

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

รอบการประเมินที่ () 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม

รอบการประเมินที่ () 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน

ชื่อผู้รับการประเมินตำแหน่ง.....

(1)	(2)		(3)	(4)		(5)	(6)
กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด		ประเมินตนเอง	ประธานหลักสูตรประเมิน	หัวหน้าสาขาวิชาประเมิน	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความยากง่ายของงาน)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4)
แบบประเมิน	แบบ ก (เน้นการเรียนการสอน)		แบบ ข. (เน้นงานวิจัย)				
1.งานสอน ก. 50% ข. 45%	1.1 ภาระงานสอน (เต็ม15) ภาระงาน 18 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (10 คะแนน) ภาระงาน มากกว่า 18 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (15 คะแนน) หมายเหตุ ตามประกาศเกณฑ์มาตรฐานงานขั้นต่ำของคณาจารย์ (งานสอนโดยตรง งานสหกิจศึกษา/ฝึกงาน และงานที่ปรึกษาและกรรมการสอบโครงการงาน/วิทยานิพนธ์)		1.1 ภาระงานสอน (เต็ม15) ภาระงาน 18 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (10 คะแนน) ภาระงาน มากกว่า 18 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (15 คะแนน) หมายเหตุ ตามประกาศเกณฑ์มาตรฐานงานขั้นต่ำของคณาจารย์ (งานสอนโดยตรง งานสหกิจศึกษา/ฝึกงาน และงานที่ปรึกษาและกรรมการสอบโครงการงาน/วิทยานิพนธ์)				
	1.2 Hands On (เต็ม 20) 1) จัดทำโครงการเสริมทักษะ ฝึกความชำนาญการที่ไม่มีอยู่ในรายวิชา (ง.7ทั่วไป) มีนักศึกษาเข้าร่วม 80% (2 คะแนน สะสม) 2) การพัฒนาจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ๆ เช่น CDIO ,STEM ,PBL มีการบันทึกใน มคอ.3,5 /มีการนำงานวิจัยของตนเอง/งานบริการวิชาการ/ การฝังตัวสถานประกอบการ บูรณาการกับการเรียนการสอนในหลักสูตรของสาขาวิชา (5 คะแนน) 3) มี e-learning ของตนเองครบทุกหัวข้อ อย่างน้อย 1 วิชา (5 คะแนน) 4) ผลการประเมินการสอนครั้งสุดท้าย สูงกว่า 3.51 ทุกรายวิชา (ระดับปริญญาตรี) ไม่รวม วิชาโครงการ ปัญหาพิเศษ สัมมนา วิชาที่เปิดพิเศษ และ ป.โท (5 คะแนน)		1.2 Hands On (เต็ม 20) 1) จัดทำโครงการเสริมทักษะ ฝึกความชำนาญการที่ไม่มีอยู่ในรายวิชา (ง.7ทั่วไป) มีนักศึกษาเข้าร่วม 80% (2 คะแนน สะสม) 2) การพัฒนาจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ๆ เช่น CDIO ,STEM ,PBL มีการบันทึกใน มคอ.3,5 /มีการนำงานวิจัยของตนเอง/งานบริการวิชาการ/ การฝังตัวสถานประกอบการ บูรณาการกับการเรียนการสอนในหลักสูตรของสาขาวิชา (5 คะแนน) 3) มี e-learning ของตนเองครบทุกหัวข้อ อย่างน้อย 1 วิชา (5 คะแนน) 4) ผลการประเมินการสอนครั้งสุดท้าย สูงกว่า 3.51 ทุกรายวิชา (ระดับปริญญาตรี) ไม่รวม วิชาโครงการ ปัญหาพิเศษ สัมมนา วิชาที่เปิดพิเศษ และ ป.โท (5 คะแนน)				
	1.3 Soft Skills' (เต็ม 15) 1) สอดแทรกภาษาอังกฤษในเนื้อหารายวิชา อย่างน้อย 1 รายวิชา (4 คะแนน) นับแค่ 1 รายวิชา 2) โครงการ/กิจกรรม ทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา (4 คะแนน สะสม) 3) โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมทักษะในการใช้ชีวิตและการทำงานในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา (4 คะแนน สะสม) 4) ส่งเสริม/พัฒนาทักษะปฏิบัติของนักศึกษา กับหน่วยงานที่มี MOU/MOA หรือหน่วยงานอื่นในระดับนานาชาติ (5 คะแนน สะสม) 5) ส่งมคอ.ตามกำหนดเวลา (5 คะแนน) ลำช้าได้ไม่เกิน 1 สัปดาห์ (2 คะแนน) หมายเหตุ คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 15 คะแนน *คุณลักษณะของบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วย - ทักษะชีวิตและการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี - เนื้อหา 1) สารแกนหลัก 3Rs ได้แก่ อ่าน เขียน คำนวน 2) ความรู้เชิงบูรณาการ - คุณลักษณะด้านการทำงาน ด้านการเรียนรู้ ด้านศีลธรรม		1.3 Soft Skills' (เต็ม 10) 1) สอดแทรกภาษาอังกฤษในเนื้อหารายวิชา อย่างน้อย 1 รายวิชา (4 คะแนน) นับแค่ 1 รายวิชา 2) โครงการ/กิจกรรม ทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา (4 คะแนน สะสม) 3) โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมทักษะในการใช้ชีวิตและการทำงานในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา (4 คะแนน สะสม) 4) ส่งเสริม/พัฒนาทักษะปฏิบัติของนักศึกษา กับหน่วยงานที่มี MOU/MOA หรือหน่วยงานอื่นในระดับนานาชาติ (5 คะแนน สะสม) 5) ส่งมคอ.ตามกำหนดเวลา (5 คะแนน) ลำช้าได้ไม่เกิน 1 สัปดาห์ (2 คะแนน) หมายเหตุ คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 10 คะแนน *คุณลักษณะของบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วย - ทักษะชีวิตและการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี - เนื้อหา 1) สารแกนหลัก 3Rs ได้แก่ อ่าน เขียน คำนวน 2) ความรู้เชิงบูรณาการ - คุณลักษณะด้านการทำงาน ด้านการเรียนรู้ ด้านศีลธรรม				

(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด		ประเมินตนเอง	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาประเมิน	ผู้อำนวยการ/ความยากง่ายของงาน)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4)
แบบประเมิน	แบบ ก (เน้นการเรียนการสอน)	แบบ ข. (เน้นงานวิจัย)				
4.งานพัฒนานักศึกษา 6%	4.1 งานพัฒนานักศึกษา ระดับความสำเร็จในการจัดทำเรื่องงานที่ได้รับมอบหมาย ระดับมหาวิทยาลัย คณะ หรือหลักสูตร ที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน (ตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษากลุ่มศ.โดยมีตารางและระบบบันทึก ,เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการแข่งขันต่างๆ ,จัดคิวหรือสอนเสริมนอกเหนือกว่าเวลาสอนปกติให้กับศ.ที่มีผลการเรียนต่ำ ,ที่ปรึกษาชมรมหรือกิจกรรมพัฒนานศ. , มีคำสั่งและเข้าร่วมเป็นกรรมการต่างๆ ระดับ 0 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/ไม่เข้าร่วมงานกิจกรรม ระดับคะแนน 1-6 เลือกสะสมกิจกรรมที่เข้าร่วม (1กิจกรรม = 1คะแนน) ระบุ 1..... ระบุ 2..... ระบุ 3..... ระบุ 4..... ระบุ 5..... ระบุ 6..... หมายเหตุ คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 6 คะแนน (ไม่นับซ้ำกับงานการเรียนการสอน)	4.1 งานพัฒนานักศึกษา ระดับความสำเร็จในการจัดทำเรื่องงานที่ได้รับมอบหมาย ระดับมหาวิทยาลัย คณะ หรือหลักสูตร ที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน (ตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษากลุ่มศ.โดยมีตารางและระบบบันทึก ,เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการแข่งขันต่างๆ ,จัดคิวหรือสอนเสริมนอกเหนือกว่าเวลาสอนปกติให้กับศ.ที่มีผลการเรียนต่ำ ,ที่ปรึกษาชมรมหรือกิจกรรมพัฒนานศ. , มีคำสั่งและเข้าร่วมเป็นกรรมการต่างๆ ระดับ 0 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/ไม่เข้าร่วมงานกิจกรรม ระดับคะแนน 1-6 เลือกสะสมกิจกรรมที่เข้าร่วม (1กิจกรรม = 1คะแนน) ระบุ 1..... ระบุ 2..... ระบุ 3..... ระบุ 4..... ระบุ 5..... ระบุ 6..... หมายเหตุ คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 6 คะแนน (ไม่นับซ้ำกับงานการเรียนการสอน)				
งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4%	4.2 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับความสำเร็จในการจัดทำเรื่องงานที่ได้รับมอบหมาย ระดับมหาวิทยาลัย คณะ หรือหลักสูตร ที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ระดับ 0 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/ไม่เข้าร่วมงานกิจกรรม ระดับคะแนน 2 พิจารณาจากภาระงานขั้นต่ำเท่ากับ 2 ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับคะแนน 3 ถึง 4 เลือกสะสมกิจกรรมที่เข้าร่วม (1กิจกรรม=1คะแนน) หากมีหลักฐาน มคอ 3 หรือ มคอ 5 (2 คะแนน) ระบุ 1..... ระบุ 2..... ระบุ 3..... ระบุ 4..... หมายเหตุ คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 4 คะแนน	4.2 งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระดับความสำเร็จในการจัดทำเรื่องงานที่ได้รับมอบหมาย ระดับมหาวิทยาลัย คณะ หรือหลักสูตร ที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ระดับ 0 ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง/ไม่เข้าร่วมงานกิจกรรม ระดับคะแนน 2 พิจารณาจากภาระงานขั้นต่ำเท่ากับ 2 ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับคะแนน 3 ถึง 4 เลือกสะสมกิจกรรมที่เข้าร่วม (1กิจกรรม=1คะแนน) หากมีหลักฐาน มคอ 3 หรือ มคอ 5 (2 คะแนน) ระบุ 1..... ระบุ 2..... ระบุ 3..... ระบุ 4..... หมายเหตุ คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 4 คะแนน				

(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด		ประเมินตนเอง	รองคณบดีฝ่ายบริหารประเมิน	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความยากง่ายของงาน)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4)
แบบประเมิน	แบบ ก (เน้นการเรียนการสอน)	แบบ ข. (เน้นงานวิจัย)				
5.งานบริหาร 5%	ภาระงานของคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร หรือ มีตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลาง (เต็ม 5) ไม่มีภาระงานหรือน้อยกว่า 10 (0 คะแนน) ภาระงาน มากกว่า หรือเท่ากับ 10 (5 คะแนน) หมายเหตุ ตามประกาศเกณฑ์มาตรฐานงานชั้นต่ำของคณาจารย์	ภาระงานของคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งบริหาร หรือ มีตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนกลาง (เต็ม 5) ไม่มีภาระงานหรือน้อยกว่า 10 (0 คะแนน) ภาระงาน มากกว่า หรือเท่ากับ 10 (5 คะแนน) หมายเหตุ ตามประกาศเกณฑ์มาตรฐานงานชั้นต่ำของคณาจารย์				
กิจกรรม/โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด		ประเมินตนเอง	คณบดีประเมิน	น้ำหนัก (ความสำคัญ/ความยากง่ายของงาน)	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก (4)
6.งานอื่นๆ /งานที่ได้รับมอบหมาย 10%	งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามภารกิจคณะ/มหาวิทยาลัย (เต็ม 10) 1. ภารกิจพิเศษ เช่น สมาร์ทฟาร์ม/กัญชา/สัตว์ทดลอง/ถังเช่า/งานเขียนแบบ ฯลฯ (5 คะแนน) 2. คณะทำงาน งานความเสี่ยง/KM/งานประกันคุณภาพระดับคณะ (เลขานุการและผู้ช่วย) (5 คะแนน) 3. เข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ (5 คะแนน) 4. เข้าร่วมฝึกทักษะวิชาชีพ โครงการตามแผน IDP (5 คะแนน) 5. ประธานหลักสูตร (5 คะแนน) 6. อาจารย์ที่ไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในต่างประเทศในหน่วยงานที่มี MOU/MOA (5 คะแนน) 7. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน ได้รางวัลระดับชาติ หมายเหตุ คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 10 คะแนน	งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามภารกิจคณะ/มหาวิทยาลัย (เต็ม 10) 1. ภารกิจพิเศษ เช่น สมาร์ทฟาร์ม/กัญชา/สัตว์ทดลอง/ถังเช่า/งานเขียนแบบ ฯลฯ (5 คะแนน) 2. คณะทำงาน งานความเสี่ยง/KM/งานประกันคุณภาพระดับคณะ (เลขานุการและผู้ช่วย) (5 คะแนน) 3. เข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ (5 คะแนน) 4. เข้าร่วมฝึกทักษะวิชาชีพ โครงการตามแผน IDP (5 คะแนน) 5. ประธานหลักสูตร (5 คะแนน) 6. อาจารย์ที่ไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในต่างประเทศในหน่วยงานที่มี MOU/MOA (5 คะแนน) 7. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน ได้รางวัลระดับชาติ หมายเหตุ คะแนนรวมสะสมได้ไม่เกิน 10 คะแนน				
(7) ผลรวม สรุปคะแนนส่วนผลสัมฤทธิ์ของงาน						เต็ม 100 0

หมายเหตุ ทุกหัวข้อการประเมิน ขอให้ท่านระบุรายละเอียดข้อมูลให้ชัดเจน ในแบบคำนวณเกณฑ์มาตรฐานงานชั้นต่ำของคณาจารย์

*บวกเพิ่ม ผลประเมินสุดท้าย

- Q1 / TALANT / ITAP/ ลิขสิทธิ์ / ยื่นขอ รศ. เพิ่มให้ 0.2
- Q2 / ยื่นขอ ผศ. / ส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน ได้รางวัลระดับนานาชาติ /สร้างเครือข่ายด้านวิชาการ/วิจัย กับหน่วยงานในต่างประเทศ (MOU/MOA) เพิ่มให้ 0.1

หมายเหตุ ในช่วงรอบระยะเวลาการประเมิน

รายได้เข้าคณะ (สุทธิ) อาทิ งานวิจัย/บริการวิชาการ/ที่ปรึกษา และอื่นๆ หมายเหตุ สะสมใน 2 รอบระยะเวลาการประเมิน

- วงเงิน 50,000 – 100,000 บาท เพิ่ม 0.1
- วงเงิน 100,000 บาทขึ้นไป เพิ่ม 0.2
- วงเงิน 400,000 บาทขึ้นไป เพิ่ม 0.3

(10) ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน (ระบุข้อมูลเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

1) จุดเด่น และ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

.....

.....

.....

2) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนา เพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

.....

.....

.....

(11) ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินได้เห็นชอบผลการประเมินแล้ว (ระบุข้อมูลใน (2) – (8)(10))

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน (ลงนามเมื่อสิ้นรอบการประเมิน)

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน	ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (คนบดี/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....