,100	-	638,775		638,775		638,775		638,775	
ค่าสาธารณูปโภค	174,000	-	43,500		43,500		43,500		43,500	
3. งบลงทุน	601,500	-	-	-	-	-	601,500	-	-	-
ครุภัณฑ์	601,500	-					601,500			
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
4. งบอุดหนุน	5,100	-	5,100	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	5,100	-	5,100							
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพระราชทานความช่วยเหลือด้านการศึกษาแก่ประเทศในภูมิภาคอาเซียน	-	-								
5. งบรายจ่ายอื่น	2,954,800	-	451,500	-	1,600,300	-	451,500	-	451,500	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	1,436,000	-	359,000	-	359,000	-	359,000	-	359,000	-
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	370,000	-	92,500	-	92,500	-	92,500	-	92,500	-
ค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนองพระราชดำริ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนด้านนวัตกรรมเกษตรอาหาร	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนานวัตกรรมการสอนของอาจารย์วิชาชีพ (RMUTT Smart Teacher)	-	-								
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุด	574,400	-			574,400					
ค่าใช้จ่ายพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	574,400	-			574,400					
6. เงินรับฝาก	180,000	-	-	-	-	-	180,000	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	180,000	-					180,000			
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	2,274,000	-	568,500	-	568,500	-	568,500	-	568,500	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	2,274,000	-	568,500		568,500		568,500		568,500	

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต /โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	-	-								
ค่าใช้สอย	-	-								
ค่าวัสดุ	-	-								
ค่าสาธารณูปโภค	-	-								
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
สิ่งก่อสร้าง	-	-								
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	-	-								
6. เงินรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-	-								
7. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่ Area based มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และฉะเชิงเทรา)	-	-								
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	100,000	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	100,000	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	100,000	-			100,000					
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษาเพื่อความยั่งยืน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-								
ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการการต่อยอดหลักสูตรวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคมสู่การจัดตั้งศูนย์พัฒนากำลังแรงงานด้านอิเล็กทรอนิกส์อากาศยาน (Avionics)	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมเชี่ยวชาญระดับสูงด้านนวัตกรรมระบบรางในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาครูฝึกในสถานประกอบการตามมาตรฐาน Meister ของเยอรมัน สาขาแมคคาทรอนิกส์	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการผลิตและพัฒนากำลังคนระดับอุดมศึกษาตามความต้องการของประเทศด้วยการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมด้าน ระบบผลิตอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพกลุ่มอุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการยกระดับทักษะและสมรรถนะของกำลังแรงงานด้านอุตสาหกรรมอาหาร เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ Thailand 4.0	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาผู้ประกอบการด้านการผลิตผลิตภัณฑ์ด้านสมุนไพร	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาจัดทำข้อสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษ และศูนย์ทดสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษ RT-TEC สำหรับกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม	-	-								
ค่าใช้จ่ายโครงการการพัฒนาระบบประเมินสมรรถนะผู้เรียนหรือผู้สำเร็จการศึกษาตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณวุฒิวิชาชีพในกลุ่ม 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	-	-								

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต /โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-								
แผนงาน : แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	746,760	-	358,380	-	316,704	-	71,676	-	-	-
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	287,790	-	143,895	-	115,116	-	28,779	-	-	-
4. งบอุดหนุน	287,790	-	143,895	-	115,116	-	28,779	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ	287,790	-	143,895		115,116		28,779			
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	223,970	-	111,985	-	89,588	-	22,397	-	-	-
4. งบอุดหนุน	223,970	-	111,985	-	89,588	-	22,397	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	223,970	-	111,985		89,588		22,397			
ผลผลิต /โครงการ : โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	205,000	-	102,500	-	82,000	-	20,500	-	-	-
4. งบอุดหนุน	205,000	-	102,500	-	82,000	-	20,500	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	205,000	-	102,500		82,000		20,500			
ผลผลิต /โครงการ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	30,000	-	-	-	30,000.00	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	30,000	-	-	-	30,000.00	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	30,000				30000					

3.14 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.05

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินงบประมาณ (บาท)	สถานภาพ	แผน/ผล	ไตรมาส 1 (บาท) ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ไตรมาส 2 (บาท) ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ไตรมาส 3 (บาท) เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ไตรมาส 4 (บาท) ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
งบลงทุน																		
ค่าครุภัณฑ์																		
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง																		
ครุภัณฑ์				8,115,100														
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท				600,000														
1. เครื่องวิเคราะห์โปรตีน	1	เครื่อง	600,000	600,000	ลงนามสัญญา	แผน		✓										
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน				600,000								
						ผล												
2. รายการ.....					ลงนามสัญญา	แผน												
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน												
						ผล												
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป				7,515,100														
1. ครุภัณฑ์ประกอบอาคารพัฒนาพันธุ์ปลา	1	ชุด	1,970,000	1,970,000	ลงนามสัญญา	แผน			✓									
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน					1,970,000							
						ผล												
2. ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยา ทางอุตสาหกรรมอาหาร	1	ชุด	2,395,100	2,395,100	ลงนามสัญญา	แผน			✓									
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน					2,395,100							
						ผล												
3. เครื่องอบแห้งแบบพ่นฝอย	1	เครื่อง	1,100,000	1,100,000	ลงนามสัญญา	แผน	✓											
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน			1,100,000									
						ผล												
4. เครื่องอบแห้งแบบแช่เยือกแข็ง	1	เครื่อง	1,050,000	1,050,000	ลงนามสัญญา	แผน	✓											
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน			1,050,000									
						ผล												
5. เครื่องอบแห้งสุญญากาศ	1	เครื่อง	1,000,000	1,000,000	ลงนามสัญญา	แผน	✓											
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน			1,000,000									
						ผล												

3.15 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ BP.06

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินรายได้ (บาท)	สถานภาพ	แผน/ผล	ไตรมาส 1 (บาท)			ไตรมาส 2 (บาท)			ไตรมาส 3 (บาท)			ไตรมาส 4 (บาท)		
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<u>งบลงทุน</u>																		
ค่าครุภัณฑ์																		
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง																		
ครุภัณฑ์				601,500														
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท				601,500														
1. รายการเครื่องให้อาหารสัตว์น้ำ	1	เครื่อง	28,500	28,500	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						28,500						
						ผล												
2. รายการกล้องวัดระดับ	1	เครื่อง	16,900	16,900	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						16,900						
						ผล												
3. รายการเครื่องฉีดน้ำแรงดันสูง	1	เครื่อง	55,900	55,900	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						55,900						
						ผล												
4. รายการเครื่องชั่งไฟฟ้า	1	เครื่อง	3,500	3,500	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						3,500						
						ผล												
5. รายการเครื่องวัดคุณสมบัติทางเคมีของดิน	1	เครื่อง	50,000	50,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						50,000						
						ผล												
6. รายการรถพรวนดิน ขนาดกลาง	1	คัน	64,200	64,200	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						64,200						
						ผล												

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินรายได้ (บาท)	สถานภาพ	แผน/ผล	ไตรมาส 1 (บาท) ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ไตรมาส 2 (บาท) ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ไตรมาส 3 (บาท) เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ไตรมาส 4 (บาท) ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
7. รายการของตัดแต่งกีบโคนม	1	ชุด	42,000	42,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						42,000						
						ผล												
8. รายการเตาไมโครเวฟ	2	เครื่อง	13,000	26,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						26,000						
						ผล												
9. รายการ Extech SDL400 เครื่องวัดแสง	1	เครื่อง	11,000	11,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						11,000						
						ผล												
10. รายการSDL310 EXTECH เครื่องวัดความเร็วลม Datalogger	1	เครื่อง	16,000	16,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						16,000						
						ผล												
11. รายการเครื่องตัดหญ้า	3	เครื่อง	9,500	28,500	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						28,500						
						ผล												
12. รายการโต๊ะพับเอนกประสงค์	30	ตัว	1,500	45,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน						45,000						
						ผล												
13. เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับงานประมวลผล พร้อมอุปกรณ์	1	เครื่อง	23,000	23,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										23,000		
						ผล												
14. เครื่องมัลติโปรเจคเตอร์ ระดับ XGA ขนาด ANSI Lumens พร้อมอุปกรณ์ (พร้อมติดตั้ง)	1	เครื่อง	33,000	33,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										33,000		
						ผล												
15. กระดานไวท์บอร์ดพร้อมขาตั้ง ขนาด 120 x 80	1	อัน	4,900	4,900	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										4,900		
						ผล												
16. จอรับภาพแบบแขวนมือดึง ขนาดเส้นทแยงมุม 100 นิ้ว (พร้อมติดตั้ง)	1	จอ	9,000	9,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										9,000		
						ผล												

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินรายได้ (บาท)	สถานภาพ	แผน/ผล	ไตรมาส 1 (บาท) ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ไตรมาส 2 (บาท) ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ไตรมาส 3 (บาท) เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ไตรมาส 4 (บาท) ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
17. สตูลสีน้ำเงิน ขนาดกว้าง 36 x ลึก 36 x สูง 40	6	ตัว	1,100	6,600	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										6,600		
						ผล												
18. สตูลสีฟ้าอมเขียว ขนาดกว้าง 36 x ลึก 36 x สูง 40 ซม.	6	ตัว	1,100	6,600	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										6,600		
						ผล												
19. ตู้วางนิตยสารสีเมเปิ้ลขนาดกว้าง 100 x ลึก 30 x สูง 120 ซม.	2	ตู้	7,650	15,300	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										15,300		
						ผล												
20. ตู้หนังสือสีบีช ขนาดกว้าง 40 x ลึก 25 x สูง 103.2 ซม.	1	ตู้	3,000	3,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										3,000		
						ผล												
21. โต๊ะกลางทรงสี่เหลี่ยมสีขาว ขนาดกว้าง 120 x ลึก 80 x สูง 75 ซม.	6	โต๊ะ	3,300	19,800	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										19,800		
						ผล												
22. เก้าอี้อเนกประสงค์สีขาว ขนาดกว้าง 58.3 x ลึก 51 x สูง 74.9 ซม.	8	ตัว	3,200	25,600	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										25,600		
						ผล												
23. เก้าอี้อเนกประสงค์สีส้ม ขนาด กว้าง 58.3 x ลึก 51 x สูง 74.9 ซม.	8	ตัว	3,200	25,600	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										25,600		
						ผล												
24. เก้าอี้อเนกประสงค์สีเขียว ขนาด กว้าง 58.3 x ลึก 51 x สูง 74.9 ซม.	8	ตัว	3,200	25,600	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										25,600		
						ผล												
25. โต๊ะกลางสีขาว ขนาดกว้าง 80 x ลึก 80 x สูง 75 ซม.	2	โต๊ะ	8,000	16,000	ลงนามสัญญา	แผน				✓								
						ผล												
					การใช้จ่าย	แผน										16,000		
						ผล												

แบบ AP.05

3.16 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวม
1. จัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างมีคุณภาพรองรับประเทศไทย 4.0	1. การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ	4,305,000	446,000	4,751,000
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ สู่การผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	1,569,200	746,760	2,315,960
3. ให้บริการวิชาการที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์แก่ชุมชนและพื้นที่เป้าหมาย เพื่อการมีอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การเพิ่มศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน	3. การพัฒนาความเป็นนานาชาติ	-	990,000	990,000
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ-วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	4. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชนและเศรษฐกิจเมืองใหม่	734,700	-	734,700
5. พัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่สังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงให้สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติและสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุขและความก้าวหน้าในวิชาชีพ	5. การอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	1,878,000	100,000	1,978,000
6. จัดระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและแนวทางการจัดหารายได้เอื้อต่อนโยบายหลักและพึ่งพาตนเอง	6. การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ	903,500	-	903,500
รวมทั้งสิ้น		9,390,400	2,282,760	11,673,160

บทที่ 4

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
คณะเทคโนโลยีการเกษตร

1. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายสำคัญในการปฏิรูปในระบบราชการ คือต้องการปรับปรุงการบริหารให้เป็นการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ที่เรียกว่า Good Governance และเน้นการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลถือเป็นขั้นตอนสำคัญของกระบวนการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ ที่จะชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมายผลผลิต และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการสำคัญของการกำกับตรวจสอบให้การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของงานประสิทธิภาพของการบริหารจัดการในการสร้างผลผลิต และการให้บริการของหน่วยงาน การติดตามและประเมินผลที่ทำอย่างสม่ำเสมอทำให้ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน และมีความน่าเชื่อถือ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของผู้บริหารในการจัดการทรัพยากรและการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์กร

2. กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล

ระบบและกลไกการติดตามประเมินผล ยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงาน ซึ่งมีรองคณบดีในแต่ละฝ่ายเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์ รับผิดชอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบ เมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด โดยมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และทำการสรุปผลในภาพรวมเพื่อใช้เป็นข้อเสนอในการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และนำเสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อประมวลผลการประเมินในระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

3. องค์กรการติดตามประเมินผล

คณะฯ จะมีแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทศาสตร์คณะ และคณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผล นโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีคณบดีเป็นประธาน รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. วิเคราะห์สาระสำคัญของนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยภายใต้แผนบริหารราชการแผ่นดิน ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญในภาพรวมของคณะประจำปีงบประมาณ

2. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทาง ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

3. พิจารณาและ ให้ความเห็นชอบ แผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ

4. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของภารกิจหลัก

5. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาและนำในเรื่องต่างๆ แก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการติดตามประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ เป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

6. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยเป็นที่ปรึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน เป็นประธาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารและวางแผน เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการและวิจัย เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นคณะทำงาน เจ้าหน้าที่แผนกแผนงานและโครงการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำกรอบแนวทาง และพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ และพิจารณาทบทวนปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

2. จัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะประจำปีงบประมาณ

3. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ตามแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

4. จัดทำรายงานการประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

เพื่อให้ผลการประเมินนำไปสู่การใช้ประโยชน์ และสามารถรายงานผลได้ทันตามกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด คณะได้กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนติดตามและประเมินผลดังต่อไปนี้

การกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส เป็น 4 ระยะ คือรายงานรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยแผนกแผนงานและโครงการดำเนินการประมวลผล ดังนี้

รอบที่ 1 ไตรมาส 1 รอบ 3 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม

รอบที่ 2 ไตรมาส 2 รอบ 6 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 มีนาคม

รอบที่ 3 ไตรมาส 3 รอบ 9 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน

รอบที่ 4 ไตรมาส 4 รอบ 12 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 กันยายน

5. แนวทางการจัดทำระบบรายงานการติดตามประเมินผล

5.1 แนวทางการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ 2562 ดังนี้

- กำหนดโครงการสำคัญของหน่วยงานเพื่อบรรจุเป็นแผนติดตาม และประเมินผลของคณะ โดยเจ้าของแผนงานโครงการวิเคราะห์ความสอดคล้องและเชื่อมโยง ตามประเด็นหลักของการติดตามและประเมินผล

- กำหนดรายละเอียดโครงการสำคัญตามแผนติดตาม และประเมินผล ประกอบด้วยชื่อโครงการ ความสำคัญและที่มาของโครงการ วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิดการดำเนินงานโครงการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของผลผลิตและผลลัพธ์ ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม พื้นที่ดำเนินการ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ความสอดคล้องต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย

5.2 แนวทางการรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน จำแนกดังนี้

- การติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring) หมายถึงการกำกับติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการสำคัญตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานและระยะเวลาที่กำหนด (Project Schedule) โดยวิเคราะห์ตั้งแต่การใช้ปัจจัยนำเข้า (Input) กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน (Process) และผลผลิตที่เกิดขึ้น (Output) ตลอดจนปัญหาอุปสรรค เพื่อจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานฯ นำเสนอผู้บริหารภายในคณะ เพื่อประกอบการตัดสินใจแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- การประเมินผลการดำเนินงาน (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน (result) ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าประสงค์ที่กำหนดในระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ตลอดจนการวิเคราะห์หาปัจจัย หรือกระบวนการสำคัญที่ส่งผลหรือมีอิทธิพลต่อการบรรลุไม่บรรลุเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาต่อไป

ภาคผนวก

คำสั่งคณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ที่๑๕.๐๑/ ๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ด้วยแผนกแผนงานและโครงการ ฝ่ายบริหารและวางแผน รับผิดชอบงานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ดังนี้

๑. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน	รองประธานกรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๔. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการ
๖. หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืชและภูมิทัศน์	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์	กรรมการ
๘. หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๙. ผู้ช่วยคณบดีด้านแผนงานและประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. เจ้าหน้าที่ประจำแผนกแผนงานและโครงการ	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.รุ้งสวรรค์ วรรณสุทธิ์)
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร