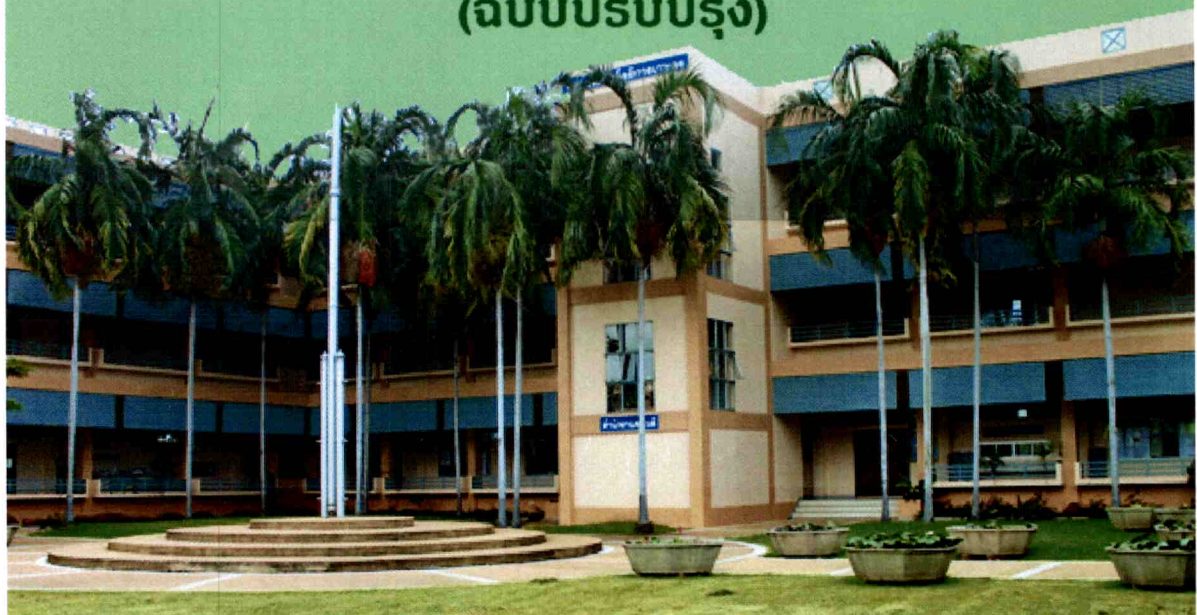




**คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี**

**Faculty of Agricultural Technology
Rajamangala University of Technology Thanyaburi**

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563
(ฉบับปรับปรุง)**



**แผนกแผนงานและโครงการ
ฝ่ายบริหารและวางแผน**

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนา และบริหารจัดการงานตามภารกิจของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้บรรลุผล ซึ่งคณะได้ดำเนินการเชื่อมโยงมาจากแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563 - 2580 และแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563 - 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี ที่กำหนดไว้สู่การปฏิบัติในรูปแบบของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 โดยนำประเด็นยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่ผ่านความเห็นชอบ และได้รับการจัดสรรงบประมาณมาแจกแจงรายละเอียด เกี่ยวกับตัวชี้วัดผลงาน ค่าเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน กรอบเวลาในการดำเนินงาน หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ และงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2563 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ และกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะ การสื่อสาร และการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในระดับต่าง ๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนคณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

แผนกแผนงานและโครงการ

ฝ่ายบริหารและวางแผน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดนโยบายสอดคล้องจากประเด็นต่าง ๆ ของการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ.2562 โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ สนับสนุน พัฒนา และบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 ขึ้นภายใต้ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563-2580 และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ.2563-2565 เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ ของคณะ ตลอดจนสามารถตอบสนองเป้าหมายผลลัพธ์ตามแผนบริหารราชการแผ่นดิน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ คือ **“ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ”** การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติได้กำหนดประเด็น ยุทธศาสตร์ ตามนโยบายหลักด้านการบริหารจัดการและพัฒนา ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะประกอบไปด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ 23 กลยุทธ์

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ 1	บทนำ	1
1.1	ปรัชญา (Philosophy)	1
1.2	ปณิธาน (Determination)	1
1.3	ค่านิยมองค์กร (Core values)	1
1.4	วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)	1
1.5	อัตลักษณ์ (Identity)	1
1.6	เอกลักษณ์ (Uniqueness)	1
บทที่ 2	การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)	2
บทที่ 3	แผนปฏิบัติการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร	4
3.1	วิสัยทัศน์ (Vision)	4
3.2	พันธกิจ (Mission)	4
3.3	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	4
3.4	เป้าประสงค์ (Objectives)	4
3.5	กลยุทธ์ (Strategy)	5
3.7	สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6
3.8	แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน แผนงานนโยบาย การจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงเป้าหมายการให้บริการ มทร.ธัญบุรี เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และกิจกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตร	8
3.9	- แผนผังความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระบุชื่อหน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตร เชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563 - 2568 และแผนปฏิบัติการ 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - ความเชื่อมโยงคณะเทคโนโลยีการเกษตร	9
3.10	สรุปผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR) และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	16

สารบัญ (ต่อ)

		หน้า
บทที่ 3	แผนปฏิบัติราชการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
(ต่อ)	3.11 สรุปตัวชี้วัดกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	21
	3.12 แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณ รายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	26
	3.13 แบบจัดทำแผน /รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบ รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	33
	3.14 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	38
	3.15 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาสประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563	42
	3.16 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	46
	3.17 แบบจัดทำแผน/รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง ที่จัดสรรงบประมาณในงบลงทุน งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	47
	3.18 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์	49
บทที่ 4	กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	50
	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
ภาคผนวก	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี พ.ศ.2563-2565	53

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ปรัชญา (Philosophy)

นวัตกรรมเกษตรสร้างชาติ

1.2 ปณิธาน (Determination)

มุ่งมั่นจัดการศึกษาและวิจัย ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมที่ทรงคุณค่าต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน

1.3 ค่านิยมองค์กร (Core values)

- R ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (Right)
- M รู้ คิด ทำ แบบมืออาชีพ (Mastery)
- U ความเป็นสากล (Universal Standard)
- T ต่อยอดเทคโนโลยี (Technology)
- T เชื่อมมั่นในทีม (Trust & Team)

1.4 วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

1. มุ่งเน้นตรงเวลา
2. จิตอาสาคือชีวิต
3. รู้คิดอย่างสร้างสรรค์
4. ก้าวทันโลกทัศน์
5. ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

1.5 อัตลักษณ์ (Identity)

นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

1.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตนักปฏิบัติ พัฒนานวัตกรรม และสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตร

As Agriculture & Smart Farm

Gs Green Society

Rs Research & Innovation for High Value Products

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis)

ปัจจัยภายใน	
ข้อ	จุดแข็ง (Strengths)
S1	บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ รูปแบบการสอน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
S2	หลักสูตรเน้นการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ และนวัตกรรมที่มีทักษะพร้อมทำงานในวิชาชีพ และตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
S3	มีศูนย์ความเป็นเลิศ (COE) ในการขับเคลื่อนและบูรณาการระหว่างคณะและหน่วยงานภายนอก
S4	งานบริการวิชาการที่หลากหลายตอบสนองความต้องการของชุมชน/สังคม ในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
S5	ทำเลที่ตั้ง เอื้อต่อการให้บริการวิชาการ และพื้นที่มีขนาดเหมาะสมกับการพัฒนาเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้เกษตรสมัยใหม่
S6	มีงานวิจัย/นวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการพัฒนาการเกษตร
S7	บัณฑิตได้รับการยอมรับจากสถานประกอบการในการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ
ข้อ	จุดอ่อน (Weaknesses)
W1	ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอกน้อย
W2	ภาระงานของอาจารย์นอกเหนือจากการเรียนการสอนมีจำนวนมาก
W3	บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นน้อย
W4	บัณฑิตยังต้องพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและการคิดเชิงวิเคราะห์
W5	ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจยังไม่มีประสิทธิภาพ
W6	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติและผลงานที่ได้รับการอ้างอิงมีจำนวนน้อย
W7	ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์และจดสิทธิบัตรมีจำนวนน้อย
W8	ขาดความพร้อมในการรองรับบุคลากร/นักศึกษาจากต่างประเทศ
W9	บัณฑิตยังต้องมีการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ สู่การเป็นนวัตกรรม

ปัจจัยภายนอก	
ข้อ	โอกาส (Opportunities)
O1	มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ Thailand 4.0 และความต้องการบุคลากรในกลุ่ม 10 S - Curve
O2	ชุมชนท้องถิ่น สถานประกอบการ และภาคอุตสาหกรรมให้ความเชื่อมั่น โดยเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และผลิตภัณฑ์
O3	องค์กรต่างประเทศมีการพัฒนา และสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับนานาชาติ
O4	โอกาสในการพัฒนาระบบการจัดการศึกษา และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
O5	โอกาส/ช่องทางในการต่อยอดผลงานวิจัยในเชิงพาณิชย์ และสร้างผู้ประกอบการใหม่
O6	การพัฒนากำลังคน งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อตอบสนองโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)
O7	แนวโน้มของสังคมให้ความสนใจกับการบริโภคอาหารปลอดภัย ทำให้มีการพัฒนาด้านการเกษตรปลอดภัย และทำการเกษตรเพื่อพึ่งพาตนเองมากขึ้น
ข้อ	อุปสรรค (Threats)
T1	มีสถาบันการศึกษา และหน่วยงานเอกชน มีการจัดการเรียนการสอนสาขาการเกษตร จำนวนมาก
T2	อัตราการเกิดของประชากรลดลง ทำให้ตัวป้อน (Feeder) ในระบบลดลง
T3	นักเรียนที่เข้ามาศึกษามีพื้นฐานความรู้ที่แตกต่างกัน
T4	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการผลิตทางการเกษตร
T5	การปรับตัวให้เท่าทันกับการพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตรมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

ผลิตนวัตกรรมและนวัตกรรมทางการเกษตร ที่สร้างคุณค่าสู่สังคม และประเทศ

3.2 พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร สู่การนำไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาการเกษตร อย่างยั่งยืน และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. Learning to be Innovator: การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม
2. Research for Innovation: การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
3. Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม
4. Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

3.4 เป้าประสงค์ (Objectives)

1. การผลิตบัณฑิตสู่ผู้สร้างและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม
4. การใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน

3.5 กลยุทธ์ (Strategy)

- S 1.2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล
- S 1.4 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์
- S 1.9 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI)
- S 1.10 พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล
- S 1.11 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ
- S 1.12 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต
(Up - skills/Re-skills/New - skill)

- S 2.1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ
- S 2.2 ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและยกระดับนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้าทาย
ของประเทศด้วย Strategic Partnership กับองค์กรภาครัฐ และเอกชน ทั้งในและ
ต่างประเทศ
- S 2.3 ส่งเสริมการพัฒนาการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเชิงพื้นที่เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
- S 2.4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
- S 2.5 พัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศ
- S 2.6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอด
เชิงพาณิชย์
- S 2.7 แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม

- S 3.1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการในลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้
หรือแบบร่วมทุน
- S 3.2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์
สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์
- S 3.3 ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และผู้สูงอายุ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
- S 3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม
และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม
- S3.6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้

- S4.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทางานเชิงบูรณาการ
ร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
อย่างยั่งยืน(Organization Transformation)
- S4.2 ส่งเสริมการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมาภิบาล
- S4.3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management
- S4.4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- S4.5 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล

3.7 สรุปภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วิสัยทัศน์ (Vision)		พันธกิจ (Mission)		ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	1. ผลผลิตและพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ตลอดชีวิต	2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร ที่นำมาใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาการพัฒนาอย่างยั่งยืน และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนืองและยั่งยืน
	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	2. การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	3. การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	4. การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม
เป้าประสงค์ (Objectives)	1. การผลิตบัณฑิตสู่สังคมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	1. การผลิตบัณฑิตสู่สังคมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ส่งเสริมและสนับสนุนต่อยอดเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	3. การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม	4. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยนวัตกรรมการบริหารจัดการ
	1. การผลิตบัณฑิตสู่สังคมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	1. การผลิตบัณฑิตสู่สังคมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ส่งเสริมและสนับสนุนต่อยอดเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	3. การสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคมท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม	4. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยนวัตกรรมการบริหารจัดการ
ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	1.1 บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นนวัตกรทางเทคโนโลยีการเกษตร และมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์	1.1 บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นนวัตกรทางเทคโนโลยีการเกษตร และมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์	2.1 งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันถูกนำไปใช้ประโยชน์	3.1 พัฒนากำลังคน (Re - skills, Up - Skills, New - Skills) ที่ตอบโจทย์ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC ด้วย Short Course Training	4.1 ผลงานที่สำเร็จจากการทำงานเชิงบูรณาการด้วยการทำงานในรูปแบบ Cluster
	1.2 นักศึกษาส่งนวัตกรรมการเกษตรเข้าประกวดในงานวิชาการและโครงการประกวดนวัตกรรม (Young Startup)	1.2 นักศึกษาส่งนวัตกรรมการเกษตรเข้าประกวดในงานวิชาการและโครงการประกวดนวัตกรรม (Young Startup)	2.2 งานวิจัย นวัตกรรม ที่ต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์/Smart Farm นำไปใช้ประโยชน์ (ด้านเกษตรอาหาร/พื้นที่สีเขียว/Smart Farm)	3.2 นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์หรือต่อยอดภาคอุตสาหกรรม/สถานประกอบการ/ชุมชน	4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	1.3 นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ตามสมรรถนะวิชาชีพของหลักสูตร	1.3 นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ตามสมรรถนะวิชาชีพของหลักสูตร	2.3 งานวิจัย นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนในรูปแบบนวัตกรรม Social Innovation เพื่อมีความเข้มแข็งและยั่งยืน (พิจารณาจากคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม)	3.3 ชุมชนมีขีดความสามารถในการจัดการของตนเอง (Smart community) มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมของชุมชน	4.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร (DIP)
	1.4 บัณฑิตได้ดัดแปลงเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างนวัตกรรม	1.4 บัณฑิตได้ดัดแปลงเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างนวัตกรรม	2.4 ผลงานวิจัยและเทคโนโลยีร่วมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	3.4 องค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมนำไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชน สังคม ประเทศชาติ	4.4 รายได้ต่อเนื่องจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น
ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	1.5 นวัตกรรมที่บัณฑิต/ผู้เรียนพัฒนาให้กับสถานประกอบการเพื่อลดต้นทุนหรือสร้างรายได้หรือส่งผลกระทบต่อเชิงบวก	1.5 นวัตกรรมที่บัณฑิต/ผู้เรียนพัฒนาให้กับสถานประกอบการเพื่อลดต้นทุนหรือสร้างรายได้หรือส่งผลกระทบต่อเชิงบวก	2.4 ผลงานวิจัยและเทคโนโลยีร่วมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	3.5 รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น	4.5 การดำเนินการมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results - KR) (ต่อ)	KR 2.5 ความสามารถด้านนวัตกรรมของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (อาทิเช่น อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ Citation จำนวน publication เงินทุนจากภายนอก จำนวนนักวิจัยระดับชาติ นานาชาติ) KR 2.5.1 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองาน สร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ KR 2.5.2 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรือ งาน สร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร KR 2.5.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงานภายนอก หรือารรับจากการ จัดการทรัพย์สินทางปัญญา	S3.1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปใช้เชิงวิชาการในลักษณะแบบไม่ล่า แบบที่ ก่อให้เกิดรายได้หรือแบบร่วมทุน S3.2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็น ผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ S3.3 ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และผู้สูงอายุ ด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม S3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สิ่งสาม ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม S3.6 ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดรายได้	S4.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการ ร่วมกัน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อการจัดการเป็นมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน อย่างยั่งยืน (Organization Transformation) S4.2 ส่งเสริมการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมภายใน S4.3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management S4.4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพัฒนาตนเองได้อย่างยั่งยืน S4.5 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยองค์การประเมินเป็น ระดับสากล
กลยุทธ์ (Strategy)	S1.2 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรตามมาตรฐานวิชาชีพของหลักสูตร S1.4 พัฒนามรรณวนบัณฑิตศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (Head Heart Hand Hip Heel) S1.9 พัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีความคิดเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur, UBI) S1.10 พัฒนามรรณวนบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล S1.11 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตให้มีทักษะตรงหรือใกล้เคียงกับที่ตลาดต้องการ S1.12 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up - skill & life-long skill) S2.1 พัฒนาศักยภาพงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล S2.2 ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมด้าน เทคโนโลยีการเกษตรกับองค์การภาครัฐ และเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ S2.3 ส่งเสริมการพัฒนาการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเชิงพื้นที่เพื่อลดความ เหลื่อมล้ำ S2.4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างความเจริญ S2.5 พัฒนาอาจารย์ให้เข้มแข็งและพัฒนานวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ของประเทศ S2.6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อ อุตสาหกรรม S2.7 แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม	S3.1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปใช้เชิงวิชาการในลักษณะแบบไม่ล่า แบบที่ ก่อให้เกิดรายได้หรือแบบร่วมทุน S3.2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็น ผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ S3.3 ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และผู้สูงอายุ ด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม S3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สิ่งสาม ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม S3.6 ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดรายได้	S4.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการ ร่วมกัน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อการจัดการเป็นมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน อย่างยั่งยืน (Organization Transformation) S4.2 ส่งเสริมการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมภายใน S4.3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management S4.4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพัฒนาตนเองได้อย่างยั่งยืน S4.5 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยองค์การประเมินเป็น ระดับสากล

*** หมายเหตุ ***

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ กลยุทธ์ ให้ระบุของหน่วยงานตนเอง

3.8 แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน แผนงาน นโยบายการจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง
เป้าหมายการให้บริการ มทร.ธัญบุรี เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และกิจกรรม

ยุทธศาสตร์ระยะ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	23. การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	12. การพัฒนาการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์กระทรวง การอุดมศึกษา การอาชีวศึกษา พ.ศ. 2563	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
เป้าหมายกระทรวง	ข้อ 3 การสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ การพัฒนาประเทศ	ข้อ 8 การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของ สถาบันอุดมศึกษา
เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน	งานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์นำไปใช้ประโยชน์ เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ	บุคลากร นักศึกษา และ ชุมชน มีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ สิ่ง สืบสาน สมรรถ ศิลปวัฒนธรรม และ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
*** ให้นำไปประสมต่อหน่วยงาน		
เป้าประสงค์/เป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ให้ระบบเป้าประสงค์ ของหน่วยงาน
ผลผลิต/โครงการ	โครงการวิจัยและ นวัตกรรมเพื่อ สร้างความมั่นคง ทางเศรษฐกิจ โครงการวิจัยและ นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาระบบ สิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน บุคลากร และระบบวิจัย และนวัตกรรมของ ประเทศ	การสร้างความเชื่อมโยงระหว่าง สังคมเมือง และชนบท ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม ฯลฯ โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษาตั้งแต่ระดับ อนุบาลจนถึงการศึกษา ขั้นพื้นฐาน

3.9 แผนผังความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระบุนโยบาย แผนงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตร
 เชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2563 - 2568 และแผนปฏิบัติการ 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
 แผน AP.03

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ				ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ			
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ				ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ			
1 Learning to be Innovator: การเรียนรู้การเป็นนวัตกรรม				ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน			
1 Learning to be Innovator: การเรียนรู้การเป็นนวัตกรรม				เป้าประสงค์ (Object) / ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน			
O1 การผลิตบัณฑิตคุณภาพและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ				ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน			
KR 1.1 บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นวิศวกรและมีความรู้ด้านนวัตกรรม และมีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ				KR 1.1 บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นวิศวกรและมีความรู้ด้านนวัตกรรม และมีความรู้ด้านภาษาอังกฤษ			
KR 1.2 นักศึกษาส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้นและนวัตกรรม				KR 1.2 นักศึกษาส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้นและนวัตกรรม			
KR 1.3 นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ หรือ Global Standard				KR 1.3 นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ หรือ Global Standard			
KR 1.4 บัณฑิตได้ความรู้ด้านภาษาอังกฤษในระดับดี				KR 1.4 บัณฑิตได้ความรู้ด้านภาษาอังกฤษในระดับดี			
KR 1.5 นักศึกษาที่บัณฑิตมีพัฒนาการด้านการเรียนการสอน หรือสร้างรายได้เชิงสังคม				KR 1.5 นักศึกษาที่บัณฑิตมีพัฒนาการด้านการเรียนการสอน หรือสร้างรายได้เชิงสังคม			
กลยุทธ์ (Strategy) : มทร.ธัญบุรี				กลยุทธ์ (Strategy) / KPI : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน			
S1.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล				S1.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล			
S1.4 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล				S1.4 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล			
S1.9 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล				S1.9 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล			
S1.10 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล				S1.10 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล			
S1.11 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล				S1.11 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล			
S1.12 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล				S1.12 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานสากล			

ผู้รับผิดชอบ	ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมายหลัก/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/ กรอบระยะเวลา/งบประมาณ : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน	
	งบประมาณ (หน่วย : บาท)	
	ปี 2563	
	งบป.	งบด.
	โครงการ/กิจกรรม: คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน	
	รวมสิ้น	
P1.2	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับมิติการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร 4.0	70,000
	2. โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนของคณะเทคโนโลยีการเกษตร	40,000
P1.6	โครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษาด้านภาษาอังกฤษสำหรับสอบ TOEIC	70,000
P1.7	โครงการพัฒนาศูนย์ภาษาบัณฑิตศึกษา (CT)	30,000
P1.17	กิจกรรมส่งเสริมประกวดแข่งขันด้านภาษาอังกฤษ	-
P1.20	กิจกรรมการแข่งขันประกวดทำธุรกิจทางเกษตร	-
P1.21	โครงการส่งเสริมการเรียนการสอนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานสากล	-
P1.22	โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่	-
P1.24	โครงการยกระดับทักษะบุคลากรทั้งงานและพัฒนาศูนย์บุคลากรในภาคการศึกษาที่เชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรม (Non degree)	4,959,000

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลลัพธ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/โครงการหลัก : มทร.ธัญบุรี		ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลลัพธ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/โครงการย่อย/หน่วยงาน : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน		งบประมาณ (หน่วย : บาท)		ผู้รับผิดชอบ
โครงการหลัก : มทร.ธัญบุรี		โครงการ/กิจกรรม : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน		ปี 2563		
				งบ.ม.	งบ.ค.	
		รวมทั้งสิ้น		4,541,000	322,300	
P2.1	โครงการวิจัยและพัฒนาโครงการเพื่อยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันและวางรากฐานทางเศรษฐกิจ (BCG Economy / AI & Data Economy / Creative Economy / Sharing Economy / ROI for S-Curve Industries)	P2.1	โครงการ เรื่อง "การพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบชุมชนเพื่อเกษตรเชิงนิเวศ (ITAP)"	288,000	-	
P2.3	โครงการวิจัยเพื่อต่อยอดนโยบายที่ท้าทายด้วยหลักการ สืบเสาะและเกษตร เช่น Circular Economy เน้น Zero-waste / PM 2.5 / Smart Farming / การจัดการน้ำ	P2.3	โครงการวิจัยเพื่อต่อยอดนโยบายที่ท้าทายการ สืบเสาะและเกษตร เช่น Circular Economy เน้น Zero-waste / PM 2.5 / Smart Farming / การจัดการน้ำ	770,000	-	
P2.6	โครงการส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมด้านการจัดการน้ำ	P2.6	เรื่อง "การขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชนเพื่อไปสู่เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน"	3,483,000	-	
P2.8	โครงการส่งเสริมการต่อยอดนวัตกรรมสู่ฐานพาณิชย์	P2.8	โครงการส่งเสริมการต่อยอดนวัตกรรมสู่ฐานพาณิชย์	-	-	
P2.9	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการวิจัยของประเทศ	P2.9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนคำร่างหนังสือ และบทความวิจัยระดับนานาชาติเพื่อการขอรับการอุดหนุนทางวิชาการของผลงานวิจัยและขอทุนไปใช้ในการเกษตร"	-	322,300	
P2.10	โครงการส่งเสริมการเชื่อมบทความวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน	P2.10	โครงการส่งเสริมการเชื่อมบทความวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน	-	-	
P2.12	โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการทำวิจัย/พัฒนา/นวัตกรรมและเปิดหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	P2.12	โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการทำวิจัย/พัฒนา/นวัตกรรมและเปิดหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	-	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลลัพธ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/กรอบระยะเวลา/งบประมาณ : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน			ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลลัพธ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/กรอบระยะเวลา/งบประมาณ : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน			ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
3 Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม			3 Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและสนับสนุนด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม						
เป้าประสงค์ (Object) / ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : มทร.ธัญบุรี			เป้าประสงค์ (Object) / ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
O3 การสร้างวัฒนธรรมเชิงองค์ความรู้ให้สังคมท้องถิ่น และสนับสนุนคณาจารย์ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม			O3 การสร้างวัฒนธรรมเชิงองค์ความรู้ให้สังคมท้องถิ่น และสนับสนุนคณาจารย์ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม						
ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : มทร.ธัญบุรี			ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
KR 3.1 พัฒนาศักยภาพ (Re- skills, Up Skills, New Skills) ที่สอดคล้อง 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC Free Short Course Training	หน่วยงาน	คน	KR 3.1 พัฒนาศักยภาพ (Re- skills, Up- Skills, New- Skills) ที่สอดคล้อง 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ EEC Free Short Course Training	คน	ค่าเป้าหมาย 2563 10				
KR 3.2 นวัตกรรมที่นำไปใช้ทางหรือต่อยอดจากอุตสาหกรรม/สถานประกอบการ/ชุมชน	นวัตกรรม	นวัตกรรม	KR 3.2 นวัตกรรมที่นำไปใช้ทางหรือต่อยอดจากอุตสาหกรรม/สถานประกอบการ/ชุมชน	นวัตกรรม	2				
KR 3.3 ชุมชนมีความสามารถในการจัดการตนเอง (Smart community) มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมของชุมชน	เชิงพรรณนา	เชิงพรรณนา	KR 3.3 ชุมชนมีความสามารถในการจัดการตนเอง (Smart community) มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมของชุมชน	ชุมชน	1				
KR 3.4 องค์ความรู้บริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมนำไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชน สังคม ประเทศชาติ	เชิงพรรณนา	เชิงพรรณนา	KR 3.4 องค์ความรู้บริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมนำไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชน สังคม ประเทศชาติ	องค์ความรู้	1				
KR 3.5 รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	20	KR 3.5 รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ส่วนบาท	20				
กลยุทธ์ (Strategy) : มทร.ธัญบุรี			กลยุทธ์ (Strategy) / KPI : คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
S3.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการไปบริการวิชาการในลักษณะแบ่งปันให้ค่า มากกว่าไม่ใช้ทรัพยากรร่วมกันของหน่วยงาน			S3.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการไปบริการวิชาการในลักษณะแบ่งปันให้ค่า มากกว่าไม่ใช้ทรัพยากรร่วมกันของหน่วยงาน						
			KPI 3.1.1 จำนวนบุคลากรที่ให้บริการพัฒนาและยกระดับทักษะ Up skill Re skill New skill เพื่อรองรับ 10 S-Curve และ EEC ในรูปแบบ Short Course Training	คน	10				
S3.2 ส่งเสริมการวิจัยความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์			S3.2 ส่งเสริมการวิจัยความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์						
			KPI 3.2.1 นวัตกรรมที่นำไปใช้ทางหรือต่อยอดจากอุตสาหกรรม/สถานประกอบการ/ชุมชน	นวัตกรรม	2				
S3.3 ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และผู้สูงอายุ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม			S3.3 ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน และผู้สูงอายุ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม						
			KPI 3.3.1 ชุมชนมีความสามารถในการจัดการตนเอง (Smart community) มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมของชุมชน	ชุมชน	1				
S3.4 ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อมุ่งสร้าง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เป็นคุณค่าเพิ่ม			S3.4 ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อมุ่งสร้าง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เป็นคุณค่าเพิ่ม						
			KPI 3.4.1 องค์ความรู้ที่บริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมนำไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชน สังคม ประเทศชาติ	องค์ความรู้	1				
S3.6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้			S3.6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น						
โครงการหลัก : มทร.ธัญบุรี			โครงการ/กิจกรรม: คณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
			รวมทั้งสิ้น						
P3.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับทักษะ Up skill Re skill New skill เพื่อรองรับ 10 S-Curve และ EEC ในรูปแบบ Short Course Training			P3.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับทักษะ และสิ่งแวดล้อม	งบ. งบ.	420,400 7,000				
P3.6 โครงการพัฒนาบริการชุมชน วิสาหกิจชุมชน และ Smart SMEs ด้วยงานบริการวิชาการ			P3.6 โครงการจัดทำสื่อความรู้เพื่อบริการวิชาการ/ชุมชนของคณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
P3.18 โครงการส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิตของผู้สูงวัย			P3.6 โครงการจัดทำสื่อความรู้เพื่อบริการวิชาการ/ชุมชนของคณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
P3.19 โครงการบริการวิชาการเพื่อมุ่งสร้าง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น			P3.6 โครงการจัดทำสื่อความรู้เพื่อบริการวิชาการ/ชุมชนของคณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
P3.21 โครงการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ (สินค้าหรือบริการที่มีมูลค่าเพิ่ม) เชื่อมโยงสู่เชิงพาณิชย์			P3.6 โครงการจัดทำสื่อความรู้เพื่อบริการวิชาการ/ชุมชนของคณะวิทยาศาสตร์/หน่วยงาน						
P3.24 โครงการให้บริการทางไกลใช้ศักยภาพของหน่วยงานและเครือข่ายเพื่อสร้างรายได้			P3.24 โครงการให้บริการทางไกลใช้ศักยภาพของหน่วยงานและเครือข่ายเพื่อสร้างรายได้						
			งบ. งบ.						
			ปี 2563						
			1,313,900 420,400 7,000 15,000 170,000 878,000 - 75,500 190,400 - - - 398,400						

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลลัพธ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย/งบประมาณ : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน			ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลลัพธ์ที่สำคัญ/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย/งบประมาณ : มทร.ธัญบุรี			ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน			ผู้รับผิดชอบ		
4 Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม			ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : มทร.ธัญบุรี			ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน					
O4 การใช้เครื่องมือในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และปรับตัวได้รับการเปลี่ยนแปลงความยั่งยืน			เป้าหมาย (Object) / ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : มทร.ธัญบุรี			เป้าหมาย (Object) / ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน					
ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : มทร.ธัญบุรี			ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน			ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR) : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน					
KR 4.1	ผลงานที่สำเร็จจากการทำงานเชิงบูรณาการด้วยการทำงานในรูปแบบ Cluster	ผลงาน	5	KR 4.1	ผลงานที่สำเร็จจากการทำงานเชิงบูรณาการด้วยการทำงานในรูปแบบ Cluster	ผลงาน	1	หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	85	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	85	หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
KR 4.3	ชุมชนมีความสามารถในการจัดการตนเอง (Smart community) มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชน	ร้อยละ	80	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาระบบสารสนเทศพัฒนาระบบสารสนเทศ (OP)	ร้อยละ	80	หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
KR 4.4	รายได้ของหน่วยงานจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10	KR 4.4	รายได้ของหน่วยงานจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10	หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
KR 4.5	ผลการจัดลำดับของมหาวิทยาลัยในระดับสากล - การประเมินจาก QS Stars Ratings - การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว	ดาว	1 ใน 15 ของประเทศ	KR 4.5	การดำเนินการมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	อันดับ	1 ใน 15	หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
กลยุทธ์ (Strategy) : มทร.ธัญบุรี			กลยุทธ์ (Strategy) / KPI : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน			กลยุทธ์ (Strategy) / KPI : คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน					
S4.1	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Organization Transformation)			S4.1	ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Organization Transformation)			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
S4.2	ส่งเสริมการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมกับภาค			KPI 4.1.1	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
S4.3	พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management			KPI 4.2.1	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
S4.4	แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพัฒนาที่ยั่งยืน			KPI 4.3.1	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
S4.5	ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนและการประเมินในระดับสากล			S4.4	บุคลากรได้รับการพัฒนาระบบสารสนเทศพัฒนาระบบสารสนเทศ (OP)			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
				S4.5	รายได้ของหน่วยงานจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
				KPI 4.4.1	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
				KPI 4.5.1	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
โครงการหลัก : มทร.ธัญบุรี			โครงการหลัก : มทร.ธัญบุรี			โครงการหลัก : มทร.ธัญบุรี					
P4.1	โครงการส่งเสริมการทำงานเชิงบูรณาการ			P4.1	โครงการส่งเสริมการทำงานเชิงบูรณาการ			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
P4.4	โครงการสร้างความตระหนักรู้ในการบริหารจัดการโดยยึดธรรมกับภาค			P4.4	โครงการสร้างความตระหนักรู้ในการบริหารจัดการโดยยึดธรรมกับภาค			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
P4.6	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามกรอบ IP			P4.6	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามกรอบ IP			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
P4.10	โครงการพัฒนาบุคลากรในการวิจัยและนวัตกรรม			P4.10	โครงการพัฒนาบุคลากรในการวิจัยและนวัตกรรม			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
P4.13	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) รองรับการจัดตั้งนิคม University of Indonesia (UI)			P4.13	โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) รองรับการจัดตั้งนิคม University of Indonesia (UI)			หอสมุดสีเขียว/หอสมุดรวม			
รวม			รวม			รวม					
3,120,190			3,120,190			3,120,190					

ความเชื่อมโยงคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปี พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม
1. Learning to be Innovator: การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	การผลิตบัณฑิตสู่ผู้ประกอบการและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	KR 1.1 บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นนวัตกรทางเทคโนโลยีการเกษตร และมีคุณสมบัติตามบัณฑิตพึงประสงค์	S 1.2 พัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล S 1.4 พัฒนสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัตินวัตกรรมที่พึงประสงค์	P 1.2 โครงการพัฒนานักศึกษา (นวัตกรรม) ให้ทักษะแห่งอนาคต (Global-Mindset ทักษะการคิด การวิจัย และพัฒนานวัตกรรม) ผ่านรูปแบบ WIL 1. โครงการพัฒนาหลักสูตรสหกิจศึกษาให้สอดคล้องกับนวัตกรรมเกษตรและอุตสาหกรรมอาหารยุค 4.0 2. โครงการพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนของคณะเทคโนโลยีการเกษตร P 1.6 โครงการพัฒนานักศึกษาและประเมินสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ของนักศึกษา 1. โครงการเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ด้านภาษาอังกฤษสำหรับสอบ TOEIC P 1.7 โครงการพัฒนานักศึกษาและประเมินสมรรถนะด้าน ICT ของนักศึกษา 1. โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน ICT P 1.17 โครงการพัฒนานักศึกษาทักษะและประเมินสมรรถนะด้าน ICT ของนักศึกษา กิจกรรมการประกวดแข่งขันสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรม ประจำปีการศึกษา 2562 1. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 ประเภทนวัตกรรม เรื่อง การทำนายระดับโปรตีนในพริกในกล้วยไม้ ทุนก่อนนำร่องและประกวดภายนอกในโครงการนอกในโครงการสาขา สาขาสัตวศาสตร์ 2. รางวัลชนะเลิศ ประเภทนวัตกรรมการศึกษาสารสกัดจากชาที่มีผลต่อการยืดอายุการเก็บรักษาของผลิตภัณฑ์ได้อ่อน สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร P 1.20 โครงการสร้างบรรยากาศการจัดการทำธุรกิจ
		KR 1.2 นักศึกษาส่งนวัตกรรมทางเทคโนโลยีการเกษตร เข้าประกวดในงานวิชาการ และโครงการยุทธศาสตร์อาชีพ (Young Startup)	S 1.9 พัฒนานักศึกษาให้มีความคิดเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation, UBI)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results - KR)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม
1. Learning to be Innovator: การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	การผลิตบัณฑิตสู่ต้นนวัตกรรมและผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	KR 1.3 นวัตกรรมที่ผ่านมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ตามสมรรถนะวิชาชีพของหลักสูตร	S 1.10 พัฒนสมรรถนะนักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล	P 1.21 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้การสอนเพื่อสร้างสมรรถนะวิชาชีพตามมาตรฐานสากล
		KR 1.4 บัณฑิตได้ค่าตอบแทนสูงกว่าเงินเดือนมาตรฐาน	S 1.11 ยกระดับศักยภาพบัณฑิตใหม่ให้กะทัดรัดหรือใกล้เคียงกับตลาดต้องการ	P 1.22 โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่ (หลักสูตรฐานสมรรถนะร่วมกับเครือข่าย)
		KR 1.5 นวัตกรรมที่บัณฑิต/ผู้เรียนพัฒนาให้กับสถานประกอบการ เพื่อลดต้นทุนหรือสร้างรายได้หรือส่งเสริมผลกระทบเชิงบวก	S 1.12 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up - skills/Re-skills/New - skill)	P 1.24 โครงการยกระดับทักษะบุคลากรวัยทำงานและพัฒนาบุคลากรในภาคการศึกษาที่เชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรม (Non degree)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results -KR)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม
2. Research for Innovation: การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ที่ ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีด ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	KR 2.1 งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันถูกนำไปใช้ประโยชน์	S 2.1 ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยเพื่อ ตอบสนองนโยบายในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 S - curve	P 2.1 โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อยกระดับความสามารถการแข่งขันและวางแนวทาง เศรษฐกิจ (BCG Economy / AI & Data Economy / Creative Economy / Sharing Economy / RDI for S-Curve Industries) 1. เรื่อง "การพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบชุมชนเครือข่ายกรอบชนบทวิจัย (ITAP)"
		KR 2.2 งานวิจัย นวัตกรรม ที่ตอบ โจทย์ท้าทายของประเทศ ถูก นำไปใช้ประโยชน์ (ด้านเกษตร อาหาร/พื้นที่สีเขียว/Smart Farm)	S 2.2 ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพงานวิจัยและ ยกระดับนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้าทาย ของประเทศด้วย Strategic Partnership กับ องค์กรภาครัฐ และเอกชน ทั้งในและ ต่างประเทศ	P 2.3 โครงการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ท้าทายทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และการเกษตร เช่น Circular Economy เน้น Zero-waste / PM 2.5 / Smart Farming / การจัดการน้ำ 1. เรื่อง "การใช้ถั่วเขียวเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการผลิตถั่วเขียวปลอดสารพิษ" 2. เรื่อง "การขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชนเพื่อมุ่งสู่เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน"
		KR 2.3 งานวิจัย นวัตกรรม ที่ นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนา ชุมชนในรูปแบบวิถีชีวิต Social Innovation เพื่อเพิ่มความ เข้มแข็งและยั่งยืน (พิจารณาจาก คุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและ สิ่งแวดล้อม)	S 2.3 ส่งเสริมการพัฒนาการวิจัยและสร้าง นวัตกรรมเชิงพื้นที่เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ	P 2.6 โครงการส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการนวัตกรรมเพื่อสังคม 1. เรื่อง "การขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สีเขียวในเมืองและชุมชนเพื่อมุ่งสู่เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน"
		KR 2.4 ผลงานวิจัยและเทคโนโลยี พร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิง พาณิชย์	S 2.4 ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรม สู่การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	P 2.8 โครงการส่งเสริมการต่อยอดนวัตกรรมสู่พาณิชย์ 1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ต้นแบบชุมชนเครือข่ายกรอบชนบทวิจัย (ITAP) (เข้าร่วมบัญชีเดบอร์)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม
2. Research for Innovation: การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม	การพัฒนาผลงานวิจัย และนวัตกรรม ที่ส่งผล กระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคมและ สิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับขีดความสามารถใน การแข่งขันของประเทศ	KR 2.5 ความสามารถด้าน นวัตกรรมของ RMUTT ที่ขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง อาทิเช่น อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร Citation จำนวน publication เงินทุนจากภายนอก จำนวนนักวิจัยระดับชาติ นานาชาติ KR 2.5.1 ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ หรืองาน สร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	S 2.6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิง พาณิชย์ S 2.6 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมทั้ง Publication, IP และต่อยอดเชิง พาณิชย์ S 2.7 เสริมพลังทุนเพื่อสนับสนุนการสร้าง นวัตกรรม	P 2.9 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการวิจัยของประเทศ 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนตำรา/หนังสือ และบทความวิจัยระดับนานาชาติเพื่อรองรับ การต่อต้านแท่งทางวิชาการของคณาจารย์คณะเทคโนโลยีการเกษตร P 2.10 โครงการส่งเสริมการเขียนบทความงานวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน P 2.10 โครงการส่งเสริมการเขียนบทความงานวิจัยระดับนานาชาติ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุน P 2.12 โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนในการทำวิจัย/พัฒนานวัตกรรมและเปิดหลักสูตร บัณฑิตศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม
3. Social and Culture Enhance by Innovation : การ บริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้าน ศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	การสร้างวัฒนธรรมเข้มแข็งของเศรษฐกิจสังคม ท้องถิ่น และเพิ่มคุณค่าทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม	KR 3.1 พัฒนากลุ่มคน (Re - skills, Up - Skills, New - Skills) ที่ตอบโจทย์ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและ EEC ด้วย Short Course Training	S 3.1 ส่งเสริมการนำนวัตกรรมไปบริการวิชาการ ในลักษณะแบบให้เปล่า แบบที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือแบบร่วมทุน	P 3.1 โครงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับทักษะคน Up skill Re skill New skill เพื่อตอบโจทย์ 10 S-Curve และ EEC ในรูปแบบ Short Course Training 1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการรัก และเสียสละโรงเรียน 2.โครงการจัดทำสื่อความรู้เพื่อบริการวิชาการแก่ชุมชน ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร
		KR 3.2 นวัตกรรมที่นำไป แก้ปัญหาหรือต่อยอด ภาคอุตสาหกรรม/สถาน ประกอบการ/ชุมชน	S 3.2 ส่งเสริมการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ สินค้า หรือบริการที่เพิ่มมูลค่า คุณค่า หรือต่อยอดเชิง พาณิชย์	P 3.6 โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจชุมชน และ Smart SMEs ด้วยงานวิจัยนวัตกรรม 1.การใช้กล้าเชื้อแบคทีเรียกรดแลคติกเพื่อยกระดับคุณภาพการผลิตหมอนไม้ดอก 2.เทคโนโลยีการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์จากปลาของจังหวัดหนองบัวลำภู
		KR 3.3 ชุมชนมีขีดความสามารถ ในการจัดการของตนเอง (Smart community) มีศักยภาพในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต และ สิ่งแวดล้อมของชุมชน	S 3.3 ส่งเสริมการยกระดับคุณภาพชีวิตของ ชุมชน และผู้สูงอายุ ด้วยองค์ความรู้และ นวัตกรรม	P 3.18 โครงการส่งเสริมสุขภาพ และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ 1. การจัดทำสื่อความรู้เพื่อบริการวิชาการ แก่ประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ตำบลบึงกา กิจกรรม : อบรมคัดการออกทำวัคซีนพิษสุนัขบ้าแก่ชุมชน (อปค. บึงกา)
		KR 3.4 องค์ความรู้หรือนวัตกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรมนำไปใช้ ประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชน สังคม ประเทศชาติ	S 3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรม และพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าเพิ่ม	P 3.19 โครงการบริการวิชาการเพื่ออนุรักษ์ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น 1.โครงการการให้ความรู้การออกแบบภูมิทัศน์สวนสมุนไพร วัดโคกเดี่ยว P 3.21 โครงการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี หรือ นวัตกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น มา ขับเคลื่อนให้เป็นผลิตภัณฑ์ (สินค้าหรือบริการ) ที่มีคุณค่า มูลค่าเชิงนวัตกรรมเชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืน 1.โครงการสืบสานวัฒนธรรมไทย 2.โครงการใช้กล้าเชื้อแบคทีเรียกรดแลคติกเพื่อยกระดับคุณภาพการผลิตหมอนไม้ดอก 3.โครงการเทคโนโลยีการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์จากปลาของจังหวัดหนองบัวลำภู
		KR 3.5 รายได้จากบริการ วิชาการเพิ่มขึ้น	S 3.6 ส่งเสริมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิด รายได้	P 3.24 โครงการให้บริการวิชาการโดยใช้ศักยภาพของหน่วยงานและเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสร้างรายได้ 1. รับงานตรวจภายนอก(COE)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม
4. Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	การใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และปรับตัวได้เร็วต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อความยั่งยืน	KR 4.1 ผลงานที่สำเร็จจากการทำงานเชิงบูรณาการด้วยการทำงานในรูปแบบ Cluster	S 4.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยนวัตกรรมและการทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน เพื่อการพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างยั่งยืน(Organization Transformation)	P 4.1 โครงการส่งเสริมการทำงานเชิงบูรณาการ
		KR 4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	S 4.2 ส่งเสริมการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมกับภาค	P 4.4 โครงการสร้างความตระหนักถึงการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล
		KR 4.3 บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล(DPP)	S 4.3 พัฒนาระบบ Strategic Human Resource Management	P 4.6 แผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามกรอบ IDP
		KR 4.4 รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	S 4.4 แสวงหารายได้เพื่อสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	P 4.10 โครงการพัฒนาการหารรายได้จากกรวิจัยและบริการวิชาการ 1. ศูนย์ปฏิบัติการทางภาษาเพื่อสุขภาพ(COE)
		KR 4.5 การดำเนินการมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	S 4.5 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัยรองรับการประเมินในระดับสากล	P 4.13 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) รองรับการจัดอันดับโดย University of Indonesia (UI) 1. โครงการจัดทำพื้นที่สีเขียวของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

3.10 สรุปผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR) และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทรธ. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม														
KR 1.1	KR 1.1	บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมทางเทคโนโลยีการเกษตร และมีคุณสมบัติตามบัณฑิตที่พึงประสงค์	ร้อยละ		90	10	70	75	80	85	90	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.2	KR 1.2	นักศึกษาส่งนวัตกรรมทางเทคโนโลยีการเกษตรเข้าประกวดในงานวิชาการ และโครงการยุวสตาร์ทอัพ (Young Startup)	ชิ้นงาน		1	5	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.3	KR 1.3	นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ตามสมรรถนะวิชาชีพของหลักสูตร	ร้อยละ		80	10	60	65	70	75	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.4	KR 1.4	บัณฑิตได้ค่าตอบแทนสูงกว่าเงินเดือนมาตรฐาน	ร้อยละ		45	2	25	30	35	40	45	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 1.5	KR 1.5	นวัตกรรมที่บัณฑิต/ผู้เรียนพัฒนาให้กับสถานประกอบการเพื่อลดต้นทุน หรือสร้างรายได้หรือส่งผลกระทบต่อเชิงบวก	ผลงาน		1	3	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มทร. ลำดับที่	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม							25							
KR 2.1	KR 2.1	งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันถูกนำไปใช้ประโยชน์	ผลงาน		1	5	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 2.2	KR 2.2	งานวิจัย นวัตกรรม ที่ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ (ด้านเกษตรอาหาร/พื้นที่สีเขียว/Smart Farm)	ผลงาน		1	5	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 2.3	KR 2.3	งานวิจัย นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนในรูปแบบนวัตกรรม Social Innovation เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยั่งยืน (พิจารณาจากคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม)	ผลงาน		1	5	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 2.4	KR 2.4	ผลงานวิจัยและเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	ผลงาน		1	5	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มหรรธ. ลำดับที่	ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results -KR)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					คำเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
KR 2.5	KR 2.5	ความสามารถด้านนวัตกรรมของ RMUTT ดี ขึ้นอย่างต่อเนื่อง (อาทิเช่น อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร Citation จำนวน publication เงินทุนจากภายนอก จำนวนนักวิจัยระดับชาติ นานาชาติ)	เฉลี่ย ร้อยละ		20							รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
		ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรือ งานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือ นานาชาติ	ผลงาน		20	2	16	17	18	19	20			
		จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่ สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร	ผลงาน		19	2	15	16	17	18	19			
		จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงาน ภายนอก หรือรายรับจากการจัดการ ทรัพย์สินทางปัญญา	ล้านบาท		4.5	1	3.7	3.9	4.1	4.3	4.5			

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มหพร. ลำดับที่	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ	
					คำเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม						25									
KR 3.1	KR 3.1	พัฒนากำลังคน (Re-skills, Up-Skills, New-Skills) ที่ตอบโจทย์ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและEEC ด้วย Short Course Training	คน		10	5		2	4	6	8	10	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 3.2	KR 3.2	นวัตกรรมที่นำไปแก้ปัญหาหรือต่อยอดภาคอุตสาหกรรม/สถานประกอบการ/ชุมชน	นวัตกรรม		2	5		-	-	-	1	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 3.3	KR 3.3	ชุมชนมีขีดความสามารถในการจัดการของตนเอง (Smart community) มีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมของชุมชน	ชุมชน		1	5		-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	2 2592 1956	
KR 3.4	KR 3.4	องค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมนำไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนสังคม ประเทศชาติ	องค์ ความรู้		1	5		-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 3.5	KR 3.5	รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ล้านบาท		20	5		12	14	16	18	20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	

KR หน่วยงาน ลำดับที่	สัมพันธ์กับ KR มจรธ. ลำดับที่	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results –KR)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
					คำเป้าหมาย	น้ำหนัก	1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม														
KR 4.1	KR 4.1	ผลงานที่สำเร็จจากการทำงานเชิงบูรณาการ ด้วยการทำงานในรูปแบบ Cluster	ผลงาน		1	1	-	-	-	-	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 4.2	KR 4.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ร้อยละ		85	2	65	70	75	80	85	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 4.3	KR 4.3	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม แผนพัฒนารายบุคคล(IDP)	ร้อยละ		80	10	60	65	70	75	80	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
KR 4.4	KR 4.4	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ		10	5	2	4	6	8	10	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ประธานหลักสูตร หัวหน้าศูนย์ COE	0 2592 1956	
KR 4.5	KR 4.5	การดำเนินการมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	อันดับ		1 ใน 15 ของประเทศ	2	1 ใน 19 ของประเทศ	1 ใน 18 ของประเทศ	1 ใน 17 ของประเทศ	1 ใน 16 ของประเทศ	1 ใน 15 ของประเทศ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	

3.11 สรุปตัวชี้วัดกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		ค่าเป้าหมาย KPI รายการไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายการไตรมาส	เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก			1	2	3	4	5			
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (หน่วยงาน) : Learning to be Innovator: การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม				30										
							1	30							
							2	30							
							3	30							
							4	30							
KPI 1.1.1	บัณฑิตมีคุณลักษณะเป็นนวัตกรรมทาง เทคโนโลยีการเกษตร และมีคุณสมบัติตามบัณฑิต ที่พึงประสงค์	ร้อยละ		90	10	1	10	40	45	50	55	60	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	70	50	55	60	65	70			
						3	80	60	65	70	75	80			
						4	90	70	75	80	85	90			
KPI 1.2.1	จำนวนนวัตกรรมทางเทคโนโลยีการเกษตรเข้า ประกวดในงานวิชาการ และโครงการยูวสตาร์ทอัพ (Young Startup)	ชิ้นงาน		1	5	1	0	-	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	0	-	-	-	-	-			
						3	0	-	-	-	-	-			
						4	1	-	-	-	-	1			
KPI 1.3.1	นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ตาม สมรรถนะวิชาชีพของหลักสูตร	ร้อยละ		80	10	1	10	30	35	40	45	50	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	60	40	45	50	55	60			
						3	70	50	55	60	65	70			
						4	80	60	65	70	75	80			
KPI 1.4.1	บัณฑิตได้ค่าตอบแทนสูงกว่าเงินเดือนมาตรฐาน	ร้อยละ		45	2	1	10	10	15	20	25	30	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	35	15	20	25	30	35			
						3	40	20	25	30	35	40			
						4	45	25	30	35	40	45			
KPI 1.5.1	จำนวนนวัตกรรมที่บัณฑิต/ผู้เรียนพัฒนาให้กับ สถานประกอบการ เพื่อลดต้นทุน หรือสร้าง รายได้หรือส่งผลกระทบบเชิงบวก	ผลงาน		1	3	1	0	-	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	0	-	-	-	-	-			
						3	0	-	-	-	-	-			
						4	1	-	-	-	-	1			

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในการบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		คำเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				คำเป้าหมาย	น้ำหนัก			1	2	3	4	5			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (หน่วยงาน) : Research for innovation: การวิจัยเพื่อสร้างสรรคนวัตกรรม															
					25			1	25						
								2	25						
								3	25						
								4	25						
KPI 2.1.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันถูกนำไปใช้ประโยชน์	ผลงาน		1	5	1	0	1	0	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	0	2	0	-	-	-			
						3	0	3	0	-	-	-			
						4	1	4	5	-	-	-	1		
KPI 2.2.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ที่ตอบโจทย์ท้าทายของประเทศ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ (ด้านเกษตรอาหาร/พื้นที่สีเขียว/Smart Farm)	ผลงาน		1	5	1	0	1	0	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	0	2	0	-	-	-			
						3	0	3	0	-	-	-			
						4	1	4	5	-	-	-	1		
KPI 2.3.1	จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนในรูปแบบนวัตกรรม Social Innovation เพื่อให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน (พิจารณาจากคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม)	ผลงาน		1	5	1	0	1	0	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	0	2	0	-	-	-			
						3	0	3	0	-	-	-			
						4	1	4	5	-	-	-	1		
KPI 2.4.1	ผลงานวิจัยและเทคโนโลยีพร้อมใช้ถูกนำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	ผลงาน		1	5	1	0	1	0	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	0	2	0	-	-	-			
						3	0	3	0	-	-	-			
						4	1	4	5	-	-	-	1		

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ	
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก			1	2	3	4	5				
KPI 2.5	ความสามารถด้านนวัตกรรมของ RMUTT คีชีนอย่างต่อเนื่อง(เอาทืเช่น อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร Citation จำนวน publication เงินทุนจากภายนอก จำนวนนักวิจัยระดับชาติ นานาชาติ)	เฉลี่ยร้อยละ		20	0	1 2 3 4	1 2 3 4									
KPI 2.5.1	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน		20	2	1 2 3 4	5 10 15 20	1 2 3 4	9 9 9 2	1 6 11 16	2 7 12 17	3 8 13 18	4 9 14 19	5 10 15 20	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ประธานหลักสูตร	0 2592 1956
KPI 2.5.2	จำนวนจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร	ผลงาน		19	2	1 2 3 4	4 9 14 19	1 2 3 4	8 8 8 2	- 5 10 15	1 6 11 16	2 7 12 17	3 8 13 18	4 9 14 19	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ประธานหลักสูตร	0 2592 1956
KPI 2.5.3	จำนวนจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงานภายนอก หรือรายรับจากการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	ล้านบาท		4.5	1	1 2 3 4	3 3.5 4 4.5	1 2 3 4	8 8 8 1	2.2 2.7 3.2 3.7	2.4 2.9 3.4 3.9	2.6 3.1 3.6 4.1	2.8 3.3 3.8 4.3	3 3.5 4 4.5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ประธานหลักสูตร	0 2592 1956

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก			1	2	3	4	5			
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (หน่วยงาน) : Social and Culture Enhance by Innovation : การบริการวิชาการและเพิ่ม คุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม				25										
							1	0							
							2	0							
							3	25							
							4	25							
KPI 3.1.1	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับที่ เป็น Up skill Re skill New skill เพื่อตอบโจทย์ 10 S-Curve และ EEC ในรูปแบบ Short Course Training	คน		10	5	1	0	1	0	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร หัวหน้าศูนย์ COE	0 2592 1956	
KPI 3.2.1	จำนวนนวัตกรรมที่นำไปแก้ปัญหาหรือต่อยอด ภาคอุตสาหกรรม/สถานประกอบการ/ชุมชน	นวัตกรรม		2	5	1	0	1	0	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร หัวหน้าศูนย์ COE	0 2592 1956	
KPI 3.3.1	จำนวนชุมชนที่มีความสามารถในการจัดการของ ตนเอง (Smart community) มีศักยภาพในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมของชุมชน	ชุมชน		1	5	1	0	1	0	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร หัวหน้าศูนย์ COE	0 2592 1956	
KPI 3.4.1	จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้าน ศิลปวัฒนธรรมนำไปใช้ประโยชน์และสร้างคุณค่า ต่อชุมชน สังคม ประเทศชาติ	องค์ความรู้		1	5	1	0	1	0	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร หัวหน้าศูนย์ COE	0 2592 1956	
KPI 3.5.1	รายได้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ล้านบาท		20	5	1	0	1	0	-	-	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย ประธานหลักสูตร หัวหน้าศูนย์ COE	0 2592 1956	
						2	0	2	0	-	-	-			
						3	0	3	0	-	-	-			
						4	1	4	5	-	-	-			
						4	20	4	5	12	14	16			
						4		4		18	20				

KPI หน่วยงาน ลำดับที่	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (วัดความก้าวหน้าในกระบวนการดำเนินงาน)	หน่วยนับ	Based Line 2562	ปี 2563		ค่าเป้าหมาย KPI รายไตรมาส	ค่าน้ำหนัก รายไตรมาส	เกณฑ์การให้คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ผู้รับผิดชอบ	เบอร์ติดต่อ	หมายเหตุ	
				ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก			1	2	3	4	5				
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 (หน่วยงาน) : Innovative Management : การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม				20											
							1	20								
							2	20								
							3	20								
							4	20								
KPI 4.1.1	จำนวนผลงานที่สำเร็จจากการทำงานเชิงบูรณาการด้วยการทำงานในรูปแบบ Cluster	ผลงาน		1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และวางแผน/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	-	2	-	-	-	-	-			
						3	-	3	-	-	-	-	-			
						4	1	4	1	-	-	-	-	1		
KPI 4.2.1	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ร้อยละ		85	2	1	70	1	10	55	60	65	70	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และวางแผน/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	75	2	10	55	60	65	70	75		
						3	80	3	10	60	65	70	75	80		
						4	85	4	2	65	70	75	80	85		
KPI 4.3.1	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ร้อยละ		80	10	1	50	1	10	30	35	40	45	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และวางแผน/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
						2	60	2	10	40	45	50	55	60		
						3	70	3	10	50	55	60	65	70		
						4	80	4	10	60	65	70	75	80		
KPI 4.4.1	รายได้นอกเหนือจากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น	ร้อยละ		10	5	1	0	1	0	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และวางแผน ประธานหลักสูตร หัวหน้าศูนย์ COE	0 2592 1956	
						2	0	2	0	-	-	-	-	-		
						3	0	3	0	-	-	-	-	-		
						4	10	4	5	2	4	6	8	10		
KPI 4.5.1	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	อันดับ		1 ใน 15	2	1	0.0	1	0	-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และวางแผน/ ประธานหลักสูตร	0 2592 1956	
							0.0	2	0	-	-	-	-	-		
							0.0	3	0	-	-	-	-	-		
							4	1ใน15	4	1ใน19	1ใน18	1ใน17	1ใน16	1ใน15		

3.12 แบบจัดทำ แผน / รายงานผลการปฏิบัติงาน ของตัวชี้วัดตาม พรบ.งบประมาณรายจ่าย และเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แบบ BP.01

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติวิชาชีพชั้นสูง ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามความต้องการของประเทศ											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ได้งานทำตรงสาขาหรือในสาขาที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	85								85	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ เป็นผู้ประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ	4								4	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ทำงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล	ร้อยละ	65								65	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต ตามอัตลักษณ์บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ	ร้อยละ	95								95	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือ ประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	90								90	

หน่วย : บาท

หน่วย : บาท

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จากเครื่องมืออุปกรณ์ที่ได้รับใน การผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับ นโยบาย Thailand 4.0	โครงการ										
เชิงคุณภาพ											
- บุคลากรอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และวิชาชีพอื่นๆ ได้รับการพัฒนาทักษะวิชาชีพ หรือเพิ่ม องค์ความรู้และเทคโนโลยีเฉพาะทาง เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	75								75	
เชิงเวลา											
- โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	85								85	
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา											
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ การศึกษาที่มีคุณภาพ											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การสร้างโอกาส ในการเข้าถึง การศึกษาระดับอุดมศึกษาและส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : นักเรียนในสังกัด มหาวิทยาลัยได้รับโอกาสทางการศึกษาระดับขั้นพื้นฐานตามสิทธิที่ กำหนดไว้											
- ตัวชี้วัด : จำนวนนักเรียนที่ได้รับการอุดหนุนค่าใช้จ่ายในระดับ การศึกษา	คน										
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ รายการที่ได้รับอุดหนุน	ร้อยละ	100						100			

หน่วย : บาท											
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลลัพธ์/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนนักเรียนได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คน										
เชิงคุณภาพ											
- ผู้ปกครองมีความพึงพอใจที่ได้รับการบริการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ	100						100			

3.13 แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แบบ BP.02

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ศรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
รวมทั้งสิ้น	47,410,500	33,187,400	14,223,100	14,223,100	-	14,223,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	29,224,800	25,129,700	4,095,100	4,095,100	-	4,095,100	-	-	-	-	-	-	-	-
	ผลผลิต /โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและยกระดับเรียนรู้ตลอดชีวิต	29,224,800	25,129,700	4,095,100	4,095,100	-	4,095,100	-	-	-	-	-	-	-	-
	1. งบบุคลากร	28,371,840	24,967,200	3,404,640	3,404,640	-	3,404,640	-	-	-	-	-	-	-	-
	เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	24,282,100	24,282,100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าจ้างชั่วคราว	3,273,360		3,273,360	3,273,360		3,273,360				-				-	
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	685,100	685,100	-	-		-				-				-	
ค่าครองชีพ	131,280		131,280	131,280		131,280				-				-	
2. งบดำเนินงาน	852,960	162,500	690,460	690,460	-	690,460	-	-	-	-	-	-	-	-	
ค่าตอบแทน	636,000	134,400	501,600	501,600		501,600				-				-	
ค่าใช้สอย	204,960	28,100	176,860	176,860		176,860				-				-	
ค่าสาธารณูปโภค	12,000		12,000	12,000		12,000				-				-	
3. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-		-	-		-				-				-	

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)											
				ป.ตรี			ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(7) รวม
4. งบรายจ่ายอื่น				1,944,400	-	1,944,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	390,000		390,000	390,000		390,000		-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,054,400		1,054,400	1,054,400		1,054,400									
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	500,000		500,000	500,000		500,000									
5. เงินรับฝาก				177,500	-	177,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการป้อนทุนนักศึกษาใหม่	177,500		177,500	177,500		177,500									
6. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ				1,243,200	-	1,243,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	1,243,200		1,243,200	1,243,200		1,243,200									
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-		-												

ประเภทรายจ่าย / รายการ	(1) = (2)+(3) รวม งบประมาณ	(2) งบประมาณ รายจ่าย	(3) = (4)+(5)+(6)+(7) รวมงบประมาณ เงินรายได้	เงินรายได้ (คณะ/วิทยาลัย แยกระดับการศึกษา)										
				ป.ตรี		ป.บัณฑิต			ป.โท			ป.เอก		
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(4) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(5) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	(6) รวม	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ
แผนงาน : แผนงานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต /โครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทาง 1. งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ผลผลิต /โครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและ สิ่งแวดล้อม 1. งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ผลผลิต /โครงการ : โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้ พื้นฐานของประเทศ 1. งบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ ผลผลิต /โครงการ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม 1. งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม	760,000	-	760,000	760,000	-	760,000	-	-	-	-	-	-	-	-
	333,000	-	333,000	333,000	-	333,000	-	-	-	-	-	-	-	-
	333,000	-	333,000	333,000	-	333,000	-	-	-	-	-	-	-	-
	333,000	-	333,000	333,000	-	333,000	-	-	-	-	-	-	-	-
	207,000	-	207,000	207,000	-	207,000	-	-	-	-	-	-	-	-
207,000	-	207,000	207,000	-	207,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
207,000	-	207,000	207,000	-	207,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
220,000	-	220,000	220,000	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
220,000	-	220,000	220,000	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
220,000	-	220,000	220,000	-	220,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.14 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แบบ

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	33,187,400	-	8,371,441	-	8,564,662	-	8,366,622	-	7,884,675	-
แผนงาน - แผนงานบุคลากรภาครัฐ ได้ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	25,129,700	-	6,282,425	-	6,282,425	-	6,282,425	-	6,282,425	-
ผลลัพธ์ /โครงการ : ความสำเร็จของบุคลากรภาครัฐ มุ่งระดับคุณภาพ การศึกษาระดับอุดมศึกษา	25,129,700	-	6,282,425	-	6,282,425	-	6,282,425	-	6,282,425	-
1. งบประมาณ	24,967,200	-	6,241,800	-	6,241,800	-	6,241,800	-	6,241,800	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	24,282,100	-	6,070,525	-	6,070,525	-	6,070,525	-	6,070,525	-
ค่าจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	685,100	-	171,275	-	171,275	-	171,275	-	171,275	-
ค่าครองชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	162,500	-	40,625	-	40,625	-	40,625	-	40,625	-
ค่าตอบแทน	134,400	-	33,600	-	33,600	-	33,600	-	33,600	-
ค่าใช้สอย	28,100	-	7,025	-	7,025	-	7,025	-	7,025	-
3. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต / โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาต้นสังกัดศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าใช้สอย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต / โครงการ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	38,200	-	-	-	22,920	-	15,280	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	38,200	-	-	-	22,920	-	15,280	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	38,200	-	-	-	22,920	-	15,280	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่ Area based มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และฉะเชิงเทรา)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต / โครงการ : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	190,400	-	-	-	190,400	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	190,400	-	-	-	190,400	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	190,400	-	-	-	190,400	-	-	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลลัพธ์ /โครงการ : โครงการพัฒนาและผลิตกำลังคนของประเทศ เพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลลัพธ์ /โครงการ : โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.15 แบบจัดทำแผน/ผล การใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ จำแนกตามไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แบบ BP.04

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รวมทั้งสิ้น	14,223,100	-	4,339,530	-	4,165,370	-	2,458,650	-	3,259,550	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน)	4,095,100	-	1,023,775	-	1,023,775	-	1,023,775	-	1,023,775	-
ผลิต / โครงการ : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	4,095,100	-	1,023,775	-	1,023,775	-	1,023,775	-	1,023,775	-
1. งบประมาณ	3,404,640	-	851,160	-	851,160	-	851,160	-	851,160	-
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	-	-								
ค่าจ้างชั่วคราว	3,273,360	-	818,340		818,340		818,340		818,340	
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-								
ค่าครองชีพ	131,280	-	32,820		32,820		32,820		32,820	
2. งบดำเนินงาน	690,460	-	172,615	-	172,615	-	172,615	-	172,615	-
ค่าตอบแทน	501,600	-	125,400		125,400		125,400		125,400	
ค่าใช้สอย	176,860	-	44,215		44,215		44,215		44,215	
ค่าสาธารณูปโภค	12,000	-	3,000		3,000		3,000		3,000	
3. งบเงินอุดหนุน	-	-		-		-		-		-
เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร (พนักงานมหาวิทยาลัย)	-	-								
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	9,368,000	-	2,783,755	-	2,989,595	-	1,358,875	-	2,235,775	-
ผลิต / โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9,368,000	-	2,783,755	-	2,989,595	-	1,358,875	-	2,235,775	-
1. งบดำเนินงาน	3,835,500	-	958,875	-	958,875	-	958,875	-	958,875	-
ค่าตอบแทน	591,700	-	147,925		147,925		147,925		147,925	
ค่าใช้สอย	2,204,800	-	551,200		551,200		551,200		551,200	
ค่าวัสดุ	835,000	-	208,750		208,750		208,750		208,750	
ค่าสาธารณูปโภค	204,000	-	51,000		51,000		51,000		51,000	

ประเภทพยายาย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
2. งบลงทุน	2,112,300	-	1,100,000	-	1,012,300	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	2,112,300	-	1,100,000	-	1,012,300	-	-	-	-	-
สิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบอุดหนุน	55,100	-	5,100	-	50,000	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสมาชิก	5,100	-	5,100	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าสนับสนุนการเป็นเจ้าภาพร่วม (โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการเกษตรราชมงคล) (งบกลางของคณะ)	50,000	-	-	-	50,000	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพระราชนิพนธ์ช่วยเหลือด้านการศึกษาแก่ประเทศไทยในภูมิภาคอาเซียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สอนพระราชดำริ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากีฬาลิขิตด้านวัฒนธรรมเกษตรอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนานวัตกรรมการสอนของอาจารย์วิชาชีพ (RMUTT Smart Teacher)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบรายจ่ายอื่น	1,944,400	-	222,500	-	222,500	-	222,500	-	1,276,900	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	390,000	-	97,500	-	97,500	-	97,500	-	97,500	-
ค่าใช้จ่ายบำรุงห้องสมุดและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,054,400	-	-	-	-	-	-	-	1,054,400	-
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	500,000	-	125,000	-	125,000	-	125,000	-	125,000	-
5. เงินรับฝาก	177,500	-	-	-	-	-	177,500	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบูรณปฏิสังขรณ์สิ่งปลูกสร้าง	177,500	-	-	-	-	-	177,500	-	-	-
6. เงินกองทุนส่งเสริมการศึกษาระดับอุดมศึกษา	1,243,200	-	497,280	-	745,920	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการศึกษาระดับอุดมศึกษา	1,243,200	-	497,280	-	745,920	-	-	-	-	-

ประเภทรายจ่าย / รายการ	งบประมาณรายจ่าย (รวมทั้งสิ้น)		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ผลผลิต / โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้สอย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบรับฝาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. เงินกองทุนส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของคณะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต / โครงการ : ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาโรงเรียนเครือข่ายในพื้นที่ Area based มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ปทุมธานี นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว และ ฉะเชิงเทรา)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลผลิต / โครงการ : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	เงินรายได้ (บาท)	เอกสารภาพ	ไตรมาส 1 (บาท)		ไตรมาส 2 (บาท)			ไตรมาส 3 (บาท)			ไตรมาส 4 (บาท)				
						ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
10. รายการเครื่องกรองน้ำดื่ม RO	1	เครื่อง	25,000	25,000.00	ลงนามสัญญา	ผล												
					การใช้จ่าย	ผล												
					ผล	ผล												
11. รายการเครื่องเยือกกระดา	1	เครื่อง	27,500	27,500.00	ลงนามสัญญา	ผล												
					การใช้จ่าย	ผล												
					ผล	ผล												
12. รายการเครื่องลดกลิ่นปลา	1	เครื่อง	3,800	3,800.00	ลงนามสัญญา	ผล												
					การใช้จ่าย	ผล												
					ผล	ผล												
13. รายการเครื่องทำอาหารขนาดเล็ก (ขงกลาง ของคณ)	1	เครื่อง	20,000	20,000.00	ลงนามสัญญา	ผล												
					การใช้จ่าย	ผล												
					ผล	ผล												
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป	1	ชุด	1,900,000	1,900,000.00	ลงนามสัญญา	ผล												
					การใช้จ่าย	ผล												
					ผล	ผล												
2. รายการ.....					ลงนามสัญญา	ผล												
					การใช้จ่าย	ผล												
					ผล	ผล												
สิ่งก่อสร้าง																		
					สิ่งก่อสร้างที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 10 ล้าน													
					1. รายการ.....													
2. รายการ.....					ลงนามสัญญา	ผล												
					การใช้จ่าย	ผล												
					ผล	ผล												
สิ่งก่อสร้างที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 10 ล้านบาท																		
					1. รายการ.....													
					2. รายการ.....													

แบบ AP.06

3.18 สรุปงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แยกตามพันธกิจ/ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรายจ่าย	งบประมาณเงินรายได้	รวม
1. ผลิตและพัฒนากำลังใจคนให้มีความสุขสามารถทางวิชาการ และวิชาชีพทางการเกษตร คิดสร้างสรรค์และเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม	-	390,000	390,000
	2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมทางการเกษตร สู่การนำไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	-	1,082,300	1,082,300
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการเพื่อการพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน และทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	3. การบริการวิชาการและเพิ่มคุณค่าด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยนวัตกรรม	1,628,600	15,000	1,643,600
	4. การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม	-	-	-
4. บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน		1,628,600	1,487,300	3,115,900
รวมทั้งสิ้น				

บทที่ 4

กรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

1. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายสำคัญในการปฏิรูปในระบบราชการ คือต้องการปรับปรุงการบริหารให้เป็นการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ที่เรียกว่า Good Governance และเน้นการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

การติดตามและประเมินผลถือเป็นขั้นตอนสำคัญของกระบวนการงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ ที่จะชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจ เป้าหมายผลผลิต และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการสำคัญของการกำกับตรวจสอบให้การใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของงาน ประสิทธิภาพของการบริหารจัดการในการสร้างผลผลิต และการให้บริการของหน่วยงาน การติดตามและประเมินผลที่ทำอย่างสม่ำเสมอทำให้ได้รับข้อมูลที่ครบถ้วน และมีความน่าเชื่อถือ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพของผู้บริหารในการจัดการทรัพยากรและการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์กร

2. กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล

ระบบและกลไกการติดตามประเมินผล ยึดหลักการกระจายอำนาจ โดยสนับสนุนให้ใช้กลไกการบริหารงาน ซึ่งมีรองคณบดีในแต่ละฝ่ายเป็นผู้มีอำนาจและบทบาทอย่างเต็มที่ในการบริหารกลยุทธ์ รับผิดชอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่รับผิดชอบ เมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด โดยมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และทำการสรุปผลในภาพรวมเพื่อใช้เป็นข้อเสนอในการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และนำเสนอรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อประมวลผลการประเมินในระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

3. องค์กรการติดตามประเมินผล

คณะฯ จะมีแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ และคณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะกรรมการกำกับดูแลการติดตามประเมินผล นโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีคณบดีเป็นประธาน รองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ดังนี้

1. วิเคราะห์สาระสำคัญของนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ระดับชาติ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยภายใต้แผนบริหารราชการแผ่นดิน ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรอบนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญในภาพรวมของคณะประจำปีงบประมาณ

2. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทาง ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

3. พิจารณาและ ให้ความเห็นชอบ แผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ

4. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของภารกิจหลัก

5. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาและนำในเรื่องต่างๆ แก่คณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการติดตามประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ เป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

6. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการติดตามและประเมินผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

คณะทำงานติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ มีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นที่ปรึกษา รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน เป็นประธาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารและวางแผน เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการและวิจัย เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นคณะทำงาน เจ้าหน้าที่แผนกแผนงานและโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำกรอบแนวทาง และพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ และพิจารณาทบทวนปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

2. จัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะประจำปีงบประมาณ

3. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ตามแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ

4. จัดทำรายงานการประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์คณะ

4. ระยะเวลาการติดตามประเมินผล

เพื่อให้ผลการประเมินนำไปสู่การใช้ประโยชน์ และสามารถรายงานผลได้ทันตามกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด คณะได้กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนติดตามและประเมินผลดังต่อไปนี้

การกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส เป็น 4 ระยะ คือรายงานรอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยแผนกแผนงานและโครงการดำเนินการประมวลผล ดังนี้

รอบที่ 1 ไตรมาส 1 รอบ 3 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 ธันวาคม

รอบที่ 2 ไตรมาส 2 รอบ 6 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 31 มีนาคม

รอบที่ 3 ไตรมาส 3 รอบ 9 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 มิถุนายน

รอบที่ 4 ไตรมาส 4 รอบ 12 เดือนปีงบประมาณ ภายในวันที่ 30 กันยายน

5. แนวทางการจัดทำระบบรายงานการติดตามประเมินผล

5.1 แนวทางการจัดทำแผนติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำคัญ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ประจำปีงบประมาณ 2562 ดังนี้

- กำหนดโครงการสำคัญของหน่วยงานเพื่อบรรจุเป็นแผนติดตาม และประเมินผลของคณะ โดยเจ้าของแผนงานโครงการวิเคราะห์ความสอดคล้องและเชื่อมโยง ตามประเด็นหลักของการติดตามและประเมินผล

- กำหนดรายละเอียดโครงการสำคัญตามแผนติดตาม และประเมินผล ประกอบด้วยชื่อโครงการ ความสำคัญและที่มาของโครงการ วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิดการดำเนินงานโครงการ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ของผลผลิตและผลลัพธ์ ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม พื้นที่ดำเนินการ ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ความสอดคล้องต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย

5.2 แนวทางการรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน จำแนกดังนี้

- การติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring) หมายถึงการกำกับติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการสำคัญตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานและระยะเวลาที่กำหนด (Project Schedule) โดยวิเคราะห์ตั้งแต่การใช้ปัจจัยนำเข้า (Input) กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน (Process) และผลผลิตที่เกิดขึ้น (Output) ตลอดจนปัญหาอุปสรรค เพื่อจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานฯ นำเสนอผู้บริหารภายในคณะ เพื่อประกอบการตัดสินใจแก้ไขปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- การประเมินผลการดำเนินงาน (Evaluation) หมายถึง การวิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน (result) ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าประสงค์ที่กำหนดในระดับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะ ตลอดจนการวิเคราะห์หาปัจจัย หรือกระบวนการสำคัญที่ส่งผลหรือมีอิทธิพลต่อการบรรลุไม่บรรลุเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ ๑๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยแผนกแผนงานและโครงการ ฝ่ายบริหารและวางแผน รับผิดชอบงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ ปีพ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. คณะบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณะบดีฝ่ายบริหารและวางแผน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองคณะบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย | กรรมการ |
| ๔. รองคณะบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยคณะบดีด้านวิชาการและวิจัย | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยคณะบดีด้านศูนย์ความเป็นเลิศทางการเกษตร | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานคณะบดี | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืชและภูมิทัศน์ | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์
และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้ช่วยคณะบดีด้านแผนงานและความเสี่ยง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. เจ้าหน้าที่ประจำงานงบประมาณและแผนงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

S. Suta

(ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์)

คณะบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

๐๔ ก.พ. ๖๓ เวลา ๑๐:๕๘:๐๖ Non-PKI Server Sign

Signature Code : RABDA-DIARA-A&ADg-ARQBD